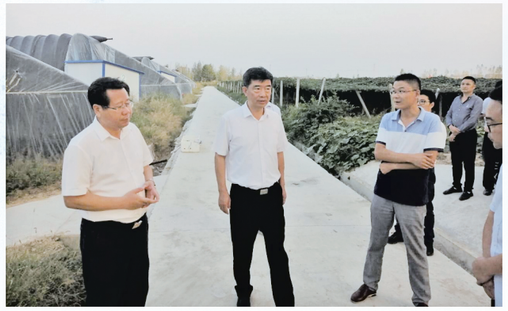
# 叶集区三元镇抓党建聚合力促脱贫



省委常委、市委书记孙云飞到三元镇视察指导发展村级集体经济工作



市委常委、组织部长张日升到三元镇王店村指导党建工作



全市宣传部长现场会在三元社区家风长廊观摩




三元镇召开村社、镇直党组织书记抓基层党建述职测评会

叶集区三元镇地处安徽西部，大别山北麓，居于江淮之间，总面积 89 平方公里，辖 1 个社区和 9 个行政村，185 个村民组，人口 3.34 万，现有基层党组织 25 个，党员 1167 名。近年来，镇党委始终把党建工作作为统筹全镇中心工作的抓手，两次获得市级“ 五好乡镇党委 ”称号，连续三年获评全区党建工作优秀单位。

**聚焦脱贫攻坚，凝聚多方合力。**实施脱贫攻坚“1 号工程 ”，发动春夏秋冬四季攻势，开展“ 四送四通 ”“ 三化六到位 ”“ 五净一规范 ”等系列专项行动，推动镇村和扶贫工作队深度融合。两级书记遍访贫困户 891 户，136 名农村党员通过“ 四联四帮 ”载体联帮贫困户 293 户，“ 新风爱心超市 ”发挥正能量，积分奖励党员群众 3000 余人次。

**聚焦为民服务，打造组织阵地。**2013 年以来，新建 8 个村社活动场所建筑面积均达到 300 ㎡以上，其中三元社区建筑面积达到 1200 ㎡，全面完成了“2141”达标和“ 六个一 ”配套。配套完善村卫生室、图书娱乐室、电商超市、扶贫驿站、文化中心等配套建设的基础上，积极打造“ 一村一景 ”，建成新塘村精神堡垒广场、爱国主义教育基地和三元社区农耕文化青少年教育基地。多功能的便民服务中心让村民办事一步到位，实现了“ 小办公、大服务 ”。

**聚焦特色产业，发展集体经济。**全镇稻虾综合种养面积突破 2 万亩，订单农业面积 1.6 万亩，“ 三虾养殖 ”初具规模。吊瓜、土鸡蛋、韭菜、水果黄瓜等“ 一村一品 ”特色产业发展势头良好，成功举办了四届农耕文化节。2018 年，实现了村集体经济收入 10 万元以上全覆盖，其中收入 15 万元以上的 2 个、20 万元以上的 1 个。2019 年，计划集体经济收入达 20 万元村 5 个、30 万元村（社）4 个、50 万元村 1 个。




三元镇第四届农耕文化节活动现场

# 六安先锋

LUANDANGJIAN

2019.3



中共六安市委组织部
六安市党的建设研究会 主办

# 全市"不忘初心、牢记使命"主题教育工作会议召开







9月11日上午，全市“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议召开。会议深入学习贯彻习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神，全面落实中央及省“不忘初心、牢记使命”主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神，对六安市开展主题教育进行动员部署。省委常委、市委书记孙云飞作动员讲话。省委第三巡回指导组组长吴行出席会议并讲话。市委副书记、市长叶露中主持会议。

孙云飞在讲话中指出，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署。全市各级党组织和广大党员干部要深入学习领会、认真贯彻落实，切实把思想和行动统一到习近平总书记的重要讲话精神上来，坚持对标对表，切实增强政治自觉。

孙云飞强调，要坚持抓主抓重，切实突出着力重点。一方面，要突出关键少数，坚持以县处级以上领导班子和领导干部为重点，推动学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施有机融合、贯穿始终；另一方面，要突出基层支部，做到抓好学习教育，抓好检视整改，抓好红色教育，抓好支部提升。要坚持分级分类，切实增强实际效果，要体现针对性，体现群众性，体现实效性。

孙云飞强调，要坚持从严从实，切实提高教育质量。认真贯彻习近平总书记关于“抓四个到位”重要要求，把开展主题教育作为重大政治任务，精心组织、用心安排、全心投入，确保主题教育有力有序有效推进；要压实领导责任，各级党委（党组）要扛起主体责任，党委（党组）主要负责同志要切实履行第一责任人职责，真正把自己摆进去，走在前、做表率；要加强督促指导，坚持分类指导、精准指导、及时指导，帮助发现和解决问题，防止出现偏差；要强化宣传引导，营造良好舆论氛围，促进学有标杆、做有榜样，同时建立定期通报制度和舆论监督机制；要切实改进作风，努力以好的作风确保好的效果，以好的效果检验好的作风；要注重统筹兼顾，坚持围绕中心、服务大局，确保高质量完成全年目标任务。

吴行在讲话中指出，要认真学习贯彻习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要讲话和重要指示批示精神，认真学习习近平总书记视察安徽视察六安重要讲话精神，按照中央和省委统一部署，抓实抓好第二批主题教育，确保整个主题教育有机衔接、持续推进、取得实效。要深化思想认识，提高政治站位，切实增强做好主题教育各项工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉；要深刻学习领会，把握总体要求，努力实现“五句话”的具体目标；要突出重点对象，抓住“关键少数”，充分发挥好红色资源优势；要加强分类指导，根据不同层级、不同领域、不同对象的实际和特点，切实做到精准有效；要突出问题导向，坚持边学边查边改，着力解决突出问题；要加强领导指导，各级党委（党组）要落实主体责任，真正把责任扛在肩上，抓在手上，切实履行职责。

叶露中在主持会议时指出，全市各级各部门要切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。各级党委（党组）要强化责任落实，市委主题教育领导小组办公室要强化督促指导，确保主题教育取得扎实成效。要坚持把开展主题教育同稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定各项工作结合好，以优异成绩庆祝新中国成立70周年。






# 工作动态




8月1-2日，六安市市直党建工作指导员培训班在霍山举办



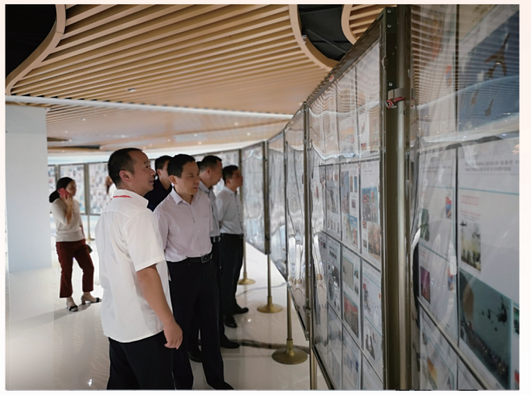

8月23日，市委组织部召开系列电教片“大别山精神礼赞”评审会




8月26日至30日，全市组工干部党内重要法规专题培训班在安徽组织干部学院举办



9月16日，市委组织部机关召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员会



9月17日，市委组织部机关干部参观“新中国成立70周年红色邮展”



9月25日，市委组织部机关干部集中观看警示教育片《永远在路上》




9月27日，市委组织部举办庆祝中华人民共和国成立70周年主题新闻发布会



# 不断提高选人用人质量

仲祖文

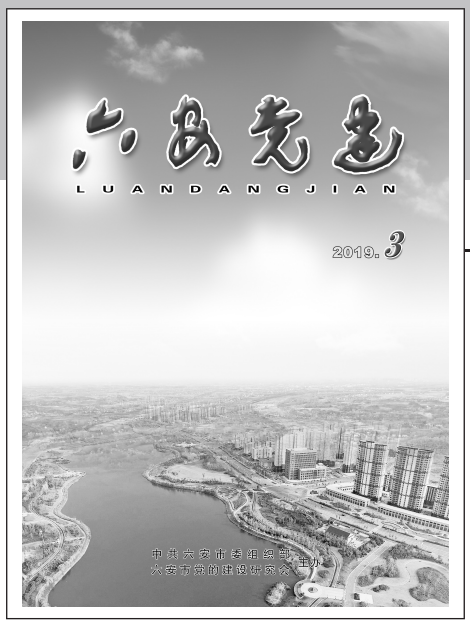
选人用人关乎国之根基，质量意识须臾不可松懈。党的十九大报告鲜明指出，要不断提高党的建设质量。这是我们党总结实践经验、顺应时代要求提出的重大课题，为进一步做好选人用人工作指明了努力方向。新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》，紧紧围绕建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，进一步突出公正用人、精准科学、全面从严等要求，为提高选人用人质量提供了制度保证。

用人以公，方得贤才。公道正派是组织工作的核心价值理念，也是做好选人用人工作的生命线。坚持公道正派，才能有识人之明、举贤之胆、容才之量，才能做到唯才是举、任人唯贤。新修订的《干部任用条例》，将“公道正派”作为选拔任用干部必须坚持的原则，突出强调要“坚持出以公心、公正用人”。各级党委（党组）及其组织人事部门要认真贯彻落实条例各项规定和要求，在选人用人上始终出以公心，坚持原则、实事求是、敢于负责、公正无私，坚持“一碗水端平”，做到公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。

用人必考其终，授任必求其当。精准科学选人用人，是习近平总书记对干部工作提出的重要要求。精准，就是要全方位、多角度、立体式考察干部，全面了解人选的德能勤绩廉表现，切实把干部考准考实；科学，就是要坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、人事相宜，真正把干部用对用好。新修订的《干部任用条例》，充实了分析研判和动议环节，调整了民主推荐程序，改进了干部考察内容和方式，进一步优化选拔任用程序，有利于提升干部选拔任用的精准性和科学性。各级党委（党组）及其组织人事部门要坚持知事识人，深化对干部的日常了解，加强综合分析研判，真正把功夫下在平时。要坚持知情度、关联度和代表性原则，合理确定民主推荐参加范围，切实提高民意表达的真实性和有效性。要按照建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系，有针对性地改进干部考察工作，切实解决知人不深、识人不准等问题。要坚持从事业发展和工作需要出发，把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面积极性有机结合起来，更多地考虑“该用谁”而不是“谁该用”，做到依事择人、人岗相适、人事相宜，使事业在干部推动下兴旺发达，让干部在推动事业发展中健康成长。

世间事，成于严。只有坚持严字当头，才能有效防止和纠正选人用人中的种种偏向和不正之风，确保选人用人的质量。新修订的《干部任用条例》，适应全面从严治党向纵深发展的要求，充分吸收和有效衔接有关制度成果，将“凡提四必”“双签字”等要求纳入考察程序，明确了不得提交会议讨论的八种情形，强化了纪律监督的相关要求。各级党委（党组）及其组织人事部门要坚持把从严要求贯穿干部选拔任用的全过程、各方面，严格按条例规定的原则、标准、程序、方法选人用人，从严审核把关、从严加强监督、从严追究责任，不断净化选人用人风气，以用人环境的风清气正促进政治生态的山清水秀。要坚持问题导向和目标导向相统一，准确把握严格规范与提高效能的关系，坚决防止重形式轻内容、重过程轻结果、重程序轻质量等问题，真正做到在众多可能的人选中把最优秀、最适合的干部选出来、用起来。






党建园地
组工窗口
党员知音
干部益友

2019年第3期
(总第254期)

封面手迹：司徒越
封面图片：未名湖全景
邮政编码：237001
联系电话：（0564）3379481
出版时间：2019年9月30日
通讯地址：安徽省六安市佛子岭路行政中心3号楼304室
Email：ladj481@126.com

（内部刊物　免费赠阅）

**刊首寄语**
不断提高选人用人质量　仲祖文 1

**本刊特稿**
高质量推进“不忘初心、牢记使命”主题教育　孙云飞 4
为扎实推进主题教育提供坚强组织保障　张日升 8

**领导论坛**
不忘初心　牢记使命　走好新时代的长征路　金德元 10
锻造高素质专业化的优秀年轻干部队伍　田维胜 12
努力担当尽责　发挥非公党建实质作用　黄媛媛 14
探索发展新型村级集体经济新路径　胡四军 16

**工作纪实**
创新选拔录用方式　落实关心关爱制度
——六安市从“三类人员”中选拔乡镇党政领导班子成员　市委组织部农村组织科 18
裕安区多维发力　确保选派帮扶结硕果　孔祥振 20
霍山县创新实施“党建工作项目化”　霍　禹 21

**家风故事**
张贻祥：让同事“上当”让子女“吃亏”　江焕启 23
胡继成：两袖清风励后人　李业坤 24

**组工时评**
人才工作中的“象棋门道”　叶英青 27
我以我心践初心　汪　曼 28
走好新时代长征路上的每一步　陈　权 29
不做警示教育中的局外人　张　宇 30

# CONTENTS 目录


**红色先锋**

舒传贤：皖西革命根据地主要创始人　柳　文 31

汪孝芝：叱咤风云的巾帼女战士　胡霞利　袁星红 32

**调查研究**

赴豫苏浙等地考察学习发展村级集体经济情况调研报告

市委组织部专题调研组 33

**交流之声**

金寨县果子园乡："送会到组"解民忧

陈梦实　曾苗苗 38

金安区东桥镇

夯实党建基础　壮大村级集体经济　樊　娜 39

裕安区青山乡："三抓三强化"夯实基层党建工作

祁萍萍 40

**以史为鉴**

五星红旗出自一位普通的公民之手　董　伟 41

从"伴食宰相"看为官之道　王厚明 42

**他山之石**

越南共产党注重政治思想工作　蒋海蛟 43

发达国家聚焦引才出实招　张　波 44

**开卷有益**

好书推荐　46

**文苑随笔**

荷花的精神　周伦章 47

**轻松一刻**

八则　48


## 看点侃点

你们可以下岗，我们上岗。祝你们一路平安。

——1997 年 6 月 30 日，在中英防务事务交接仪式上，谭爱善中校喊出这句话，震撼全球。今天，这句话依然清晰、响亮！五星红旗和紫荆花旗永远一起飘扬

能和某人谈一本你喜欢的书，而且他的感受和你一样，是人生最快乐的事。

——村上春树

找到谬误要比找到真理容易得多。谬误浮在表面，一下子就可以找到它；真理却藏在深处，不是每个人都能找到。

——歌德

欲望像雪一样，积得越多越会迷路。

——净化心灵和扫雪一样，可以让前途变得清晰

推掉无意义的酒局，放弃不爱你的人，远离虚伪的朋友，不再习惯性的抱怨。

——一个人真正成熟的 4 种表现

有两种价值观：一种价值观呢，是戴着非常昂贵的手表，好显示出自己身价百倍；另一种价值观是我这种价值观，一块不贵的手表，因为我戴过了，所以身价百倍。

——中国第一位女实习舰长韦慧晓的金句燃爆微博热搜，被 500 多万网友点赞。

一个人干不过一个团队，一个团队干不过一个系统，一个系统干不过一个趋势。

——一个人走得很快，一群人走得更远

敬以持躬，恕以待人。敬则小心翼翼，事无巨细，皆不敢忽；恕则凡事留余地以处人，功不独居，过不推诿。

——曾国藩谈为人处世

# 高质量推进“不忘初心、牢记使命”主题教育

孙云飞

这次会议的主要任务是，深入学习贯彻习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神，全面落实中央及省第一批总结暨第二批部署会议精神，对我市开展“不忘初心、牢记使命”主题教育进行动员部署。

