进一步完善干部选拔任用工作监督体系

仲祖文

近日，中央办公厅印发《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》，对干部选拔任用工作监督检查内容、机制、方式和责任追究等，进行了规范和完善。这是深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻新时代党的组织路线，突出政治监督，强化纪律和规矩约束，全面加强和系统推进干部选拔任用工作监督的重要制度成果。

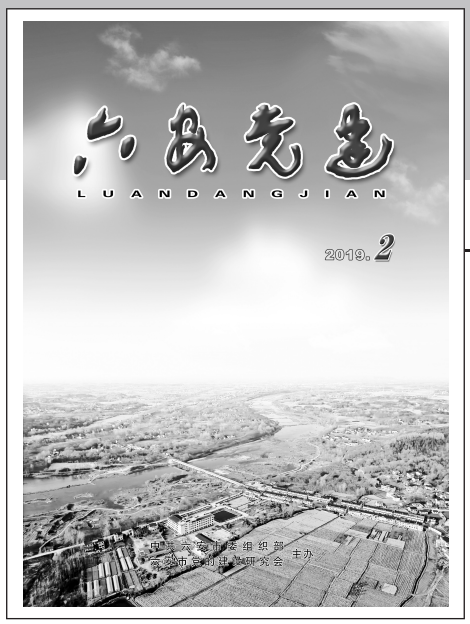
从严治党，关键是从严治吏。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持全面从严治党和从严管理干部，坚持党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，全方位扎紧制度笼子，推动选人用人工作不断规范，选人用人状况和风气明显好转。同时也要清醒看到，在少数地方和单位，党的干部工作政策执行还不够严格，正确用人导向还没有得到很好体现，选人用人上的不正之风仍有发生。“浇风易渐，淳化难归。”净化用人生态绝非一朝一夕之功，必须以永远在路上的坚定决心和恒心韧劲，进一步严格监督措施，完善监督体系，推进选人用人监督更加科学、更加严密、更加有效。

要把握工作定位，突出监督重点。强化对坚持党管干部原则情况的监督检查，重点看党组织是否落实选人用人主体责任，发挥领导和把关作用，严格把好人选的政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关。强化对落实好干部标准情况的监督检查，重点看是否把政治标准放在首位，坚持德才兼备、以德为先，坚持任人唯贤、事业为上，选拔任用忠诚干净担当的干部，树立正确用人导向。强化对执行党的干部工作政策规定情况的监督检查，重点看是否按资格条件和程序选拔任用干部，严格执行请示报告和干部管理监督等制度要求。强化对促进担当作为情况的监督检查，重点看是否注重选拔使用担当作为的优秀干部，果断调整不担当不作为的干部，为担当者担当，为负责者负责。强化对遵守组织人事纪律、整治用人不正之风情况的监督检查，重拳出击、猛药去疴，严肃查处任人唯亲、任人唯利，跑官要官、买官卖官，拉票贿选、突击提拔干部等违规违纪问题，使选人用人风气更加清朗。

要健全工作机制，完善制度体系。推进选人用人监督检查全覆盖，把各级党政机关、事业单位、群团组织和国有企业等所有有用人权的党组织纳入监督之中。健全监督机制，重点强化上级党组织监督检查，落实党委（党组）领导班子和组织（人事）部门内部监督措施，拓宽群众监督渠道，健全监督工作联席会议制度，加强全方位监督。着力补短板、强弱项，完善干部选拔任用工作纪实制度，落实任前事项报告、“一报告两评议”、专项检查、离任检查、立项督查、“带病提拔”问题倒查等制度，强化全过程监督。通过改革和制度创新，压缩选人用人不正之风生存空间和滋生土壤，不断推动形成风清气正的用人环境和用人生态。

有权必有责，有责要担当。选好人、用对人，根本在于各级党委（党组）特别是书记要强化政治担当，落实政治责任。各级党组织和领导干部要带头执行党的干部工作政策，坚决抵制和纠正用人上的不正之风。组织人事部门要忠于职守、惟行惟勤，善于监督、敢于较真。要建立健全选人用人责任体系，完善责任机制，做到有责必问、问责必严，使监督制度“带电长牙”、威力充分释放。

“禁必欲止，令必欲行。”各级党委各党组及组织人事部门要以抓铁有痕、踏石留印的劲头，结合贯彻落实《干部任用条例》等各项法规，下力气抓好《办法》的全面贯彻执行，用好监督制度利器，激浊扬清、兴利除弊，不断提高干部选拔任用工作监督质量，推动选人用人风气持续好转，以新时代选人用人监督的新气象新作为，促进全面从严治党向纵深发展。



党建园地
组工窗口
党员知音
干部益友

2019年第2期
(总第253期)

封面手迹：司徒越
封面图片：舒城转水湾村
邮政编码：237001
联系电话：（0564）3379481
出版时间：2019年6月30日
通讯地址：安徽省六安市佛子岭路行政中心3号楼304室
Email：ladj481@126.com

（内部刊物　免费赠阅）

刊首寄语
进一步完善干部选拔任用工作监督体系　仲祖文　1

本刊特稿
深入推进抓乡促村工作　不断提升乡镇工作质量水平　孙云飞　4
学习贯彻习近平总书记重要讲话精神　凝心聚力打赢脱贫攻坚战　张日升　6

领导论坛
认真贯彻新《条例》不断提高选人用人质量　王万喜　9
聚焦问题关键　抓实主题教育　赵锦文　10
造就新时代高素质干部队伍　仰玉晶　12
强化党员教育管理　力促党员作用发挥　黄媛媛　13

工作纪实
坚持找准定位彰显特色促进党员电教远教事业更高质量发展　李云龙　15
做足水文章　富民奔小康
——霍山县下符桥镇“小龙虾”养出乡村振兴“大产业”　张金永　杜　闯　16
不忘初心跟党走
——安徽金寨干部学院建设纪实　金组轩　18
“椿”到转水湾
——舒城县阙店乡转水湾村抓香椿产业带动集体经济发展　杜院生　魏　兵　江泽山　19

家风故事
陈瑞先：“铮铮铁言”胜过“万贯家产”　胡遵远　21
曾昭敏：不忘初心传后人　张仁衮　22

组工时评
把讲政治贯穿考核工作始终　杜院生　24
拧紧轴心 聚力一线 破除壁垒
——构建一体化城市基层党建新格局　杜　闯　25
吹响集结号，城市基层党建再出发　储昭扬　26
干部绩效管理要提质增效　陈梦实　27

CONTENTS 目录

红色先锋

何敬平：愿把这牢底坐穿——“铁窗诗人” 贾玉韬 28

姜化民：忠于理想　坚贞不屈 邱冰清 29

调查研究

加强领导班子政治建设

——提高领导班子整体功能问题研究报告

市委组织部专题调研组 30

交流之声

霍邱县白莲乡“四个动作”吹响“创先争优点评日”的号角 冯传国 35

金安区先生店乡：

坚持“做实就是创新”理念扎实做好基层党建工作 潘丽丽 36

裕安区城南镇创新推广“板凳会”架起干群连心桥 王中媛　苏越越 37

党旗红 企业兴

——六安沪渔网具有限公司“三个围绕”加强非公企业党建工作 张春生 38

以史为鉴

毛泽东：组织起来就会“无敌于天下” 赵园园 39

古人拒斥“形式主义” 蔡相龙 40

他山之石

印度重视技术技能型人才培养 杨思帆　王致强 41

法国：为私营部门人才敞开公职之门 周　洁 42

开卷有益

好书推荐 43

文苑随笔

家风与税风 卢　东 44

论从政：一生面临选择 石秀光 45

称呼上的高帽子戴不得 张　宇 47

轻松一刻

八则 48

看点侃点

垃圾分类不是小事，它不仅是基本的民生问题，也是生态文明建设的题中之义。

——推动形成绿色发展方式和生活方式，是发展观的一场深刻的革命。

中国备足了政策工具箱，做好了全面应对的准备。

——5月13日“新闻联播”登上热搜榜首，央视播报锐评表示：美国发起的对华贸易战，不过是中国发展进程中的一道坎，没什么大不了的。

推动经济高质量发展，没有“一招鲜”。

——“水氢发动机在南阳下线”相关消息引发社会广泛关注和质疑。

所有我们曾经打造的备胎芯片，一夜之间全部转“正”。

——海思半导体总裁发出致员工的一封信称，预计有一天，所有美国先进芯片和技术将不可获得，而华为仍将持续为顾客服务。

与中国“脱钩”，就是与机遇“脱钩”，就是与未来“脱钩”，某种意义上也是与世界“脱钩”。

——国务委员兼外交部长王毅

基层干部最害怕现在的减负让年底的负担加重。

——中央纪委国家监委网站刊文指出，要确保各级党委政府为基层减负久久为功，各项减负工作及事项不反弹。

头脑喜欢复杂，心灵向往简单。

——我们看复杂的东西要用脑，看简单的东西要用心

好东西不用你去记，它自会留下很深的印象。

——学者钱锺书



深入推进抓乡促村工作 不断提升乡镇工作质量水平

孙云飞

近年来，中央和省委高度重视抓乡促村工作，多次在基层党建的重要会议和文件中提出“抓乡促村”的工作要求，去年年初中央印发的《关于实施乡村振兴战略的意见》中再次提出，“扎实推进抓党建促乡村振兴，突出政治功能，提升组织力，抓乡促村，把农村基层党组织建成坚强战斗堡垒。”去年，市里按照中央和省里要求，也出台了《关于在农村基层党建中加强抓乡促村工作的意见》，明确了加强抓乡促村工作的主要任务。

一、抓稳定脱贫促乡村振兴。一是特色产业增效行动。围绕“一谷一带”“一岭一库”四大平台，完善平台与农户之间的产业联结机制。我市近年来围绕绿色土地、绿色发展，打造了六大平台。二是边缘边远均衡行动。要针对边缘群体，一看收入是否有大落、二看家中是否有大病、三看家中是否有大灾、四看家中是否有大事，建立监测机制，以防大病为主要针对贫困发生率较高、村集体经济薄弱的非贫困村加大资金投入力度，从基础设施等各个层面给予倾斜。三是防范返贫预警行动。随着脱贫攻坚力度加大，脱贫人口越来越多，贫困线以下的人口越来越少。市里在霍邱县做法的基础上，建立“三级三段防控”模式。四是内生动力激活行动。主要是针对贫困户。市里和部分地方已经开展了具体行动，比如“举旗帜、送理论、助脱贫、创文明”巡回宣讲，“脱贫榜样”“脱贫之星”和“最清洁、最明理、最勤劳、最上进贫困户”等评选。开展活动，要结合新时代文明实践中心建设，因地制宜，把群众的内生动力激发出来。五是基层基础夯实行动。加强基层党建，完善基本服务和基础设施，做好基本数据。通过机构改革，市、县区成立了数据局，明确了相关部门负责数据管理工作，具备了数据集中统一处理的功能。把数据采集作为一项专门性工作、常规性工作，乡里、村里明确一位信息采集员，阶段性进行数据更新，市、县区进行数据处理、分析，更新完善数据库。六是特殊群体关爱行动。针对农村特困供养人员、重度残疾人、困难烈士遗属和烈士子女、困境儿童、生活无着的流浪乞讨人员等5类重点人群，分类制定帮扶措施，加快特殊困难群体保障体系建设。

二、抓一乡一业促产业兴旺。一要抓特色发展。就是要依托镇村的资源禀赋发展特色产业。二要抓主体带动。深入推进农业供给侧结构性改革，融入“一谷一带”“一岭一库”产业发展的“大布局”，推动适度规模经营，扶持新型经营主体，加强农业招商引资，培育优势特色产业集群。要重视发挥新型农业经营主体作用，按照市场需求组织农民发展规模化、标准化、机械化生产，提供技术、信息等社会化服务，提高农业生产经营组织化程度。三要抓品牌提升。彻底改变农产品以粗加工形态进入市场的弊端，提高品牌运营意识，发展“三品一标”等绿色优质农产品，以六安瓜片、霍山石斛、金寨黑毛猪、皖西白鹅、金安脆桃等特色品种为重点，加强规划设计和整体宣传推介，唱响一批皖西品牌。四要抓三产融合。要有经营意识、市场意识、工业意识，推进一二三产业融合发展。

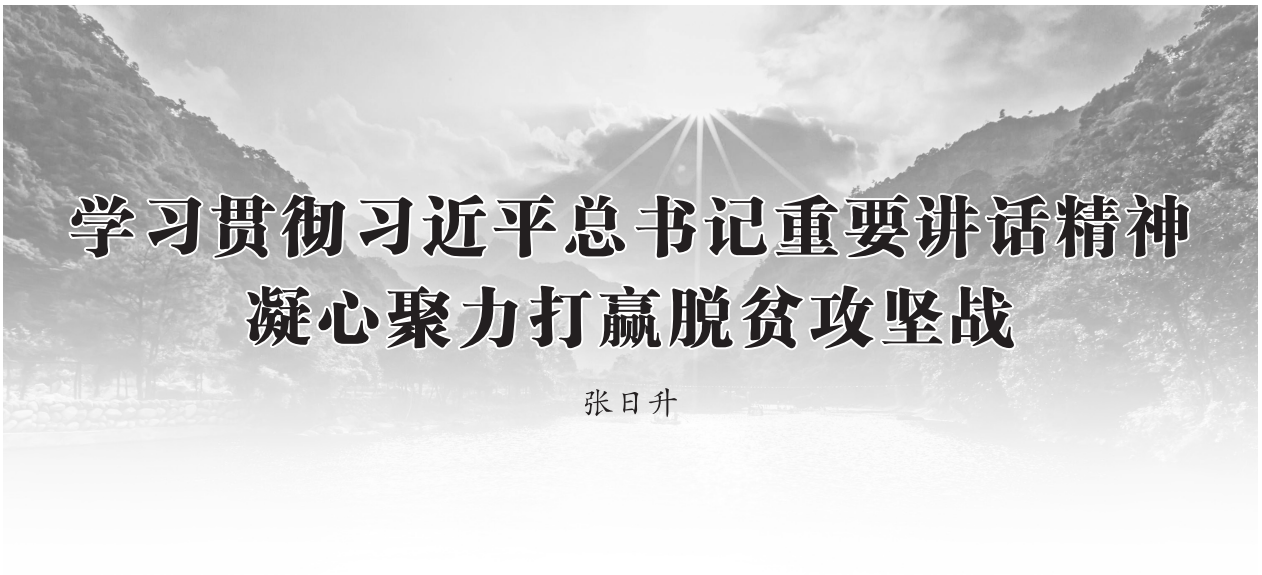
三、抓环境整治促生态宜居。一要加强农村环境整治。认真落

实河长制、林长制，深入推进农村环境“三大革命”，从改厕、改厨、改水、改圈做起，彻底根治“污水乱泼、垃圾乱倒、粪土乱堆、柴草乱跺、畜禽乱跑”的现象。二要加速基础设施提升。把改善农村基础设施作为“先手棋”，着力抓好以“四好农村路”、农田水利设施等为代表的农村水、电、路、气、房、讯等基础设施建设，推动农村基础设施提档升级，切实筑牢乡村振兴的基石。三要加快美丽乡村建设。把美丽乡村建设作为重要抓手，加强村庄特别是集镇规划建设管理，延伸融合产业功能、文化功能、旅游功能和社区功能。

四、抓文化建设促乡风文明。一要着力强化教育引导。开展好形势政策教育，把农民群众关心的各类问题搞明白，有针对性地解疑释惑、增强信心、凝聚共识，引导农民群众听党话、感党恩、跟党走。要发挥好社会主义核心价值观的引领作用，用群众乐于接受的形式和通俗易懂的语言，引导他们增强对核心价值观的认同。要把建好用好新时代文明实践中心作为乡村文化振兴的重要载体，组织党员群众学习实践科学理论、宣传宣讲党的政策、培育践行主流价值、丰富活跃文化生活、持续深入移风易俗。二要着力加强文明创建。扎实推进文明村镇、文明院落、文明家庭等群众性精神文明创建，让文明乡风滋养美丽乡村。三要着力发展民俗文化。坚持保护与开发并重，维护古镇、古村落、古民居等历史风貌，避免大拆大建，大力发展有历史文化记忆和地域特色的美丽乡村。同时，要用好各类传统节日，办好各类节庆活动，组织开展各类民俗文化活动，让节日更富人文情怀、让农村更具情感寄托。

五、抓综合治理促社会和谐。一要完善乡村治理体系。要创新村民自治形式，依托村民会议、村民代表会议、村民议事会、理事会、监事会以及新乡贤参事会等，完善群众自主议事、自治管理、自我服务机制。要规范村级事务运行，修订村规民约，持续抓好“四议两公开一监督”等村级基本制度落实。要加强农村法治宣传教育，增强基层干群法治素养。要提升德治水平，深入开展家风建设活动，弘扬真善美，传播正能量，确保乡村社会充满活力、和谐有序。二要强化矛盾源头化解。坚持和发展新时代“枫桥经验”，巩固“深重促”专项行动成果，把预测预警预防作为根本任务，扎实做好涉军、涉教、涉企、涉老等重点群体教育稳定工作，努力打造矛盾风险防控新模式，最大限度把矛盾吸附在基层、化解在一线、消解于未然，努力实现“小事不出村（社区），大事不出乡镇（街道），矛盾不上交”。三要扎实做好群众工作。要始终把以人民为中心的发展思想贯穿乡村治理，不断增强群众工作本领。乡镇信访维稳责任重、压力大，要创新工作方式，坚持镇村干部下访、家访、约访、接访、回访“五访”并举，集中解决信访及群众突出问题，实现空间距离和情感距离的“双拉近”，真正把工作做到群众的家门口、做到群众的心坎上。四要深入推进扫黑除恶。当前，为期三年的扫黑除恶专项斗争已经由去年的“治标”阶段进入了“治根”的攻坚期。乡镇一级扎根基层、紧贴群众，要加大宣传力度、创新宣传模式，提升宣传发动的渗透力、影响力，有效激发群众参与专项斗争的热情，以群众路线织就天罗地网，紧紧依靠群众打一场人民战争，在乡镇范围内形成人人知晓、人人喊打的氛围，强力整治村痞、村霸和宗族恶势力犯罪活动。要坚决整顿软弱涣散村党组织，严格人选资格审查，树立正确选人导向，严格人选标准，坚决防止“村霸”、涉黑涉恶人员进入村两委班子。

六、抓党的建设促根基稳固。一要抓班子带队伍。抓班子带队伍是乡镇党委书记的主要任务。要善于民主集中，要旗帜鲜明坚持和加强党的领导，牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”，始终坚定“四个自信”，促进乡镇党委强化政治引领功能、更好发挥“龙头”作用。二要抓支部强堡垒。党支部作为党的基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础。要推进支部建设标准化，牢固树立一切工作到支部的鲜明导向，以标准化建设激活“神经末梢”、畅通“毛细血管”。要推进组织生活规范化，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，把党内组织生活这个“精神源泉”挖掘好、利用好。要推进党员教育常态化，组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强农村村级组织队伍、致富带头人队伍、不走的帮扶队伍“三支队伍”建设。三要抓项目创品牌。带头谋划党建项目，找准基层党建服务改革发展的切入点和着力点，把党的一项项决策部署转化为具体的一个个项目、方案和行动。要带头攻克难点项目，主动深入问题突出的党组织蹲点调研、“解剖麻雀”，每年抓好一两件党建重点工作，攻克一两件“难啃的骨头”。要带头领办创新项目，发挥“乡镇离实



学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 凝心聚力打赢脱贫攻坚战

张日升

这次培训班的主要目的，就是深入学习贯彻习近平总书记视察安徽视察六安重要讲话精神，进一步强化政治意识，提高工作本领，坚定必胜信心，凝心聚力脱贫攻坚，全面推进乡村振兴。

一、学深悟透、躬身笃行，切实把总书记重要讲话精神落到实处

一要重点深入学习贯彻总书记关于扶贫工作重要论述。扶贫工作始终是总书记心中的牵挂。在今年3月全国“两会”上，总书记就做好当前的脱贫攻坚战工作提出了“坚定信心不动摇，咬定目标不放松，整治问题不手软，落实责任不松劲，转变作风不懈怠”的“五不”要求。4月15日–17日，总书记又奔赴重庆，主持召开解决“两不愁三保障”突出问题座谈会，并在会上强调，脱贫攻坚战进入决胜的关键阶段，各地区各部门务必高度重视，统一思想，抓好落实，一鼓作气，顽强作战，越战越勇，着力解决“两不愁三保障”突出问题。总书记关于扶贫工作的这些重要论述和重要指示，是我们打赢脱贫攻坚战的制胜法宝。大家既是扶贫攻坚一线的“指挥员”，又是“战斗员”，一定要认真学习、深入领会，切实把总书记关于扶贫工作的重要论述，转化为推动全市脱贫攻坚工作的实际行动。

二要重点深入学习贯彻总书记关于“三农”工作重要论述。重农固本是安民之基、治国之要。习近平总书记在安徽凤阳县小岗村主持召开农村改革座谈会时指出，中国要强农业必须强，中国要美农村必须美，中国要富农民必须富；要坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。在去年底召开的中央农村工作会议上，总书记强调，2019年是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，做好“三农”工作对有效应对各种风险挑战、确保经济持续健康发展和社会大局稳定具有重大意义。作为党和国家各项惠农强农政策、方针和工作的具体执行者，我们要深刻认清肩负的重要职责使命，充分认识做好“三农”工作的特殊重要性，切实把总书记的重要指示落实到新形势下“三农”工作中去。

三要重点深入学习贯彻总书记关于基层组织建设重要论述。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。去年7月，总书记出席全国组织工作会议并发表重要讲话，他深刻总结了党的十八大以来党的建设和组织工

践最近”的优势，既坚持成功经验，又大胆改革探索。四要抓自律立政德。乡镇党委书记作为班子的“火车头”，善抓善管是能力，真抓真管要底气。要有落实的硬本领，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，做运筹策划的高手、操作实施的能手。要有扎实的硬担当，少讲“给我冲”，多喊“跟我上”，在脱贫攻坚、项目建设、污染防治等急难险重任务中解难题，创造人民满意的好业绩，留下群众认可的好口碑。要有老实的硬品行，做到初心如一、言行如一、表里如一，守住做人的底线、守住处事的底线、守住为官的底线。□

