中共六安市委组织部2025年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	对个人和家庭补助-人才及人才协会经费	
2	专项业务费-干部在线教育、教学资源建设经费	
3	专项业务费-档案、统计、干训、资格考试及创建等工作经费	
4	专项业务费-干部考核考察、公务员考试、市直遴选、选调生招录等经费	
5	专项业务费-农村组织建设、党建引领信用村、选派工作、发展村集体经济等经费	
6	专项业务费-城市党建、非公党建工作经费	
7	体制结算-下派选调生到村工作补助经费	
8	智“徽”组工平台建设经费	
9	中共六安市委组织部运转经费	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	对个人和家庭补助-人才及人才协会经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	700.00	700.00	700.00	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款	700.00	700.00	700.00	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	深入实施人才强市战略，做好人才开发、引进、培养、激励等工作，引进一大批高层次人才来六安创新创业，抓好市在外人才协会建设，为六安高质量发展提供人才保障和智力支持 。。	深入实施人才强市战略，引进高层次人才，抓好市在外人才协会建设，推动六安高质量发展

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	遴选设立博士驿站	≥10个	10个	5	5	
			市“特支计划”人才奖励	≤10人	10人	5	5	
			兑现2022年博士、急需紧缺硕士人才住房补贴	≥160人	250人	5	5	
			表彰优秀选派高校挂职专业技术人才	≤30人	30人	5	5	
		质量指标	人才引进合规率	＝100%	100%	5	5	
		时效指标	“特支计划”评审完成时限	11月底前	达成预期指标	5	5	
		成本指标	市“特支计划”经费	≤200万元	200万元	5	3	达成目标，但效果可以进一步提
			选派高校专业技术人才挂职奖励	≤55万元	55万元	3	2	达成目标，但效果可以进一步提升
			高层次人才住房补贴	≤650万元	650万元	2	2	
			在外人才协会会长和秘书长通讯费	≤5000元/人	5000元/人	5	5	
			博士驿站建站支持经费	＝5万元/个	5万元/个	5	5	
		经济效益					0	

	效益指标	社会效益	招引优秀人才来六工作，为企业注入新活力	有效提升	达成预期指标	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	促进六安招商引资、招才引智和经济社会建设发展	有效提升	达成预期指标	20	17	招商引资方面成效不够显著
	满意度指标	服务对象满意度	引进及选聘人才满意度	≥95%	97%	10	8	优质人才引进可以进一步加强
总分						**100**	**92.00**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	专项业务费-干部在线教育、教学资源建设经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	50.00	50.00	48.00	10	96.00%	9.60
	其中：本年财政拨款	50.00	50.00	48.00	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照全省和全市组织部长会议部署，坚持围绕中心、服务大局，着力强化远程教育工作宣传、教育、服务三大功能，对标先进，奋勇争先，加大向中央及省级先锋系列平台供稿力度，加大向中央及省级课件资源库报片力度，不断提升六安组织工作的影响力和美誉度。	圆满完全干部在线学习任务，按照省委组织部《党员教育工作2025年工作要点》《2025年度全省党员教育培训班计划》等有关文件要求，出重点、细化措施，大力推动全市党员教育各项工作任务落地见效。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	党员教育电视片观摩点评活动	≥4场次	4场次	3	3	
			教学资源建设（电教片摄制）	≥4部	4部	2	2	
			《六安党建》电视栏目	≥24期	24期	3	3	
			干部在线学习人数	≥4000人次	4800人次	2	2	
		质量指标	观摩活动开展合规性	＝100%	100%	3	3	
			干部在线教育参训率	＝100%	100%	2	2	
			《六安党建》电视栏目制作达标率	≥95%	96%	5	3	达成预期效果，工作可以进一步优化
		时效指标	干部教育任务完成时限	≤12月	12月	3	3	
		成本指标	党员教育电视片制作成本	≤5万元/部	5万元/部	2	2	
			制播《六安党建》电视节目成本	＝10万元	10万元	3	3	
			党员教育电视片观摩点评成本	≤10万元	5万元	5	3	达成预期效果，工作可以进一步优化
			在线教育培训费单位成本	≤100元/人	84元/人	2	2	