**一、坚持对标对表，切实增强政治自觉。**在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署。总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话，深刻阐述了开展主题教育的重大意义，明确提出了主题教育的目标要求，系统强调了加强对主题教育的领导，具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性，是做好主题教育的根本遵循，是新时代加强党的建设的纲领性文献。全市各级党组织和广大党员干部要深入学习领会、认真贯彻落实，切实把思想和行动统一到习近平总书记的重要讲话精神上来。第一，这次主题教育是筑牢思想根基的重大契机。总书记强调，理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。在新时代，我们党顺应时代发展新要求，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想，是全党全国人民的思想之旗、精神之魂，是我们必须长期坚持的指导思想。党的十八大以来，按照党中央及省委部署，我们先后开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“讲重作”、“讲严立”警示教育、“严强转”专项行动，对广大党员干部起到了精神补钙、思想加油的作用。但也要清醒看到，一些党员干部离学懂弄通做实要求还有不少差距。有的学没有学进去，满足于表面化、形式化，做做样子、装装门面；有的悟没有悟透彻，学习没往心里去、没向深处走，对党的创新理论一知半解、似懂非懂；有的做没有做到位，学归学、做归做，学做脱节、知行不一，存在学用“两张皮”问题。我们要通过开展主题教育，持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想取得新进步、达到新高度，不断夯实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想根基。第二，这次主题教育是深化管党治党的重大契机。总书记多次强调，全面从严治党永远在路上。党的十八大以来，我们坚持党要管党、全面从严治党，坚持党要说好党的话、党要办好党的事、党要管好党的人，始终保持高压态势，刹住了一些歪风邪气，查办了一批大案要案，完善了一套体制机制，党风政风为之一新，党心民心为之一振。但对照总书记指出的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯“四个不纯”问题，我市也一定程度存在，有的还比较突出，如不认真加以解决，势必影响党内政治生活、侵蚀党内政治文化、污染党内政治生态。我们要通过开展主题教育，坚持问题导向，奔着问题去、盯着问题改，坚决同一切影响党的先进性、弱化党的纯洁性的问题作坚决斗争，坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。第三，这次主题教育是密切联系群众的重大契机。总书记指出，人民是我们党执政的最大底气，是我们共和国的坚实根基，是我们强党兴国的根本所在。近年来，我们认真践行以人民为中心的发

展思想，连续开展“四进四促”、“四联四帮”、四级书记遍访贫困对象等活动，进一步密切了党同人民群众的血肉联系。但也要清醒地看到，一些党员干部脱离群众的现象普遍存在。有的群众观念不强，工作不怕群众不满意、就怕领导不注意，为民服务不实在、不上心、不尽力；有的政绩观念偏差，贯彻执行上级决策部署机械教条，搞“一阵风”、“一刀切”、“一锅煮”；有的形式主义突出，官本位思想严重，高高在上、态度生硬，就像一堵无形的墙，把党同人民群众隔开。我们要通过开展主题教育，进一步强化宗旨意识，站稳人民立场，践行群众路线，着力解决群众的操心事、烦心事，不断增强人民群众对我们的信任和信心。第四，这次主题教育是推进绿色振兴的重大契机。2016年4月，总书记亲临视察安徽，首站来到六安金寨，为老区发展指明了前进方向、提供了根本遵循。三年来，我们牢记总书记视察时的殷殷嘱托，真抓实干、锐意进取，推动六安绿色振兴取得明显成效。但也要清醒看到，一些党员干部的思路眼界、能力水平、担当作为等，还与新时代新要求不相适应。有的能力水平有差距，不善于学习理论，不善于钻研政策，遇事“脑中一锅粥，手中一团麻”；有的进取意识有差距，脑子里不求有功、但求无过，工作上安于现状、碌碌无为，满足于差不多、一般化、过得去；有的担当作为有差距，把干净与担当对立起来，遇事不找出路先找退路、不找原因先找理由，在矛盾和问题面前上推下卸、左躲右闪。我们要通过开展主题教育，自觉对照找差距、查短板，始终保持奋斗精神和革命精神，敢于斗争、善于斗争，勇于战胜各种艰难险阻、风险挑战，奋力把六安绿色振兴事业推向前进。

**二、坚持聚神聚力，切实把握总体要求。**按照中央统一部署，我市主题教育从2019年9月开始，到11月底基本结束，具体到每个单位开展集中教育时间不少于3个月。要准确把握党中央精神及省委要求，对准目标，积极推进。为此，做到“三个牢牢把握”：一要牢牢把握总要求。这次主题教育，党中央提出“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，这是根据新时代党的建设任务、针对党内存在的突出问题、结合这次主题教育的特点提出来的。我们要全面把握“12字”总要求，将其作为一个相互联系的整体，贯穿主题教育全过程。二要牢牢把握目标任务。开展这次主题教育，根本任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，锤炼忠诚干净担当的政治品格，团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗。具体目标是理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。我们要紧紧围绕目标任务，把高标准树立起来，把严要求落实下去，确保取得预期效果。三要牢牢把握重点措施。总书记强调，这次主题教育不划阶段、不分环节，不是降低标准，而是提出更高要求。我们要坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育全过程，紧密结合实际，认认真真开展一次大学习、大调研，扎扎实实开展一次大排查、大检修，创造性地全面落实各项重点举措。

**三、坚持抓主抓重，切实突出着力重点。**关于这次主题教育，中央的指导意见和省里的工作方案已经作了十分具体的安排，我们要结合实际，从两个层面抓好。

一方面，要突出关键少数。坚持以县处级以上领导班子和领导干部为重点，推动学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施有机融合。为此，要做到“四个贯穿始终”：一要把学习教育贯穿始终。紧扣“不忘初心、牢记使命”主题，紧扣深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这根主线，各级党员领导干部要真正静下心、坐下来，认真读原著、学原文、悟原理，通读精读《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、党章、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章，推动学习教育往深处走、往心里走、往实处走，筑牢守初心、担使命的思想根基。要采取党委（党组）理论中心组学习、举办读书班等形式，集中安排一周左右时间，用好中央批准的学习材料，列出若干专题，深入开展研讨。要增强学习实效，学习研讨不能偏离主题，学习内容不要泛化，不能以专家讲座、理论辅导代替自学和研讨。二要把调查研究贯穿始终。着眼查找自身问题和解决实际问题，立足职能职责和当前正在做的事情，列出1–2个调研课题，按照“四带一促”（带着问题、任务、责任和标准下去，促进问题整改）要求，提倡“四不两直”方式开展专题调研。调查研究要搞好统筹安排，可以到机关，也可以到基层，不扎堆轮番到一个地方、一个单位调研，防止表面化、一般化、一窝蜂。调研结束后，

领导班子成员要梳理调研情况，交流调研成果。各级党员领导干部要注重运用学习成效和调研成果，讲好专题党课。三要把检视问题贯穿始终。按照总书记“四个对照”、“四个找一找”要求，采取自己找、群众提、集体议、上级点等方式，结合学习教育校出的偏差、调查研究发现的短板、征求意见分析的不足、对照党章党规找出的差距，实事求是检视存在问题，深刻剖析反思，一条一条梳理，制定问题、任务、责任、标准“四清单”。各级领导班子要安排专门时间，召开一次对照党章党规找差距专题会议，推动班子成员深入对照检查，相互咬耳扯袖、提醒警醒。四要把整改落实贯穿始终。聚焦为民服务解难题，一开始就奔着问题去，盯着问题改，以彻底的自我革命精神解决违背初心和使命的各种问题。要认真贯彻中央及省委关于专项整治的部署要求，把中央部署的8个专项整治和省里部署的2项集中治理贯通于主题教育全过程，各地各单位要结合实际，采取项目化方式，拿出务实管用的硬招实招，专项推进专项整治。解决问题既要立行立改，又要集中火力，专项整治情况要以适当方式向党员干部群众进行通报，防止向群众交假账、交空账。主题教育结束前，各级领导班子要召开一次高质量的专题民主生活会，对存在的问题进行集中梳理和会诊，红脸出汗、洗澡治病，认真开展批评和自我批评。

另一方面，要突出基层支部。中央明确，除县处级以上领导干部和参照实施的领导班子之外，其他党员参加主题教育，要以党支部为单位，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，依托“三会一课”、主题党日等进行。为此，要做到“四个抓好”：一要抓好学习教育。坚持党员个人自学和集体学习相结合，把《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》作为基本教材，通过召开党员大会、支委会、党小组会，重点组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的部署要求。支部书记要带头抓好学习、做好示范，讲1次专题党课，或者向所在党支部党员报告一次个人学习体会。通过学习教育，让广大党员领悟初心使命，坚定理想信念，不断有新进步、新感悟，不断增强党性、提高素质。二要抓好检视整改。组织党员对照党章规定的党员条件和义务权利，对照《中国共产党廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，对照群众提出的意见建议等，查找党员意识、担当作为、服务群众、遵守纪律、作用发挥等方面的差距和不足，一条一条列出问题，一项一项整改到位。三要抓好红色教育。以六安红色资源为鲜活教材，集中一个月时间，在全市开展以“党史新中国史教育”为主题的“六个一”活动，即：瞻仰一次革命遗址、推送一批红色影视宣传教育片、收看一次新中国成立七十周年庆典直播、开展一次“守初心、担使命”征文活动，鼓励有条件的基层单位，举办一次党史新中国史知识专场学习讲座、开展一次党史新中国史知识竞赛，教育广大党员干部在传承红色基因中铭记初心使命，突出主题教育的“老区味”。这里需要强调的是，这次中央明确提出，利用红色资源开展教育要把握就近、就便原则，各地各单位可结合实际，组织就近到本地红色教育基地接受革命传统教育。四要抓好支部提升。认真实施“四提四增”工程，深化党支部提升行动，大力整顿软弱涣散党支部，持续推进基层党组织标准化规范化建设。要推深做实党员先锋岗、“四联四帮”等活动载体，通过主题党日，组织党员结合自身实际，至少参加1次志愿服务，为身边群众至少办1件实事好事，以实际行动践行初心和使命。主题教育结束前，党支部要召开一次专题组织生活会，开展民主评议党员。

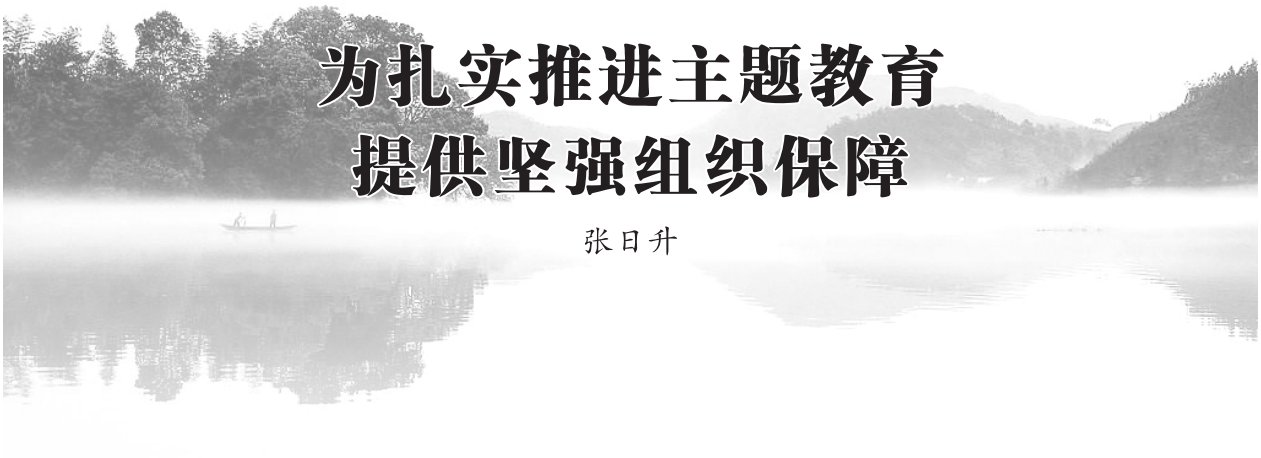
**四、坚持分级分类，切实增强实际效果。**这次主题教育涉及的单位和人员范围广、类型多、数量大，情况复杂。为此，一要体现针对性。把握主题教育着力点，市、县要围绕做好稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定等工作，着眼推动解决本地改革发展稳定突出问题、党的建设面临紧迫问题、群众和企业急难愁盼问题等抓好落实。市、县及其直属单位要聚焦精神不振、能力不足、作风不实等问题检视整改，市、县直机关还要整治机关党建工作“灯下黑”问题。各市属高校、高中专学校等要紧紧围绕为党育人、为国育才，突出党的政治建设，紧扣立德树人的根本任务，聚焦贯彻落实总书记关于教育工作的重要讲话和指示精神，着力整改解决党委领导下的校长负责制、基层党组织建设、教师队伍建设、意识形态工作、学生社团工作中存在的突出问题。乡镇、街道要重点解决贯彻落实党中央决策部署和服务群众“最后一公里”问题。村和社区要围绕乡村振兴、脱贫攻坚、基层治理、服务群众等找差距、抓落实。非公有制经济组织和社会组织要下大力气把党员组织起来、把党的工作开展起来、把职工群众凝