〔本文节选自3月31日省委常委、市委书记孙云飞出席全市乡镇党（工）委书记培训班开班仪式上的讲话，标题系编者自拟。〕

作取得的实践成果、理论成果，深刻阐述了新时代党的组织路线的科学内涵、实践要求，深刻指明了新时代党的建设和组织工作的方向目标、重大任务。近年来，我市大力推进农村基层党组织标准化规范化建设，农村基层组织建设质量得到进一步巩固和提升，在促进脱贫攻坚、促进乡村振兴中发挥了重要作用，但也应清醒地认识到，还存在一些薄弱环节和突出问题。大家作为乡镇领导班子成员，同时又是村级党建工作指导员，对抓好农村基层组织建设担负着重要的领导和指导责任，要认真落实好“一岗双责”，带头执行好双重组织生活，带头深入学习贯彻总书记关于基层组织建设重要论述，不断推进全市农村基层党组织建设工作全面进步、全面过硬。

二、传承弘扬，践行升华，努力促进大别山精神焕发新时代光芒

一要传承忠诚品质，把讲政治摆在突出位置。“坚贞忠诚”是大别山精神的核心本质。面对新的时代环境，讲政治，就是要维护党中央权威、贯彻民主集中制；讲政治，就是要增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性；讲政治，就是要敢于直面问题，勇于自我革命，不断提高自我净化能力；讲政治，就是要求领导干部严格自律，担负起管党治党的政治责任。作为乡镇长、街道主任，大家都要发挥好“关键少数”作用，带头讲政治，坚定理想信念，提高政治能力。

二要传承为民情怀，始终密切联系服务群众。党的根基在人民，党的立场在人民，只有站稳人民立场，我们才有信心、有底气，才能干成事、成大业。在大别山革命根据地的创建、发展和壮大的各个时期，我党我军和苏维埃政府始终站稳人民立场，代表人民群众的根本利益，扎根于群众之中，紧紧地依靠群众，革命得以坚持到最后胜利。新时代坚守人民立场，就是要把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，落实到实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益上；就是要尊重人民群众的主体地位和首创精神，紧紧依靠人民创造历史伟业；就是要把党的群众路线贯彻到治国理政全部活动中，融入经济社会发展全过程、贯穿党的全部工作之中。大家工作在基层一线，直接面对人民群众，直接代表着党和政府的形象，更要坚持和践行群众路线，始终同人民想在一起、干在一起，保持同人民群众的血肉联系。

三要传承奉献精神，在担当作为中展现风采。奉献是中华民族的传统美德，是共产党人的重要精神特质，更是大别山精神的鲜明特征。大力弘扬奉献精神是新时代的强烈呼唤，是完成党的历史使命的必然要求。基层干部作为连接党与群众的纽扣，处于党和国家事业最前沿，肩负着党和人民的重望，尤其是当前脱贫攻坚和乡村振兴各项工作任务时间紧、任务重，更需要我们发扬奉献精神，在继承老一辈共产党人甘于奉献的优良传统的同时，展现新担当、体现新作为，用实际行动赋予奉献以新的时代内涵、新的精神境界。

三、牢记嘱托，全力以赴，坚决打赢革命老区脱贫攻坚决胜之战

一要准确把握现阶段脱贫攻坚的主要任务。通过坚持不懈的努力，我市脱贫攻坚取得了决定性成效，但是剩下的都是贫中之贫、困中之困，既要补欠账，又要赶进度，任务艰巨、担子沉重，考验着各级党委政府和党员干部的勇气、魄力和底气。今年是全市打赢脱贫攻坚战、决胜全面建成小康社会的关键一年，全市上下要围绕“霍邱、金寨摘帽，剩余4个贫困村出列，7.68万贫困人口脱贫”的年度目标，坚持脱贫攻坚目标和现行扶贫标准，坚持精准扶贫精准脱贫基本方略，坚持开发性扶贫和保障性扶贫并举、“输血”和“造血”并重，聚焦深度贫困、特殊贫困群体和影响“两不愁三保障”的突出问题，加大冲刺力度，横下一条心，啃下“硬骨头”。

二要落实打赢脱贫攻坚决胜之战的举措。要坚持以总书记提出的脱贫攻坚“五不”要求为指引，进一步把各项工作措施落细落实。要突出抓好扶贫项目的实施和管理，围绕年度脱贫攻坚目标任务特别是着力解决好影响“两不愁三保障”突出问题，精准确定年度产业扶贫项目，精心组织实施，精细工作管理，确保取得实效。要持续做好贫困县退出后续工作，全力做好中央脱贫攻坚专项巡视反馈问题和贫困县退出第三方专项评估反馈问题整改工作，进一步把短板补齐、基础打牢。要更加注重巩固提升脱贫质量，切实做好防范返贫和边缘户帮扶工作，加快建立健全稳定脱贫的长效机制，为巩固脱贫成果提供有效支撑和持久保障。

三要强化打赢脱贫攻坚决胜之战的保障。拿下脱贫攻坚战的“娄山关”，必须依靠坚强的保障。要积极做好扶贫领域各类风险防控，注重防范产业扶贫的市场风险、小额信贷风险和扶贫领域舆

情风险。要进一步凝聚扶贫力量，在认真做好结对帮扶工作、充分发挥驻村扶贫工作队作用的基础上，注重引导支持社会组织、社会工作、志愿服务力量参与脱贫攻坚，构建大扶贫格局。要着力推进扶贫领域作风问题专项整治，聚焦中央巡视组反馈问题，全力推进“严规矩、强监督、转作风”形式主义官僚主义集中整治专项行动，坚决纠正脱贫攻坚工作中的形式主义、官僚主义。要将加强扶贫领域作风建设、监督执纪问责工作摆在突出位置，以纪律硬约束确保啃下脱贫攻坚“硬骨头”，保障脱贫攻坚各项工作扎实推进。

四、坚定信心，苦干实干，奋力谱写新时代乡村全面振兴新篇章

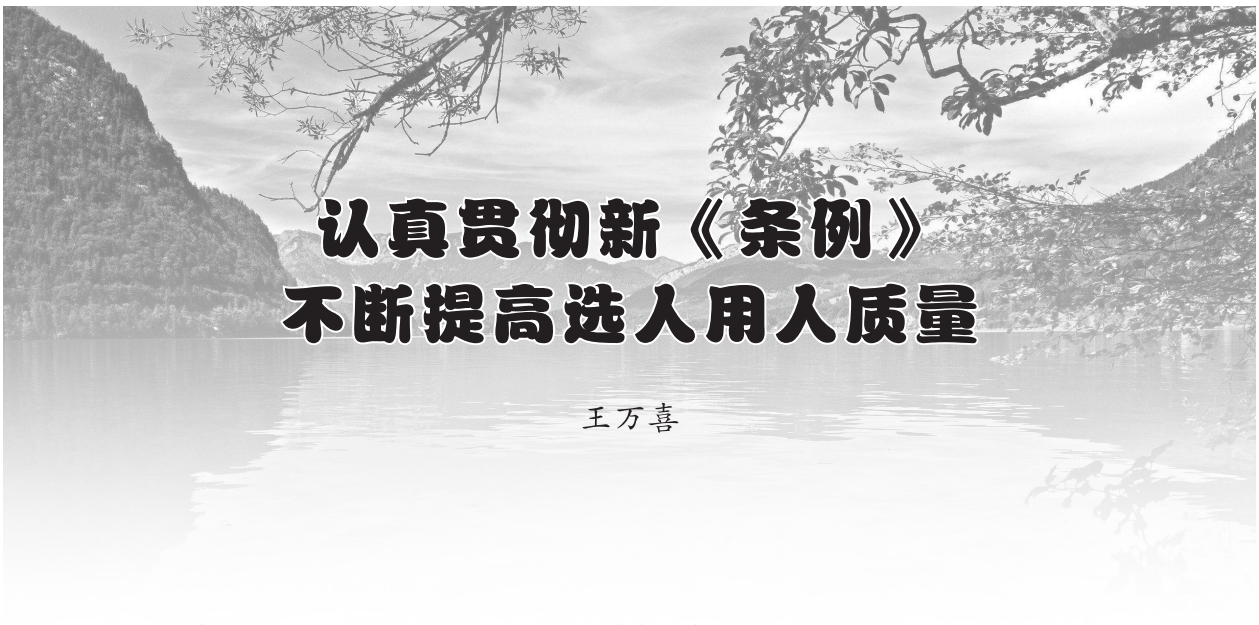
一要紧紧抓实产业振兴这个基础不放松，持续为乡村振兴充电蓄能。乡村振兴，产业兴旺是重点。倘若没有产业支撑，乡村振兴就如无源之水、无本之木。要因地制宜发展特色产业，坚持市场导向，立足当地资源禀赋条件，按照宜农则农、宜商则商、宜游则游等原则，通过多种形式，大力培育和发展特色主导产业，不断激发乡村振兴内生动力。要深入推进农业供给侧结构性改革，始终秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以“绿色环保生态”为主方向，加快推进农业转型升级，努力打造现代农业发展新格局，推动农业由增产向提质转变。要加快推进农业体制机制改革，以深化农村土地制度改革和农村集体产权制度改革为重点，抓好承包地“三权”分置制度落实，积极稳妥推进土地流转，最大限度地推动资源变资产、资金变股金、农民变股东，进一步创新增收模式，发展壮大村级集体经济，切实增加村民收入。

二要紧紧抓好组织振兴这个保障不放松，持续为乡村振兴保驾护航。基层党组织是实施乡村振兴战略的“主心骨”，振兴乡村首先要“振兴”农村基层党组织。要加大抓乡促村政策落实，充分发挥乡镇党委的“龙头”作用。要深入实施乡村干部本领提升行动，加强教育培训、强化督导考核、严格监督管理，全面提升村干部的政治意识、规矩意识和强村富民本领，努力打造一支高素质专业化农村干部队伍。要持续开展软弱涣散村党组织整顿，结合扫黑除恶专项斗争，集中整治黑恶势力、宗族势力、“村霸”干扰侵蚀问题。要不断深化“四联四帮”工程，着力丰富“四联四帮”内涵，拓展党员联帮内容，树立党员先锋形象，不断激发内生动力。要大力发展壮大村级集体经济，着力建立健全扶持壮大集体经济政策，探索完善扶持壮大集体经济路径，建立完善收益分配机制，压紧压实扶持壮大集体经济责任体系，不断提升凝聚群众能力。

三要紧紧抓住人才振兴这个关键不放松，持续为乡村振兴凝心聚力。乡村振兴，人才是基石。农村经济社会发展，说到底，关键在人。当前，要大力创新农村人才引进使用机制，通过构建更加积极、更加开放的农村人才政策体系，搭建更加有力、更加有效的吸引农村人才创新创业的载体平台，吸引一批眼界宽、思路活，懂技术、懂经营的企业家、乡贤能人回流乡村，反哺家乡。要注重农村实用人才培养，大力实施农村实用人才培养工程，积极推行“人才＋产业＋基地”的孵化培养模式，培养造就一批技术能手、养殖大户和致富带头人。此外，还要积极运用农村党员干部现代远程教育、新时代文明实践中心（站、所）等阵地资源，积极开展脱贫技能和致富本领培训，鼓励和支持“能人”党员领办创办农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体，不断激发广大农村党员群众创新创业的内生动力，积极营造创新创业、共同致富的浓厚氛围。□

〔本文节选自4月28日市委常委、组织部长张日升出席全市乡镇长（街道主任）培训班开班仪式上的讲话，标题系编者自拟。〕





认真贯彻新《条例》 不断提高选人用人质量

王万喜

新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，吸收党的十八大以来我们党选人用人工作的实践成果，着力解决干部工作中出现的一些新情况新问题，衔接了近年来出台的相关新政策新法规，为做好干部选拔任用工作提供了基本遵循。组织部门作为党委的关键部门，担负着培养、选拔、管理、监督、教育干部的重要职能，必须要不折不扣地抓好贯彻执行，不断提高选人用人工作质量，为推动舒城高质量发展提供坚强组织保证。

一要聚焦学懂弄通，认真领会精神实质。新《条例》的修订出台，组织部门和广大组工干部要从党和人民的事业出发，站在讲政治的高度，第一时间抓好《条例》的学习领会，积极采取部务会成员带头学习、干部科室解读学习、其他科室跟进学习和“组工讲坛”交流学习等灵活多样的学习形式，采取全文宣读、新旧对比、逐条解读等方式，确保组织部门先学一步、深学一层，切实为干部选任工作做到严格按新原则办事、按新制度办事、按新程序办事奠定坚实基础。同时，要把学习贯彻《条例》纳入各地各单位党委（党组）中心组学习和县委党校培训的重点内容，作为干部教育培训特别是组工干部业务培训的必学内容，做到真正学懂弄通、悟透做实。要及时领会《条例》精神实质，把干部工作现有的各项规范性文件检视一遍，与条例精神不相符的，立即着手修改完善；对现有的干部工作制度，根据实际需要研究细化具体的措施和办法，使之更具操作性和实效性。

二要突出政治标准，鲜明选人用人导向。《条例》中明确规定，选拔任用党政领导干部，必须把政治标准放在首位。作为组织部门，务必要在干部选任工作坚决予以贯彻落实到位，始终把政治标准作为首要标准，牢固树立“重政治品德、重担当作为、重群众公认”的鲜明用人导向，强化政治考察，把听其言和观其行、察其表和析其里有机结合起来，把严把政治关卡嵌入民主测评、个别谈话、同考察对象面谈、查阅资料、巡视巡查、信访审计等环节有机结合起来，把重点掌握在完成急难险重任务、处理复杂矛盾问题、应对重大风险考验时和“八小时之外”的政治表现情况有机结合起来，围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律五个方面，精准地把忠诚于党和人民、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策的干部，及时发现出来、合理使用起来。同时，坚持政治训练和政治历练相结合，始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为培养提升党员干部政治素质的必修课，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导广大党员干部加强党性锻炼和实践历练，持之以恒补“钙”铸“魂”，不断提高政治觉悟和政治能力。

三要筑牢立身之本，树立公道正派形象。公道正派是组织工作的核心价值理念，也是做好选人用人工作的生命线，更是组工干部的立身之本。《条例》中将“公道正派”作为选拔任用干部必须坚持的原则，突出强调要“坚持出以公心、公正用人”。作为组织部门和广大组工干部，必须要按照《条例》要求，在选人用



聚焦问题关键　抓实主题教育

赵锦文

习近平总书记强调指出，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，“要力戒形式主义，以好的作风确保好的效果。”贯彻落实总书记要求、确保主题教育取得实效，必须要强化问题意识、坚持问题导向，着力解决当前政治生态、思想教育、作风建设、干部队伍、基层组织建设等领域突出问题。

一要抓牢政治建设这个根本，解决政治生态不优的问题。当前，一些地方政治生态不优、圈子文化和潜规则盛行、甚至出现塌方式腐败问题，从根本上就是党的政治建设不够有力、甚至缺位失位造成的。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要将加强领导班子和领导干部政治建设作为一项首要任务，教育引导党员干部旗帜鲜明讲政治，严守党的政治纪律和政治规矩，推动党内政治生活气象更新、政治生态明显好转。要扎实开展习近平

人上始终出以公心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，真正让讲大局的干部受器重、敢担当的干部担大任、有本事的干部有舞台、肯吃苦的干部会吃香。要始终做到党的事业第一、人民利益第一，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。要严守干部政策、组织原则和“十严禁”纪律要求，始终做到坚持原则不动摇，履行程序不变通，严肃纪律不放松，守住底线不逾越。要带头强化制度意识、规矩意识，坚持不懈地推进选人用人制度化规范化建设，带头扎紧制度“笼子”，强化制度约束，从根本上防范选人用人违规违纪行为发生。要始终做到稳得住心神，经得住考验，挑得住担子，干得好事业，以淡泊名利、甘为人梯的实际行动，赢得组织的信任、干部的尊重和群众的口碑。

四要坚持严管厚爱，激励干部担当作为。《条例》中强调，党委（党组）及其组织（人事）部门要切实发挥把关作用；同时强调，要大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。为此，组织部门要坚持严管与厚爱相结合，认真落实干部选任“凡提四必”“党委（党组）书记、纪委书记（纪检组长）双签字”等要求，结合巡察常态化开展选人用人专项检查，严格执行提醒函询诫勉、个人有关事项报告抽查核实等制度，推行动议即审，前移监督管理关口。要深入贯彻市委关于激励干部新时代新担当新作为的实施意见和县委出台的实施办法，注重在县委部署的重点任务、全局中心工作、急难险重工作中考察识别干部，对于那些爱岗敬业、扎实苦干、担当作为、业绩突出的干部，积极提拔使用，树立有为才有位的用人导向，努力营造人人敢担当、人人善作为的良好氛围。同时，注重强化实践锻炼，通过有计划选派干部到基层去、到一线去、到群众中去，为年轻干部和优秀干部推动脱贫攻坚、服务项目建设、回应社会关切、处理复杂问题等提供施展才华的舞台，着力做到为想干事、敢干事的干部撑腰鼓劲，努力营造以选拔任用引导干部争相担当、以严管厚爱推动干部敢于担当的良好氛围。□

（作者系舒城县委副书记、组织部长）

新时代中国特色社会主义思想专题培训，引导树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”。要紧紧抓住党政一把手、重要岗位领导干部等“关键少数”，开展理想信念教育、廉政警示教育、专业知识培训，着力提升政治素质和能力本领。

二要抓牢党性教育这个基础，解决理想信念不牢的问题。开展党性教育，是解决党员干部信念不牢、精神“缺钙”的有力武器。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要将党性教育作为基础性工作和党员干部“必修课”，引导党员干部强化党性锻炼、提升党性修养、坚守党性原则。要持续加强干部党性基地建设，改善办学条件、扩大办学规模、加强师资力量、提升教研水平，使其成为学习习近平新时代中国特色社会主义思想的创新课堂。要健全完善干部党性教育制度机制，规范和明确指导思想、目标任务、形式内容、师资配备、考核机制等，不断提升党性教育针对性、实效性。

三要抓牢作风建设这个核心，解决“四风”不止的问题。抓党内作风建设，必须摒弃歇歇脚、松口气思想，拿出抓铁有痕、踏石留印劲头，打好作风建设持久战。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要把力戒形式主义作为一项基本要求，把狠刹“四风”新表现作为一项突出任务，坚决防止“四风”反弹回潮，巩固和拓展落实中央八项规定精神成果。要健全改进作风常态化制度，针对“文山会海”“吃拿卡要”“推诿扯皮”“形式主义”调研等突出问题，从思想根源找原因，向制度建设要成效。要深入贯彻落实中央八项规定精神，强化作风建设监督检查和执纪问责，加大对“四风”问题及其新表现的查处、曝光和通报力度，推动作风建设取得更大成效。

四要抓牢干部队伍这个关键，解决履职担当不足的问题。干部队伍是党的一切工作的核心力量。当前，少数干部履职担当能力不足问题比较突出，有的感觉“为官不易”索性“为官不为”。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要把解决干部担当不足问题、提高履职本领、调动干事激情作为出发点和落脚点。要突出政治标准选人用人，持在脱贫攻坚等一线培养锻炼选拔干部，大力发现储备和使用优秀基层一线干部，广泛吸纳和大力培养各类优秀人才。要在坚持从严管理的同时，加强对干部的关心激励，切实运用好容错纠错机制和正向激励机制，旗帜鲜明为敢担当的干部担当。

五要抓牢基层组织这个基础，解决整体功能不强的问题。基层组织是党的执政根基。党的十九大报告指出，要把“基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒”。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要把基层党组织作为重要前沿阵地，通过推动主题教育向基层延伸、向支部延伸，教育引导广大基层党员干部牢记使命、坚守初心，充分发挥骨干带头作用。要以提升组织力为重点，紧紧围绕抓党建促脱贫攻坚，扎实抓好基层党组织标准化建设、农村党组织“带头人”队伍和党员队伍建设、驻村帮扶干部队伍建设，是基层党组织真正成为凝聚群众、带领群众、服务群众的坚强战斗堡垒。□

（作者系金寨县委常委、组织部长）





造就新时代高素质干部队伍

仰玉晶

贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。加快建设高素质专业化干部队伍，必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实新时代党的建设总方针和党的组织路线，严格贯彻执行新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，以政治建设为统领，遵循干部队伍建设和干部成长规律，重点抓好以下五个方面的工作。

坚决突出政治标准，牢固树立鲜明用人导向。坚持党管干部原则，把政治标准放在首位，建立健全领导干部政治素质识别和评价机制，把干部一贯表现和关键时刻表现有机结合起来，把综合考核、民主测评、个别谈话、分析研判、凡提四必、巡察巡视等手段有机结合起来，深入考察干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律情况，对政治上不合格的“一票否决”。认真贯彻新修订的《干部任用条例》，全面落实新时期好干部“20字”标准和省委“六选六不选”的用人要求，突出向基层一线倾斜，树立“用作品证明、凭实绩说话”导向，坚决突破“四唯”，充分发挥党委（党组）举贤荐能和把关作用，严格落实党委书记、纪委书记“双签字”措施，坚决防止“带病提拔”“带病上岗”。

注重年轻干部培育，全面优化领导班子结构。深入贯彻落实中央发现培养选拔优秀年轻干部意见及省市实施意见，加强优秀年轻干部储备，统筹用好现有干部资源，深入开展年轻干部调研，结合年度综合考核、日常考核、专题调研等工作，分级分类建立优秀年轻干部储备库。加大乡镇、县直机关干部之间双向挂职、双向交流力度，选派干部到上级机关和发达地区挂职锻炼、开阔视野，到基层一线、“吃劲”岗位和偏远乡镇蹲苗壮骨、增长才干。建立组织主导与竞争机制相结合的选拔方式，打破论资排辈、干部部门化、地域化倾向，完善竞争性选拔干部办法，择优比选符合条件的年轻干部。拓宽选人用人渠道，加大“事业单位”优秀人才的选拔任用力度，畅通事业单位人员流动路径，对优秀事业单位干部大胆使用。

健全容错纠错机制，激励干部新担当新作为。研究出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施细则》，认真贯彻落实习近平总书记“三个区分开来”的重要指示精神，对在工作中特别是改革创新中的失误错误给予宽容，旗帜鲜明地为努力干事的干部撑腰鼓劲，形成“敢于担当、敢于创新、宽容失败”的良好氛围。健全完善纠错机制，坚持有错必纠、有过必改，对失误错误及时采取补救措施，帮助干部汲取教训、改进提高。健全完善澄清保护机制，对造谣诬蔑者坚决打击处理。更加注重干部激励关怀，做好平时激励、专项表彰奖励工作，拓宽基层干部交流、晋升渠道，严格控制各类督查检查考核，让基层干部流血不流泪，流汗不留“憾”。