			新媒体运维护费用	≤16万元	15万元	5	5	
			网页安全监测费用	＝5万元	5万元	5	5	
			磁盘阵列经费	≤3万元	3万元	5	5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	干部履职能力、综合素质提升率	≥95%	96%	10	8	达成预期效果，工作可以进一步
			党员远程教育覆盖面	≥95%	97%	10	9	达成预期效果，工作可以进一步优化
		生态效益					0	
		可持续影响	营造积极向上的干部教育培训氛围	程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	99%	5	5	
			社会公众满意度	≥95%	99%	5	5	
总分						**100**	**92.60**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	专项业务费-档案、统计、干训、资格考试及创建等工作经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	50.00	50.00	47.91	10	95.82%	9.58
	其中：本年财政拨款	50.00	50.00	47.91	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	进一步规范全市干部人事档案日常管理使用工作，提升以档辅政能力。完善干部理论教育培训长效机制，引导广大干部持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党的创新理论学习教育走深走实。	规范档案日常管理使用，丰富培训形式，提升干部能力。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训干部数	≥1000人次	1200人次	3	3	
			基层干部主题培训班	≥1场次	7场次	3	3	
			开展理论资格水平考试	≥1场次	1场次	3	3	
			巡查县区公务员统计工作开展情况次数	≥7次	8次	2	2	
			整理档案卷数	≥1000卷	1300卷	2	2	
		质量指标	档案管理达标率	≥95%	99%	9	8	达成目标，但效果可以进一步提
			培训合格率	≥90%	99%	5	4	达成目标，但效果可以进一步提升
			报考必要性	＝100%	100%	5	5	
		时效指标	年度各类培训完成时间	≤12月	12月	3	3	
			理论资格考试完成时间	≤10月	10月	2	2	
			省组织干部学院培训人均费用标准	≤350元/人/天	200元/人/天	3	3	
			理论资格考试成本	≤8万元	7万元	2	2	

		成本指标	干部专业化能力提升“两专一活”	≤110万元	110万元	3	3	
			基层干部主体培训班成本	≤200元/人/天	199元/人/天	2	2	
			档案信息化建设成本	≤200万元	199万元	3	3	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	党员干部履职能力提升	有效提升	达成预期指标	5	5	
			资格考试通过率	≥95%	96%	10	8	达成目标，但效果可以进一步提升
			干部人事档案查核覆盖率	≥90%	93%	5	4	达成目标，但效果可以进一步提升
		生态效益					0	
		可持续影响	提升干部学习主动性，增强干部综合素质	效果较好	达成预期指标	5	5	
			提升以档辅政能力	有效提升	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	干部培训满意度	≥95%	99%	10	9.5	达成目标，但效果可以进一步提升
总分						**100**	**94.08**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	专项业务费-干部考核考察、公务员考试、市直遴选、选调生招录等经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	310.00	310.00	309.86	10	99.95%	10.00
	其中：本年财政拨款	310.00	310.00	309.86	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	强化对“关键少数”领导干部的精准监督，加强市管领导班子和干部队伍建设，保障我市公务员考录、遴选工作的正常进行。	完成公务员、遴选招录保障工作，强化领导干部监督。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	印制个人事项填报手册	≥1000份	1200份	3	3	
			个人事项报告抽查核查人次	≥100人次	200人次	2	2	
			遴选计划招录人数	≥40个	150个	3	3	
			选调生计划招录人数	≥20人	100人	2	2	
			笔试人数	≥15000人	20000人	3	3	
			面试人数	≥1200人	1400人	2	2	
			体检人数	≥400人	450人	2	2	
			租赁考场数	≥600个	650个	2	2	
		质量指标	招录、遴选工作合规率	＝100%	100%	1	1	
			干部选拔任用合规率	＝100%	100%	2	2	
			材料印制达标率	≥98%	99%	5	3	效果可以进一步提升
			考场设备、环境符合考务要求	＝100%	100%	3	3	