聚起来。二要体现群众性。这次主题教育参加对象与群众联系紧密，群众看得最清楚、感受最真切。要坚持开门搞教育，扩大群众参与，多听听群众的意见，自觉接受群众的监督，坚决反对形式主义、官僚主义，让群众切实感受到主题教育带来的新变化新成效。三要体现实效性。牢牢把握解决问题这一导向，深入推进“三个以案”警示教育，继续以阜阳市搞形式主义官僚主义为反面教材，推深做实“六案例六检视六提升”和“6+N”，深刻反思思想上有没有形式主义官僚主义的倾向，行动上有没有形式主义官僚主义的行为，工作上有没有形式主义官僚主义的做法，不断打牢力戒形式主义官僚主义的思想基础。主题教育期间，各级领导班子和党员领导干部都要紧密联系本地本单位发生的重大事件、典型案件和信访积案，全面检视问题差距和思想根源，推动全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

**五、坚持从严从实，切实提高教育质量。**认真贯彻总书记关于抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位“抓四个到位”重要要求，把开展主题教育作为重大政治任务，精心组织、用心安排、全心投入，确保主题教育有力有序有效推进。一要压实领导责任。各级党委（党组）要扛起主体责任，抓紧成立相应领导机构和工作机构，加强组织领导，建立健全日常沟通、定期例会、监督检查等机制，确保上下联动、一体推进。党委（党组）主要负责同志要切实履行第一责任人职责，领导班子成员要认真履行“一岗双责”，既要当好组织者、推动者，也要当好参与者、受教育者，真正把自己摆进去，走在前、做表率，发挥“头雁效应”。二要加强督促指导。市委将在主题教育期间派出8个巡回指导组，对各县区和市直各单位进行督促指导。各指导组要认真履职、发挥作用，坚持分类指导、精准指导、及时指导，帮助发现和解决问题，防止出现偏差。要发扬斗争精神，对组织领导不力、搞形式主义的，敢于唱黑脸，敢于当包公。三要强化宣传引导。强化正面宣传，把主题教育的重大意义、总体要求和目标任务，向广大党员干部群众及时阐释清楚，营造良好舆论氛围，推动全市一盘棋、上下一条心。要大力选树先进典型，以身边榜样感染身边人，促进学有标杆、做有榜样。同时，要建立定期通报制度和舆论监督机制，及时曝光一些反面典型，达到以案示警、以案为戒、以案促改目的。四要切实改进作风。这次主题教育不对读书笔记、心得体会等提出硬性要求。要坚持认真精神和效果导向，既要严定标准、严格要求、严格把关，又要落实措施、找准问题、取得实效，对搞形式、走过场的要严肃批评、坚决纠正，对效果不达标、群众不满意的要及时“返工”、“补课”，努力以好的作风确保好的效果，以好的效果检验好的作风。五要注重统筹兼顾。坚持围绕中心、服务大局，把开展主题教育，同落实党中央重大决策部署结合起来，同推动六安绿色振兴结合起来，同全面从严治党结合起来，不断激励广大党员干部新时代新担当新作为，确保高质量完成全年目标任务。□

（本文节选自9月11日省委常委、市委书记孙云飞在全市“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会上的讲话，标题系编者自拟。）





# 为扎实推进主题教育提供坚强组织保障

张日升

根据中央和省委的统一部署，我市“不忘初心、牢记使命”主题教育工作已经全面启动。为扎实有序推进全市主题教育，确保取得实实在在的成效，市委常委会专题研究成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组及办公室，领导小组办公室负责全市主题教育日常工作。今天，我们在这里召开领导小组办公室第一次全体人员会议，就是为了进一步统一思想、提高认识，进一步明确任务、履职尽责，确保全市主题教育工作扎实有序推进。下面，我就做好领导小组办公室的工作，讲三点意见。

**一、提升政治站位，切实增强做好主题教育工作的责任感和使命感**

在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想作出的重大部署，是中央高瞻远瞩、审时度势作出的一项重大决策。云飞书记在全市主题教育动员会上强调，开展这次主题教育，是筑牢思想根基、深化管党治党、密切联系群众、推进绿色振兴的重大契机。为此，我们要充分认识开展好主题教育的重大意义，深刻认识做好主题教育领导小组办公室工作的现实意义，不仅是各级党组织的一项重大政治任务，更是我们义不容辞的使命和责任。大家要带头以自觉看齐的意识、敢于看齐的担当、善于看齐的能力搞好主题教育，在思想上政治上行动上始终同中央和省委、市委保持高度一致。

大家作为市委主题教育领导小组办公室的成员，都是我们从各单位抽调的精干力量，政治素质过硬，工作能力突出。抽调大家参与主题教育工作，是对大家工作和能力的肯定，也是组织上对大家的信任，希望大家能够化责任为担当、化压力为动力，以高度的政治自觉和行动自觉，扎实做好全市主题教育工作的组织、指导和协调等工作。

**二、认真履职尽责，全面落实学习教育的各项任务要求**

当前，主题教育工作的号角已经全面吹响。我们要围绕各自职责扎实做好工作，切实担负起全市主题教育工作的组织、协调和指导责任，高标准高质量地完成好主题教育工作的各项任务。

一是工作状态要务实。今天会后，办公室和各小组都要运转起来，抽调人员要以最快的速度适应岗位要求、进入角色状态，真正做到人到岗、心到位。要加强学习，全面掌握中央和省、市委关于第二批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的工作方案，明确工作的目标要求、方法举措和办公室、各小组的职责任务，做到干有目标、干有方向；要学准吃透中央和省、市委的有关会议精神，深刻理解精神内涵，做到知行合一，不断提高指导推进工作的能力和水平。

二是具体工作要谋实。关于这次主题教育的总体安排和具体措施，我们根据中央和省委的方案，制定了我市的实施方案，做出了明确的部署和要求。我们要全面落实中央和省、市委统一部署，严格按照关键步骤、重要措施抓好落实，确保不留空白、不打折扣。同时，要结合六安实际，彰显六安特色，突出“老区味”，进一步细化方法措施和时间安排，把主题教育工作谋深谋实，确保方案中明确的各项工作都能有条

不紧地扎实推进。

三是工作责任要压实。办公室是执行领导决定、承办具体事务的综合机构，担负着承上启下、沟通内外、综合协调、参谋助手和服务保障等职能，工作杂、任务重，要分工明确、责任清晰、任务到人，做到首问负责，既要雷厉风行，又要一丝不苟。办公室各小组要明确小组任务和主要职责，按照小组分工，相互配合，做好工作。办公室各成员要明确各自的具体任务，积极主动，确保做到各司其职、各负其责、各尽其能。

四是宣传氛围要抓实。第二批主题教育与群众的联系更直接更紧密，社会关注度高、影响面大，群众的期望值更高。云飞书记对主题教育的宣传工作非常重视，在市委主题教育领导小组会议上专门提出了要求。要充分运用报刊、广播、电视、网络等各种媒体，大力宣传中央和省、市委关于开展主题教育的重要精神和决策部署，及时发现挖掘并总结推广各地各单位各系统开展主题教育的好经验、好做法，全面反映主题教育中涌现的先进典型，大力营造主题教育浓厚氛围，确保主题教育取得实效。

**三、加强自身建设，为扎实推进主题教育提供坚强组织保障**

正人先正己，打铁自身硬。大家作为主题教育工作的组织者、推动者，更要带头以严的要求、实的作风，加强自身建设，切实以坚强有力的组织领导，推动主题教育取得实实在在的成效。

一要坚持学在先、做在先。领导小组办公室作为这次学习教育工作的具体组织者，一方面要为领导小组决策部署提供参谋、参考，另一方面要指导、推动全市主题教育工作扎实开展。因此，必须带头搞好主题教育，建立健全并严格执行学习、调研等各项工作制度，确保吃透中央、省委和市委精神，准确把握工作的各项部署和要求。办公室各成员要带头自学，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线，推动学习贯彻往深里走，做到先学一步、学深一点、多学一些，为开展主题教育工作奠定坚实的理论基础。

二要坚持建制度、抓规范。作为主题教育的工作枢纽，领导小组办公室要加强制度建设，建立健全例会、考勤等工作制度。要明确工作分工，细化职责任务，做到人人头上有任务、人人肩上有担子；要以严谨细致、一丝不苟的作风开展工作，确保事事有安排、件件有落实。同时，规范办文办会办事，做到细之又细、慎之又慎，确保不出差错。要建立健全工作推进机制，按照市委统一部署制定具体的行动方案，细化、实化具体的工作环节和工作步骤，实行“挂图作战”，做到心中有数，防止忙中出乱。要建立健全联系协调机制，一方面加强与省委领导小组办公室的联系对接，定期向省、市委领导小组报告工作有关情况，主动接受省、市委的领导和指导，确保省、市委的部署要求落到实处；另一方面要加强与各县区和市直各单位的联系协调，了解各地各单位开展主题教育的具体情况，指导和推动各地各单位做好主题教育各项工作。

三要坚持严作风、树形象。为做好办公室工作，希望大家继续发扬在原部门的优良作风，自觉树立办公室的良好形象。要大力弘扬爱岗敬业、扎实奉献的精神，做到在其位、履其职、尽其责，杜绝疲沓懒散现象。要强化大局观念，进一步增强团结意识、团队意识，注重协作、强化配合，努力做到分工不分家、补位不缺位。要遵守纪律规定，严格按原则办事、按制度办事，始终保持严以律己，努力做到让市委放心、让党员群众满意。□

（本文节选自9月12日市委常委、组织部长张日升在在市委主题教育领导小组办公室第一次全体会议上的讲话，标题系编者自拟。）



# 不忘初心 牢记使命
# 走好新时代的长征路

金德元

“不忘初心、牢记使命”，是马克思主义政党的本质要求，是中国共产党人的不懈追求，是习近平新时代中国特色社会主义思想的永恒主题。当前，根据中央和省委、市委部署安排，舒城县正在扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。全县党员干部围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，坚持把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿主题教育全过程，努力实现“理论学习有提升、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”，奋力走好新时代的长征路。推动主题教育活动取得实效，要做到“五个必须”。

**第一，必须强化理论武装。**习近平总书记指出，政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。这次主题教育的根本任务就是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平新时代中国特色社会主义思想，体系严整、逻辑严密、内涵丰富、博大精深，闪耀着马克思主义真理光辉。我们要静下心来，学原著、读原文、悟原理，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要在学懂弄通做实上下功夫，做到学思用贯通、知信行统一，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠诚维护者。

**第二，必须坚定理想信念。**习近平总书记指出，理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。一要补足精神之钙。通过革命传统教育，回顾党的光辉历史，灵魂受到极大触动。舒城县红色基因传承悠久，是大别山革命老区重要组成部分。在革命战争年代和社会主义建设年代，舒城诞生了以新四军四支队为代表的革命精神和以龙河口水库为代表的奋斗精神，成为点亮我们的火炬，给予精神滋养和信仰的力量。二要筑牢信仰之基。回望历史，我们要永远不忘走过的路，永远不忘为什么出发，从内心深处牢记共产党人98年光辉历程始终如一的初心使命。展望未来，我们要接过接力棒，新长征再出发，筑牢为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦继续前进的初心使命，激发对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当，永葆共产党人政治本色。三要锤炼意志之魂。全面加强党的政治建设，坚决把政治纪律、政治规矩挺在前面，敢于直面问题，不断自我革命，增强斗争精神，切实担负起新时代党的建设的主体责任，做到明大德、守公德、严私德，知敬畏、存戒惧、守底线。

**第三，必须勇于担当作为。**习近平总书记指出，伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。一要有政治担当。要有对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的使命感，始终与党同心同德，推动党中央的决策部署和省委、市委的各项要求落到实处，增强群众获得感、幸福感、安全感。二要有历史担当。要有时不待我、只争朝夕、勇立潮头的紧迫感，保持干事创业的激情，抢抓发展机遇，在脱贫攻坚、

乡村振兴、管党治党的主战场上敢于“亮剑”，创造经得起历史检验的新成绩。三要有责任担当。要有守土有责、守土负责、守土尽责的责任感，坚持正确的用人导向，鼓励干部敢为、能为、有为，力戒形式主义官僚主义，形成干事创业的良好环境，营造风清气正的政治生态，推动舒城高质量发展。

**第四，必须强化宗旨意识。**习近平总书记指出，人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。一要站稳立场。将党的主张与群众意愿贯通起来，在落实党的路线方针政策中解民忧、增民利、得民心。二要端正作风。坚持从群众来、到群众中去的领导方法和工作方法，树牢群众观念、公仆观念、服务观念，在思想上尊重群众、情感上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。三要提升能力。打通宣传、教育、服务群众“最后一公里”，增强群众工作的针对性实效性和感召力。县级处在承上启下的关键环节，是抓经济、惠民生、保稳定、促发展的重要基础。作为一名县委书记，必须牢记初心使命，团结带领全县广大干部群众艰苦创业、奋发有为，树牢“功成必定有我”的担当和“功成不必有我”的情怀，始终以“咬定青山不放松”的执著和“滴水石穿”的韧劲，汇聚起决胜全面小康的磅礴之力。