强化日常监督管理，确保干部明纪律守底线。开展“严强转”集中整治形式主义官僚主义专项行动，重点整治推诿扯皮、不愿担责，脱离群众、拍脑袋决策，人浮于事、庸懒散拖三项问题。加强警示教育，将领导干部的“社交圈”“生活圈”“家庭圈”纳入考察范围，对发现干部有苗头性、倾向性问题及时梳理，采取



强化党员教育管理　力促党员作用发挥

黄媛媛

近段时间来，中共中央先后印发了《中国共产党支部工作条例》《中国共产党党组工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》等系列党内规章制度，对党员教育管理作出了全面规划。做好党员教育管理，就是要着力增强党员使命感、归属感和荣誉感，不断激发党员队伍活力，发挥好模范表率作用。

增强“使命感”，筑牢思想教育根基。我们党是马克思主义政党，广大党员肩负着为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的伟大使命。要增强使命感，就必须抓好党员教育。一是突出政治训练。重点是学习党的理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的革命历史和优良传统。这就要求党员干部树立“本领恐慌”意识，读原著、学原文、悟原理，往深里走、往实里走、往心里走，紧密结合新时代新实践，紧密结合思想和工作实际，有针对性地重点学习，多思多想，学深悟透。二是筑牢信仰根基。总书记强调，马克思主义是我们党和人民事业不断发展的参天大树之根本，是我们党和人民不断奋进的万里长河之源泉。忠诚信仰，“钙质”就不会流失，骨头就硬，就能遇到挫折撑得住、关键时刻顶得住，就能扛得了重活、打得了硬仗、经得住磨难。正因为有一大批像张富清一样心怀大我的优秀同志，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，为国家和民族从站起来、富起来到强起来汇聚起丰沛动能。三是坚定理想信念。习近平总书记指出，中国共产党人的理想信念建立在对马克思主义的深刻理解之上，建立在对历史规律的深刻把握之上。对马克思主义、共产主义的信仰，

提醒函询诫勉的方式，及时提醒，防止“小事拖大、大事拖炸”。规范“三重一大”工作程序，严格干部日常管理监督，建立健全“四位一体”监督举报体系，对日常收到的信访、举报和上级转办的信访举报件，应查尽查。发挥监督合力，坚持干部监督联席会议制度，加强与纪委监委、法院、检察院等部门的联系合作，形成立体式、全天候、广覆盖的干部监督管理体系，定期不定期通报干部违法、违纪、违规情况，对干部进行“深度体检”。

厚植干部斗争本色，全力防范化解重大风险。立足组织工作实际，按照中央和省、市、县委部署要求，教育引导党员干部深入学习领会习近平总书记关于防范风险隐患的重要论述和总体国家安全观，坚决打好防范化解重大风险攻坚战。把忧患意识和斗争精神贯穿组织工作各方面、全过程，认真开展组织工作风险排查，把防范化解风险能力作为选用干部的重要依据，把斗争精神、斗争本领作为干部教育培训、考察识别、选拔任用、实践锻炼、管理监督的重要内容，真正把敢于斗争、善于斗争的鲜明导向亮出来、树起来。把敢不敢斗争、能不能斗争作为践行“两个维护”的行动检验，坚决同违背政治原则、组织纪律、损害党中央权威的现象作斗争，坚决与“四风”等不良风气作斗争，共同维护好风清气正的政治生态。□

（作者系霍山县委常委、组织部长）

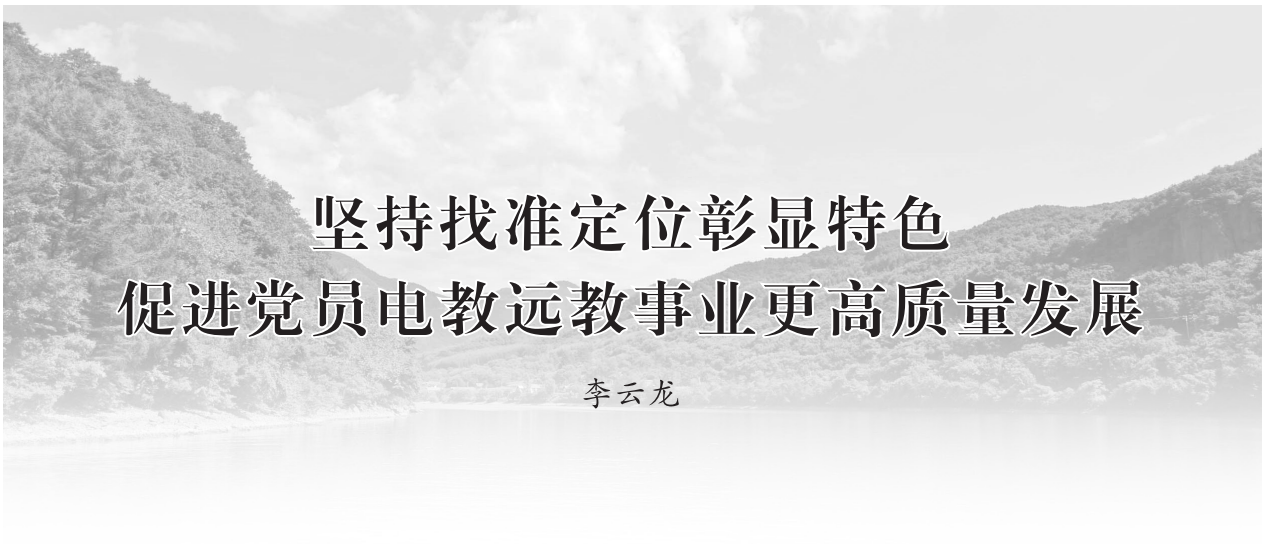
对社会主义的信念，是共产党人精神上的“钙”；没有理想信念，精神上就会得“软骨病”。广大党员要时刻坚持马克思主义理想信念，时刻坚持共产党人的精神追求，思想上返璞归真，党性上固本培元，我们共产党人就有了主心骨。

增强“归属感”，持续强化党员管理。党员是先进的代名词，是奉献担当、为民服务的一个群体。做好党员教育管理，需要增强大家归属感和认同感，才能凝聚起强大的战斗力。一是把好党员发展关口。发展党员工作是加强党的建设、提升执政能力的一项经常性、基础性的工作，要严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，坚持标准，严格遵守程序，保证党员质量。把好入关口，严格履行党章规定的入党手续，不在任何一个环节上出现问题，精挑细选、不走过场。教育党员要经常对照党章党规党纪，检视自己的理想信念和思想言行，不断掸去思想上的灰尘，永葆政治本色。二是健全党员各项管理机制。充分落实好组织生活，严格执行基层党组织“三会一课”制度，及时对党员的工作、思想情况进行了解。根据党员实际情况，结合单位业务工作，灵活多样地开展“主题党日”活动，用新内容和新方式真真丰富机关党员干部的组织生活。同时建立以党员责任目标管理为基础、定性考核和定量考核相结合、党内考核与群众评价相结合的党员保持先进性考评制度，考核评价结果要与党员的奖惩、使用相挂钩，把党员工作实绩评定作为干部选拔任用的重要依据。三是加强人文关怀。基层工作千头万绪，尤其是农村党员，面临的矛盾多、压力大；部分在山区在和偏远乡村的党员，生活条件和工作环境相对较差，这就需要党组织积极创造条件，多措并举解决党员在工作和生活中的实际困难。强化政治激励、精神鼓励、物质奖励，强化日常服务、强化访贫问苦，使党员始终处在党组织的关爱中，提升党组织吸引力、感召力、凝聚力。

增强“荣誉感”，力促党员作用发挥。荣誉感决定着党员先锋模范作用的发挥，作为一名共产党员，只有树立了崇高的政治荣誉感，才会有发挥先锋模范作用的强大的精神动力。一是践行群众路线。乡村振兴、脱贫攻坚、扫黑除恶等一系列工作，都直面广大人民群众，都与群众利益紧密关联。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导党员朝着“为民服务解难题”的具体目标，遇到困难矛盾不躲、遇到群众诉求不绕，迈开步子深入群众、放下架子倾听群众、俯下身子服务群众。二是发挥典型引领作用。利用“四联四帮”载体，我区12451名党员联帮13870户贫困户，涌现出一大批基层党员帮扶困难群众的先进事迹。我们结合《金安组工》开设“四联四帮”专栏，大力宣传党员联帮先进事迹，打造党员联帮户一条路，公示积分，强化积分运用，建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。三是健全完善党员权利保障机制。党员肩负重要职责，承担重要义务，同时也享有相应权利。我们要严格按照《党章》规定，尊重党员主体地位、切实落实好党员知情权、参与权、选举权、监督权等各项权利，避免发生侵犯党员权利的行为。要健全党内重大决策论证评估和征求意见等制度，进一步做好畅通党员参与讨论党内事务的途径，多听取党员意见、拓宽表达渠道，营造人人参与、乐于参与的良好党内民主政治氛围，使党员更能够珍惜权力和荣誉，在中国特色社会主义事业中担当奉献、奋发有为。□

（作者系金安区委常委、组织部长，区政府副区长）





坚持找准定位彰显特色 促进党员电教远教事业更高质量发展

李云龙

近年来，市党员电教远教工作围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，紧扣新时代党的建设总要求，认真贯彻落实市委、市委组织部工作部署，持续深化党员远程教育工作规范化建设，在服务全市党的建设和组织工作大局中发挥出应有作用。

一、宣传教育工作有声有色

建立起先锋网站、微信公众号、短信平台、智慧党建APP、党建电视栏目等平台体系，实现网页版和手机客户端互联互通。推动站点向各类基层党组织拓展延伸，推广建设“互联网模式”站点，扩大远程教育覆盖。各类教学平台开设“学习贯彻十九大精神”“‘两学一做’学习教育常态化制度化”等重点专栏。《六安党建》等党建电视栏目定位准确，特色鲜明，制播规范。组织开展党支部建设“微经验”宣传推广工作，被省委组织部发布推广10条。高效组织了“十九大精神网上知识问答活动”和《榜样3》宣传学习工作。

二、建设管理工作有为有效

教学资源建设持续加强。全市党员教育电视片摄制工作“增量”“提质”；中央、省平台采用课件持续增长；系列党员教育电视纪录片《大别山精神礼赞》启动拍摄；坚持开展全市党员教育电视片观摩点评活动。网络平台发展成效明显。六安先锋网的党建网站定位鲜明，版面布局合理，信息丰富实用，获评全省“先进教学服务平台”。开展网页分级巡查、督导整改工作，按月评选展示优秀乡村网页。市级微信订阅人数超过党员总数三分之一，编发原创稿件比例大，突出皖西特色，影响力在省内同类公众号排名第一，获评“六安市2018年度影响力政务新媒体”和全省“先进教学服务平台”。管理学用工作有力有效。在场所建设达标的村和社区全面推行“一站双机”，提倡建设远教广场。组织远程教育“百村调查”，开展终端站点“集中排查月活动”，全市站点全年平均开机率位居全省前列。组织开展“双创双争”活动评选表彰工作，共有120个单位或个人荣获省、市表彰。工作运行保障机制顺畅。电教远教工作经费保障充裕，市、县两级均建立起财政为主、党费为辅的经费保障机制，乡、村两级也能“一事一议”支持有关开支。

三、规范化建设提升年活动有序有力

坚持“四级联动”确保了同步推进。市、县（区）、乡镇（街道）、村（社区）“四级联动”，全市齐步走，规定动作做到位。建立分级督导工作机制，逐级压实责任。基层单位充分发挥能动性，认真研究工作，注意报告反馈，细化工作举措，确保了各项建设标准落地落实。坚守“底线思维”保证了补上短板。各地各级查制度缺漏，找问题短板，抓实问题整改，健全完善制度，推动短板加长、长板升高、整体工作提升。在提升专业能力方面加强了培训工作；在制片方面健全机制增强保障，在网络维护方面建立网页月巡查和月评选活动，在站点学用方面排查整改终端站点问题，在宣传教育方面促成平台体系融合，解决了一批长期制约工作发展的瓶颈问题。坚定“内引外联”促进了提速增效。各级电教系统主动参与基层党组织标准化规范化建设工程，着眼组织工作全局找准党员电教远教工作定位和发展路径。加强电教中心与组织部其它科室业务工作协同，整合使用电教系统内外人才队伍和教学资源，增加上下级电教部门统筹合作，运用好工作成效加速器和倍增器。□

（作者单位：中共六安市委组织部）

做足水文章　富民奔小康

——霍山县下符桥镇“小龙虾”养出乡村振兴“大产业”

张金永　杜　闯

霍山县下符桥镇，古称踏鼓川，是大别山深处少有的平坦之地，而庙岗集村，就坐落在这片“川”的中间。因为地势特殊，这里常年饱受雨水“照顾”，内涝灾害严重，百姓种田基本“靠天收”，积极性比较差，过去日子过得很清苦。常言道：福祸本相依，农田得了“富水病”的同时，庙岗集村分布着大大小小山塘100多口，还有小二型水库3座，可利用的水面近千亩，水域资源十分丰富。怎样才能带领群众脱贫致富过上好日子呢？庙岗集村“两委”经过深入讨论，达成了共识——必须在“水”上做文章。

荒田成了“聚宝盆”

由于种田收益低，群众都不愿意种，村里很多水田撂了荒。“看着这些田荒着，感觉就像被割了肉，心痛得很呐。”为了让这些荒田活起来，村“两委”觉得不能闭门造车，一定要请专家来帮指导指导。一个月时间里，市、县的农业专家来了四趟，镇里又组织大家外出考察学习了一番。湖北潜江、黄石等地群众养小龙虾致富的经验，给了村两委启示：小龙虾生长周期短、投入少、见效快、生态环保，村里的水田拿来养小龙虾最好不过！

敲定了路子，可还面临着一条“拦路虎”：村里水田荒废已久，排水沟渠年久失修，万一洪水来了，辛辛苦苦养的虾，可能“一夜就打了水漂”。这个问题解决不好，群众的“心病”就解决不掉。怎么办？经过“两委”会议反复讨论，大家决定整合村里的各项扶持资金，先把村里的山塘、水田和沟渠改造好。2016年开始，该村先后整合各项扶持资金80多万元，对全村所有适宜养殖小龙虾的农田和山塘进行了改造，清淤扩挖山塘46口，新挖水渠4条，修复水渠6条。同时，为了解决群众的“畏难”心态，几名村干部和有条件的党员带头养起了小龙虾，村党总支结合平时的党员活动日，带着党员们到塘口、田边实地观摩交流，不断增强大家的信心。看到养小龙虾有“钱景”，村民们纷纷“卷起裤管下了田”，在整好的水田里养起了小龙虾。一年多的时间里，村里养小龙虾的群众已经达到90多户，小龙虾养殖面积900余亩，年产值达到200余万元。

靠前服务“解民忧”

村里小龙虾养殖规模越来越大，随之而来的资金、销售、技术等瓶颈制约也越来越多。为此，村党总支决定靠前服务，多渠道多途径解决困难和问题。村党总支分别设立了“村务”和“农业产业化”两个党支部，把养殖小龙虾的党员们集中到一起，促进相互交流、相互帮助。年初，围绕推进小龙虾养殖，组织党员们开展“真建言、实担当”专题讨论，要求每名党员干部都要提出2条以上的建议，形成统一意见后，由党支部把任务分解到每名党员头上来解决，让“村里的锣鼓村里敲”。

李福青等部分贫困户小龙虾养殖技术不到家，村里建设了规模达180亩的小龙虾养殖扶贫基地，引导他们一边在基地务工学习经验，一边自家发展小龙虾，通过扶贫基地负责人陈森林结对帮带，手把手将贫困户们带上岸。村里有的群众养虾缺资金，村“两委”就积极帮助争取扶贫小额信贷，仅2018年一年，就有14户获得贷款扶持共计59万元。另外，村“两委”还多次邀请市、县水

产养殖专家进村开展稻田养虾技术培训，向养殖户和村民传授龙虾种苗繁育、产量控制、病害防控、风险处置等知识，解决他们养殖过程中遇到的各种技术问题，极大地增强了村民发展小龙虾产业的信心。

为进一步鼓励大家把盘子做大，村里经过商议，争取镇里牵头制定了小龙虾养殖奖补方案，筹措资金45万元，对群众发展小龙虾养殖实行以奖代补，对养殖小龙虾的农户给予每亩300元的奖励（奖补上限3000元），大家越干越有劲。为帮助农户拓展销售渠道，村里又投入资金近60万元，建设了电商扶贫驿站，主打庙岗集小龙虾品牌，实现了在家门口销售。

带动帮扶“齐致富”

几年来，村里大部分群众通过养殖小龙虾过上了好日子，但是依然还有部分群众因为各种原因生活在贫困线以下。“总书记说：小康路上一个不能少。现在大家生活富裕了，不能忘记还有小部分群众日子过得紧，没有钱花，要拉他们一把。”村书记王登发在党员大会上说。为此，村党总支组织开展了党员联系帮扶贫困户活动，全村17名党员主动投身报名参加，与贫困户结成对子，开展“一对一”“点对点”带动帮扶。

2012年妻子的一场大病，将油坊冲组村民杨庆国推进了贫困户的阵营。为给妻子治病，杨庆国倾尽所有积蓄，还背负了一身的债务。村里驻村扶贫工作队主动帮扶杨庆国发展起了小龙虾养殖，今年他投入2万多元，养了30多亩小龙虾，预计年底能有8万元收入，同时他还养殖了5亩的淡水鱼，收入预计在5000元以上。“到了明年，我就有钱给儿子操办婚事了。”杨庆国满怀信心地说。贫困户冯德年，一年多时间将小龙虾养殖规模扩展到了50余亩，年收入达到了10万元。村里大户田文煜，创办了煜鑫生态专业农业合作社发展小龙虾养殖，带动了6户贫困户就业，每户年均增收1万多元，6户中已有5户实现了光荣脱贫。

因地制宜，因势利导，庙岗集村从实际出发，创造条件，通过调整种养结构，极大地提高了土地产出效益，提振了群众发展信心，从根本上实现了农业增产提效，农民增收致富，走出了一条产业发展的新路子。截至目前，庙岗集村共有240余户村民参与发展稻田养虾，养殖规模超过2300亩，年产值700余万元，其中有43户为建档立卡贫困户。养小龙虾这种产业扶贫方式，真正在庙岗集村实现了“落地开花”。□

（作者单位：霍山县下符桥镇庙岗集村 霍山县委组织部）

（上接第25页）作，加强社区后备力量建设，把社区工作者队伍建设纳入各级干部人才队伍建设规划，着力建强党建工作者、社区工作者和志愿服务者。强化对社区干部的教育培训，开展党性教育、履职能力等培训，强化社区队伍管理。完善社区奖励保障机制，全面落实“五险”，并逐年提高社区工作者工资待遇。拓宽选人用人渠道，定期在优秀社区党组织书记和“两委”成员中定向招录（聘）公务员或事业单位工作人员，不断提高岗位吸引力，激发社区干部的干事热情。健全财政投入保障机制，落实社区运转经费、党建工作经费、服务群众专项经费，升级党群服务中心，提升服务承载能力。

破除壁垒，完善融合共建机制。城市基层党建点多面广，牵一发而动全身，需要多部门、多行业、多领域相互协调联动推进，应摒弃“单打独斗”定式，强化开放融合思维，齐抓共管、共创共建。要牢固树立“一盘棋”的思想，按照“党建共商、优势互补、资源共享、共同发展”的原则，以街道党委为核心，以社区党组织为基础，构建横向相接、纵向相连的组织体系，破除驻区单位、新兴领域之间的行政壁垒，无论是大机关还是小单位，都要在街道社区党组织统筹协调下，共商区域发展，共抓基层党建，共育先进文化，共同服务群众，共建美好家园。建立党建领导小组和党建工作联席会等制度，建立健全定期研究、定期部署、定期督查等调度机制，协调推进基层党建工作落实。健全“结对子”共建、驻点帮扶联系、双向交叉任职等机制，推动不同行业系统与街道社区党组织增强“同进一家门，同是一家人”的意识，推进组织联动、党员联管、活动联抓，凝聚城市基层党建合力。

全面从严治党永远在路上，城市基层党建也永远在路上。城市工作在党和国家工作全局中举足轻重，是各级党委工作的重要阵地。城市基层党组织是党在城市全部工作和战斗力的基础。我们必须切实增强政治责任感和历史使命感，更加注重改革创新，更加注重系统推进，更加注重开放融合，不断推动城市基层党建工作提质增效、开花结果。□

（作者单位：霍山县委组织部）

安徽西部、大别山腹地、鄂豫皖三省结合部，一所干部学院依山傍水、卓然而立。她，依托革命老区独特的红色资源，教育广大党员干部不忘初心跟党走，牢记使命勇担当。她，就是安徽金寨干部学院。

不忘初心跟党走
——安徽金寨干部学院建设纪实

金组轩

金寨，中国革命的重要策源地，人民军队的重要发源地。2016年4月24日，习近平总书记视察金寨时饱含深情地说：“一寸山河一寸血，一抔热土一抔魂。回想过去的烽火岁月，金寨人民以大无畏的牺牲精神，为中国革命事业建立了彪炳史册的功勋，我们要沿着革命前辈的足迹继续前行，把红色江山世世代代传下去。”

牢记总书记嘱托，中共安徽省委决定将安徽金寨干部学院打造成全国知名、独具特色的党性教育基地。三年来，学院立足安徽，辐射全国，累计培训党员干部11万人次，成为国防大学、国家行政学院、公安部、人社部等40多家单位的教学实践基地。

红色资源灿若繁星

这是一片红色的土地，早在1920年就成立了马克思主义学习小组，1924年就建立了党组织，革命战争年代，先后爆发了立夏节、六霍两大起义，组建了12支主力红军队伍，是红四方面军主要发源地、红二十五军诞生地、红二十八军重建地、鄂豫皖革命根据地中心区、安徽省抗战指挥中心和刘邓大军挺进大别山前线指挥部所在地。10万英雄儿女为了新中国的建立前赴后继、血染疆场，走出了59位开国将军。

社会主义建设时期，为根治淮河水患，修建梅山、响洪甸两大水库，10万亩良田、14万亩经济林和3大重镇永沉水底，十万百姓离开故土，宁愿家园变泽国，换得下游万户春。

今日金寨，一处处红色印记熠熠生辉，一位位革命英烈浩气长存，一个个传奇故事经典流传。革命先辈们用鲜血与生命，牺牲与奉献，忠诚与担当，践行着共产党员的初心使命，留下了灿若星河的红色资源。