		时效指标	公务员招录工作完成时限	＜10月	10月	2	2	
			任务完成及时率	＝100%	100%	3	3	
		成本指标	个人事项报告抽查核查成本	≤10万元	9.5万元	5	5	
			公务员考试成本	≤600万元	598万元	5	5	
			市直机关公开遴选公务员成本	≤40万元	40万元	5	5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	干部选拔任用政策知晓率	≥90%	95%	10	10	
			基层公务员培养选拔机制健全率较上年提升	≥30%	35%	10	8	效果可以进一步提升
		生态效益					0	
		可持续影响	保障优化公务员队伍建设	有效保障	达成预期指标	5	5	
			公务员队伍力量进一步充实，结构进一步优化	优化较好	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	考试保障满意度	≥95%	97%	10	7	效果可以进一步提升
总分						**100**	**93.00**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	专项业务费-农村组织建设、党建引领信用村、选派工作、发展村集体经济等经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	15.00	15.00	15.00	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款	15.00	15.00	15.00	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	切实加强全市村干部队伍建设、农村基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。围绕省选派办“六项行动”要求，进一步推动选派工作队履职尽责、干事创业。	切实加强农村基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。进一步提升农村党组织和党员干部服务群众的能力素质。通过增强全市农村基层组织力量，为我市农村基层党组织建设发展提供的保障。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	每年服务农村基层党组织个数	＝1782个	1782个	5	5	
			选派干部电话不定期查岗	根据工作随机安排	达成预期指标	5	5	
			党建引领信用村工作会议	≥2场次	2场次	3	3	
			选派干部数量	≥1395人	1395人	3	3	
			力争每年培育年经营性收入50万元以上的集体经济强村	＝50个	50个	4	4	
		质量指标	经费支出合规率	≥95%	100%	3	3	
			大力推进第八批选派工作，充分发挥选派干部作用	高质量完成	达成预期指标	2	2	
			农村基层党组织建设达标率	≥95%	98%	5	5	
		时效指标	项目完成时限	≤12月	12月	5	5	
		成本指标	各类培训班成本	≤70万元	50万元	5	3	达成预期效果，但可以进一步提
			乡村干部实训基地建设奖补成本	＝10万元/个	10万元/个	5	5	
			选派驻村工作队等培训	≤172万元	172万元	5	5	

	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	农村基层党组织作用发挥率	≥95%	96%	10	7	达成预期效果，但可以进一步提
			党建引领信用村建设推动农村产业发展作用发挥率	≥95%	97%	5	3	达成预期效果，但可以进一步提升
			选派干部考核合格率	≥95%	99%	5	5	
		生态效益					0	
		可持续影响	对提升干部综合素质，健全全市干部队伍建设的持续影响程度	效果较好	达成预期指标	5	5	
			推动农村基层党组织建设发展	效果较好	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	选派干部满意度	≥95%	98%	10	8	达成预期效果，但可以进一步提升
总分						**100**	**91.00**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	专项业务费-城市党建、非公党建工作经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	5.00	5.00	3.10	10	61.95%	6.19
	其中：本年财政拨款	5.00	5.00	3.10	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	以党的建设为统领，以提升组织力为重点，推进街道社区党建、单位党建、行业党建融合发展，提高城市基层党建工作整体效应，为建设和谐宜居、富有活力、各具特色的现代化城市提供坚强组织保证。			以提升组织力为重点，推进街道社区党建、单位党建、行业党建融合发展，提高城市基层党建工作整体效应，为建设和谐宜居、富有活力、各具特色的现代化城市提供了坚强组织保证。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	每年补助社区党组织个数	≥100个	100个	5	5	
			每年建设小区党支部数	≥50个	50个	5	5	
			每年印刷《六安组工信息》份数	≥4800份	4800份	5	5	
			每年印刷《六安党建》份数	≥4000册	4000册	5	5	
		质量指标	印刷质量达标率	≥95%	96%	5	5	
			社区党组织建设达标率	≥95%	96%	2	2	
		时效指标	材料印刷完成时限	≤12月	12月	3	3	
			任务完成及时率	≥95%	96%	2	2	
		成本指标	《皖西党建》宣传专栏成本	≤20万元	18.8万元	5	4	效果可以进一步提升
			社区党组织建设和开展活动经费	≤3000元/个	2500元/个	5	4	效果可以进一步提升
			社区工作者重点培训经费	≤300元/人/天	280元/人/天	3	2	效果可以进一步提升
			六安党建研究会资料印刷费用	≤5万元	4.8万元	5	4	效果可以进一步提升