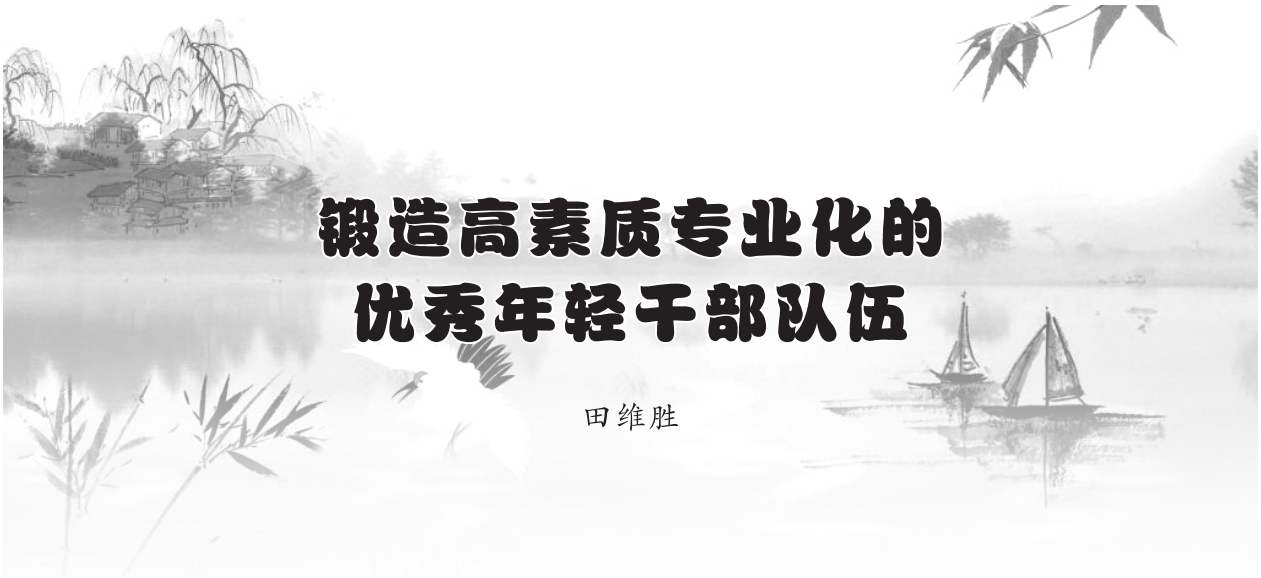
**第五，必须全面从严治党。**习近平总书记指出，要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好，我们党必须进行自我革命，把党建设得更加坚强有力。党的十八大以来，中央先后部署了党的群众路线教育实践活动和“三严三实”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，出台八项规定整治“四风”，推动管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”。“不忘初心、牢记使命”主题教育与这些活动和措施一脉相承，彰显了我们党坚持不懈抓好自身建设的坚定决心。县委常委班子将以这次主题教育为契机，带头落实全面从严治党主体责任，带头立公心、去私心，慎用权、防特权，严格自律、清白为官、干净做人，始终保持共产党人的初心和本色。□

（作者系舒城县委书记）

（上接第 32 页）恶霸及反动分子多人，鼓舞了群众的革命斗志，形成了六安二区的革命高潮。不久，汪孝芝又率领 160 人去麻埠参加红军主力军。

1933 年，在严重的白色恐怖的形势下，汪孝芝被迫回到草皮圹井上庄隐蔽。结果，被当地地痞周则友告密出卖，4 月 22 日，伪乡长陈久龙带 30 余人去井上庄搜捕，群众们都不肯说出汪孝芝的下落，陈久龙抓不到人就叫嚣道：“找不到汪孝芝，就把井上庄烧光、杀尽！”这时汪孝芝从容的从草堆里走出来，用她一个人的生命，换取乡亲们的生命财产安全。4 月 26 日，汪孝芝在张家店慷慨就义。□





# 锻造高素质专业化的优秀年轻干部队伍

田维胜

习近平总书记强调，培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。高素质的年轻干部队伍是推动高质量发展的动力支撑，是推进社会主义现代化建设事业的重要保证。要把培养选拔优秀年轻干部放在战略和全局的高度来谋划，掌握遵循年轻干部工作内在发展规律，用辩证思维提升年轻干部培养选拔质量，推动年轻干部队伍素质更好、数量更足、结构更优。

**一、突出对党忠诚，筑牢信仰之基**

对党忠诚必须坚守理想信念、牢记初心使命。没有对马克思主义的坚定信仰，没有对共产主义的坚定信念，对党忠诚便是水中月、镜中花。坚定理想信念，最根本的是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。我们要求年轻干部要读原文原著悟原理，坚持“四学”，即深入学习党的十九大报告和党章，系统学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》，跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章，持续学习习近平总书记视察安徽、视察六安重要讲话和指示批示精神。统筹结合，抓好“四个方面”的教育，即广泛开展革命传统教育、形势政策教育、先进典型教育和警示教育，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

对党忠诚必须增强宗旨意识、坚定政治立场。人民立场是我们党的根本政治立场，人民群众是我们党最可靠的力量源泉。当前，虽然党执政的物质条件有了较大改善，但我国正处在改革发展关键阶段，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，如果没有坚定的政治立场、高度的政治自觉，党的路线方针政策就难以落地落实，执政能力就会大大削弱。因此年轻干部必须增强宗旨意识，站稳政治立场，牢固树立人民群众是历史创造者的历史唯物主义观点，当好人民公仆，始终把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，以自己的辛苦指数换取群众的幸福指数，始终保持同人民群众的血肉联系。

对党忠诚必须坚持知行合一、做到言行一致。对党忠诚不仅是一个政治问题，更是一个实践问题。习近平总书记反复强调，要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎扎实实地改。我们要求年轻干部要严明政治纪律和政治规矩，落实到人、到事，坚决贯彻习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署，使之不折不扣、落实落深落具体。要坚决杜绝把落实停留在文件、会议和编造汇报材料上，决不能把说的当做了、把做了当做成了，决不能搞上有政策、下有对策，决不能搞弄虚作假、阳奉阴违。要带头贯彻民主集中制，把充分发扬党内民主和正确实行集中有机结合起来，保持健康的党内同志关系，倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。

**二、突出政治标准，打好从政之基**

聚焦政治过硬。习近平总书记强调，选人用人必须把好政治关。我们坚持把政治标准放在首

位，对政治上不合格的一票否决、廉洁不过关的零容忍，坚决防止两面人，不让投机钻营者得利，树立鲜明政治导向。建立健全组织审查制度，严格落实“凡提四必”，执行党组（党委）书记、纪委书记（纪检监察组长）在人选廉洁自律结论性意见上“双签字”制度。出台《霍邱县科级干部初步人选民主推荐办法（试行）》，明确科级干部初步人选民主推荐的主体、程序和责任，广泛听取意见，综合运用会议推荐、口头推荐、书面推荐等多种方式，要求单位党组（党委）严把入口关，坚持“谁推荐，谁签名，谁负责”，防止“说情、打招呼、走门子”。

聚焦事业需要。为事业发展选人用人，是我们党的优良传统，是做好干部工作的重要经验。我们坚持以事择人、人岗相适，健全科级干部使用分析研判机制，综合运用县内目标责任考核、乡科级领导班子和党政班子年度考核、公务员考核等各类考评结果，对困难艰苦地方、关键吃劲岗位的年轻同志高看一眼、多拉一把。拓宽选人用人视野格局，合理配置县内人才资源，特别是乡镇党委政府换届时，为30个乡镇各配备1名“三类人员”，激发了基层干部工作活力。着眼基层，重心下沉，在改革发展的前沿阵地、在基层一线的火热实践、在急难险重的工作现场考验干部、识别干部、发现干部。

聚焦工作实绩。实绩是干部德才素质、工作能力和工作作风的集中反映，是评判干部的基本依据。坚持实践标准，把握实绩依据，才能选出实干之人，彰显实干导向，营造实干之风。我们拓展渠道，出台《霍邱县乡科级领导干部比选办法（试行）》，加大竞争性选拔干部力度，继续加大“三类人员”进班子选拔力度。大力选拔使用战斗在脱贫攻坚一线、推进重点项目建设、实施乡村振兴战略等工作中敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀年轻干部。注重改进领导班子和科级干部年度考核方式，创新后备干部推荐办法，区分层级专业，划分领导型、综合型、业务型等类别，建立了固定基数、类别全面、动态管理的后备干部队伍库。

**三、突出能力素质，强化本领之基**

强化专业能力提升。党的十九大提出：“注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。”我们选聘德高望重的“两代表一委员”，作为年轻干部培养联系人，帮助墩经验、墩能力、墩心态，面对面、手把手引导健康成长。注重从各个方面选拔专业化人才，针对县内党政专业人才紧缺情况，有计划地招录、选调水利类、金融类、规划类、土木工程类等专业人才。开放“绿色通道”，选拔专业型人才充实到事业单位领导班子或专业岗位。聚焦绿色发展、深化改革、脱贫攻坚、乡村振兴等重点，举办青年干部培训班、新提任科级干部培训班等主体班次，着力强化年轻干部政治训练和专业能力。

强化斗争精神培养。习近平总书记强调，广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领。我们把斗争精神、斗争本领纳入教育培训干部的重要内容，作为考核识别干部、选拔任用干部、管理监督干部等方面的重要依据。持续举办“蓼城大讲堂”，坚持“高站位、大视角、精准化”，邀请知名专家学者结合当前形势和本地实际，讲解理论政策，分析斗争形势，传授专业知识。坚持与清华大学等国内知名高校合作办学，定期举办培训班，建立远程教学站，开展乡村振兴等专业知识培训，不断积累斗争经验，不断增强斗争本领。

强化一线实践锻炼。十九大报告提出：“大力发现储备年轻干部，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。”我们注重把年轻干部放在脱贫攻坚、重点工程、信访维稳、招商引资等一线磨砺，强弱项、补短板。创造条件让年轻干部“走出去”学经验，围绕脱贫攻坚分批次选派年轻干部到肥东县、县级扶贫部门等学习锻炼，提高打赢脱贫攻坚战能力水平。大力推进干部交流轮岗，尤其注重乡镇县直单位之间的干部交流，推动优秀年轻干部到县直单位挂职，选派优秀年轻干部驻村扶贫，加大基层一线和困难艰苦地区优秀年轻干部培养使用力度。

**四、突出作风优良，夯实政德之基**

是非观要旗帜鲜明。旗帜鲜明地坚持“是”反对“非”，是对年轻干部的基本要求之一，也是年轻干部优良作风的表现。我们要求年轻干部进一步增强政治敏锐性，善于从政治上去分析矛盾和问题，提高工作的预见性和科学性，善于透过现象看本质，透过偶然看必然，辨明是非，未雨绸缪，善于居安思危，戒骄戒躁，时刻警醒糖衣炮弹袭击。进一步提高科学判断分析能力，自觉运



# 努力担当尽责　发挥非公党建实质作用

黄媛媛

十八大以来，中央、省委对非公领域党建工作高度重视，明确指出非公领域党建要注重实质作用发挥。十九大前夕，中央更是首度发文提到企业家精神，提出要坚持党对非公企业的领导不动摇，发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，保证党和国家方针政策、重大部署在非公企业贯彻执行。这为我们进一步推进非公领域党建工作明确了要求，指明了方向。我们要努力做到党建工作与企业发展实现同频共振，坚决防止出现“两张皮”现象。

**在“推动企业健康发展、促进经济转型升级”上有担当、出实绩。**当前，国际国内经济下行形势不容乐观，中美贸易战你来我往，一定程度上对全国民营企业发展带来了困难和压力，帮助企业克服困难，推动企业转型升级，促进企业跨越发展，是党组织实质作用的最直接体现。越是企业困难的时候，越是需要党组织发挥作用的时候。这就需要非公企业党组织书记和党建指导要在企业发展中切实担当起“三种角色”。*要担当企业科学发展的推动者。*要把企业生产经营的难点作为党组织工作重点，主动关心、认真研究关系企业科学发展、长远发展的重大问题，进一步提用理论思维和战略思维、运用马克思主义的立场观点方法、掌握唯物辩证法的根本方法，增强辩证思维能力，提高驾驭复杂局面、处理复杂问题的本领，对新形势、新情况作出科学的判断分析。进一步提高准确的决策预见能力，在关键时刻，要迅速表明立场，作出符合规律的、超前的科学预测。

*敬畏观要时刻保持。*年轻干部风华正茂、血气方刚，往往都有一股“初生牛犊不怕虎”的劲头，但在保持拼劲闯劲的同时，要始终保持敬畏之心，保持清醒冷静。我们要求年轻干部要敬畏群众，始终践行群众路线，站稳群众立场，相信群众、依靠群众，拜群众为师、向群众学习，在脱贫攻坚战役中汲取智慧和力量，提高服务群众能力。要敬畏法纪，始终坚持从严治党、依法治国，坚决惩治腐败，对党纪国法心存敬畏，奉公守法、公正廉明、洁身自好，绝不触犯党纪国法的“高压线”。要敬畏权力，充分认识到，权力的本质是责任，权力的本色是为民，始终对权力心存敬畏，秉公用权、为民用权，做到“为官一任，造福一方”。

*名利观要正确树立。*名利观扭曲，不仅容易腐化变质，而且会身败名裂，还会败坏党和政府形象，因此，年轻干部要树立正确的名利观，“计利当计天下利，求名应求万世名”。我们要求年轻干部要强化廉洁自律，做好干部任前谈话工作，把遵守廉洁纪律作为必谈内容，对股级干部的使用开展“一报告两评议”，依托“12380”举报热线、霍邱先锋网等网络平台，实现监督向生活圈、社交圈延伸。要增强底线意识，坚持依法依纪依规，不断强化法治意识、程序意识，加强品格陶冶，自觉培养高尚道德情操，筑牢拒腐防变思想道德防线。要加强党性修养，积极参加“三会一课”“创先争优点评日”等活动，坚持从小事小节上加强修养，慎言、慎行、慎独、慎微，于细微处见精神，于细微处见品德。□