金寨县委党校常务副校长吴继彩动情地说，“以金寨为代表的革命老区，在生与死、血与火的考验中铸就了‘坚贞忠诚、牺牲奉献、一心为民、永跟党走’的大别山精神，生动诠释了为党、为国、为民的初心，是加强党性教育的鲜活教材。”

党性教育特色鲜明

学院坚持“课堂引领”、“现场启迪”与“体验感悟”相结合，把党性教育贯通历史与现实，融入体验与实践，真正让学员在感动和感悟中入脑入心。

围绕课堂引领，先后开发《鄂豫皖革命根据地的光辉历程》《大别山精神及其当代价值》《传承红色基因 筑牢忠诚品格》等10余门党性教育精品讲座，帮助学员了解红色历史、学习革命精神。

围绕现场启迪，依托红色遗存，聚焦大别山精神，精心打造38处现场教学点，让学员置身实地实景，与革命先辈们，开展跨越时空的交流对话，接受心灵洗礼，坚定理想信念。

围绕体验感悟，组织学员走红军路、吃红军饭、唱红色歌曲、读红色书籍、看红色演出，与群众同吃同住同劳动，牢记初心使命，感悟革命情怀，增强“四个自信”。

一位外训学员感言道：“一次金寨行，一生老区情！来这里培训，触摸的是历史，洗礼的是

“椿”到转水湾

——舒城县阚店乡转水湾村抓香椿产业带动集体经济发展

杜院生　魏　兵　江泽山

“如丝香椿嫩雨前，开后不忍伤牡丹。君若有心恋佳人，阙红一片转水湾。”舒城县阚店乡转水湾村作为“阙红”香椿核心产区，已形成香椿基地3000多亩，辐射带动周边余冲、沙湾、阴洼、三湾、横山等五个村香椿发展，香椿头、香椿酱不仅成为市场上的销售食品，香椿观光采摘基地和香椿农家乐，更是当地乡村旅游特色品牌，香椿产业作为“一村一品”特色产业，不仅富了村级集体经济，更是富了一方百姓。

打通销售渠道，提振群众信心

春日里，火红的椿芽，在太阳下面闪着油彩。“我们种的都是红油香椿，是椿树中最好的品种。由于种了香椿，村民的生活大不一样”，村民任平生说。该村原本就有种植香椿的传统，主要集中在1个村民组20几户村民，经营粗放，几乎没有什么经济效益。

“三年前，村里新班子上任后，就把如何推动集体经济发展，带动群众脱贫致富是摆在村党组织面前的头等大事。”村支部书记赵后年说。通过近二个月的走访调研，召开了20多次座谈会，村党支部决定在当地的香椿种植上面寻求突破口，将当地群众长期零星分散的种植方式发展为合作社指导下的集体大规模种植，走产业化、集约化、规模化发展道路。为打开销售渠道，避免本地商贩刻意压价，村干部亲自上阵，到合肥等地农贸市场吆喝贩卖，联系超市、饭店送货上门，逐步打开了市场，也给村集体每年增收3万元。“一开始都是零星栽种，能卖就卖，不能卖就吃，现在销售渠道宽了，我们不愁卖了，大家都愿意种。”贫困户程守勤说。由于香椿的销路、价格有了保证，转水湾的村民们都争

心灵，重温的是初心，牢记的是使命！”

办学条件完善优越

安徽金寨干部学院区位优越、交通便捷——距合武高速道口4公里，距沪汉蓉快速铁路金寨站15公里，距合肥新桥国际机场100公里，1小时直达合肥、武汉，4小时直达北上广深。

学院功能完善、设施齐全——占地面积870亩，建筑面积8万平方米，报告厅、教学楼、综合楼、图书馆、学员楼、餐饮楼、健身馆一应俱全，可同期容纳2000人教学、1000人就餐、800人住宿。建立绿色食材供应基地，开设综合服务平台、自助金融服务区、自助公共自行车、免费茶社等，有效满足学员各种需求。

学院环境优美、景色宜人——地处中国长寿之乡、中国天然氧吧。院内楼宇回廊、湖光粼粼；700亩山体公园月月有花、四季有果；4公里健身步道花香鸟语、风光如画。

学院管理规范、服务优质——制定教学培训流程和后勤服务4D制度，建立网络综合管理平台，实行学员管理“一卡通”，实现组织、培训、学习、生活管理的制度化、智能化、规范化。

面对新时代、新形势、新要求，安徽金寨干部学院将继续不忘初心、牢记使命，开拓创新、砥砺奋进，着力打造全国一流的党性教育基地，让大别山精神绽放新的时代光芒！□

先恐后地扩大种植，全村香椿种植规模扩大到1600多亩，年产量达到200多吨，户均增收4000元左右，其中12户收入超过1万元。

深入挖掘潜力，促进产业升级

为了进一步提高香椿产业附加值，2016年驻村扶贫工作队和村“两委”想办法、拓思路，成立香椿种植专业合作社，流转土地600亩，多方争取资金支持，推动全村香椿种植，真正形成了规模化效应。“村里鼓励我种香椿，并提供了香椿苗，我抱着试试看的态度，把家里几亩荒地种了香椿，现在每年有3000块钱收入”，官窑村民组组长程元来说。

规模上去了，产品往哪销？价格怎么上得去？这又是摆在村支部一班人面前的难题。通过多方努力，以村集体注册成立了安徽阙红生态农业发展有限公司，通过招商引资新建“阙红”香椿酱厂，成功开发出了“阙红”牌香椿酱，年销售50多万瓶，产值达800多万元，仅厂房租金一项，村集体年均增收10万元，带动贫困户15人固定就业，旺季有60多人就业，通过香椿深加工，有效延长了产业链条。

为进一步抬高“身价”，提高知名度，成功申报有机转换证书金子招牌，多方协调安徽广播电视台黄金栏目《第一时间》、《帮女郎》、《交通90.8》密集宣传，拓展线上线下市场，开通微商、百度小商铺、阿里1688商城等网上销售渠道，在北京、合肥两地新建配送仓储，入驻省行政中心食堂和省高速公路驿达服务区超市。贫困户杨龙余说道：“我种香椿近二十年，之前收益每年也就几百块钱。政府帮助我们扩大销路、提高香椿知名度之后，现在我每年靠种植香椿能有两三万元的收入！”目前，全村有400多户群众种植香椿，户均年增收5000元，95%的贫困户实现了稳定脱贫。

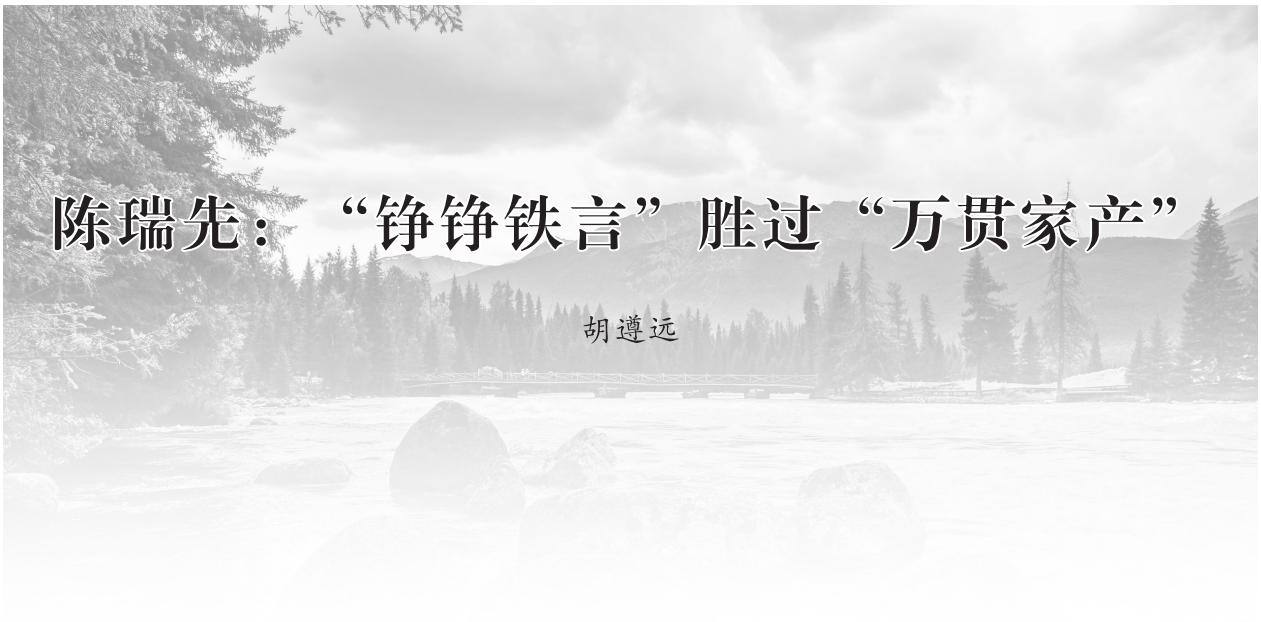
干群齐心合力，新路越闯越宽

人勤地生金，民和产业兴。贫困群众越来越富，转水湾村名气也越来越大，干群干劲十足，思路也更广阔了。“我们把握乡村振兴发展机遇及毗邻5A级景区万佛湖的优势，继续做大做强香椿产业，推动乡村旅游发展”，驻村扶贫工作队副队长江万永说。

转水湾村坚持一手抓硬件设施和服务水平，一手抓旅游产品、文化内核和宣传推介，逐步形成自己的乡村旅游特色。累计投入2000多万元，新建4个旅游停车场、8个旅游公厕、4座观景亭廊、800余米马鞍山登山步道、1000余米砚台山登山步道，全面完成转水湾村商贸街整体环境改造提升、5个村民组环境整治等工程，基本形成“一街、两基地、一中心”(转水湾商贸街、关外观光基地、香椿深加工体验基地、游客接待中心)硬件格局。先后获得了“中国最美村镇”、“省乡村旅游示范村”、“省级美丽乡村”、“省级森林村庄”、“省级传统村落”等称号，推出“游万佛湖，吃香椿宴”转水湾一日游旅游、“90.8自驾游”、“万佛湖百里画廊徒步”、“格桑花开，我在转水湾等您”等系列旅游产品，连续举办两届“舒城转水湾香椿采摘节”，吸引了周边约2万游客和数十家省内外媒体关注。目前，围绕乡村全域旅游，转水湾已有旅游特色产品工厂1家，特色农副产品商店5家，农家乐3家，豆腐坊1家，直接就业50余人，旅游拉动地方餐饮和农特产品销售直接收入，月均4–5万元。□

（作者单位：舒城县委组织部）





陈瑞先：“铮铮铁言”胜过“万贯家产”

胡遵远

陈瑞先，原名秦起周，安徽省金寨县双河镇秦家湾人。1905年出生于一个贫农之家。1928年参加农民革命，1930年1月入党。1932年霍邱保卫战中负伤被俘，押南京军人监狱。为了隐瞒自己代理团长的身份，在监狱中更名为陈瑞先，就这样用了一辈子。

他没有留下房产，因为他居住的地方是“公产”。陈瑞先在“文革”中被迫至死，1977年平反后，他的子女也没有提出回原地居住的要求。他也没有留下金钱，因为他的一生不仅清正廉洁，而且常常自费照顾困难的同志，所以很少积蓄。但是，他给却给子女们留下了三句“铮铮铁言”……

“个人要绝对服从组织！”

1958年夏天，陈瑞先的儿子陈建国从南昌五中毕业，被保送上大学。陈建国是全校两名“勤工俭学积极分子”之一，学习成绩好，又出身于老红军家庭，自然被列为保送对象。但是，等到录取通知书到手时，才发现录取学校是南京大学（地质系），并不是志愿中填写的学校，所学专业也不是他向往的。陈建国想，早知如此，就不接受保送，直接参加高考，一定会去自己理想的大学。他一时想不通，情绪十分低落。

陈瑞先见到儿子低落情绪的样子，问：“你的升学志愿书里有没有写上：服从组织分配？”

陈建国说：“写了，这是招生的人让我写的，说不写不行。”

“那你想过没有：为什么要服从组织分配？”不等儿子回答，陈瑞先又说：“个人的力量是渺小的，组织起来才有力量。比如我们的党和军队，能打败日本鬼子，打败国民党反动派，就是靠组织起来，靠铁的纪律。所以，个人要绝对服从组织，组织让你干什么你就干什么！如果大家都强调自己的愿望，不服从组织安排，这个党，这个国家就会一盘散沙，没有力量。”

这个道理他懂，可心里总觉得别扭、窝囊。为什么偏偏是我“事与愿违”？陈建国听了爸爸这一番话，心里平静下来，乘船去了南京，从此进入地质行业。他牢牢记住父亲的话，在学校认真学习专业知识，将自己培养为一个又专又红人才，随时等候国家建设需要。五年以后大学毕业，他高高兴兴地地站出来让祖国挑选，写了一份请愿书：到祖国最需要的地方去就是我的志愿！到最艰苦的地方去锻炼！他又一次接受国家建设需要，去了条件最为艰苦的内蒙工作。

“千万别搞特殊化！”

千万别搞特殊化，是陈瑞先对子女的第二要求。建国之初，这是几乎所有红军干部对子女的要求，但能不能做到，则是另外一回事了。

1963年华北大水刚退，陈建国从学校到呼和浩特分配工作，乘坐的火车就跟老牛车一样慢，有时还得跟着火车慢慢走，听说得要36个小时。有几位高级干部的子女撑不住了，打电话给山东省委，要求交际处派车接她们坐飞机去北京。他把这件事告诉父亲时。陈瑞先听后生气说：“你可千万不能学她们。无论在任何时候，我们都要同群众同甘共苦。我们没有一丝一毫搞特殊化的理由。”

他问爸爸：“有没有我们可以特殊的时候呢？”

他想了想说：“当党和国家遇到困难的时候，当人民群众遇到困难的时候，我们就和一般老百姓不一样了，我们要率先挑起革命的重担，要努力做得更好。这时候我们就不能把自己混同于一般老百姓了。”



曾昭敏：不忘初心传后人

张仁衮

曾昭敏，安徽省金寨县沙河乡人，1929 年参加红军，原国防部第六研究院政治部副主任。虽然老红军离开家人已经 30 年，但在孩子记忆里，他音容笑貌、谆谆教导还历历在目，回响在耳畔。作为坚定的共产主义者，他对家人言传身教的影响，成为曾家一代代传承下去的好家风。

“共产党人要有坚定的革命信念”

曾昭敏 1913 年出生于一个贫苦农民家庭，只上过两年私塾。当年大别山里闹革命，16 岁的曾昭敏参加了红军，后跟随红四方面军参加长征。他的儿子曾宪植听父亲经常说：当时参加红军，并不懂得什么革命的道理，也不知道共产主义的信仰和理想，只凭着一股“打土豪、分田地”的热情，后来在革命斗争的道路上，经过千锤百炼，逐渐成长为坚定的共产党人。

曾昭敏只有曾宪植一个儿子，是老红军中少见的单子女家庭。但他对唯一的儿子要求反而十分严格。从小要求曾宪植听党的话，热爱祖国，做共产主义接班人。经常对他进行革命传统教育，向他讲红军长征的千难万险、讲抗日战争的烽火硝硝烟、讲开辟东北根据地的剿匪经历、讲抗美援朝的伟大意义。

曾宪植说，父亲身经百战，身上多处战伤，直到去世，腹部还留有一颗敌人的子弹。他常说，干革命我们从未想过个人的生死，那时都是脑袋拴在裤带上跟敌人拼杀，但是我们什么也不怕，目

他听后明白了：这就是特殊与不特殊的辩证法。

“要想有出息，就得靠自己！”

陈瑞先不幸被捕后，直到抗战时期国共合作、才经党组织从南京军人监狱中营救出来。出狱以后，由八路军办事处安排，辗转到延安中央党校学习。他从没有文化、不会写自己的名字，到能够看懂党的文件，能够签自己的名字、会算帐。从党校出来，他到中央社会部当总务科长，管中央领导的伙食，后又担任中央社会部特别交通科科长。他经常对子女说：“干什么都得靠学习。要想有出息，就得靠自己，自己不努力，什么也不会有！你不要指望有熟人帮助你，有上级关照你，有好运气。那都是靠不住的。”

“只能靠学习、只能靠自己”这一思想和观点，教育和影响了子女的一生。

他的儿子陈建国从内蒙调江西以后，组织上根据工作需要，要求他放弃业务，改行从事政治宣传和干部培训工作。除了政治可靠，还有就是：你懂地质业务，从事宣传工作更能深入地质人员的思想深处，领导再三强调需要“内行”做宣传工作的道理。可是搞宣传，搞干部培训，他就成了“外行”。怎么办？个人要服从组织，陈建国满口答应。为了胜任工作，他努力学习宣传业务，从写文章、照相、排练文娱节目等一样样学起。经过不断的努力，后来成为一名小有名气的人物。2010 年，他出版了描写地质生活的长篇小说《野山风》（时代文化出版社）。2012 年 8 月，作家出版社出版的《中国海洋轶事》收录了他的长篇散文 “群岛星光灿烂”两万余字。

陈瑞先虽然没有给子女们留下房产、财产、家产，但是他却给子女们留下了胜过万贯家产的三句“铮铮铁言”。它就像一种无限的力量，永远地激励着他的后代在自己的工作岗位上孜孜不倦、无私奉献、不懈努力、奋斗终身！□

（作者单位：金寨县党史县志档案局）

的是为了让贫苦百姓过上好日子，为的是建立新中国。在鄂豫皖根据地，张国焘搞肃反扩大化，许继慎、周维炯等红军将领和许多红军干部战士被扣上“改组派”、“第三党”、“反革命”等罪名，不幸被杀害。当时，父亲因作战勇敢已经是营长，同样受到牵连，有人举报怀疑他是AB团。幸运的是，他只被撤职当了伙夫。每次回忆到这里的时候，父亲的脸上总浮现出一种老共产党员的刚毅，说道：“就是在那样的艰苦条件下，我们信念还是非常坚定的，坚信党是正确的，红军一定能坚持住，困难是暂时的，革命肯定会胜利。”这种对革命信念的坚定感染着我，影响着我世界观和人生观的形成，树立了我为共产主义奋斗的人生目标。在这一目标的激励下，我15岁入团、20岁入党。

“我是农民的儿子，坚决不能忘本”

“我是农民的儿子坚决不能忘本”，这是曾昭敏经常挂在嘴边上的一句话。曾昭敏老家在安徽金寨的大别山里。在他眼里，做人不能忘本；不管你身在何处，故乡总是永远的牵挂；不管你走多远，来处总得永远铭记。这是做人的宝贵品质，也是世代相传的红色家风。

他的儿子出生后，给儿子起名字成了一件大事。当时部队家庭孩子的名字大都带着革命时代的烙印，如“建国”、“建军”、“援朝”等等，曾昭敏征求老家父亲的意见，按照曾氏的“宪”字辈分，给儿子起一个“宪植”的名字。在文革中，改名字成了一股风潮，儿子曾宪植身边许多小伙伴都换了更革命的名字。曾宪植从小就觉得自己的名字与这个革命的时代格格不人，希望借文革破四旧，将名字改掉。但是，曾昭敏坚决不同意。他深情地对儿子说：“你的名字是爷爷给起的，是按老家的辈分排的，体现的是你的根，你不论走到哪里，你都是大别山的后代，永远不能忘本。”

上个世纪五六十年代，曾昭敏任军委空军军事检察院的检察长、第一届、第二届军委空军的监委常委。他工作非常忙，很少在家，但对老家的家人没有忘记，对家乡百姓没有忘记。他总是不忘定期与家人商量给住在老家的父亲、兄弟和亲戚们寄钱、寄物。寄完钱物总是对儿子说：“老家的人跟我们是一家人，赡养父母是责任、帮助兄长和亲戚是义务，血浓于水。”特别是在三年自然灾害时期，他更是挂念着家乡的父老乡亲，给家乡人寄钱物，尽其所能帮助他们。老家的亲戚到北京，他都热情相待，从不嫌弃，亲如一家。

“明明白白做事、清清白白做人”

曾昭敏虽然出生在一个农民家庭，没有什么家学渊源，但他坚持不断学习。在抗日战争时期，他在华东局党校学习过，后来又去延安在中央党校二部学习了二年，系统学习马列主义，参加延安整风；全国解放初期，他又在工农速成中学补习了文化知识，后来又从高等军事学院高干班毕业。而且，对象棋、围棋、小提琴、二胡精通。他虽然有这么多的学习经历，但是还总是以“大老粗”自诩，认为学无止境。通过不断的学习，成为老红军中的知识分子，成长为我党我军一名优秀的高级干部，曾昭敏长期从事部队的保卫工作。曾任第四野战军特种兵保卫部部长、中朝联合空军保卫部部长。他工作专业性很强，除了要具备坚定的政治立场，还必须具备很强的专业能力和知识，长期实践使他深感专业知识和能力的重要性，坚信知识就是力量。

他对孩子要求非常严格，要求他干任何事都要问个“为什么”，家庭中形成了良好的学习氛围。他们家的藏书在老红军家庭中算是非常多的，就是在“文革”中“读书无用论”甚嚣尘上的时候，他坚决不让曾宪植“停课”闹革命，要求在学习马列主义毛泽东思想的同时，尽量多学些社会科学和自然科学知识。他经常告诫孩子：“明明白白做事、清清白白做人。”并说所谓“明明白白做事”就是要不仅为人民做事，而且要有为人民服务的知识和能力，做的事情要符合自然规律和社会发展规律。

文化大革命爆发后，曾昭敏同样受到了一定的冲击，为了避免对孩子造成影响，他把曾宪植送去当兵，要求他在部队中多向领导和战友们请教，边锻炼、边学习，并不断给他寄去许多当时很难找到的学习资料。他的教诲深深的影响着孩子。“文革”结束以后，1977年全国恢复高考，曾宪植刚好从部队复员，他要求儿子考大学。曾宪植如愿以偿，考上了中国人民大学。

曾宪植大学毕业后，分配到北京市委党校任教，现在是中共北京市委党校北京行政学院的教授，曾任经济学教研部副主任、工商管理教研部主任，是北京市优秀教师，获得过首都“五一劳动奖章”。他虽然已经到退休年龄，但继续承担着教学和科研任务，发挥着余热。曾宪植夫人是中国人民大学新闻系研究生，毕业选择工作时，完全可以选择国家机关。曾昭敏认为，教书育人、