	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	社区工作者作用发挥率	≥95%	95%	5	5	
			社区党组织和小区党支部作用发挥率	≥95%	95%	5	5	
		生态效益					0	
		可持续影响	提升社区工作者规范化、专业化、职业化水平	程度较高	达成预期指标	10	10	
			城市基层党建工作和社区治理水平明显提升	明显增强	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	社区党组织满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						**100**	**92.19**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	体制结算-下派选调生到村工作补助						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	0.00	0.00	0.00	10	#DIV/0!	#DIV/0!
	其中：本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	进一步加强选调生到村工作。	圆满完成到村选调生经费分配。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	选调生到村工作人数	由省直下派	达成预期指标	15	15	
		质量指标	经费支出合规性	严格财政法规制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标	选调生到村工作时间	按照省委组织部文	达成预期指标	15	15	
		成本指标	选调生到村工作经费	≤121.5万元	121.5万元	10	10	
	效益指标	经济效益	选调生到村工作村集体经济增长	稳步提升	达成预期指标	5	5	
		社会效益	对促进农业农村现代化、乡村振兴进程、巩固脱贫攻坚成果影响程度	明显提升	达成预期指标	5	5	
		生态效益	对提升农村人居环境整治的影响程度	较为明显	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	对推动工作村的发展和民生改善等影响程度	较为明显	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	选调生及群众满意度	≥90%	98%	10	10	
总分						**100**	**#DIV/0!**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	智“徽”组工平台建设经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	3年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	10.00	10.00	10.00	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	依托智“徽”组工综合平台，逐步构建与组织工作现代化相适应的一体化信息处理和管理体系，形成协同高效、安全便捷的组织工作业务平台。	全市组织系统信号化水平进一步提升，组工业务效率提升明显。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	建成系统平台数量（个）	＝1个	1个	5	5	
			升级改造信息系统数量（个）	＝1个	1个	5	5	
			上线运行的系统、模块数量（个）	＝1个	1个	2	2	
			采购硬件设备数量（台、套、项）	＝2台、套、项	2台、套、项	5	5	
		质量指标	项目验收合格率（%）	≥95%	97%	5	3	效果可以进一步提升
			已完工升级改造信息系统验收合格率（%）	≥95%	97%	5	3	效果可以进一步提升
			信息系统日常维护合格率（%）	≥95%	99%	5	5	
			机房运维服务达标率（%）	≥95%	97%	5	4	效果可以进一步提升
		时效指标	信息系统日常维护周期（天）	＝7天	7天	3	3	
			信息系统升级改造周期（天）	＝90天	90天	2	2	
		成本指标	系统运维及升级改造成本（万元）	≤20万元	20万元	3	3	
			数据采集和系统培训成本（万元）	≤35万元	35万元	2	2	

			终端设备采购成本（万元）	≤50万元	50万元	3	3	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	提升组织系统工作科学化、规范化水平	成效明显	达成预期指标	5	5	
		生态效益					0	
		可持续影响	健全的信息化系统制度，为组工工作提供可持续保障	成效明显	达成预期指标	10	10	
			对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	成效明显	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	市直单位使用大组工网满意度	≥95%	96%	10	8	效果可以进一步提升
总分						**100**	**93.00**	

项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	中共六安市委组织部运转经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目期限	1年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	119.60	119.60	117.16	10	97.96%	9.80
	其中：本年财政拨款	119.60	119.60	117.16	—		
	专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	发挥财政预算保障运转作用，进一步推动组织工作提质增效	财政预算运转得当，组织工作成效进一步提高。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	公务员统计等市级会审次数	≥1次	1次	5	5	
			干部考核考察次数	≥4次	20次	5	5	
		质量指标	干部选拔任用合规率	＝100%	100%	10	10	
			公务员统计数据准确率	≥98%	100%	10	10	
		时效指标	选派干部完成时间	＜12月	11月	5	5	
			年度综合考核完成时间	＜10月	10月	5	5	
		成本指标	公务员统计成本	≤10万元	9.99万元	5	4	公务员成本控制得当，微量经费
			干部考察成本	≤8万元	7.99万元	3	2	干部考察成本控制得当，微量经费剩余
			“双微”运行成本	≤16万元	15.99万元	2	1	双微成本控制得当，微量经费剩余
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	有效保障机关运转	成效明显	达成预期指标	10	8.5	达成目标，但效果可以进一步提
			皖西党建宣传推广	成效明显	达成预期指标	10	8.5	达成目标，但效果可以进一步提升

		生态效益					0	
		可持续影响	提升组织工作质效	成效明显	达成预期指标	10	8.5	达成目标，但效果可以进一步提
	满意度指标	服务对象满意度	考察干部满意度	≥95%	99%	10	10	
总分						**100**	**92.30**	