（作者系霍邱县委常委、组织部长）

高“双向进入、交叉任职”比例，积极参与企业生产经营决策，给企业当参谋、出主意。尤其是在企业面临急难险重任务时，党组织书记要带领党员同志们站出来，发动党员职工建言献策，在帮助企业“破困境、谋发展”中发挥实质作用。要担当企业先进文化的塑造者。文化是企业的基因，优秀的企业文化对推动企业长远发展具有重要意义。要当好企业文化领航人，坚持把党的元素嵌入企业文化，组织开展丰富多彩的企业文化活动，塑造积极向上的企业精神，使党组织“活起来”、党员“动起来”、职工“跟上来”，帮助企业塑造诚实守信、积极进取的文化形象，以良好的人文环境陶冶员工情操、鼓舞职工士气。要担当企业核心竞争力的打造者。人才是企业的核心竞争力，是企业的第一资源。我们要立足于做“引才使者”，熟悉国家和地方人才政策，了解企业经营发展需要，在人才引进上帮助企业出点子、出实招，确保人才招得来；做“育才良师”，把党员培养成生产经营能手，把生产经营能手培养成党员，把党员生产经营人才培养成企业经营管理骨干，为企业培育一支高素质的党员人才队伍；做“留才保姆”，在思想上多作沟通，在生活上主动关心，在工作上相互学习，做好聚才留人工作。

**在“关爱服务员工、凝聚党心人心”上有行动、尽好责。**密切联系群众是我们党的优良传统和政治优势，非公党组织要在企业职工中发挥政治核心作用，就必须“以心换心、凝聚人心”，在党员职工中树立威信，形成凝聚力和感召力。要让职工群众感到“贴心”。坚持以人为本，增加人文关怀元素，强化党组织的民意反映功能，起好“连心桥”作用，积极争取上级党委政府支持，善用外部资源，化为内在能力，更好地回应职工群众诉求、满足他们合理需求，让职工群众觉得可近、可亲、可敬，提高他们对党组织的认同感、归属感，逐渐形成职工群众有话找组织讲、有事找组织帮、有惑找组织解的良好氛围，进一步稳固党组织的政治核心地位。要让职工群众感到“暖心”。坚持服务为先，把职工冷暖放心上、把职工利益放在前，以“五必知、五必谈、五必访”为抓手，做到企业生产经营情况必知，党员职工主要利益诉求必知，思想动态变化必知，生产安全隐患必知，企业中不稳定因素必知；党员职工工作出成绩求进步时必谈，工作有失误受批评时必谈，出现较大情绪波动时必淡，出现矛盾摩擦时必谈，出现不良思想倾向时必谈；党员职工家庭发生重大变故时必访，重大节假日必访，生病住院时必访，受到处分时必访，生活困难时必访。要让职工群众感到“舒心”。企业是经营实体，严格规范的管理是正常生产经营的保障。党组织要起好“缓冲带”“润滑剂”作用，充分发挥党的思想政治工作优势，以体贴入微的关怀服务，保证刚性管理的顺利执行。同时，通过党群一体带建模式，建立工青妇组织，健全职工代表大会、党员议事会、民主恳谈会等制度，让党员职工广泛参与企业民主决策、民主管理和民主监督，不断增强职工主人翁意识，让职工自觉与企业共命运、心连心。

**在“增强企业社会责任、促进社会和谐”上有作为、作贡献。**加强非公领域党建工作，归根结底是要巩固扩大党的执政基础、维护社会和谐稳定、助推全面小康社会建设。党组织要当好“三员”。要当好回馈奉献社会的“领航员”。对企业管理层多宣传、多引导，使他们自觉承担社会责任，积极参与“扶贫济困”“赈灾捐款”等社会公益事业，主动服务社会、奉献社会、回报社会。督促企业依法纳税、诚信经营，依法用工、扩大就业，为经济社会又好又快发展作贡献。发动党员职工走出企业、走向社会，参加志愿服务，在参与各类抢险救灾、服务人民群众中发挥所长、尽己所能。要当好企业抱团发展的“联络员”。目前较多的企业还处于成长期，单个发展力量薄、抵御风险能力弱。党组织书记和党建指导员要充分利用人员熟悉、情况熟悉等优势，通过组织共建、资源共享、阵地共用、活动共办等形式，推动区域内企业加强横向联系，使沟通更加顺畅，关系更加融洽，不搞恶性竞争，从而为抱团发展创造条件、打下基础，实现互利共赢，形成规模效应。要当好企业和谐建设的“组织员”。非公企业和社会组织中就业人员构成复杂，分布面广、流动性强、个体差异明显，是社会管理创新的难点和重点。要更好地发挥非公领域党组织在企业和谐建设中的“组织员”作用，通过讲党课、作报告、抓培训等形式，加强党员教育管理，示范带动企业职工遵纪守法、和睦相处，从而营造“人人和谐共处、共同创业致富”的新景象。□

（作者系金安区委常委、组织部长）

# 探索发展新型村级集体经济新路径

胡四军

习近平总书记指出：“要坚持党在农村的基本经济制度和基本政策，把发展壮大村级集体经济作为基层党组织一项重大而紧迫的任务来抓。”发展壮大村级集体经济，是关系农村经济社会发展的重大问题，是打赢脱贫攻坚战、实施乡村振兴战略的重要保障，对于夯实农村基层组织、巩固党在农村的执政基础具有十分重要的意义。

近年来，叶集区采取行之有效的措施，狠抓落实，推动村级集体经济持续快速发展。2016年底，全区70个行政村全面消灭“空壳村”，集体经济收入村均达到5万元。通过实施集体经济收入“倍增计划”，2018年底，全区集体经济收入村均13.83万元，实现了村均收入和年度总收入“翻一番”的目标。其中，10–20万元村60个，占85.7%；20–30万元村9个，占12.9%。

当前，该区正抢抓中组部每年扶持2万个村、每村帮扶资金50万元的大好机遇，用好用足大别山革命老区振兴发展、淮河生态经济带、合六经济走廊、江淮果岭建设等一系列政策措施，紧紧围绕农村产权制度改革、盘活集体资产资源、提升基层党组织组织力等，以股份经济合作社为平台，以“三变”改革为途径，以经营村庄为工作抓手，进行了一系列的探索，力求形成发展新型村级集体经济的新路径，为脱贫攻坚、乡村振兴提供动能和保障。

**一、实施“三变”改革，探索创建发展平台**

大力推进“资源变资产、资金变股金、农民变股东”的“三变”改革，把分散的资源集中起来，把农民从土地上解放出来，分村成立集体经济股份合作社，作为村集体经济的法人主体，推行村党组织书记兼任集体经济组织负责人，作为集体经济管理的“总公司”，承担“经营村庄”的平台载体功能。清产核资，资产量化。对不同类型的村集体资产清理核实，合理确定折股量化的资产范围和量化方式。目前，全区70个村已全面完成清产核资工作，核实资产3.5亿元，其中经营性资产0.5亿元。40%的村开展农村集体产权制度改革全程试点，35%的村社开展了“三变”改革试点工作。以试点的桥元村为例，该村将21户农户180.74亩土地承包经营权、村级集体资产、叶集区田园梦水产种植专业合作社，通过三方股份合作模式开展合作经营，当年增加村集体收入5万元，入股农户户均增收2000元。资格界定，股权配置。按照“尊重历史、兼顾现实、程序规范、群众认可”的原则，统筹考虑户籍关系、农村土地承包关系、对集体积累的贡献等因素，做好农村集体经济组织成员身份确认工作，确定折股量化的计算方法和计算比例，配置成员股权。建章立制，完善管理。向股东颁发折股量化的股权证书，分村成立股份经济合作社等集体经济组织，开展赋码登记，完善股权管理、资产运营和财务监督等相关制度。集体收益分配方面要明确公积金、公益金提取比例，在村集体资产还不太丰厚的前期坚持“分少留多”，防止分光吃尽，收益要优先保障用于扩大再生产，让集体资产收入的“雪球”越滚越大。

**二、坚持因地制宜，探索创新发展模式**

做好土地文章。村级成立土地股份合作社，将农户手中分散的土地资源集中起来，统一规划

开发，实现规模经营。一方面，以村集体名义将土地流转给龙头企业或大户经营，从管理和服务中获得一定收益。另一方面，村级也可以引入合适的项目开展自主经营。壮大优势产业。利用叶集首位产业集聚优势，完善上游原材料加工供给链条，发展壮大村级卷皮车间。围绕传统优势产业打造“一村一品”，推进农业产业专业化、集约化经营，采取订单式、体验式等新型经营形式，提高农业产业附加值。发展物业经济。城区、厂区周边的村通过自筹或多村组团的方式，建设、购置商铺门面、生产厂房、仓储用房等，自持或对外发包出租。组建劳务股份合作社、工程服务队等实体，通过参与乡村环境治理、小型基础设施建设、园区企业劳务派遣等获取收益。盘活闲置资源。鼓励村集体对闲置办公用房、校舍、场地等集体资产和荒滩、荒山等资源，通过依法改造、发包租赁、入股联营等多种形式盘活经营，变“闲”为“宝”。如平岗街道朱畈村利用闲置空地实施停车场项目，经过挂牌竞租以95万元成交，该村也成为叶集区首个村集体经济收入破百万的村。开展招商引资。依托生态资源、特色农产品等优势，积极引进客商或本地能人大户兴办农业生产加工、种植养殖企业或合作社，发展高效生态农业、设施农业、特色农业。村集体经济组织以资源、资金、资产入股，通过“保底收入+利益分红”方式，围绕“江淮果岭”“稻虾共养”等，将资源优势转化为集体产业优势。依托农业产业、自然风光、民俗风情、农耕文化、红色文化等，发展乡村休闲旅游业，拓展集体经济收入来源。兜底帮扶发展。对资源贫乏、交通闭塞的村，采取区乡统筹兜底，建立财政补贴扶持、村社入股与社会投资等多元投入的融资机制，集中在工业园区建设标准化厂房、专业市场、仓储物流设施等，开展租赁分红，或寻求合作伙伴，与富村抱团发展，通过异地入股投资兴业，增加集体经济收入。

**三、切实加大扶持，探索创优发展环境**

落实用地政策。结合新出台的《土地管理法》《产业用地政策实施规则指引（2019版）》，谋划争取休闲农业、乡村旅游、农产品加工等乡村产业的用地支持，缓解发展村级集体经济用地指标“卡脖子”难题。探索区级编制土地利用总体规划时统筹安排用地指标，征收农村集体土地时预留部分土地，通过土地整理、复垦、开发增加的耕地交由村集体按规定用途管理使用，经批准可将节约的建设用地指标调剂到城镇建设使用，其土地增值收益按有关规定缴入国库后，可通过预算或结算安排支出的方式专项扶持村级集体经济发展。加大财税支持。区级财政每年继续预算专项发展资金500万元用于扶持集体经济做大做强。对村级集体经济组织兴办的各类经营性项目，依法依规减征免征相关税费，结余或返还的资金用于村级集体经济的扩大再生产。优化金融服务。加大融资信贷支持力度，政策性融资担保机构为村级集体经济组织提供融资担保费率原则上不超过1.2%。推进“党建引领信用村建设”，建立农村集体经济组织征信体系，探索建立集体经济组织融资担保基金，明确抵押贷款范围，实现农村集体经济组织的信贷主体与金融机构的对接。鼓励银行出台降低贷款利率、延长贷款期限、放宽动产抵押、联合担保贷款额度等各类信贷优惠政策，发挥金融在发展壮大村级集体经济、服务乡村振兴战略中的“血脉”作用。□

（作者系叶集区委常委、组织部部长）



# 创新选拔录用方式　落实关心关爱制度

## ——六安市从“三类人员”中选拔乡镇党政领导班子成员

市委组织部农村组织科

为认真贯彻中央和省、市委关于关心关爱基层干部重要精神，进一步拓宽选人用人渠道，不断激发干部队伍活力，按照《中共六安市委关于在农村基层党建中加强抓乡促村工作的意见》精神，六安市强化统筹和联动意识，采取竞争性选拔方式，于2019年4月全面启动从全市乡镇事业编制人员、优秀村干部、大学生村官（以下简称“三类人员”）中选拔乡镇党政领导班子成员工作。

### 一、基本情况

六安市从“三类人员”中选拔乡镇党政领导班子成员工作，通过报名、资格审查、笔试、面试、体检、考察等环节选拔乡镇党政领导班子成员40名，其中面向乡镇事业编制人员选拔26名，面向优秀村干部选拔7名，面向大学生村官选拔7名。共计有369名“三类人员”参加笔试，121人进入面试，80人进入体检考察环节，40人进入选拔任用程序。

### 二、主要做法

这次公开选拔工作，我们坚持延续性、科学性、创新性、规范性相统一的原则，公平公正公开操作，主要体现在以下几个方面。

一是坚持一个标准，突出延续性。市委组织部着眼于优化乡镇领导干部年龄、知识、经历结构，提升领导班子整体功能，在摸清“三类人员”底数的基础上，精心设定条件。延用2016、2017乡镇党委政府换届时“三类人员”进班子省、市规定的资格条件，坚持一个标准，对涉及到的相关指标给出了统一的解答口径，确保资格条件具有延续性和可操作性。

二是坚持分类选拔，突出科学性。根据“三类人员”的不同特点，统一考试，分类选拔，强化选拔的科学性和针对性针。我们在选拔过程中始终坚持分类操作，在名额分配上，考虑到大学生村官和优秀村干部在各县区分布不均的情况，选拔名额由市委组织部统筹，乡镇事业单位将名额分配至各县区；在资格条件设置上，我们分类设置了年龄、学历、工作经历等条件；在笔试、面试中我们分类出题和划定不同分数线，大学生村官和乡镇事业单位划分为同一类出题，优秀村干部单独出题和划定分数线，突出选拔对象的针对性。