把讲政治贯穿考核工作始终

杜院生

近日，中共中央印发了《党政领导干部考核工作条例》(以下简称《条例》)，并发出通知要求，要旗帜鲜明把政治标准贯穿干部考核工作始终。当前，处在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期，就更加需要建设一支政治过硬、堪当重任的优秀干部队伍，在干部考核工作中就更加需要把讲政治贯穿始终。

把讲政治贯穿考核工作始终，对党绝对忠诚是关键。考核工作如果不能把握好政治方向，就会直接影响到党的事业。因此，必须要“心中有党”，不断坚定政治立场，时刻保持高度的政治敏感性和鉴别力，不论何时何地，都能经得起各种风浪考验，对党绝对忠诚，切实做到在党言党、在党爱党、在党为党、在党忧党。在工作实践中要始终坚定信仰、磨练党性、践行党性。要常补精神之钙，把学习掌握马克思主义理论作为看家本领，持之以恒地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，切实增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，始终做到“两个维护”，做到政治不迷茫、思想不偏向，铁心追随、忠贞不二、稳如磐石，把《条例》的各项要求坚决贯彻到位。

把讲政治贯穿考核工作始终，牢记根本宗旨是核心。决定执政兴衰成败最重要的因素就是人心向背，人民群众始终是我们党执政的坚实基础，干部考核工作更是如此。在干部考核工作时，要始终把群众的呼声作为第一信号，把群众的意见作为第一参考，把群众的评判作为第一标准，做到民意不敢违、民怨不可积。特别是在考核工作中，要坚决摒弃衙门作风、官僚主义，多些一线调研，少些文山会海，多深入厂矿企业、村庄院落和田间地头，多与党员干部群众坐在一条板凳上，做到问政于民、问需于民、问计于民，切实把干部考准考实。

把讲政治贯穿考核工作始终，坚持担当作为是根本。干部考核工作历来事关人心向背、国家兴亡，必须增强责任意识和担

为人师表最光荣，支持她留校当老师。她在这样家庭氛围和家风的熏陶下，现成为北京大学教授、国内新闻传播学方面的知名学者、北京大学国家战略传播研究院的院长、博士生导师。有人问曾宪植，你们上一辈是一代行伍，父母都是老革命、老军人，怎么培养出一代学者？曾宪植心中最明白，这就是有一个非常好的家风。

曾宪植说：父亲在要求“明明白白做事”的同时，更要求我们“清清白白做人”。从小就给我讲“修身齐家治国平天下”的真谛，以最通俗的语言讲艰苦朴素、不贪不腐的道理，并以诗言志，要求我熟记明代诗人于谦的《石灰吟》，“千锤万凿出深山，烈火焚烧若等闲。粉身碎骨浑不怕，要留清白在人间”。小时候，我背诵这首诗，并不能完全理解其中的道理。现在，再细细品味起来，浓浓地感觉到了父辈对我们做人、成长的期望。他还说：我作为一个出身红色家庭、父母曾是我党我军高级干部的“红二代”，传承的是什么？不应该是“特权”，而应该是红色的传统、红色的家风。□

（作者单位：金寨县委宣传部）



拧紧轴心　聚力一线　破除壁垒

——构建一体化城市基层党建新格局

杜　闯

城市基层党建工作是一项系统工程。近日印发的《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》，强化系统建设和整体建设，为进一步加强城市基层党建工作作出了制度安排、提供了系统指引。蓝图已经绘就，号角已经吹响，我们一定要抓住契机、乘势而上、接续奋斗，为构建区域统筹、上下联动、条块协同、共建共享的一体化党建新格局出新招、谋新篇。

拧紧轴心，推动街道明责赋权。街道体制不改革，城市基层党建、党领导城市基层治理、简约高效的基层管理体制就很难落到实处。要紧抓机构改革的有利契机，深化街道机构改革，进一步推动街道聚焦主责主业，特别是要把工作重心转移到加强党的建设和公共服务、公共管理、公共安全等社会治理工作上来，集中精力抓党建、抓治理、抓服务。要赋予街道相应职责职权，落实街道对县级职能部门派出机构负责人的人事考核权和征得同意权、规划参与权、综合管理权、区域内事关群众利益重大决策和重大项目的建议权。进一步调整优化街道内设机构，强化基层党建、基层治理、服务群众的力量。

聚力一线，着力做优做强社区。只有不断强化社区党组织“堡垒”聚合功能，才能确保我们有资源有能力为群众服务。要牢固树立大抓基层鲜明导向，注重吸引政治觉悟高、热爱社区事业、热心服务群众、具有一定专业素养的人才到社区工（下转第17页）

当精神。担当负责，就是要有事不避难、义不逃责的品质，做到接受任务不议论，落实工作不迟疑，只为成功找办法、不为失误找理由。在干部考核工作中，要旗帜鲜明地为敢担当的干部担当、为敢负责的干部负责。要敢于带头抵制不正之风。坚决摒弃明哲保身、好人主义的庸俗哲学，对各种说情风、关系风、跑要风，要敢于批评、敢于抵制、敢于纠正，决不看脸色行事、凭感情用事、随风向做事。面对当前干部考核工作中存在的问题，要带头拿出敢打硬仗、敢啃硬骨头、敢于涉险滩的勇气，发扬“安专迷”的作风，以“钉钉子”的精神，破除一切思想性障碍、工作性障碍、机制性障碍，要带头说实话、敢于讲真话，为敢于担当的干部负责担当。

把讲政治贯穿考核工作始终，坚守廉洁底线是保证。干部考核工作，必须要始终做到廉洁奉公，这个基本底线务必要守好把牢。特别是从事干部考核工作的同志，必须始终做到正确对待和行使好手中的权力，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常除非分之念，不为利诱所蚀。要始终做到抵得住诱惑，守得住清贫。时刻丈量自己的自律程度，做到不论在“工作圈”，还是在“生活圈”、“社交圈”，都始终筑牢“防火墙”、系紧“安全带”，保持浩然正气。

将讲政治贯穿干部考核工作始终，就是突出政治标准，严格对标定位，坚决把牢政治关口。只有这样，才能将时代需要、事业需要、群众需要的好干部选出来、用起来。□

（作者单位：舒城县委组织部）

吹响集结号，城市基层党建再出发

储昭扬

回望历史，城市基层党建工作始终与党和国家事业发展同向而行，从“居委会党建”到“街道社区党建”，再到十八大以来开启“城市基层党建”创新发展阶段，党建工作不断与时俱进。近日印发的《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》，更是为进一步加强城市基层党建工作作出了制度安排、提供了系统指引。形势在变化，事业在发展，抓好城市基层党建工作，一定要顺势而为、乘势而上，接续奋斗，守正出新，唯此才能取得新突破、迈上新台阶。

有的放矢，搬掉城市党建绊脚石。我们干革命、搞建设、抓改革，从来都是为了解决现实问题。当前，城市发展日新月异，党建工作要有新认识、新谋划、新探索。从街道社区党建到城市基层党建，这是对党建规律认识的进一步深化，城市基层党建牵涉面广、情况复杂，一些地方城市管理模式滞后，党员干部思想站位还停留在“社区党建”阶段、联动体制不完善，无法形成整体合力、基层党建管理方式粗放，缺乏有效评价与监督机制等问题，面对这些问题，要深度剖析，聚焦矛盾症结，找准切入点和突破口，在破旧立新、统筹联动、强化队伍等方面做文章，有的放矢的补齐基层治理方面的短板。

垒石夯基，建设坚强过硬党组织。城市基层党建的核心是基层的党组织，基层党组织领导基层治理，就是要扩大组织覆盖，严密组织体系，提升组织能力。一方面激发街道社区党组织活力，整合基层党建、治安维稳等基层实务，从体制机制上进行优化，选优配强党支部书记或党小组组长，提升社区党组织带头人队伍，使工作开展有平台，维护稳定有抓手，为民服务有载体；另一方面扩大城市基层党组织和工作覆盖，积极探索园区、商圈等非公党建工作思路，加强党工委或市场管理部门的协调配合，从源头上抓好市场企业的党建工作，推进街道社区党建与行业党建互联互动，构建利于管理、有效覆盖、主动服务的基层城市党建新格局。

靶向发力，提升服务群众满意度。党建工作做得好不好，不是向墙上看，而要向群众的脸上看。推动城市基层党建，要牢固树立靶向意识，以最广大人民根本利益为根本坐标，把为人民服务作为义不容辞的责任，把让人民群众满意作为党建引领基层治理的出发点和落脚点。重点依托街道、社区综合服务设施建好街道、社区党群服务中心（站点），推行“一站式”服务和“最多跑一次”改革，让党员群众在家门口就能找到组织，享受便利服务。依托楼宇、园区、商圈、市场或较大的企业，建设特色鲜明、功能聚焦的区域性党群服务中心（站点）。完善工作保障和运行机制，真正把各类党群服务中心建设成为党领导城市治理的坚强阵地和服务党员群众的温馨家园。□

（作者单位：霍山县委组织部）



干部绩效管理要提质增效

陈梦实

近年来，一些地方大力推进干部绩效管理，突出考核“指挥棒”作用，为考准、评实、用好干部提供了基本依据。但部分地区干部考核评价还存在注重定性分析、缺乏定量评定，考核内容针对性不强、评定不够精准等问题。实施干部绩效管理是评判干部工作成效的重要手段，若在具体实施过程中没有科学合理的考核方法作指引，不仅会影响考核、管理的精准度，也一定程度上形成新的形式主义。

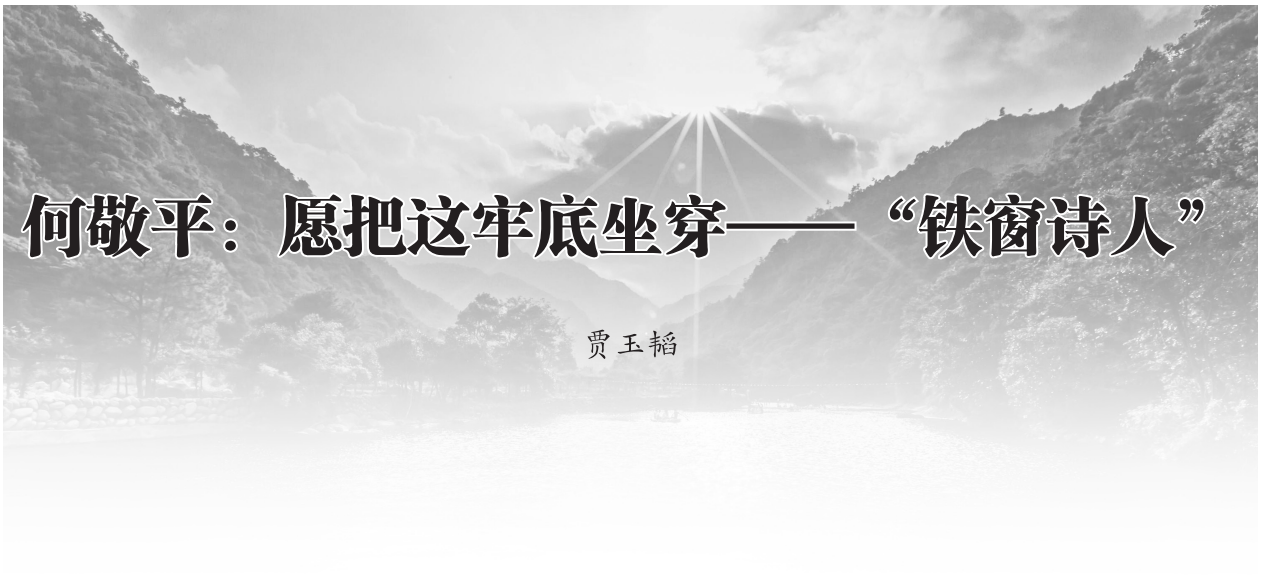
推进干部绩效管理，群众公认是前提。时代是出卷人，干部是答卷人，群众是阅卷人。实施干部量化考核，推进干部绩效管理，要充分重视群众意见，拓展民主测评、个别谈话范围，拓展问卷调查等形式，最大限度地让群众参与领导班子和领导干部的考核评价工作，充分发挥群众在监督和评价领导干部方面的积极作用。要探索开展领导干部目标承诺制、考核结果公示制、群众公议制等方式，积极引导干部群众客观公正地对领导干部履职情况进行评判，把考评工作建立在更广泛的群众基础之上，从而实现干部考核评价的全面性、客观性。

推进干部绩效管理，注重实绩是基础。干部干得怎么样，要用实绩来说话。科学的干部考核评价机制，必须紧扣党委、政府确定的重大战略重点，突出对领导班子和领导干部工作实绩的考核，紧紧抓住实绩考核这个基础，积极倡导评价干部、使用干部以注重实绩的导向。尤其是要依据岗位职责、目标任务开展工作实绩考核，全面考核领导班子和干部贯彻落实上级部署决策、完成重要工作和改革创新等方面的情况，实现“干什么、评什么”和“谁布置、谁考核”。

推进干部绩效管理，综合运用是关键。坚持真考真用，实行奖罚分明，要把考核结果与干部提醒谈话、提拔任用、评先评优、管理监督等工作挂钩，实现考核结果与干部的教育培养、选拔任用、评先评优有效结合，这样才能真正达到转变干部作风、规范干部行为、激励干部干事的根本目的。尤其是要结合干部绩效考核和绩效管理，建立干部考核结果数据综合分析数据库，对班子和干部进行综合分析研判，探索和研究不同单位领导班子和领导干部内在特点和基本规律，及时掌握哪些单位在哪些方面容易出现问题，哪些干部在工作中容易遇到什么样的问题等，进一步运用考核结果提高干部管理的预见性、针对性。

兼听则明，偏信则暗。实施干部绩效考核，不能单靠组织人事部门单打独斗，必须有效整合各方力量，进行全方位考核。要建立完善由党委统一领导抓总，组织部门牵头实施，纪检监察、执纪执法、人社、审计、信访等有关部门协调配合，干部群众有效参与的工作机制，方能让干部绩效管理在激励干部担当作为上发挥应有之用。□

（作者单位：舒城县委组织部）



何敬平：愿把这牢底坐穿——“铁窗诗人”

贾玉韬

“为了免除下一代的苦难，我们愿——愿把这牢底坐穿……”这首脍炙人口的不朽诗篇，是革命烈士何敬平1948年夏在重庆渣滓洞集中营写下的。这位被称为“铁窗诗人”的革命者，身陷囹圄，面对国民党反动派的威逼利诱，以诗明志，表达了革命者不屈不挠的战斗决心和大无畏的英雄气概。

何敬平，1918年出生于四川省巴县栋青乡（今重庆市巴南区木洞镇）一个贫农家庭。1935年，北平一二·九抗日救亡运动爆发后，重庆各界闻讯响应，正在巴县中学读书的何敬平参加了“重庆学生救国联合会”的活动。1937年卢沟桥事变爆发后，19岁的何敬平在抗日救亡运动中表现突出，被吸收为重庆公共汽车公司“救国会”小组成员。

1938年春节刚过，何敬平就和一群青年踏上了奔赴延安的征程，中途他因被误解滞留西安，后加入国民党部队，在政治处从事抗日宣传工作。1941年皖南事变后，何敬平进一步认识到国民党假抗日真反共的本来面目，他愤然弃军回家，经朋友介绍进入重庆电力公司工作。

1945年2月，重庆电力公司发生“胡世合事件”。中共南方局领导发起了以工人阶级为主的带动全市的争人权、争民主的群众革命斗争，有力地打击了国民党反动势力。由于勇于斗争、表现突出，何敬平被吸收为中国共产党党员。

1946年上半年，中共重庆电力公司党支部成立，何敬平任组织委员。党支部根据白区工作方针，在公司成立了公开合法的“职工福利社”，以组织、团结、发动广大职工配合当前形势，参加争取和平、反内战、反独裁和改善职工生活的斗争。

1948年春，在即将夺得全国胜利的大好形势下，因叛徒出卖，何敬平被捕入狱，先后被关押在石板坡第二模范监狱、渣滓洞集中营等地。在狱中，他备受酷刑、坚贞不屈，同敌人进行了顽强斗争。

借助渣滓洞牢房外小院坝“放风”时机，何敬平与难友们相互传递着各方面情况。1948年秋，何敬平与难友们一起分析形势，共享胜利前夕的喜悦。他饱含革命激情，用几天时间，在一片小纸上写下题为《为了免除下一代的苦难》一诗。后经同牢房的周光复、胡春圃等人更名为《把牢底坐穿》，并谱上曲子在难友中传唱，极大地鼓舞了大家的斗志。

1949年11月27日，国民党反动派发动了惨无人道的渣滓洞大屠杀。何敬平奋力越狱逃跑时，被敌人枪杀在牢房中。为追求革命理想，他献出了31岁的年轻生命。

如今，烈士故里巴南区木洞镇已经发生了翻天覆地的变化。依托宝贵历史文化资源，木洞镇正在倡导“农文旅”融合发展，唱响“木洞文旅”品牌。当地还专门设置了何敬平烈士生平陈列，向四方来访者讲述着英雄的故事。□



姜化民：忠于理想　坚贞不屈

邱冰清

平均每秒发出4.92件快递，见证花木产业加速转型……比起20世纪初的百业凋敝、民不聊生，如今的江苏沭阳正开启县域高质量发展的新征程。这里是烈士姜化民的故里。

姜化民，1903年出生于江苏沭阳。五四运动爆发时，姜化民正在南京钟英中学求学，在新思潮熏陶下，他立志救国救民，参加各种革命活动。1926年他从上海大夏大学毕业。1927年北伐军进入沭阳，建立了国民党县党部，姜化民任县党部干事。1928年1月6日，进步青年与当地土豪劣绅、国民党右翼展开“夺帅印”的斗争，姜化民也参与其中。

1929年底，反动政权以“共产党”和“改组派”（指国民党内反蒋派）的罪名，把姜化民等进步青年关进苏州市监狱。1930年春，姜化民被释放回原籍沭阳。他随即从事民众补习教育，在沭阳县东关城门外的一座破火神庙里办补习班，为小学考初中或初中考高中的学生补课。

1937年抗日战争全面爆发，姜化民把主要精力转移到宣传抗日上来。同年12月，姜化民等进步青年决定赴延安找共产党，北上抗日。在八路军西安办事处的介绍下，姜化民进安吴堡青训班学习两星期，结业后分配去武汉。他还就当时战局发表《论和战》一文，严厉驳斥投降派的谬论。

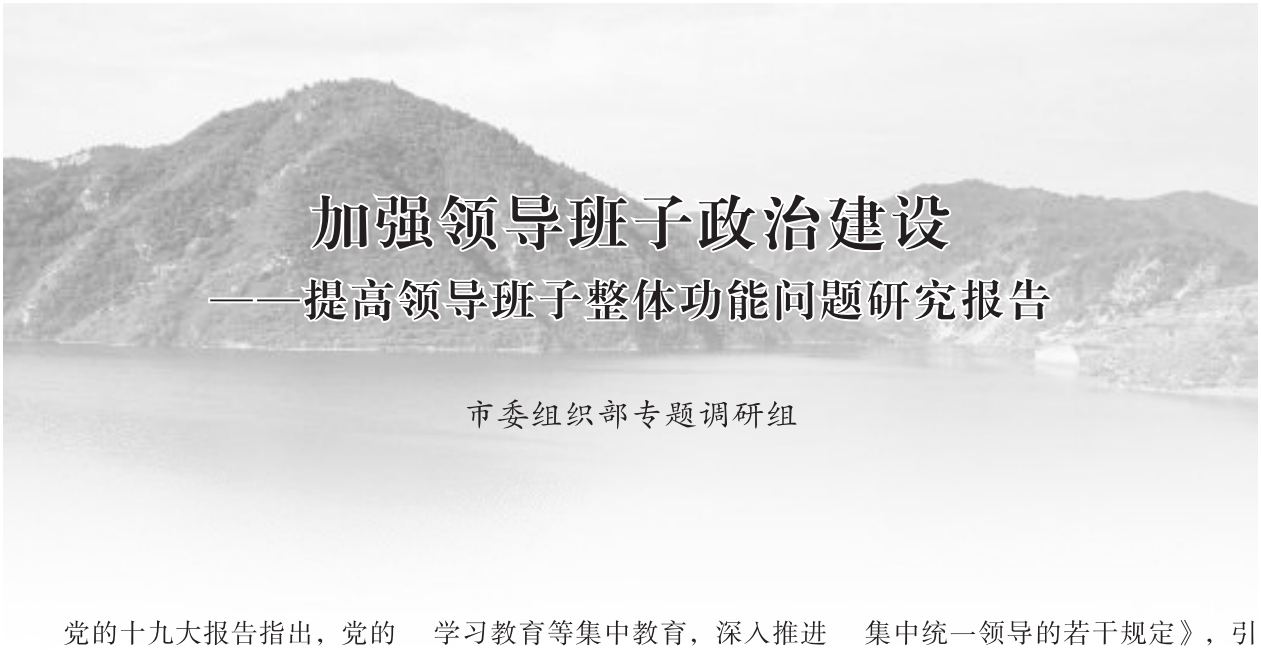
1943年，姜化民到重庆，在国民党经济部中央工业试验所下属纺织实验工厂工作。在厂期间，他悉心研究纺织工业，当年发表了约万字的《中国纺织工业十年建设具体计划刍议》一文，对中国纺织工业的建设和发展提出了具体的设想和建议，刊登于当时的《经济汇报》。另一方面，他积极参加工人活动，组织补习班，帮助工人识字、补习文化。

1945年，姜化民到上海，并于1946年加入民主建国会。同年11月民建上海分会成立，姜化民为分会理事。1947年7月，中共上海纺织系统党的秘密外围组织“中国纺织事业协进会”（简称“小纺协”）成立，姜化民积极参加“小纺协”组织的各项活动。

1949年5月，因叛徒告密，姜化民等被特务逮捕。面对特务的一次次审问，他泰然自若，被皮鞭抽打、上电刑、坐老虎凳，他始终坚贞不屈。1949年5月20日，姜化民等14位革命志士被枪杀于闸北宋公园（今闸北公园）。

上海解放后，经市人民政府查明：姜化民系中国共产党党员，抗战胜利后，他来上海是接受中共华中局交付的任务，从事地下革命活动。上海市人民政府追认姜化民为烈士，陈毅市长亲自签发烈士证。