三是坚持实绩导向，突出创新性。在坚持基本素质选拔的同时，更加注重实绩考察，做到好中选优、优中选强。在环节设计上，创新开展了“2个不带入”，分别为笔试成绩不带入面试，面试成绩不带入考察，两次成绩仅作为下一个环节的进入资格，保证了每一环节的人选都能尽最大努力去发挥，同时，在考察阶段避免了简单的“以分取人”。对实际工作获得一定层级表彰的报考人员，在笔试成绩中加分，并设定了加分上限。首次将重点工作纳入成绩考评，对优秀村干部类，其所在村2018年度集体经济经营性收入达10万元以上的予以加分，激发他们更加注重平时工作，树立鲜明的用人导向。

四是坚持公平公开，突出规范性。严格选拔程序，始终按规操作，在体现竞争性的基础上更加突出公平性，明确提出将资格审查贯穿始终。从公告开始，每一步都在网上公布，切实让选拔工作在“阳光”下进行。在报名初始环节，由个人填写报名表，经乡镇党委初步审核合格后，由乡镇党委、主管部门主要负责人

签署报名意见，再到县区委组织部现场报名，注重乡镇党委和县区委组织部门的前置把关作用，严格把好入口关。面试考官均从外市抽调，严格切断人为因素干扰。广泛征求纪检、检察、信访、卫计、综治、审计等职能部门意见，形成多部门监督合力。考察环节主要采取民主测评、征求意见、个别谈话、实地走访、查阅档案等方式，首次设计了“两个层面测评、三个层面谈话”的考察方式，对每名考察对象根据情况进行专项调查、延伸考察，确保考察工作深入、广泛。考察组与每名考察对象面谈，深入了解其政治立场、思想品德、价值取向、见识见解等情况，鉴别验证有关问题，深化对考察对象的研判。

**三、经验启示**

*一是拓宽晋升渠道有利于激发干事创业的内生动力。*此次“三类人员”选拔，六安市严格落实对基层干部“充分理解、充分信任，格外关心、格外爱护”的要求，强化干部选拔工作基层导向、务实导向，拓宽了基层干部的职务晋升通道，创新探索了村干部、优秀大学生村官及乡镇事业单位人员晋升的新方式，打破了基层干部尤其是优秀村干部晋升的天花板，让肯干事的人有舞台，让干成事的人出精彩，激励了广大基层干部踏实干事、积极创业。实践证明，基层干部对此次“三类人员”选拔反响热烈，无论是符合条件的基层干部还是不符合条件的基层干部，都迫切希望我们能将选拔工作持续下去，在实地考察中，不少干部也表示，要继续在基层一线干成事、干好事，早日进入组织的选拔视野，到更高更大的舞台上发挥作用。

*二是坚持实绩导向有利于发现艰苦一线的优秀人才。*自“三类人员”选拔谋划以来，市委组织部始终坚持实绩导向，在笔试环节设置了加分项，对发展村级集体经济成效突出，工作屡次受到上级党委表彰的优秀干部适当加分；在面试环节，针对基层工作实际创新设计了面试考题，更加注重考生对基层实际、农村工作的了解程度，全面考察基层干部开展工作的能力水平；在考察环节，对其原任职村和任职单位的群众及同事领导开展民主测评和谈话，进一步了解其工作能力、个人品德及干群口碑。通过科学的内容设置、合理的方法选择、优化的程序设计，选出了好干部，取得了好效果。实践证明，公开竞争必须坚持实践标准、实绩依据、实干导向，不搞“一考定音”、不搞“作秀表演”，注重从实际出发、突出岗位特点，引导干部在实干、实绩上竞争，而不是在考试、考分上竞争，真正让有本事的干部考出水平、让有水平的干部展现本事。

*三是创新选拔方式有利于树立公平公正的用人导向。*我市此次“三类人员”选拔将社会监督贯穿全过程，从笔试直至考察环节，均在组织部先锋网站予以公式公告，同时，笔试面试全部按照公务员招录考试程序进行，严格招考纪律，做到公平竞争，在考察环节，始终贯彻属地回避制度，精心选调相关工作人员组成考察组，在严格保密考察内容的前提下开展延伸考察，敞开了“前门”、堵住了“后门”，强化了显规则，遏制了潜规则，有效防止了简单以“票”取人、以“分”取人。通过扩大选人范围，增加差额比例、延长竞争链条，全方位、多角度展现了人选的能力素质，充分体现了公开公平公正以及竞争择优的原则，竞争上的有底气，没有竞争上的也服气，同时发现和储备了一批人才，实现了组织满意、干部满意、群众满意。

*四是探索一线选拔有利于优化乡镇班子的内部结构。*此次“三类人员”选拔最终确定拟任用的38名人选（2名同志因考录到其他岗位主动放弃任用），呈现年轻化、专业化的特点，全部都是在基层工作超过3年以上的同志，学历普遍较高，年龄普遍在40岁以下，并且都经过多岗位磨练，有着丰富的基层工作经验和处理复杂问题、应对复杂局面的能力，在相应岗位都作出的突出的贡献。这些干部进入乡镇党政领导班子，一方面给乡镇领导班子注入了新鲜血液，带来了生机和活力，在一定程度上解决了干部队伍来源渠道狭窄、经历单一的问题。另一方面，也形成了“鲶鱼效应”，给机关干部增加了压力和危机感，倒逼他们积极工作，改变了论资排辈、坐等提拔现象。□





# 裕安区多维发力 确保选派帮扶结硕果

孔祥振

裕安区深入贯彻落实中央和省市关于选派帮扶工作要求，加强组织领导、强化日常管理、注重培训宣传、加大工作保障、突出考核激励，扎实开展选派帮扶工作，全区第七批选派75个驻村工作队176名选派帮扶干部，深入实施精准扶贫精准脱贫，聚焦“两不愁三保障”，立足扶贫工作巩固提升，贫困村驻村工作队帮扶扎实、成效明显、群众满意。

**加强组织领导，构建责任链条。**继续强化区选派工作领导小组设置，加强统筹谋划，区委书记作为区选派帮扶工作第一责任人，各乡镇党委书记作为直接责任人，履职情况作为抓基层党建工作述职评议考核的重要内容，纳入“三级联创”活动考核。坚持“单位帮扶、干部驻村、整村包保”原则，下发《关于进一步加强“单位包村、干部包户”脱贫攻坚帮扶工作的通知》，按照“543”要求，切实履行职责，关心支持选派帮扶干部在村工作，认真落实各项待遇，帮助解决后顾之忧，确保选派帮扶干部下得去、融得进、干得好。

**强化日常管理，健全工作制度。**建立驻村扶贫工作队周例会、月联席会议制度，列席村级相关会议。加强考勤管理，区委组织部按照日常监管、不定期督查的方式，加强驻村帮扶干部管理，选派帮扶干部驻村工作实行签到制，2018年以来集中开展了6次选派帮扶干部驻村帮扶工作督查。建立工作报告制度，区委组织部每季度分批次组织开展一次选派干部座谈会，会上各驻村工作队汇报工作开展情况、交流驻村经验。强化纪律约束，采取区乡两级联动，区级不定期抽查、乡镇定期全覆盖督查选派干部驻村扶贫情况，并作为选派干部年度考核的重要依据。同时结合贫困村脱贫攻坚领域专项巡察，实现75个贫困村巡察全覆盖。巡察过程中注重关注选派干部在村情况，一旦发现违规违纪情况，及时进行处理。

**注重培训宣传，打造帮扶风景区。**注重加强选派干部培训，区委组织部、区扶贫开发局和区“十大工程”责任组不定期举办培训班，深入开展十九大精神、基层组织建设、扶贫政策、扶贫业务等方面培训，提升选派帮扶干部帮扶工作能力，2018年共开展了7次选派帮扶干部培训。注重加强宣传报道，积极将驻村扶贫中的好做法、好经验进行挖掘、培植、提炼和总结，并及时上报相关主流媒体。大力推广裕安驻村扶贫的成功经验，以点带面，示范带动，区委组织部定期组织报送裕安区扎实做好选派帮扶助力脱贫攻坚战典型事例。2018年裕安区先后两次邀请新华社等主流媒体来裕安区进行扶贫专访，2019年年初安徽电视台共产党人栏目专题报道了独山镇太安村第一书记陈必喜同志驻村选派帮扶先进事迹。

**强化工作保障，奠定坚实基础。**落实选派干部每人每年10000元办公经费，兑现10万元发展集体经济资金，区财政按照每村不低于50万元项目资金进行配套，发展一村一品特色产业，增加村集体经济收入。2018年11月印发了《关于进一步规范区直选派帮扶干部有关待遇问题的通知》，在明确提出继续落实选派帮扶干部1500元/月生活补贴和已退休人员工资待遇差额部分的同时，



# 霍山县创新实施“党建工作项目化”

霍　禹

霍山县现有各级基层党组织1064个、党员20749名，近年来，该县以党的政治建设为统领，以提升组织力为重点，创新实施党建工作项目化，像抓经济一样抓党建，以谋划项目的思维谋划基层党建工作、以推进项目的手段推进基层党建工作、以项目实施的结果考量基层党建工作，全面提升基层党建工作水平。

**一、主要做法**

一是问题式“出题”。该县坚持将“金话筒”交给基层，“县委出题目、部门做答案”，广泛发动基层党组织特别是各党群职能部门，深入一线摸底细、找问题、破难点，结合实际有针对性地拟定党建重点项目。比如，县直工委申报实施机关党建“双百双创”项目，开展100个基层党组织调研指导、100个党组织书记述职评议，创建了9个五星级党组织、5个廉政文化进机关示范单位。县委老干部局申报实施“思想引领”工程，引导离退休老干部发挥“余热”、服务发展，36名离退休干部参与编写《霍山革命史》等红色书籍，152名离退休干部参与党的十九大精神宣讲，举办“传承好家风、弘扬正能量”道德讲堂12期，开展“老干部红色书画展”等活动246场次，相关做法成为全省老干部工作创新品牌、在全省推广。

二是把关式“定题”。坚持先申报、再审批、后实施，各部门将拟实施的党建项目上报县委党建办，县委党建办召集各申报单位讨论并初审把关，然后报县委常委会集体研究，按照“突出重点、突破难点、覆盖盲点、打造亮点”的原则，确定年度实施党建项目。其中，2017、2018年，先后实施“基层党建保障工程、年轻后备干部跟踪培养、加强村民组长队伍建设”等26个党建项目。2019年，拟实施“新时代文明实践中心建设、严惩扫黑除恶专项斗争中的腐败、党建带团建规范化建设工程”等9个党建项目。

三是工程式“破题”。党建项目“立项”后，结合年度党建工作要点，以正式文件印发实施。建立一个项目、一套方案、一名领导、一个单位、一抓到底等“五个一”工作机制，采取定事项、定目标、定人员、定责任、定时

---

按照乡镇距离远近分为三类，分别给予1000、1200、1500元每月的交通补助，落实选派帮扶干部待遇所需经费，全部由区委组织部纳入年度财政预算后，统一拨付到各区直选派帮扶单位。今年6月，兑现支付110名区级选派帮扶干部生活补助、交通补贴和已退休人员差额部分等有关待遇397.08万元。

**突出考核激励，营造鲜明导向。**印发《裕安区驻村扶贫工作队考核办法》，驻村选派帮扶干部任职期间工作表现作为评选先进、提拔使用、评聘职称、晋升职级的重要依据。任职期满考核优秀的，纳入后备干部管理，在同等条件下优先提拔使用，2014年以来，区级共提拔重用选派帮扶干部21人次；大力培育、挖掘和宣传选派帮扶工作中涌现出的先进典型，积极宣传典型事迹、经验做法和工作成效，组织媒体进行报道，充分发挥典型的示范带动作用。做到及时调整，发现第一书记存在不能按规定驻村、不胜任驻村工作的，按干部管理权限，视情节轻重分别给予批评教育、诫勉谈话、召回撤换和党纪政纪处分等处理。2018年以来共调整22人，其中召回1人。□

（作者单位：裕安区委组织部）

限等“五定”工作举措，确保党建项目有力有序有效推进。比如，实施“基层党建保障工程”，出台《霍山县提升农村基层党建与服务经费保障实施办法》，建立多元投入、长效增长机制。目前，村“两委”正职年报酬达4.4万元、副职达3.7万元；村级组织基本运转经费按不低于5、7、9万元标准全部保障落实到位，2018年度共拨付750万元。积极探索畅通村（社区）干部“出路”，创新实施从优秀村（社区）干部中招录事业单位工作人员，4名优秀村干部、12名大学生村官通过“比选”进入乡镇领导班子，打破了村（社区）干部晋升“天花板”。

四是验收式“结题”。每年年底，县委党建办通过实地评审、问卷调查、民主测评等方式，组织开展党建项目验收，验收结果向县委常委会作专题汇报，同时将“党建工作项目化”实施情况纳入各单位年度目标考核和绩效考核。此外，根据项目验收结果，对目标完成度高、工作创新度大的品牌项目，组织经验交流，全面宣传推广，带动整体提升。比如，该县廉政公益宣传片《茶、竹、水》成功入选中纪委“清廉中国”优秀廉政公益广告；该县首创的“文明庭院”创建项目纳入《创建安徽省文明县（县城）考评体系》。

**二、初步成效**

一是基层党建实现从“无的放矢”到“有的放矢”。实施党建工作项目化，通过对基层党建工作进行条分缕析，以分类立项的方式明确了具体措施和目标，做到了工作项目化、项目责任化、责任具体化。比如，县纪委监委扎实做好审查调查“后半篇文章”，通过实实在在的教育关怀活动，达到教育人、挽救人、帮助人、激励人的目的。2018年对受纪律处分党员干部教育关怀355人（次）。县委统战部牵头实施“党外干部牵手成长”工程，按照“近期使用、中期培养、长远储备”、“设台阶、搭舞台、压担子”的工作思路，建立了266人的党外干部后备库，其中副科级以上干部24人。