“姜化民同志为革命事业，奉献了自己年轻的生命，表现了对党和人民事业的无比忠诚，是沭阳人民的骄傲。他忠于理想的崇高品质、对党忠诚的革命精神值得我们学习。”沭阳县党史工委副主任荣铁利表示，沭阳人将继承革命先烈的遗志，锐意进取，为全面建成小康社会而努力奋斗。□



加强领导班子政治建设
——提高领导班子整体功能问题研究报告

市委组织部专题调研组

党的十九大报告指出，党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果；强调要把党的政治建设摆在首位，以党的政治建设为统领。各级领导班子作为一个地方、一个单位的“火车头”，是领导各项事业发展的“主心骨”，其政治素质如何，直接关系到党的事业的全局。因此，加强领导班子建设特别是政治建设，对于坚持和加强党的全面领导，推进全面从严治党向纵深发展，不断提高党的执政能力和领导水平，统揽推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，具有十分重要的意义。去年6月，习近平总书记在中央政治局第六次集体学习时强调，党的政治建设是一个永恒课题。当前，中国特色社会主义进入了新时代，我国发展所处的历史方位、经历的时代特征、面临的机遇挑战、肩负的使命任务发生深刻变化，这对新时代领导班子政治建设提出了新的要求。

一、加强领导班子政治建设的探索实践

一是坚定政治信仰，站稳政治立场。扎实开展“两学一做”学习教育等集中教育，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神大学习、大宣讲、大培训、大调研、大落实和“七主体、七送到”活动，引导各级领导班子学深悟透、融会贯通、真信笃行。充分发挥党校、行政学院主阵地作用，把政治理论和理想信念教育作为必修内容，有针对性地设置理论武装、党性锻炼、现场体验等教学模块，帮助领导干部夯实思想理论基础，5年来市级共举办主体班29期、专题班12期，培训县处级以上领导干部2000多人次。充分挖掘六安红色资源，推进安徽金寨干部学院和传承红色基因教育基地建设，开展老区精神集中学习宣传月等活动，加强革命教育，坚定政治信仰。开展政治理论学习督查考评，推行领导干部上讲台和述学评学，每年组织1次县处级党政领导干部政治理论水平任职资格考试，作为提拔担任县处级职务的必备条件，近三年共有636人参加考试，通过446人。

二是强化政治领导，坚守政治原则。深入学习贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，引导各级领导班子牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；坚持“四个服从”，践行“五个纯粹”，不折不扣贯彻落实党中央决策部署，以实际行动确保党中央政令畅通、令行禁止，切实维护党中央一锤定音、定于一尊的权威。坚持和加强党的全面领导，严格贯彻执行《党组工作条例》《重大事项请示报告条例》等，强化党的组织在同级组织中的领导地位，建立人大、政府、政协、法院、检察院党组定期向党委常委会汇报工作制度，健全地方领导小组工作和协调机制，确保党总揽全局、协调各方。

三是严肃政治生活，增强政治意识。严格执行民主集中制，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善领导班子议事规则和决策机制，构建“党委统揽全局、协调各方，人大依法决定、依法监督，政府论证细化、组织实施，政协充分协商、民主监督”的重大事项决策机制，促进民主决策、科学决策。

加强班子及成员民主集中制执行情况检查，坚决纠正违反民主集中制现象。建立领导班子经常性沟通制度，坚持主要领导带头同班子成员及下一级班子负责同志谈心每年至少1次，班子成员相互谈心并同分管单位和部门负责同志谈话每年至少2次，针对苗头性倾向性问题，及时给予提醒和帮助。认真召开领导班子民主生活会，建立测评制度，及时向干部群众通报征求意见、查找问题、落实整改等情况，接受监督和测评。认真执行上级党委（党组）成员参加下级党委（党组）领导班子民主生活会制度，切实履行指导和监督职能。

四是突出政治标准，提高政治能力。制定《中共六安市委关于进一步加强和改进领导班子建设的意见》，对领导班子政治建设、思想建设、能力建设、制度建设、作风建设等作出规定，提高班子整体功能。加强政治历练，坚持“送出去看，派出去学，逼出去练”，实施“百名干部挂职工程”，每年择优选派100名左右干部分别赴外省市、县区和开发区、重点项目一线、急难险重岗位挂职锻炼，提高领导班子和领导干部大局意识、实践能力。把讲政治贯穿班子配备全过程，完善领导班子和干部队伍综合考评体系和分析研判制度，始终把政治标准放在首位，强化党组织把关作用，坚持“凡提四必”，切实把好班子及成员政治忠诚关、政治定力关、政治担当关、政治能力关、政治自律关。

五是严明政治规矩，保持政治操守。严格落实党委（党组）的党建主体责任，出台《关于加强一把手监管的实施意见》《关于加强党员干部“八小时以外”监督管理的意见》《关于开展干部监督进社区工作的实施意见》等，坚持和完善领导干部述德述职述廉、个人重大事项报告等制度，强化日常管理监督，督促领导班子及成员严守政治纪律和政治规矩。充分发挥政治巡视利剑作用，切实抓好中央和省委巡视反馈问题整改落实，全面开展对各级领导班子巡察工作，目前市委已开展11轮巡察，覆盖106个机关、企事业单位和16个重点乡镇。加强对集中换届等重要时段的提醒监督力度，始终把政治纪律挺在前面，保持高压态势，坚决杜绝宗派主义、圈子文化、码头文化。狠抓执纪问责，针对群众反映强烈的作风问题，先后开展各类专项整治12项，查处违反中央八项规定精神问题798起，给予党政纪处分675人。

六是培育政治文化，涵养政治生态。市委明确要求各级领导班子和领导干部发挥示范表率作用，始终做到“五个带头抵制”，即带头抵制妄议中央、传播谣言，带头抵制拉帮结派、团团伙伙，带头抵制风水迷信、烧香拜佛，带头抵制不讲原则、一团和气，带头抵制“四风”、“小四风”，并公开承诺，接受全社会监督，以上率下营造良好政治生态。各级领导班子以陈树隆、杨振超、周春雨以及鲁炜等案件为反面教材，先后开展“讲政治、重规矩、作表率”和“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育，驰而不息推动党内政治文化建设。以“做好家教、树好家风、建好家庭”为主题，在全市领导干部中率先开展家风建设活动，搭建干部家庭信息库和家属交流平台，实行组织提醒教育、干部考察家访、单位定期走访和谈心谈话等制度，以良好家风带党风、促政风、正民风。

二、当前领导班子政治建设存在的主要问题

一是思想政治水平有待进一步提高。有的领导班子忽视政治理论学习，特别是对马克思主义基本原理和中国特色社会主义理论体系的学习，没有充分领会和深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学懂弄通做实。有的不够注重党史党性党风教育，没有严肃认真地组织开展党内生活，放松了对思想的改造，导致理想信念缺失、宗旨意识淡薄。

二是纪律规矩意识有待进一步增强。少数领导班子不能严守党的政治纪律和政治规矩，突出表现为执行中央和上级党委的决策部署不够全面，存在有令不行、有禁不止和上有政策、下有对策等现象；不严格按制度办事，存在事难怕为、事急盲为、事杂乱为等现象；不严格按程序办事，存在该请示不请示、该报告不报告和“先斩后奏”等现象；不严格执行民主集中制，存在“拍脑袋”决策和一言堂现象。

三是领导核心作用有待进一步发挥。各级领导班子发挥核心作用、领导科学发展的能力不够平衡，突出表现为一些班子成员尤其是“一把手”在准确判断形势、超前谋划发展和科学决策等方面的能力还不够强，存在凭经验办事的现象；少数班子成员的能力素质存在短板，岗位适应性较差，不能充分发挥自身优势、履行岗位职责、服务中心大局。

四是政治文化风气有待进一步优化。有的领导班子在遵守中央八项规定等作风建设制度方面不够严格，没有从根本上扫除“四风”特别是形式主义、官僚主义的痼疾顽症。有的服务意识不强，没有真正深入基层、深入群众、

深入实际，认真开展调查研究，真诚倾听基层呼声，切实解决党员干部群众反映强烈的突出问题。有的缺乏政治担当和斗争精神，工作中不思进取、无所作为或者因循守旧、安于现状。个别班子存在码头文化、圈子文化，特权思想、官僚习气较为突出。

五是政治品德操守有待进一步提升。有的地方和单位没有充分履行领导班子、主要负责同志和班子其他成员的政治建设责任，没有建立健全并严格执行规范领导班子及其成员政治品行的各项制度，没有及时发现、严肃查处违反政治纪律和政治规矩的行为。有的班子成员没有把加强道德修养作为人生必修课，导致出现操守不严、道德失范甚至腐败堕落的问题。

三、存在问题的原因

一是教育培训不够有效。一些班子及成员学习意识不强，执行中心组理论学习等制度不严。有的培训内容针对性不强，没有紧密结合班子实际，有针对性地开展政治理论教育、党性党纪教育、道德品行教育；教育培训方法简单，多是以会代训、理论灌输，没有充分运用现场教学、观摩教学等方式。有的班子对干部政治历练考虑不够，导致政治素质欠缺。

二是制度执行不够严格。有的班子民主集中制执行不严，没有坚持集体领导与个人分工负责相结合，领导班子议事规则和决策机制不健全。有的开展党内政治生活不规范，不重视或长期不开展积极健康的党内生活，存在着形式化、庸俗化、简单化的倾向。有的谈心谈话制度不健全，班子成员之间缺乏经常性沟通，主要负责同志不能充分听取班子成员意见。

三是管理监督不够全面。一些地方和单位日常管理监督制度不够到位，对一些干部在政治倾向、政治态度、政治价值方面的苗头性和倾向性问题难以做到早发现、早预警、早提醒、早纠正，或者仅限于提醒、函询、诫勉等处理方式，导致惩戒作用发挥不够明显。有的地方干部监督管理机制不健全，相关职能部门履职不够，没有形成合力，党内监督特别是同级监督形同虚设。

四是考评问责不够系统。领导班子及其成员的考核评价机制还不够完善，综合考核“指挥棒”作用发挥不好，党性修养、道德品质、行为作风等考核指标权重不够。如我市2017年实行市管领导班子和领导干部综合考核以来，对领导班子和领导干部政治素质的考核还不够具体量化，运用考核发现政治方面问题的作用不够突出。在干部推荐考察中，对党员干部政治信念、政治认知、政治修养等缺少具体可操作的标准，没有作为干部提拔使用的硬指标。

四、加强领导班子政治建设的意见建议

加强新时代领导班子政治建设，必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等要求，突出政治属性，遵循时代规律，坚持问题导向，通过教育引导、健全机制等有效举措，统筹推进，综合施策，不断提高班子政治水平，增强班子整体功能。

（一）深化理论武装，推动各级领导班子强根固魂。政治上的坚定源于理论上的清醒。加强领导班子政治建设，必须要有科学的理论作指导、统一的思想为前提。一要加强理论教育。加强领导班子政治建设，灵魂是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。要通过各类主体班、专题培训、专家讲座等方式，教育引导各级领导干部全面掌握以习近平同志为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略，深刻领会其丰富内涵和核心要义，准确把握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，不断提高思想理论水平和辨别是非能力，真正把学习贯彻成效转化为加强政治建设、推动各项工作的强大动力。二要坚持党性锻炼。只有深化对党的认识才能自觉服从于党的领导。要把理想信念教育贯穿领导班子和干部队伍建设始终，教育引导党员干部高举伟大旗帜，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本方略，坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，进一步增强“四个自信”。要充分挖掘红色资源，通过讲述革命战斗故事、重走红军路、瞻仰革命遗址、重温入党誓词等方式，弘扬革命精神和优良传统，引导党员领导干部不忘初心、牢记使命，牢固树立正确的权力观、地位观、政绩观。三要提高学习本领。习近平总书记强调，我们党既要政治过硬，也要本领高强。面对新时代新使命，不断提高政治建设水平，必须营造善于学习、勇于实践的浓厚氛围，着力建设马克思主义学习型领导班子。要坚持和改进党委（党组）中心组学习制度，精心组织集体学习研讨和个人自学，扎实开展专题调研，加强交流研讨，提高学习水平。要完善理论学习督促检查和考评激励机制，推行领导干部上讲台和领导班子述学评学，把政治理论学习作为干部考核的重要内容和选拔任用的重要依据，通过学习提高政治本领。

（二）完善领导体系，推动

各级领导班子举旗定向。政治建设是根本性建设，是系统工程。加强领导班子政治建设，必须始终确保方向不偏、内容不虚。一要坚定政治立场。自觉维护党中央权威和集中统一领导，是政治建设的首要任务。要教育引导领导班子和领导干部增强“四个意识”，把对党绝对忠诚作为根本政治要求，坚决维护习近平总书记核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到思想上充分信赖、政治上坚决维护、组织上自觉服从、感情上深刻认同、行动上始终跟随。二要明确政治方向。坚定执行党的政治路线，坚决贯彻党中央决策部署，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，以实际行动确保党中央政令畅通、令行禁止。坚持着眼全局、立足长远，自觉把地方工作放到党和国家全局中去思考、谋划和推动，经常对表对标，及时校准偏差，确保始终服从服务于党和国家工作大局。三要提高政治能力。着眼于把方向、谋大局、定政策、促改革，强化领导班子和领导干部战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，不断增强政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。加强干部政治历练，通过挂职锻炼、交流轮岗等方式，组织干部在贯彻执行重大决策部署、应对重大斗争和突发事件、完成急难险重任务中把握正确方向，增强斗争精神，提高实践能力。

（三）坚持正确导向，推动各级领导班子对标对表。加强领导班子政治建设的关键环节，就是坚持以德为先、任人唯贤，把既有政德又有政绩的干部选出来、使用好，切实选好领头羊、树好风向标。一要在用人导向上突出政治标准。始终把政治标准放在干部选拔任用首要位置，提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威和集中统一领导、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、积极贯彻落实党中央重大决策部署、忠诚干净担当的干部。坚持透过现象看本质，加强对政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律的深入考察，着力培养选拔那些不搞权术、埋头干事的老实人，调整那些当面一套、背后一套的两面人，警惕那些溜须拍马、明哲保身的空谈家。二要在队伍建设上突出政治担当。完善干部综合考核评价机制，全方位、多角度、近距离考察识别干部，坚持政治标准、实绩依据，既在小事上察德辨才，更在大事上看德识才，全面准确把握干部政治品质、勤政廉政等情况，把干部考准、察实、用好。创新选人用人方式，突出年轻化、专业化导向，大力发现储备讲政治重规矩守纪律的年轻干部，优化干部成长路径，增强干部有效供给。深入贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部加油鼓劲。三要在选任监督上突出政治把关。把加强党的领导、发挥党组织把关作用贯穿选人用人全过程，进一步规范提名动议、推荐考察等环节，坚持“凡提四必”，从严把好政治关、作风关、能力关、廉政关。完善预防、监督、查处、追责并重的制度链条，旗帜鲜明地抵制和反对关系学、官场术、“潜规则”等庸俗腐朽政治文化，坚决防止沾染官场劣习的干部得到重用。深化选人用人专项检查和突出问题专项整治，牢固树立底线意识、红线思维，强化干部选拔任用责任追究，提高选人用人公信度。

（四）规范政治生活，推动各级领导班子凝心聚力。严肃党内政治生活是加强政治建设的基础工作，是全党的重大任务。十八届六中全会明确指出，党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。一要严格执行民主集中制。加强以“一把手”和新进领导班子成员为重点的民主集中制专题教育，进一步强化“一把手”抓班子带队伍的责任意识和解决班子自身问题的能力，切实增强班子的凝聚力。坚持集体领导与个人分工负责相结合，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，完善领导班子议事规则和决策机制。凡属重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排与大额度资金使用，必须按照规定程序，由党委（党组）集体讨论决定。加强班子及成员民主集中制执行情况检查，坚决纠正违反民主集中制现象。二要健全民主决策机制。领导班子作出重大决策前，要进行深入调查研究和科学论证，广泛听取党代表、人大代表、政协委员、专家学者、党外人士、基层干部群众的意见。对涉及经济社会发展全局的重大事项，要多方征询意见，充分进行协商和协调；对专业性技术性较强的重大事项，要认真进行专家论证、技术咨询、决策评估；对同群众利益密切相关的法律法规和公共政策，要实行公示、听

证等制度，公开听取意见。重大决策的实施情况、社会关注的热点问题和群众反映的突出问题解决情况，要通过会议和新闻媒体等方式，及时向群众通报。建立决策失误责任追究制度，健全纠错改正机制。三要规范党内组织生活制度。坚持高标准、严要求，认真开好民主生活会。建立民主生活会测评制度，及时向干部群众通报征求意见、查找问题、落实整改等情况，接受监督和测评。对质量不高的民主生活会要责令其重开。认真执行上级党委（党组）成员参加下级党委（党组）领导班子民主生活会制度，切实履行指导和监督职能。督促党员领导干部按照规定参加双重组织生活会。四要落实谈心谈话制度。建立领导班子经常性沟通制度，主要负责同志要充分尊重班子成员意见，带头同班子成员谈心；班子成员要增强全局观念和团队意识，定期相互谈心，形成长效机制。建立健全提醒谈话、诫勉谈话和函询制度，特别是在领导干部职务发生变动、群众反映有突出问题、领导班子有不团结现象、个人及家庭成员有苗头性倾向性和其它值得注意的问题时，党组织要指定专人进行谈话，及时给予提醒和帮助。

（五）强化纪律保障，推动各级领导班子遵规守矩。加强政治建设，要以全面从严治党为保证；推进全面从严治党向纵深发展，必须把政治建设摆在首位。一要突出遵规守矩的“导向性”。始终严明全面从严治党主体责任，坚持“五个必须”，严肃查处“七个有之”问题，坚决清除那些对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”；巩固拓展正风肃纪成果，严格执行中央八项规定精神，坚持不懈整治“四风”问题；巩固发展反腐败斗争压倒性态势，坚决惩治群众身边的腐败问题，深入开展扫黑除恶专项斗争，切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感，不断夯实党执政的群众基础。二要突出管理监督的“经常性”。建立健全纪检监察、组织人事、政法宣传与相关执纪执法部门工作联席会议制度，完善电话、信访、网络和短信“四位一体”举报平台，构建渠道畅通、覆盖面广、反馈及时、信息共享的干部监督管理体系。坚持抓早、抓小、抓常态，通过个人事项报告、经济责任审计、巡查巡视、信访举报等途径，注意发现干部身上的苗头性、倾向性问题，及时运用提醒谈话、函询诫勉等手段加以纠正。三要突出执纪问责的“严肃性”。严肃查处领导班子和领导干部违反政治纪律、政治规矩问题，坚持不回避、不袒护，做到无禁区、零容忍。严格落实全面从严治党主体责任，充分发挥巡视巡察的“利剑”作用，突出问责重点，对党的领导弱化、党的建设缺失、民主集中制执行不严、“四风”和腐败问题多发频发等问题，严肃追责，让失责必问成为常态。建立领导干部违反政治纪律和政治规矩典型问题通报曝光制度，对部分典型问题点名道姓公开通报曝光，形成持续震慑。

（六）涵养政治文化，推动各级领导班子正本清源。党内政治文化在历史中生成、在斗争中发展、在实践中延续。新时代加强领导班子政治建设，必须弘扬传统文化、传承优良作风、倡导先进文化，营造风清气正、海晏河清的政治生态。一要弘扬传统文化。习近平总书记深刻指出，优秀传统文化是一个国家、一个民族传承和发展的根本，如果丢掉了，就割断了精神命脉。中华民族5000多年文明历史所孕育的中华优秀传统文化，源远流长、博大精深，蕴含着丰富的治国理政智慧和人生修养理念，是党内政治文化的深厚源泉。要以中华优秀传统文化为母体，从中汲取政治智慧和政治养分，用中华文化讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同等核心思想理念滋润领导干部心灵，推动领导干部树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，明是非、辨善恶、知廉耻，自觉做到为政以德、正心修身。二要传承优良作风。开展积极的批评和自我批评是我们党长期坚持的优良作风。只有开展积极的批评和自我批评，才能从原则上分清是非、从思想深处形成共识，从而涵养积极健康、朝气蓬勃的党内政治文化。要提高党员对开展批评和自我批评的认识，教育引导广大党员在党内政治生活中大胆使用、经常使用这一武器，以揭短亮丑的勇气开展自我批评，以较真碰硬的胆气批评他人，以虚怀若谷的态度接受批评。建立健全推进批评和自我批评常态化的制度体系，加强领导机制、保障机制、监督机制、奖惩机制和评价机制等方面的顶层设计，为开展积极健康的思想斗争提供制度保障。三要倡导先进文化。坚持不懈贯彻“六破六立”要求，将建设党内政治文化与弘扬社会主义先进文化有机结合起来，推动广大党员干部自觉践行社会主义核心价值观和忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁的共产党人价值观。注重干部正面引导和反面教育，推进领导干部家风建设，推动形成清清爽爽的同志间关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的政商关系。□

霍邱县白莲乡“四个动作”吹响“创先争优点评日”的号角

冯传国

为加强基层组织建设，今年以来，白莲乡党委做足“四个动作”，深化村级“创先争优点评日”即党员主题日活动，充分调动党员积极性，推进基层党建工作稳步前进。

政策精神“传”四方。宣传政策文件，由驻村点长、扶贫工作队长等讲解脱贫攻坚、乡村振兴、环境治理、扫黑除恶等文件精神。落实学习教育常态化制度化，利用远程教育站点播放《共筑未来》《青春中国》等教育片45场次，观看《秦岭违建别墅事件始末》等视频20余个。

实事求是“评”争优。开展工作点评交流，党支部书记逐个点评普通党员，驻村工作队长或驻村点长点评村干部，指出在党组织活动中的表现、工作落实情况，点明存在的问题和不足，帮助其自我完善。建立点评台账，张榜公开亮出，适时进行跟踪，促进整改提升，防止流于形式。截止目前，党员存在的1680余个问题和不足，已整改到位1550个。

公正公开“议”村事。会前公开党务村务财务，请党员、村民代表现场“议论”监督。会上就村级事务，请党员发表看法，提出意见建议。健全落实“四议两公开”制度，充分发扬民主精神，对党员、村民代表不同意的事项坚决不执行，先后4次中止村支“两委”商议事项。针对个别村党员和村民代表发言不积极现象，由驻村点长或扶贫工作队长现场点名、登台发言。

志愿教育“走”万家。带领党员走进红色教育基地、廉政教育基地，先后开展现场观摩教育27场次1800余人次，不断提升党员教育效果。以村为单位，组织成立9支党员志愿者队伍40个政策宣传团，会后开展清扫路面等志愿服务，走入群众家中宣传脱贫攻坚、扫黑除恶等国家新政。先后为民办实事110件，宣讲政策600余场次，提高群众政策知晓率。□

（作者单位：霍邱县白莲乡）

（上接第42页）毕业后直接进入高级公务员队伍。

在这种潮流的推动下，法国也意识到行政改革的重要性和紧迫性，终于也打开公职部门封闭的大门，开始吸收私营部门的优秀人才。尽管通过第三类竞考进入法国高级公务员队伍的人数不多，但这毕竟为高级行政部门带来了新鲜血液。相对出身于其他两种形式竞考的毕业生来说，出身于第三类竞考的毕业生由于其年龄和社会经验的优势，能更迅速地应对当前复杂多变的环境并及时恰当地解决问题。□



金安区先生店乡：坚持“做实就是创新”理念 扎实做好基层党建工作

潘丽丽

先生店乡坚持抓基层夯基础、抓规范促提高、抓创新求突破、抓典型带整体，牢固树立“做实就是创新”工作理念，积极适应党建工作新常态，扎实做好基层党建工作。

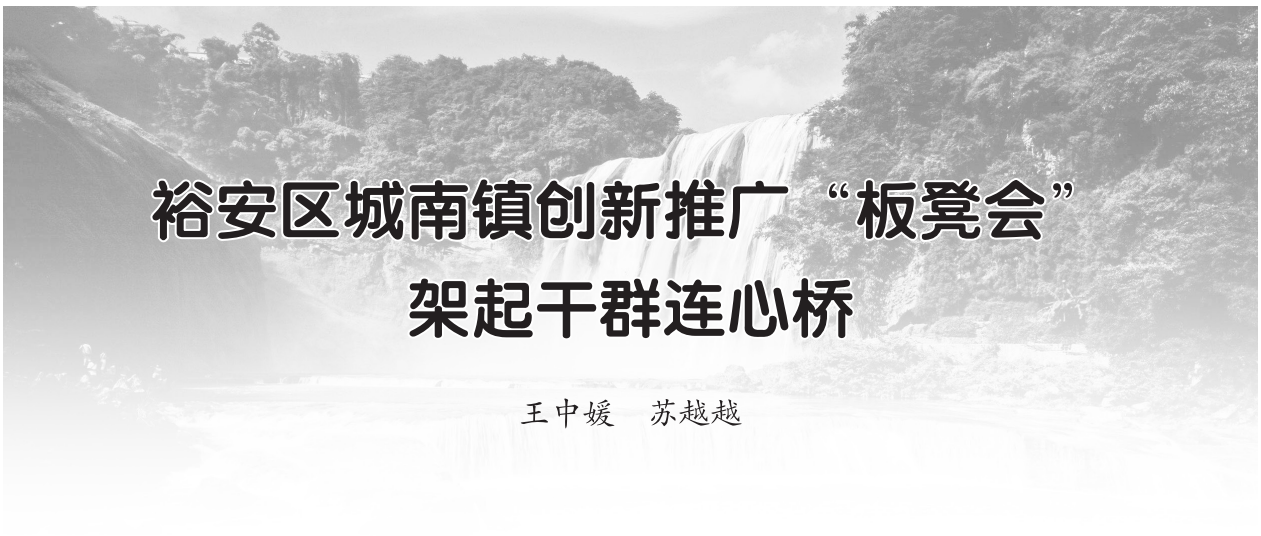
党员队伍建设有了新气象。规范发展党员，使用《发展党员工作流程实用手册》，认真落实发展党员票决、预审、报告、公示和责任追究等制度；注重从青年农民、知识分子群体和非公有制经济组织中发展党员，逐步改善和调整党员年龄老化现象。2018年共发展党员18名，其中重点贫困村4名，平均年龄32岁，大专以上学历占61%。规范教育培训，结合“两学一做”学习教育重点和当前中心工作任务等设置学习内容，制定全乡党员干部学习教育计划，并督查指导计划落实。2018年以来，通过以会代训、集中轮训、智慧党建专题培训等形式，对全乡党员干部开展培训12次。严肃政治生活，党员领导干部率先垂范，带头参加组织生活会、带头上党课，发挥示范引领作用；党员干部定期参加“三会一课”、党员活动日，开展党性分析和民主评议党员等工作。

集体经济发展有了新突破。挖掘自身资源“造血”，结合各村经济基础、资源条件等实际，面向市场，因村制宜，分类指导各村科学制定村级集体经济发展规划。例如七星村依托地形优势，积极规划紫薇农业生态园，大力发展体验式农家乐，带动村集体经济新增收入2万元。强化投入保障“补血”，积极争取上级部门支持。例如松店村充分利用区政府投入的50万元集体经济发展资金，通过入股企业分红、购买门面房等方式实现了村集体经济的稳固提升。规范资产管理“活血”，定期统一组织对所辖村集体资金、资产、资源进行清理，明确“三资”管理主体和资产、资源经营使用权限，并对村集体经济收入和使用，执行严格的财经管理制度，严格审批程序和权限。目前，已全面消除5万元以下薄弱村，有4个村集体经济收入达到10万元以上。

基础待遇保障有了新提升。加大资金投入，2018年，乡财政共计投入资金80余万元，用于保障基层党建工作。严格按照“579”标准落实村级组织基本运转经费，纳入财政预算，制定具体管理办法，实行专款专用。2018年共投入村级运转经费67万元。加强阵地建设，在确保所有村达到“2141”标准基础上，新建村党群服务中心2个，并采用开放式设计，与村农民文化广场连成一体。同时，全面落实村党群服务中心一站双机建设和村务党务村务公开栏建设，初步实现了村级阵地标准化、功能化、服务化相统一。提高待遇保障，为村干部购买养老保险、医疗保险和人身意外伤害保险，为所有符合条件的村干部都统一购买了城镇职工基本养老保险，将村干部绩效提高到800元，极大地提高了村干部的工作积极性和主动性。□

（作者单位：金安区先生店乡）





裕安区城南镇创新推广“板凳会” 架起干群连心桥

王中媛　苏越越

去年以来，裕安区城南镇创新群众工作方式方法，在全镇199个村民组中全面推广“板凳会”，打通党员干部联系服务群众“最后一公里”，广受群众好评。

加强制度建设，推进会议常态化。为进一步促进全镇党员干部转变作风、密切联系服务群众，提升广大群众对基层党建、脱贫攻坚、民生工程、文明创建等重点工作和惠民政策的知晓率和满意度，城南镇创新推行“板凳会”，真正实现政策宣讲在一线、听取意见在一线、解决问题在一线。同时出台《群众“板凳会”制度化常态化工作机制》，印制《开好“板凳会”走好群众路线记录本》，要求全镇党员干部以村（居）民组为单位，在田间地头、农户家中，按季度召开板凳会，面对面宣传政策、答疑解惑、化解难题，并做好相关记录，镇党委定期验收板凳会成果，确保“板凳会”常态化开展并开出实效。

注重示范引领，强化领导主心骨。镇党政主要领导率先垂范，纷纷到所联系村组织开展“板凳会”活动，向群众宣传政策，听取群众对党委政府的意见建议，帮助群众释疑解困，并在会后积极督促相关承诺事项落地落实。通过“板凳会”，镇党委书记帮助桃湾村村民解决因道路拓宽导致通信杆横在路中间造成交通不便的问题，及时排除了安全隐患；镇长帮助周湾村部分农户协调流转50亩抛荒地，变身蔬菜扶贫基地，为农户带来了实实在在的收益。其他镇联系村干部和镇直相关职能部门人员均能定期参加“板凳会”并现场给予指导，在全镇范围内掀起热潮、形成常态，切实提升板凳会实效。

创新形式内容，提升群众参与度。融入中心工作，做好结合文章，将板凳会与脱贫攻坚、扫黑除恶、文明创建、基层治理等重点工作紧密结合在一起，例如用无记名投票的方式产生“边缘户”、结合“城南好人”评选产生清洁文明和孝老爱亲示范户、开展“我们的节日”弘扬传统节日主题活动、民主评议考核村民小组长等，有效推进各项工作顺利开展。形式灵活多样，桃湾村河口村民组通过投影仪等多媒体设备，先给群众播放了大阅兵视频，再以视频和图片的形式向群众宣传惠民政策，还播放弘扬社会主义核心价值观的电影，宣传征兵、扫黑除恶专项斗争等工作，使枯燥乏味的说教变得通俗易懂，有效提升了群众参与度，起到入脑入心的宣传效果。

真正问需解难，架起干群连心桥。截至目前，城南镇共召开“板凳会”500余次，参与群众2万余人，宣讲重点工作、民生议题40余起，收集群众意见建议6大类600多条，其中500多条已回复解决。收集群众反映的热点、难点问题50多个，全部以工作交办单的形式交办给有关单位和村（居、社区），要求限期办结并公示办理结果，目前已解决40余个。如今，“板凳会”的经验已经在裕安区推广，短短半年多时间，裕安区19个乡镇共召开“板凳会”2800余次、参与群众7万余人、收集群众意见建议7大类1700多条，其中1650条已回复解决。“板凳会”将群众工作重心不断下移，近距离倾听群众心声，真正为群众办实事、做好事、解难事，进一步拉近了党群干群关系，群众满意度大大提升。□

（作者单位：裕安区委组织部　裕安区城南镇）



党旗红 企业兴

——六安沪渔网具有限公司“三个围绕”加强非公企业党建工作

张春生

六安沪渔网具有限责任公司，成立于2005年，位于省渔网具产业集群专业镇六安市裕安区苏埠镇，是全国较大规模的绳网生产企业之一。企业占地面积40亩，建筑面积20000㎡，现有员工130余人，各类技术人员30余名，党员7名。年生产能力2000余吨，年创利税200余万元。先后被评为“省信息化与工业化融合示范企业”、省“专精特新”企业、全国工人先锋号、中国农业生态网具生产基地等。十几年来，无论企业经营方式怎么变化，人员怎么变动，党建引领企业发展的初心一直未变，企业党建一年比一年强劲有力。党旗红，企业兴，沪渔网具有限公司通过“四个围绕”加强党建工作，让党建与企业发展互融共进，把党建优势转化为竞争优势，引领企业发展，创新之路越走越宽。

围绕党建引领，坚实政治基础

沪渔公司党支部以加强政治建设为统领，不断强化企业党员学习意识，做到持续学、系统学、深入学，扎实推进企业党组织建设，将党建工作融入到企业管理之中。积极开展形式多样的党建优化工作。建立党组织与经营管理层“双向进入、交叉任职”的组织机制，明确党建设置专门部门，让党组织与经营部门机构同建、阵地同设、目标同向、活动同抓、责任同负。董事长陆秀林任公司党支部副书记，同时是市工商联执委，明确倡导党建对企业发展的领航作用及管理方面的重要启示。此外，沪渔公司党支部严格落实“三会一课”制度，并利用微信群、宣传栏等平台为员工们提供学习方便。灵活高效的学习机制，使党支部强起来，让干事创业的力量汇聚起来。

围绕企业特色，打造创新理念

放眼直观制造业的发展趋势，沪渔公司管理层提出，把公司发展中的难点问题作为党建项目工作推动的切入点，通过员工思想教育和定期组织的党员活动，形成公司别具一格的企业文化特色。公司党支部努力破解党建工作与经营活动“两张皮”问题，设计活动载体，让每一个员工都有舞台，成为推动企业发展的主角。公司注重产品的研发和技术创新，始终以科技进步为动力，成立党员技术攻关小组，广泛开展横向联合，走“产、学、研”发展的路子。公司组织党员与优秀技术骨干“同台PK”，开展亮身份、亮目标、亮承诺，比创利、比服务、比奉献，争当创利英雄、争当管理精英、争当服务明星、争当党建先锋。同时，开展党员“公开承诺”活动。全体党员、干部进行廉洁自律和经营管理双承诺、公司级明星职工进行服务承诺，以此提升公司整体服务水平。

围绕社会责任，发扬互助精神

“采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜”。公司发展壮大以来，从未忘却造福百姓，奉献社会，积极响应党中央脱贫攻坚冲锋号，参与“百企帮百村”活动，与苏埠镇白圩村开展结对共建，为贫困群众提供工作岗位，捐赠生活用品，帮助贫困家庭解决燃眉之急，为社会减轻重担，辅助当地政府打赢脱贫攻坚战。积极组织号召全体职工参加“慈善一日捐”活动，倡导公德，展现文明。□

（作者单位：裕安区委组织部）





毛泽东：组织起来就会“无敌于天下”

赵园园

1943年11月，毛泽东在中共中央招待陕甘宁边区劳动英雄大会上作了《组织起来》的讲话，深刻论述了把群众力量组织起来的重大意义作用、对象范围、根本方法和作风保障，是当时党领导根据地大生产运动的基本纲领。

把群众力量组织起来，我们就不怕任何困难

抗日战争进入相持阶段后，抗日根据地陷入了异常艰难的境地：日军实施“三光”政策、国民党进行重重封锁、连年自然灾害，以至于毛泽东惊呼面临的困难:“我们曾经弄到几乎没有衣穿，没有油吃，没有纸，没有菜，战士没有鞋袜，工作人员在冬天没有被盖。”在这一背景下，抗日根据地开展了大生产运动。毛泽东开篇指出，大生产运动就是“组织起来”的运动，“就是把群众组织起来，把一切老百姓的力量、一切部队机关学校的力量、一切男女老少的全劳动力半劳动力，只要是可能的，就要毫无例外地动员起来，组织起来，成为一支劳动大军”。

他指出边区各方面的成绩都是实行把群众力量组织起来的结果。通过组织，八路军新四军一支军队当打仗的军队和生产的军队两支用，具备了打仗、生产和做群众工作的三套本领。这样，一方面军队实现自己供给。“每个战士，一年中只需花三个月工夫从事生产，其余九个月时间都可以从事训练和作战。”他指出军队完全实现自己供给是一个创造，对于民族解放事业，有着重大的意义。另一方面减轻了群众负担。“部队机关学校既然自己解决了全部或大部的物质问题，用税收方法从老百姓手中取给的部分就减少了，老百姓生产的结果归自己享受的部分就增多了。军民两方大家都发展生产，大家都做到丰衣足食，大家都欢喜。”

正是因为组织起来，边区群众的积极性增强，发展了生产、清查了特务，生产效率大大提高，边区各方面工作走上了轨道。实践充分证明，整个边区克服严峻困难走上轨道，都是“实行把群众力量组织起来的结果”。正如毛泽东所说的，组织起来“我们就不怕任何困难，就会是孟夫子说过的：‘无敌于天下’”。

共产党员一定要能够同群众相结合

将群众组织起来并不容易，用什么方法组织群众、动员群众，让群众心甘情愿、充满激情地投身到中国革命、建设和改革的事业中来，这是一个重大的课题。毛泽东提出密切联系群众是一个根本的方法。他指出，“我们共产党员，无论在什么问题上，一定要能够同群众相结合”。

同群众相结合首先要深入群众生活，向群众学习。他指出，共产党员要主动走进群众，经受群众斗争的大风雨大世面。“三个臭皮匠，合成一个诸葛亮”，群众中有着成千上万的“诸葛亮”，共产党员要在群众中虚心向群众学习。

同群众相结合还要总结群众经验，为群众谋幸福。他认为要把群众的经验综合起来，形成更有条理的道理和方法，通过宣传、动员，让群众行动起来，从而使群众得到解放和幸福。

克服官僚主义作风，才能和群众亲密结合起来

工作作风问题绝不是小事，密切联系群众必须要有良好的作风保障。毛泽东鲜明指出，无论哪一个抗日根据地的地方工作中都存在官僚主义作风，有一部分



古人拒斥“形式主义”

蔡相龙

唐朝末年，大将李嗣源为人质厚寡言，崇尚务实，在战场上总是亲自冲锋陷阵，身中四矢，获得“李横冲”的美誉，他却从不自诩，更不居功，而将赏赐分与部下。有一次，与多名将领相聚，他们飞扬跋扈、夸夸其谈，这人道，我勇猛无敌，那个说，我谋略超群，把战绩纷纷揽在自己身上，独有李嗣源默不作声，别人问他何故，他慢慢说：“诸君最喜欢凭着嘴皮子去攻打贼寇，我李嗣源只是用这双手去攻打贼寇罢了。”众人听了，不禁羞愧地垂下了头。

后周郭威提倡节俭，不喜浮华，在立国后，他对大臣说：“我本穷苦人，世道动乱，得幸为帝，岂敢优厚自己而苛刻百姓呢？”又说：“贡品贮于官府，大多会成为无用之物。”于是下诏禁止各地进献美食珍宝。为了祛除空洞无物的文风积弊，郭威对奏章内容作出严格要求：“文武官员各擅益国利民之术，照实报来即可，直陈其事最佳，不要讲究辞藻。”在他的治理下，社会民生得到了修复与发展。

对于不切实际、有伤民利的形式主义和官僚主义，人们都憎恨至极，在南宋末年有一雅号“醴陵士人”的读书人，用一首词对此进行了生动刻画。词牌《一剪梅》的特点是重叠错综，在对比递进中深化其意，“醴陵士人”的下面这首词甚得精髓。词云：“宰相巍巍坐庙堂，说着经量，便要经量。那个臣僚上一章，头说经量，尾说经量。轻狂太守在吾邦，闻说经量，星夜经量。山东河北久抛荒，好去经量，胡不经量？”

这里需作一些背景交代，奸相贾似道为了敛财，以经界推排法之名，加重税赋剥削，实则为豪绅奸吏徇私舞弊大开方便之门，使农民苦不堪言。此词以“经量”两字作为主线，分别勾勒了“宰相”“臣僚”“太守”三人的形象。先说宰相高高在上、不恤民情，“说着”“便要”可见其拍脑袋决策的作风。再说下属，“头说”“尾说”一副阿谀谄媚、趋炎附势的嘴脸。最后醴陵太守是怎样响应的呢？只顾头上乌纱帽，不管民间哭泣声，“闻说”“星夜”可见其草率。写到此处，词人慷慨诘问：“你们这般搜刮，为何不去经量被金人占领的山东河北呢？”就像一把锋利的匕首，直接刺破了其附和逢迎一团黑的本质。□

缺乏群众观点因而脱离群众的人，必须坚决地克服这种作风，才能和群众亲密地结合起来。

接下来他用了很大的篇幅论述了军队中军阀主义和地方工作中的官僚主义存在的问题、危害和解决办法。他指出军阀主义作风是国民党军队脱离群众的表现，我们军队必须在军民、军政、军党、官兵、军事工作和政治工作、干部等相互关系上坚持官长必须爱护士兵、军队必须爱护人民、军队必须尊重政府尊重党等正确原则。

他一针见血地指明官僚主义和军阀主义倾向的性质都是脱离群众，需要通过开展批评、揭发错误等方式进行发现和改正。这就要求加强群众观点，进一步同群众相结合。

他告诫大家，虽然官僚主义和军阀主义作风问题有了很大的改变，但是不能自满，要继续作自我批评，继续求进步，因为作风问题具有反复性，容易再生。“我们决不能一见成绩就自满自足起来。我们应该抑制自满，时时批评自己的缺点，好像我们为了清洁，为了去掉灰尘，天天要洗脸，天天要扫地一样。”□



印度重视技术技能型人才培养

杨思帆　王致强

印度的技术技能型人才培养有着长期的经历和丰富的经验，特别在软件人才及国际化人才培养等方面具有显著的优势和特色。教育政策在印度技术技能型人才培养过程中起着重要的促进和支撑作用。

提出技术技能型人才的目标

印度在独立之时就极为重视教育，认为教育是国家走向繁荣昌盛的关键因素。因此，在独立后印度政府制定颁布了一系列的教育法案，在这些法案中都对职业教育的发展做出了规划和政策的保障。

近年来，印度对技术技能人才提出了更为宏伟的目标和计划，而且是实施全方位的支持体系。比如，由印度国家层面倡导的技能开发方面的主要驱动政策———国家技能开发政策，计划到 2022 年，印度职业技术教育机构将培养出 5 亿技术技能人才。该政策计划由 20 个国家政府部门、组织、机构来统筹进行。

提升职业教育的质量

为了满足市场需求，适应市场需求及国际战略的竞争环境，印度一直重视提升职业教育的质量，并通过诸多改革落实职业教育质量提升目标。比如，印度从国家及地方政府层面都设置了职业教育的监管机构，开展了各类层次及各类行业的职业教育人才培训计划，等等。这些举措都是为了更好地保障职业教育的质量。1986 年，印度中央政府成立了人力资源开发部，这是印度高等职业教育的最高管理机构。当然，人力资源部开发部不仅仅是发现问题，更注重的是建设性行动。比如，2012 年 9 月，印度人力资源开发部颁布了《国家职业教育资格框架》，它“明确了从事特定职业岗位所需达到的国家职业标准，标志着印度现代职业教育体系已趋完善，这在很大程度上为提高印度高等职业教育质量提供了实践向导”。

培育与国际接轨的专业性人才

由于语言等先天优势及政府的国际化战略，印度在技术技能型人才培养政策的实施过程中，造就了规模庞大的国际性专业人才。比如，印度的软件人才已经是国际著名的“品牌”。

美国、欧洲等发达国家或地区的高技术企业都竞相聘用印度高素质的软件人才，许多国际大公司都在印度设立了分公司或研究中心，以图利用印度专业人才之便利。美国微软公司常年锁定印度理工学院的毕业生。据业内人士估计，微软在西雅图地区的员工中约 15% 为印度人。为了吸引印度毕业生在微软工作，微软想尽各种办法，包括在公司内部开展一些具有印度文化的活动，如近些年来一直实行的“板球计划”，就是为迎合印度人体育爱好而开展的。美国一些公司提供绿卡、创业启动资金、容易吸纳的风险投资等种种优惠政策以吸引印度软件人才。而流到美国的技术人员已成为美国科研、高校和企业中一支实力非同小可的技术力量，他们为公司开发最新尖端技术和产品，许多人后来成长为企业领袖。