二是基层党建实现从“广种薄收”到“精耕细作”。实施党建工作项目化，将党建工作的重点、难点、薄弱点以“交项目”的形式，与基层实际有效衔接，实行专人负责、专项考核，“短板”问题纳入到全盘工作中，通过精准发力得到有效解决。县纪委、县委组织部、县委宣传部等部门积极探索党员干部“四德”建设示范引领工程，建立带头移风易俗承诺制，获评第三届全国道德模范提名奖1人、安徽省第五届道德模范2人，获评“中国好人”10人、“安徽好人”22人、安徽志愿典型1人。推进新时代文明实践中心建设，建成1个新时代文明实践中心、1个实践广场、6个实践基地、8支志愿服务队，所有镇（村）积极建设新时代文明实践所（站），开展各类文明实践活动500余场次，受众近2万人次。县法院开展“巡回审判项目”，把“支部建在庭上”，把“党小组建在审判团队上”，以党小组为单位，开展“党建+巡回审判”。2017年以来共开展71次巡回审判，旁听群众达3000余人次，为当事人缩短诉讼里程3000多公里。县法院民一庭获评“全国法院家事审判工作先进集体”。

三是基层党建实现从“单打独斗”到“齐抓共管”。实施党建工作项目化，一个项目既有牵头单位，又有协办单位，各个单位紧紧围绕具体项目，不再“单打独斗”“单兵作战”，而是“齐抓共管”“合力攻坚”，有力提升了工作效率和党建水平。比如，“信访积案化解”项目，由县委政法委牵头主办，县信访局党组、各乡镇（园区）党委（工委）、县直各单位党组（党委）协办，采取“一对一、点对点”的方式全部落实了县领导包保，建立信访积案数据库，“积案网上交办、状态网上跟踪、案件网上评查”，综合化解率100%，实现了全县信访积案清仓见底、动态清零。扎实开展“深督导、重化解、促落实”专项行动，“一揽子定方案、一竿子插到底、一条龙抓落实、一把手总负责”，全县各级干部开展下访家访10246人次，相关做法被省维护稳定专报印发推广。

四是基层党建实现从“几枝独秀”到“百花齐放”。实施党建工作项目化，克服了就党建抓党建的传统“封闭式”思维，拓宽了党建工作视野，拓展了党建工作平台，各部门立项目、比创新、晒亮点，一些新思路、新做法层出不穷。比如，县委组织部实施“智慧党建”工程，目前，全县515个党组织、1万名党员开通智慧党建账号，17个乡镇（园区）、134个村安装“智能视频监控”系统，开设“党建课堂”栏目6期，发布《效能督查通报》3期，举办各类培训、召开视频会议累计2000余场次，初步实现了党员生活网络化、党员管理数据化、党务公开现代化、党员服务便捷化、干部监督动态化。磨子潭镇打造全省首个党建主题公园，一体化、高标准推进全镇7个行政村党群服务中心建设，相关做法被新华社《安徽领导专供》刊发。该县基层党建工作形成了“点上有典型、面上全覆盖”的工作格局。□



# 张贻祥：让同事“上当”让子女“吃亏”

江焕启

张贻祥，安徽省金寨县南溪镇人，开国少将。他一生奋斗在军工战线上，是我军常规武器实验基地的创建者，导弹和卫星实验基地的奠基人。解放后，张贻祥不仅继续保持着在战争年代就养成的艰苦朴素的生活习惯，同时对子女的要求也非常严格。

儿子张经高中毕业后，为了让他经受艰苦生活的磨炼，增强与基层群众的感情，张贻祥曾建议他先去西北放一两年羊，然后再去考大学。后来，张贻祥负责的20训练基地其他领导的子女串联起来，要到基地来免费学习汽车驾驶技术。这在当时看来，是一般人难以得到的机会。而张贻祥却安排儿子去锅炉队参加义务劳动，按固定班次每天为部队烧锅炉。同时，他还经常告诫子女要遵纪守法，不搞特殊化。

1970年8月，一位老同志的女婿即将从某军事工程学院毕业，毕业后分配到哪里工作，成了全家都很伤脑筋的问题。这位老同志忽然想起来，张贻祥正在北京化工学院读大学的儿子这一年也将面临毕业分配问题，于是，他便灵机一动，认定老张一定会将自己的儿子分配到最好的单位。这样，他就决定跟着张贻祥，张贻祥把儿子放在哪里，他家的女婿也要分配在哪里。张贻祥了解这一情况后，耐心地劝他：“你不要跟着我们，我家儿子将来要去的地方，那里真的很艰苦！”这位老同志和夫人都笑着摇头说：“你们有好地方不愿让我们去，你骗我们！我女婿偏要跟你儿子去同一个地方！”当年，张贻祥的儿子所在的大学确实有一批国防科委13研究院的分配名额，儿子完全符合留在北京工作的条件。然而，谁也没有想到的是，张贻祥这时却罕见地为私事动用了一次权力，他将宝自己的贝儿子分配到了位于晋西北的20训练基地第五试验部。全基地的人都知道，那是整个基地所属单位中条件最艰苦的地方。后来，这位老同志笑着对张贻祥说：“我们全家都上了你的当啊！”

张经非常理解父亲的苦衷，也很支持父亲的想法。他没有任何怨言，毅然来到最艰苦的地方，在最基层的岗位上，从头开始、从零起步，勤奋工作、扎实苦干。结果，通过他个人的不懈努力，工作、事业都得到李了快速的发展和进步。后来，他后来还担任了国家工商总局市场体系司司长等多个司局级领导职务，并兼任中国经济体制改革研究会特邀研究员、中国法学会经济法研究会常务理事、中国世界贸易组织（WTO）常务理事、中国行业协会商会网专家委员会主任、对外经济贸易大学行业协会研究中心理事长。

1977年7月，张经与穆桂芳刚刚结婚。9月份，国家就要进行新的核爆炸试验，总后勤部拟从穆桂芳所在的部队医院派遣符合条件人员到试验基地去开展医疗服务。结果，最初被选上的几个符合政审条件的人员都不愿参加。因为她们都知道，试验基地的核辐射可能会对身体造成危害。后来，部队单独找到穆桂芳做工作，当她拿不定主意征求公公意见时，张贻祥毫不犹豫地说：“能让组织选中、执行这种任务，这是党对我们的最大信任！我是去过戈壁滩的，你要去，也算是新一代戈壁滩人了。再大困难也要去，我们全家支持你！”穆桂芳听完公公的话，当即作出决定，服从部队安排，并愉快地奔赴试验基



# 胡继成：两袖清风励后人

李业坤

胡 继 成（1915--2016），1955 年被授予少将军衔。1915 年 12 月出生，安徽省金寨县人。1931 年参加六安县游击大队，同年加入中国共产主义青年团，后编入中国工农红军。1933 年由团转入中国共产党。曾任原成都军区副司令员等，是第五届全国人民代表大会代表。

他，从胡小店的放牛娃到共和国开国少将，从 13 岁参加革命到 101 岁战斗人生，从“改组派”到成都军区副司令员，从反围剿到长征胜利，从土地革命到抗日战场，从解放战争到抗美援朝……您为了中华民族独立、国家独立富强和人民幸福，英勇战斗奋不顾身，多次负伤洒热血。2016 年 5 月 15 日 20 时 40 分，开国少将、原成都军区副司令员胡继成少将因多脏器功能衰竭在成都军区总医院病逝，享年 101 岁。在将军逝世一周年到来之际，特撰将军此红色家风文纪念。

**严厉：儿女的路自己奔**

在亲人的眼中，胡继成是一个非常正派、铁面无私的人。“他从来不会用自己的特权为家人谋私，就连自己儿女的前途，也让他们自己闯。”

胡继成少将一生共养育了六个儿女（四个儿子，两个女儿）。在儿女们的眼里，他是一个“周末才能见到的爸爸”。从小他就教育孩子们要努力学习，做诚实本分的人，不要和别的孩子攀比父亲的官阶，也不要时时处处炫耀家庭的优越，要懂得尊老爱幼，热爱劳动，不怕脏、不怕累、不怕苦，不“骄娇”二气。

为了培养儿女自己成长本领，胡继成没有利用职权和关系安排子女到部队机关工作，而是将他们一个个送进军营，就逼迫着他们到外地最艰苦、最偏远的基层部队。他的子女们都扛过枪、打过炮；修过坑道、挖过战壕；驻过海岛、守过铁路；扛过水泥、挑过大粪；摔伤过腿、扭伤过腰，可他们都咬紧牙关，坚强地挺过来了！当兵最长的有 26 年，最短的也有 10 年。最后，子女都从部队转业到了地方，有三个孩子是自由职业者，有三个孩子在单位当普通职工。

大儿子胡向东 1944 年出生，战事紧急，还没断奶就被寄养在了老乡家里。直到日本投降，才找回家里。在广州当坦克兵 10 年。第八个年头时，他与妻子结婚并有了孩子。那时，他在广州，妻子在成都。为了结束两地分居的痛苦，他曾通过母亲向时任成都军区副司令员的父亲求助。“其实只要他一句话，我们夫妻的两地分居问题便可以解决，他却拒绝了，”大儿子说。胡向东最终还是通过自己的努力，转业到成都才解决这一问题。

然而，父亲对自己的家人“无情”，对别人的家事却特别热心。据他女儿胡玲玲介绍，曾经有一个医生患了癌症，家里还有两个孩子，非常困难。了解到这个情况后，胡继成给予这个家庭很多

---

地。但结果却是她的身体或多或少地受到了一些核辐射的影响。

孙子张传征大学毕业后，秉承祖父和父亲的教诲，没有要求他们利用自身的影响去打招呼为自己就业提供方便，而是选择了自主创业、直接闯入市场经济大潮搏击风浪、经受锻炼。现在，已成为单位文秘等业务骨干。□

帮助，费了很多精力帮其刚刚大学毕业的儿子解决了工作。

二儿子胡建军在河南新乡，在修筑工事的时候，由于过度劳累，腰部受损。可是胡继成知道以后虽然关心了几句，但还是没有把儿子调回身边照顾。母亲张鸣燕实在不忍看儿子这样受苦，才瞒着将军让儿子请了假，到医院一检查，已经造成了永久性的损伤。直到现在，过去了30多年，胡建军腰部还隐隐作痛。

有一天，全家人聚在一起吃晚饭，胡继成和平常一样闷着头不说话。妻子张鸣燕笑了笑问："你看看今天吃饭是不是少了个人？"胡继成这才抬起头，仔仔细细地看了一圈，有些犹豫地说："好像老四没在。"这时全家人都笑了起来。原来胡继成的小儿子老四这时已经离家参军有三天了。

**吃"牛皮菜"：不要忘本**

"文革"中，为了保护孩子，不准参与造反派，胡继成叫妻子张鸣燕带着儿女到了广东老部队去，让孩子们参加社会实践，一家除三儿子参军外，大儿子向东、二儿子建军、小儿子晓军都去了部队农场。他们和战士们一起吃住，和战士们一起劳动，学会了收割水稻，学会了育秧种菜，还学会了开拖拉机；两个女儿——玲玲和胡凯在部队里得到健康成长！

老将军对孩子言语不多，但要求孩子们做到的，自己首先带头做。胡继成任广州军区军参谋长时，那里气候潮湿、火热，很利于荒草生长，几场雨一下，他家的院子小草长得特别多，他就经常带着孩子亲自拔，从不要求士兵帮忙干。这种草很顽固，根须特别多，只要根挖不出来，它就会不停地长出新草来。每次家里六个孩子齐上阵。他们用稚嫩的小手，或用小棍，或用小铲，努力地掘着土，把草根一颗颗地挖出来。天上太阳晒，不怕；地上蚂蚁咬，不吭，直干得汗流浃背，也没有一人临阵脱逃。

60年代初困难时期，他的家情况因人口多，生活也十分困难，经常吃粗粮。为了解决吃菜问题，他带着孩子们在院子里挖地，种上牛皮菜。牛皮菜一般用作青饲料，可喂猪、牛、兔、鸭、鹅等，也可打浆喂鱼。现在的牛皮菜摘掉菜杆上的茎，加上油和作料炒出来是一道上好的川菜，色香味俱全。可那时候，整棵菜只是用水煮一煮就端上了桌，吃起来没盐没味，又粗又涩，确实很难吃。吃饭时，孩子们总要偷偷地你看看我，我瞧瞧你，嘴里嚼着就是不往下咽。胡继成就夹一筷子菜放到嘴里，故意大口大口地嚼，一边嚼还一边说："这菜很好吃，比起我们当年吃草根、树皮好多了。你们是红军的后代，可不要忘本啊！"看到孩子们皱着眉头吞菜的样子，他也很心痛，可国家有难，老百姓的孩子都在吃粮咽菜，自己的孩子为什么不能？

艰难困苦，玉琢于成。胡继成孩子们后来都靠艰苦奋斗的精神，在各自的工作岗位上，和普通来百姓一样，用自己的脚丈量着生命的轨迹，默默地为国家、为人民做着贡献，

**抗洪：家里物品一件没有抢出来**

1959年6月，惠阳遭遇百年不遇的特大洪水。因为洪水来得太突然，胡继成奉命指挥部队抗击洪水，中间遇到部队一位产妇马上发生，他立即安排战士给产妇送到卫生所，产妇顺利产下一个男婴。此时，因为抢救产妇等其他人，胡继成连家都没有回，更不知道自己家也出现险情。当时大儿子和二儿子都在外地上中学，妻子张鸣燕一人在家带着四个孩子，四个孩子最大的才10岁，最小的也才3岁。洪水漫进家门，地上的鞋都浮起来时，张鸣燕抱起正在床上玩耍的小女儿胡凯，牵着5岁的大女儿玲玲，对另外两个儿子——进军和晓军大呼："孩子们，快跟妈妈跑啊！洪水来了！"当她把四个孩子带到营区的高地时，还不到10分钟，家的那座平房已被洪水淹得只剩下房顶了，家里所有的物品一件也没有抢出来。