形成多元化的人才培养体系

印度在技术技能型人才培养政策的实施中，逐步形成了多层次、多元化的人才培养体系。在技术技能型人才的培养途径上，有政府部门、学校、企业及社会三种渠道。在学习方式上，印度技术技能型人才培养中已经发展了各种形式与内容不同的职业教育，有学历教育、非学历的技能教育和培训等。在职业教育主体上，印度积极鼓励行业、企业办学，特别是和外资企业的合作办学等，形成了公立、私立院校以及民营职业院校和培训机构并存的局面。多元化的教育模式和内容，有效地适应了各种层次人才的需求，让学生可以根据自身情况和身心特点做出适合自己的不同选择。所以这种多层次、多样化的职业教育，促成了人尽其才教育理想的实现，在人力资源的供需矛盾上也有了很好的缓解。□



法国：为私营部门人才敞开公职之门

周 洁

法国国立行政学院堪称“法国高级公务员的摇篮”，进入国立行政学院学习是成为法国政府高级公务员的必经之路，也是唯一途径。自 1945 年创立至今，法国国立行政学院已经为法国政府培养了 5000 多名精英，遍布法国政府各高级公务员职系，有数位总统即毕业自该学院。

法国国立行政学院的招生考试分为三种，即外部竞考、内部竞考和第三类竞考。第三类竞考面向的是那些在公职部门以外工作了至少 8 年以上且希望为公职部门服务的人，包括私营企业管理人员、各级地方议会议员、各种社会团体负责人等。与前两种竞考相比，对于第三类竞考的考生的报考资格要求比较宽松。他们无须像参加外部竞考的考生那样必须具备大学文凭，也不用像参加内部竞考的考生那样必须具有公务员资格。这种面向社会的、更开放的高级公务员招考制度，为法国高级公务员队伍提供了更丰富多样的优秀人才。

在录取名额方面，第三类竞考考生所获得的配额有限，不超过每年学生总录取名额的 10%。由于法国国立行政学院每年录取学生的总名额限制是 100 名，因此，最终通过第三类竞考进入行政学院学习的人每年不超过 10 人。据法国国立行政学院官方网站公布的数据，2005 年被允许参加第三类竞考的候选人是 155 人，实际参加初试的人是 89 人；而当年第三类竞考的录取配额 9 人，最终录取人数 9 人。

与前两种竞考不同，第三类竞考制度创立时间较晚，是根据法国 1990 年 1 月 2 日第 90–8 号法律建立，于 1991 年首次实施的。对于实施第三类竞考制度的原因，法国国立行政学院的解释是“为了加强高级官员的‘平民化’，同时，使高级行政部门更熟悉企业与公民社会的运作”。在这个简短的解释背后，隐藏的是法国公务员制度的国情以及全球公共部门发展的共同趋势。事实上，第三类竞考制度的形成与发展是法国国情与世界潮流共同作用的产物。

此前，法国只有外部竞考和内部竞考两种招生制度，大大限制了一般社会人员尤其是私营部门人员进入高级公务员队伍的可能性。20 世纪 80 年代初社会党上台后，提出应当保证每个人都享有平等进入公职制度的权利，并试图扩大公民进入公职系统的途径，尤其是扩大进入高级公务员队伍的途径。政府认为，为了保障真正的平等，应当为地方议会、工会组织或公共机构团体的负责人进入高级公务员队伍创造优惠条件，从而于 1982 年向议会提出关于设立一条进入国立行政学院的特殊竞考的法案。经过近十年的努力，关于进入国立行政学院的第三条道路——第三类竞考制度终于被法律正式确认。其招生范围也扩大到了私营部门管理人员。

另一方面，自 20 世纪 80 年代以来，新公共管理运动开始在发达国家蔓延，传统的韦伯制官僚体制广受诟病，公共部门越来越需要借鉴私营部门的管理经验和做法。而英国已经开始打破一贯由牛津、剑桥毕业生垄断公共部门高位的传统，开设了“速通班”，面向全社会招生。无论是大学文理科毕业生还是私营部门管理人员或公共企业职员都可以报考，经过严格的选拔程序录取后进入该班学习，（下转第 35 页）

★好书推荐 1：《美国陷阱》

简介：“美国陷阱”的核心是解释美国 20 年以来如何利用“法律”作为经济战武器。他们应用不同的法律，通过域外法权，去控制全球商业流动，控制全球贸易。这书的作者是法国公司阿尔斯通的一名前高管，因为涉及到在获取印尼的一家电厂招标项目过程向印尼的国会议员和国家电力公司官员行贿而触犯美国反海外腐败法而被捕，将自己的亲身经历、阿尔斯通被美国司法部处罚以及和阿尔斯通能源板块业务全部卖给美国的通用电气公司三者结合起来，讲了一个“美国政府将自身的‘长臂管辖’反海外腐败法作为工具，为实现自己国家的公司经济利益来收购一家伟大法国公司关键业务”的“想象的被迫害故事”。

★好书推荐 2：《心无百姓莫为官》

简介：《心无百姓莫为官》是来自精准脱贫活动前沿的一个真实报告。它给人们提供了一个“下姜模式”的全景历程。这样的“模式”也许不易复制，但下姜村人在新的社会环境下，努力改变自己生活生产及思想观念，干部热心公共事业，人们积极进取的渴望让生活变得更美好等内容，却是值得很多地方农村的人们学习仿效的。作者在在书中不断自觉的对比思考、总结，对脱贫之后发展路径的探寻思考，融合了现象和理性，双方良好互动，表现平衡。

★好书推荐 3：《禁地青春》

简介：上世纪五六十年代，为研制核武器，中央秘密成立首个核武器研制基地青海 221 厂，大学刚毕业的魏世杰就被分配到厂里，他坦言虽然工作了 26 年，但并没有人告诉自己在做什么工作，而在那片核禁地上，魏世杰也邂逅了自己的爱情。但由于那个年代的特殊性，他们历经了生离死别，并没有终成眷属。带着遗憾的魏世杰，用文字记录了那段历史，写成了《禁地青春》。作者写作的意图，不是全面记述核基地的创业发展历史，只想告诉你一个真实的核基地生活：它不是一部史诗作品，它是为核基地的大小人物画像的“清明上河图”。

★好书推荐 4：《领导干部的互联网思维》

简介：为了满足广大党员干部学网、懂网、用网和管网的需求，正确认识互联网，顺应互联网时代发展潮流，强化互联网思维，不断能提高对互联网规律的把握能力、对网络舆论的引导能力、对信息化发展的驾驭能力、对网络安全的保障能力，作者编写了这本书供领导干部学习参考。本书通过讲理论、讲方法、讲案例、讲政策、讲数据，全面阐述了领导干部如何运用互联网思维解决治国理政中遇到的具体问题。本书首先介绍了信息化和信息革命、互联网的过去、现在和将来，论述了“互联网 ”和互联网思维。然后论述了在贯彻落实“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局和五大发展理念过程中如何树立互联网思维。后阐述了如何以“互联网 ”创新党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。



家风与税风

卢 东

家风，是家庭甚至一个家族世代相传的道德风尚、生活作风、文化风格，是家庭成员普遍的精神风貌、道德品质、审美格调和遵守的价值准则，是塑造孩子“三观”的启蒙文化。税风，是税务部门在为国聚财执行职务中秉承和遵循的工作作风、职业操守和精神风尚，税风直接影响税务部门的行政执行力、公信力和外在形象。

家风与税风既相通又关联，他们都是一种传承和风气，也是一种文化和习惯，家风是一个家庭或家族的风气，税风是一个行政单位或行业的风气。家风促进税风，税风影响家风；家风可能有税风的存在，税风包含有家风的影响。好的家风促进税风，正的税风带动家风。

家风如春雨，润物细无声。我在一个普通家庭长大，父母以言传身教引导我们兄妹三人如何做人、如何做事，给我们做出了榜样，营造了鲜明的家风。父亲立志报国，任教两年后去部队服役，对祖国有着更深的军人情怀，他将哥哥和我乳名分别取为卫东、敬东，对我们兄弟寄予了保家卫国的厚望，经常给我们讲革命战争故事。后来，哥哥应征入伍，而我因上学与从军失之交臂，但不变的是我们兄弟对祖国那发自内心的热爱。母亲是普通职工，没多少文化，操持着家庭里里外外，勤劳诚信是她教会我们的最好礼物。受她影响，我们兄妹自小就学会做家务，生活勤俭节约，待人诚实守信。长期的农村生活和家庭教育，在我心里种下对劳动者的爱和崇敬。这也是支撑我参加工作 22 年后，还主动请缨，选派农村任村第一书记的精神动力。

家庭是圃，孩子是苗；家长是镜，孩子是影。父亲工作认真、做事专注，没学过一天英语的他，凭着死记硬背通过了高级职称外语考试。退休后上老年大学，仍按照课表风雨无阻，取得了全国老年大学书画大赛二等奖、安徽“百名最具实力书画家”等成绩。在他的感染下，我们兄妹学习、做事都分外认真。我 32 周岁参加国考进入税务队伍。爱人是单位会计和兼职团干，自考取得本科文凭，获“安徽省优秀共青团干部”称号。女儿品学兼优，17 岁考入大学。妹妹一家爱岗敬业，是六安市“五好文明家庭”，妹婿是机械工程师、省劳模，外甥女热心公益、爱好文学，是六安市“百名优秀少年”。

家风是价值的传承，是潜在的无形力量；税风是正气的弘扬，是散发的向心力和精气神。二者都在平淡生活中潜移默化地影响着我们的心灵，塑造我们的人格和世界观、人生观、价值观。从税 12 年来，我一直在办公室工作，长期伏案和高强度的工作，导致我颈椎增生、腰椎也不好，加班更是常态，我总是以身边先进为榜样，以苦为乐、苦中作乐。从女儿初三开始，每晚我和她对桌搭伴学习，点灯熬夜，互相勉励。直到四年后女儿顺利考入大学，我也在信息、政务公开等岗位为单位收获了二十多项荣誉。

好的家风，如春风细雨，滋润着孩子的心田，让他们健康成长；好的税风，如暗夜灯塔，给职工以启迪和明示，指引着他们的人生方向。从税以来，受先进人物感召、受典型教育指引，我埋头平凡的岗位，恪尽职守，任劳任怨。2014 年 10 月，选派前



论从政：一生面临选择

石秀光

一个人的一生中，从开始懂事的时候，就会面临着种种选择。

我儿子念幼儿园的时候，我们问他，你长大后想干什么工作呀？儿子回答说，我要卖糖葫芦！或者回答说，我要去炸爆米花子！我们大笑，心想：你这孩子，爱吃什么就想干什么，就这点理想啊？干什么不行，当老师，当工程师，当工人，当解放军，当国家干部，当运动员……都行啊，咋这么没出息呢？当然，他毕竟是个小孩儿，不懂得人生的选择，都是信口开河的。我们不过一笑了之。其实他长大后，没有去卖糖葫芦，也没有去炸爆米花子，大学毕业后，就去南方某大城市的一家集团公司从事设计和管理工作了。我自己呢，在青少年时代，心里装着两种理想：一种是当教授，一种是当作家。但因为党组织意外地将我从教师的岗位上挑选去了纪委，从此我步入政界，选择了当公务员的人生，教授和作家的理想选择自然是无法实现了。作为一名党员，你得服从党组织的安排和需要。

当公务员，只是一个大的选择，当上以后，又会面临种种选择。比如，你是选择为党、为国家、为人民做贡献，廉政勤政，开拓进取，克己奉公，严格律己，心系百姓，不遗余力地为人民办实事、办好事，去实现人生美好的价值；还是选择当官发财，掌握权力，便于实现权钱交易、权权交易，贪污受贿，徇私枉法，实现个人财富和个人地位的野心最大化……

当然，道理很简单，谁都会对别人说，自己会选择前者，而不会选择后者。但是，因为从政、当公务员，一旦手中获得了某种权力，各种腐蚀利诱就会接踵而至，就会存在某些人为自己的私利，而不择手段地购买权力，用金钱买你手中的权力为他们办事。他们会采用请客吃饭、钱贿

往金安区滨东乡徐郢村驻村扶贫，经常大半月才回一次家，岳父过世时，也未能见他最后一面。面对爱人抱怨，我总是劝慰：男人要有担当，才能挑起家；税务人要有担当，才无愧这一身“税务蓝”！我先后被评为六安市优秀选派第一书记（驻村工作队长）标兵、优秀共产党员、最美安徽国税人、敬业奉献类“六安好人”和全国税务系统先进工作者。这得益于家庭的熏陶、教育和支持，更得益于税务精神的指引和各级领导的关怀。

好的家风，涤荡心灵，能充实税风；好的税风，正风肃纪，能提升家风。在家庭的影响下，女儿有爱心、有孝心，做事有责任心，并一直心仪“税务蓝”。2018年5月，她如愿考入金寨县税务局，主动要求到办税厅直接服务于纳税人，期冀其真正领悟税务精神，快速融入税务“大家庭”。

当下，作为一个公民，我们要发扬传承好的家风，崇尚良好的道德风尚，营造和谐的社会环境；作为一个税务人，我们要认真践行“忠诚担当、崇法守纪、兴税强国”的税务精神，在平凡的岗位做出自己积极的努力。始终做好自己、芬芳他人，才能切实弘扬社会主义核心价值观！□

（作者单位：市税务局）

色贿物贿雅贿、帮忙办事等等手段，让你就范，实现钱权和色权交易，迫使你出卖权力，实现他们在权力的庇护下的经济利益最大化。

我原工作单位有一位同事，很年轻，很优秀，通过考试选拔，被任命为某区副主任，不久又被提拔到正处级的领导岗位。但是，再优秀，也时时处处面临着选择问题。他在其担任领导工作期间，整天与有钱的老板接触。当公务员没有钱，当老板当企业家很有钱；当公务员吃的、穿的、用的与老板们相比，显得很寒酸。往往会想到，我为企业的发展跑断腿，我为企业的兴旺营造宽松、高效的发展环境，在我的努力下，一家家企业蓬勃发展，经济效益一天比一天好，为什么我过得就比人家差，比人家寒酸？这不公正，我的待遇和收入，与我的贡献不成比例。有了这种思想，很容易丢掉本来的选择，很容易失掉初心。再加上老板无孔不入、潜移默化的攻心，从开始的小恩小惠、送两瓶酒两条烟开始，逐步加大分量，让你这个“青蛙”泡在温度适中的锅里，而锅底下给你慢慢加火，结果把你快煮熟了，你还感到是那样的舒服。在这种舒服之下，没有了警惕，张老板送钱我收下，李老板送钱来，我也就不客气了。最近，他终于被纪委拿下了，结果是可想而知的。我认识一位区工委书记，也是正处级，他本来是一位很朴实、很尽职、要求自己也很严格的领导干部。在他当另一个区的区委副书记时，我曾与组织部和人大的同志去考核过他，认为他是很优秀的。但提任另一个区的工委书记不久，他便被纪委捉住了。原因呢，当了一把手，权力大了，被监督少了，被提醒少了，他经受不住权力这个既给你干大事的力量又给你巨大腐蚀的家伙的考验，忘记了自己最初从政的选择，在忘乎所以之下，不经意之中选择了与有钱的老板为朋友。那老板对该书记的支持和帮助真可以是关怀备至、无微不至。书记也就不拿他当外人，恨不得两人同穿一条裤子，家里的事、公家的事都让这老板参与。老板成了他的铁哥们以后，书记对他是有求必应，要土地给土地，要贷款给贷款，要什么给什么。那老板也不“亏待”书记这个朋友，大把大把地赚到钱后，成百万地给书记塞钱。哪知道有一天那老板被捉住，不到几个小时就供出自己给某某书记送钱的事，几个小时后这位书记就“进去”了。这就是选择不良朋友带来的恶果。

一当你走入政界，选择将始终相伴相随。

当你面临交朋友的时候，你会面临选择：是专门与那些有权有势有钱的人交朋友，还是与那些一身正气、廉洁奉献、忠于职守、朴实厚道、善解人意的人交朋友；当你面临提拔使用干部时，你会面临选择：是提拔使用那些品质好、能力强、敢担当、有胸怀的人，还是提拔使用那些有靠山、有背景、素质差还善于用钱跑官要官的人；当你面临“发财”的机会时，你会面临选择：是党纪国法立心中，思想警钟立即敲响，还是瞒天过海、满怀侥幸、自恃聪明、照单收下；当你面临工作失误和错误时，你会面临选择：是光明磊落、勇于担当，还是推诿责任、躲避狡辩……

成为深受百姓尊敬、党组织信任的人民公仆，那是因为他的选择；成为阳奉阴违、见财忘义、腐化堕落、违法犯罪的腐败分子，那也是因为他的选择。不同的选择，往往会有不同的结果。

选择了光明，就选择了宽阔的人生；选择了黑暗，就会走向无底的深渊。

选择从政，只能选择清贫和一生的奉献，这是中国共产党的宗旨和党的纪律所早已决定，也是共产党得以受到人民拥戴、从胜利走向更大胜利、从成功走向更大成功的重要原因。想从政，就得选择品质高贵、廉洁奉献。从政，永远是清廉至上、勤政至上、奉献至上，永远不能是发财致富的人生之路；想发财，就不要选择从政，可以创业，可以经商，可以办公司办企业，只要遵守法律法规，坚守诚信，文明经商，也一样能为国家为人民做贡献。

从政，永远面临选择；而那千千万万的人生和事业，何尝不存在正确与错误选择以及各种选择之后形成的不同结局？ □

（作者单位：金安区椿树镇龙穴村）



称呼上的高帽子戴不得

张 宇

称呼人是一门学问，称谓文化是一种重要文化。对人要有礼貌，称呼别人要用尊称、敬称，让人听着舒服也是我们每个人自小就被教育的重点。

进入单位工作以后，本人发现一个现象，除了单位的领导称呼下属名字外，几乎就是人人是主任、个个是科长的现象，听着也让人确实舒服，相信大家都会不自觉的高看自己几眼。

由于本人是沾了在组织部门工作的光，只要跟着各位领导去其他单位和地方考核、调研的时候，明明我是一个最普通的工作人员，却一会我是主任，一会我是科长，夸张的还有部长，甚至称呼“首长”，称呼到最后我都不晓得自己是谁了，真是走路都飘飘然起来了。

可是本人转念一想，如果我实际职务如此、品德能力良好，被人敬称、尊称还说得过去。可是明明我是刚进单位的小办事员、是什么职务都没有的人，却被冠以高高的称谓，这到底是什么原因呢？

看似是尊称、敬称，以为能拉近关系、让人舒服。但我感觉一个个戴高帽子的称呼，更像是一颗颗“糖衣炮弹”，久久处于其中，必定会被“炸的”头晕目眩。这一点本人深有体会。被人尊称，自然感觉良好，可是当别人一旦不给我戴高帽子的时候，我立马就感受到不舒服、感觉被轻视，对别人的态度立马冷淡了下来。仅仅面对称呼上的没有所谓的尊称就这样，那要是面对前来办事的群众，自己又会怎么样呢？因为在人民群众面前我们哪里是什么领导、科长局长部长，并且群众要办的事情一般都是急事大事，情绪往往比较激动。联想到网上屡屡爆出的政府单位工作人员对待群众大呼小叫的现象，自己也是不寒而栗。

我们看看真正的首长、实至名归的领袖，是如何称呼自己的，是如何定位自己的！习近平总书记在四川进行拜年慰问的时候，面对当地老百姓“您是我们的好领袖，中国人民的福星！”的盛赞时，总书记说：“我是人民的勤务员，是为人民服务的！”又想起八十年代的一句“小平您好”，没有客套话和官话，人民像是面对着自己最熟悉和亲爱的家人朋友一般。我们看到的是领袖与人民的鱼水之情，看到了人民群众对党的路线方针政策的坚决拥护。

在全面从严治党不断纵深推进的当下，全体党员干部必须要树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，落实好习近平总书记关于整治官僚主义形式主义不正之风的重要讲话精神，既要集中火力向那些问题严重、表现突出的不良现象开火，也要关注那些看似不经意、隐藏较深的现象。给别人戴高帽子的称谓，就是最经常最广泛却又最容易让人忽视的现象；喜欢被戴高帽子是官本位思想的体现，就是一种不良风气。

都以职务相称，不如以某某“同志”称呼亲切自然，也更能保持党员干部之间纯洁的关系，增强认同感。并且以过高级别的职务称谓相称，既违反了实事求是的原则，也必定会助推官僚主义不正之风。希望广大党员干部在面对别人的尊称、敬称时候，能够摆正姿态，大家都是人民群众的勤务员，不要搞那些“领导”、“首长”等不实际的高帽子称谓。说一句“称呼我** 同志就好了”，或者向总书记学习，真切又自豪的说一句“我是人民的勤务员！”真正将党和人民的事业放在心中，做好一心为民、全力为党的分内事。□

（作者单位：金安区委组织部）



责任

爷爷被一只蜘蛛咬了，他看起来非常沮丧，于是我准备去给他拿一些药膏。可是，就在我走出这个房间前，我听到爷爷说：“到了这个年纪，实在是承担不了当蜘蛛侠的责任了。”

名字

包拯要给他女儿起名字，求助公孙策：“当年我娘给我起名包拯，是希望我拯救天下苍生。后来世人叫我包青天，同样蕴含了光明美好的祝愿。希望我孩子的名字能体现出类似的造福社会的决心。你说起什么名字好呢？”

公孙策略一沉吟，道：“包邮。”

晚点

陪朋友去火车站退票窗口退票，原因是火车晚点，她说：“怎么火车晚点了，我要退票！”售票员说：“可能是下雨导致的晚点吧。”朋友说：“那其他的火车都是撑伞过来的？”

整顿会风

某大公司新换了一位总经理，董事长问他：“我们公司的会风很差，开会时大多数职员都心不在焉，您有什么方法整顿一下吗？”

“有的，”总经理回答，“我上任的第一次会议便宣布：撤掉现有的会议记录员，散会时再宣布由谁负责会议记录。”

其后，每次会议都比之前认真多了，而且都不忘记录。

讲好来一手

美国总统里根正在一次聚会上发表演说。

不知为什么，坐在第一主席台上的南希夫人突然连人带椅一起翻倒在地，但她反应很块，马上手脚并用地爬了起来。全场先是一片惊呼，继而一起为南希夫人鼓掌。

里根总统看见夫人安然无恙，立刻风趣地说：“亲爱的，不是说好了，当我演讲没有任何掌声的时候，你才来这一手吗？”

入住养老院

两位老人一起去养老院。其中70岁的老人顺利入住，90岁的老人被拦在门外。养老院工作人员对90岁的老人说：“对不起，大爷，我们不接受儿女健在的老人。您的资料显示，您有一个儿子。”90岁的老人说：“刚刚进去的就是我儿子。”



哪儿跑？ 新华社发 程硕 作