刚脱离危险、身为惠阳县组织部部长的张鸣燕，将孩子全交给保姆带着，自己也立即投入抗击洪水之中。胡继成白天在齐腰深的水中组织救灾，一共救出了3000多名老百姓，晚上才抽空回家看看。孩子们住在山顶军部的招待所里，吃的是军里将士们节省下来的干粮。

**妻子：退休还是副处级**

唠起家事，胡继成将军最愧疚的就是妻子张鸣燕。

胡继成舍小家保国家，一直都很忙，带兵行军打仗无心照顾妻儿。所有的家事，包括儿女们的前途问题， 他从不过问。家里所有的事，都需要妻子去打理。聚少离多是胡建军对家庭最多的感慨。抗日战争、解放战争、抗美援朝，胡继成都带领着部队在前线打仗。胡继成带领42军前往朝鲜以后，三年时间里，家里和胡继成没有任何联系。张鸣燕早在抗战时期就参加革命，是一名有文化的"老八路"。1943年深秋的一个夜晚，经黄克诚师长的撮合，在团里几位领导、警卫员见证下，胡继成就是以一盘大葱爆肉加大饼的一顿饭，和张鸣燕

结婚了。由于胡继成工作频繁调动，她职务迁升都受到严重影响。解放战争就担任副团级职务的她，解放后转业到地方工作，先任广东省惠阳县组织部部长，后调入广州在广州中山医学院大内科任总支书记。胡继成调任成都军区后，她又跟调到四川。当部队领导要为张鸣燕调整到机关好岗位时，胡继成说：“我要是带头为家里人谋职位，那我在部队和地方上还有什么威信？领导干部的言行举止就是部队作风的风向标，我们不能带坏风气啊。”

就这样，张鸣燕被安排在成都市机关招待所工作，直到退休还是个副处级。对此，妻子偶尔也有点想不通，“跟着东西南北到处跑，身体越跑越遭，职务越跑越小！”

他耐心地对她说：“思想正，作风正，心正行正；私欲多，杂念多，贪多失多。我们共勉吧！”胡继成将军族弟胡继忠也说：“继成不顾家，其兄弟侄孙皆务农，没带走一个。”显然，从胡继忠不满情绪里，我们或许将军“两袖清风，为官清廉”的最好的人生写照。

2000 年后，胡继成妻子身体每况愈下。病重时，胡继成总是整夜整夜守在妻子身旁，紧紧握住她的手，四目相对。2002 年，妻子张鸣燕辞世，胡继成这位文武兼备的钢铁将军真正变成柔情丈夫，失控得号啕大哭，眼眼瞬间失明。此后，胡继成视线不清。女儿胡玲玲深有感触地说，“父亲的眼睛陪着母亲去看天堂的美景了。”

**来生：“吹号！冲锋！”**

胡继成少将一生始终跟着党出生入死，赴汤涛火，光明磊落，不争名不争利，从不坑人害人。

1933 年夏，红 25 军包围湖北黄安（今红安）七里坪，与 20 倍的国民党军作战，激战 40 余天，红军弹尽粮绝，又遇疾病蔓延，减员过半，不得不退往大别山。部队撤出七里坪镇退往麻城境内后，完全断了粮。那时，胡继成是红 25 军新编 73 师 219 团三营七连连长。在麻城以北黄土岗通往福田河的途中，胡老因把口粮让给战士吃，自己吃野菜得了痢疾，行军路上出现虚脱，不幸在黑夜里摔下了山崖，昏死在灌木丛中。他常常用自己和战友的传奇故事教育后代和军人。

1986 年，胡继成到医院看望病重的老首长黄克诚大将。大将告诉他：“新四军第 3 师在苏北抗战时期全连牺牲的有两个连队，一个是第 7 旅 19 团 4 连，一个就是你所带的第 8 旅 24 团 2 连，这样壮烈牺牲的事迹在全军都是少有的。”胡继成时任新四军 3 师 8 旅 24 团团长。2 连 3 个排，除 15 名留守人员外，其余 82 人全部参加了大胡庄血战行动。最后，有一个村干部成功突围出来找到团部送信。大胡庄血战展现了为了中华民族的根本利益，与敌人血战到底的气概。

他常常教育孩子和下属，作为党员干部和军人，只有为党、为了祖国、为军队无私奉献的义务，而没有向党、向军队伸手要荣誉、要地位的权利，国家和人民用乳汁和汗水养育了我们，我们就应该用自己的热血和生命去报答！

英雄到老都归学，老将还家只论书。”胡继成将军说，自己爷爷给他取名是“继承”（后来误写成“继成”），目的就是希望他继成家风，耕读传家，做个有文化的读书人。所以，他退休做的第一件事情就是报名上老年大学。将军说，他们经历了历史，创造了历史，见证了历史，还应该责无旁贷恢复历史真相。他经过三年努力，撰写了 57 万字的《吹角连营 –– 胡继成将军征战回忆录》。有人问他，如果有来生，将军会做什么人生选择？将军毫不犹豫地说，“愿将来生常报国！”，并且在《吹角连营》写到：来生如果再遇战争，他还会披坚执锐走上吹角连营的战场，他还会对号兵下令：“吹号！冲锋！”“吹号！冲锋！”□



# 人才工作中的“象棋门道”

叶英青

近日，中共中央政治局委员、中组部部长陈希在北京中关村调研“不忘初心、牢记使命”主题教育时强调，要以更加积极更加开放更加有效的人才政策，聚天下英才而用之。千秋基业，人才为本，如何下好人才棋，对新时代的组织工作格外重要。

走出培育人才先手棋。象棋开局谋篇布局很关键，人才工作亦是如此。当下可见，人才之争是我国屹立于民族之林的重要因素。我们的首要任务就是先行一步，快马扬鞭，树立人才意识，筑牢人才基础。必须不断深化人才发展体制改革，努力搭建有利于广大人才干事创业的体制环境，激发各行各业人才的家国情怀、创业精神和干事活力，激励人才为实现“两个一百年”奋斗目标添砖加瓦。正如习总书记在全国组织工作会议中提到，“寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能”。只有坚定不移完善人才培养机制，做好团结、引领和服务工作，用真心呵护人才、诚心珍惜人才，主动出击，稳拿先手，方能“引得凤凰栖枝头”。

用活发展人才妙手招。象棋中盘必胜之道莫过用活子力，人才工作妙手之举在于用好人才。如何用好用活人才？首先，必须坚持党管人才，党要在宏观上、政策上、协调上、服务上统揽全局，同时突出市场导向，体现分类施策，打通人才流动使用和发挥作用中的“最后一公里”。要不断完善人才管理机制，提升灵活性，兼顾实效性。要在科技、教育、文化体制改革上狠下功夫，久久为功，让广大青年才俊将干事创业激情能量发挥在九百六十万公里上的每一寸土地、每一个行业。

练好引进人才杀手锏。象棋残局常见飞刀，加强人才引进就是提升综合国力的杀手锏。人才自古常难得，旧时闭关锁国落他人，如今敞开怀抱迎世界。我们必须要实行更加开放的人才政策，不唯地域、抛弃成见发展全方位人才，同时要以海纳百川、兼收并蓄的胸怀引进国外高层次人才，积极鼓励欢迎世界专家、学者和高素质人才投身于新时代中国特色社会主义的建设，充分尊重、绝对信赖、放手使用，为各路人才提供良好创新创业工作氛围。以礼纳贤士，未来终可期。□

（作者单位：霍邱县委组织部）





# 我以我心践初心

汪　曼

泥土以身体滋养花木，虽不言苦，但花草的芬芳昭示着它的奉献；雨水以身躯滋润万物，虽不言累，但世间的洁净昭示着它的博爱；阳光以自身照耀世界，虽不言功，但万物的蓬勃昭示着它的担当……无数英雄楷模以实际行动践行初心使命，虽不言其牺牲奉献，但他们的功绩昭示着如何“以我心系党心”“以我心践初心”。

习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上强调，为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。我党在艰难困苦中走过一个又一个春秋，靠的就是守住了共产党人的初心。广西百色市委宣传部干部、驻村第一书记黄文秀就是这样一位用生命坚守初心和使命的青年共产党员。黄文秀同志用短暂却轰轰烈烈的一生告诉我们，共产党员的初心，就是坚持共产党领导的“忠心”、为民服务的“本心”、扎根群众的“恒心”、不让老百姓过上好日子绝不放弃的“决心”……广大青年党员干部，要向黄文秀同志学习，新时代担当新作为，身体力行，以实际行动践行初心使命。

向黄文秀同志学习俯下身子、深入群众的耐心。许以群众多少深情，群众就会回以多少热爱。黄文秀同志北师大硕士毕业，她本可以选择留在大城市，拥有一份体面的工作，朝九晚五，轻松自在。她可以拥有广阔的蓝天，但她选择了深厚的黄土，在毕业后毅然回到家乡革命老区百色，到贫困村担任第一书记，把双脚扎进泥土。有同学问过她，为什么要放弃在大城市工作的机会，偏偏回到贫穷的家乡？她回答：“很多人从农村走了出去就不想再回去了，但总是要有人回来的，我就是要回来的人。”我们党来自人民、植根人民、服务人民。黄文秀同志深知我们党的初心就是为人民谋幸福，在扶贫工作中，这个没有任何工作经验的年轻书记遍访群众，深入田间地头，放下了都市佳人应有的光鲜亮丽，脚踩泥土，经受风吹日晒，却展示出了新一代青年党员干部最美的模样。

向黄文秀同志学习握紧拳头、誓破贫穷的决心。“作为驻村第一书记，不获全胜，绝不收兵！”这是黄文秀同志常对朋友说的一句话。百坭村有5个屯交通困难，虽然多年前通了砂石路，但连年雨水冲刷，路面已破损不堪，雨季陡峭路段连摩托车都无法通过，不仅影响出行，而且制约产业发展。面对基础设施落后、群众思想消极的现状，这个年轻的第一书记常常急得哭鼻子，晚上回到宿舍整夜睡不着，但是黄文秀同志明白，脱贫攻坚时不我待，必须尽快打开工作局面，于是白天走村串户遍访贫困户，分析致贫原因，晚上与“村两委”研究脱贫对策，制定工作方案全力推进。功夫不负有心人，努力终有收获，2018年，百坭村88户贫困户实现脱贫，贫困发生率从22.88%下降到2.71%。星光不问赶路人，山不言其高，自有云深为证；水不言其清，自有倒影为伴。

向黄文秀同志学习挺起胸膛、勇于担当的真心。黄文秀同志在与贫困户的交谈中说到：“百色是脱贫的主战场，我有什么理



# 走好新时代长征路上的每一步

陈 权

黄文秀同志作为一名优秀的青年共产党员不幸遇难，令人痛惜。黄文秀同志2016年在北京师范大学研究生毕业后，放弃大城市的工作机会，毅然回到广西百色家乡工作，在脱贫攻坚第一线倾情投入、奉献自我，用美好青春诠释了共产党人的初心使命，谱写了新时代的青春之歌。我们广大党员干部和青年同志应该以黄文秀同志为榜样，学习她一心为家乡谋发展，一心为老乡谋幸福，不忘初心、牢记使命，勇于担当、甘于奉献的精神，在新时代的长征路上做出了应有的贡献。

2016年黄文秀从北京师范大学研究生毕业后，回到家乡百色工作。2018年3月，黄文秀同志积极响应组织号召，到乐业县百坭村担任驻村第一书记，埋头苦干，带领88户418名贫困群众脱贫，全村贫困发生率下降20%以上。2019年6月17日凌晨，她在从百色返回乐业途中遭遇山洪不幸遇难，献出了年仅30岁的宝贵生命。作为一名优秀的青年共产党员，她没有虚度青春，没有浪费光阴。而是把宝贵的青春时光奉献给了家乡人民，奉献在脱贫攻坚一线工作中。她的青春是无怨无悔的，她的青春是绚烂美丽的，我们应该向楷模学习，不忘初心扎根基层，牢记使命服务群众，勇于担当奉献青春，走好新时代长征路上的每一步。

她年轻、漂亮、爽朗、阳光的宝贵生命不幸被山洪夺走了，可是她的精神不断的鼓舞着我们每位努力建设社会主义强国的建设者们。黄文秀曾和同事们约定：对扶贫攻坚这条“长征路”，不由不来呢？我们党是切实为群众谋发展谋幸福的党，我是一名共产党员，这就是我的使命。”新时代是担当者、奋斗者的时代。敢担当有作为，是党和人民对新时代党员干部的基本要求和殷切期盼，黄文秀同志用生命和行动向党和人民交出了完美的答卷，诠释了什么是共产党人的担当与作为。百色位于广西西部，自然条件较差，是广西脱贫攻坚的主战场之一。2018年3月26日，黄文秀同志响应组织的号召，到乐业县偏远的百坭村担任第一书记。单位就驻村工作征求她意见时，她毫不犹豫答应了，自此，收起了漂亮的裙子，穿上运动装在山野村屯间奔忙。在无情的天灾面前，她忍痛告别重病卧床的父亲，深夜冒雨奔向受灾群众，面对危险坚定前行，不断询问当地雨势和灾情，叮嘱防灾救灾，在生命的最后一刻想着的依然是村里的灾情和受灾的群众。花团锦簇，固然美丽，“落红不是无情物，化作春泥更护花”的牺牲奉献却最是喜人。

“山不在高，有仙则名。水不在深，有龙则灵。”生命的意义不在于它的长度，而在于它的广度和深度。正如习近平总书记近日对黄文秀同志先进事迹作出的重要指示表示，黄文秀同志用美好青春诠释了共产党人的初心使命，谱写了新时代的青春之歌。广大党员干部和青年同志要以黄文秀同志为榜样，不忘初心、牢记使命，勇于担当、甘于奉献，在新时代的长征路上做出新的更大贡献。□

（作者单位：霍山县佛子岭镇）



# 不做警示教育中的局外人

张　宇

当前，“三个以案”警示教育在我省全面开展，各级党组织和党员都在典型案件中汲取深刻教训，认真对标、自觉反思。

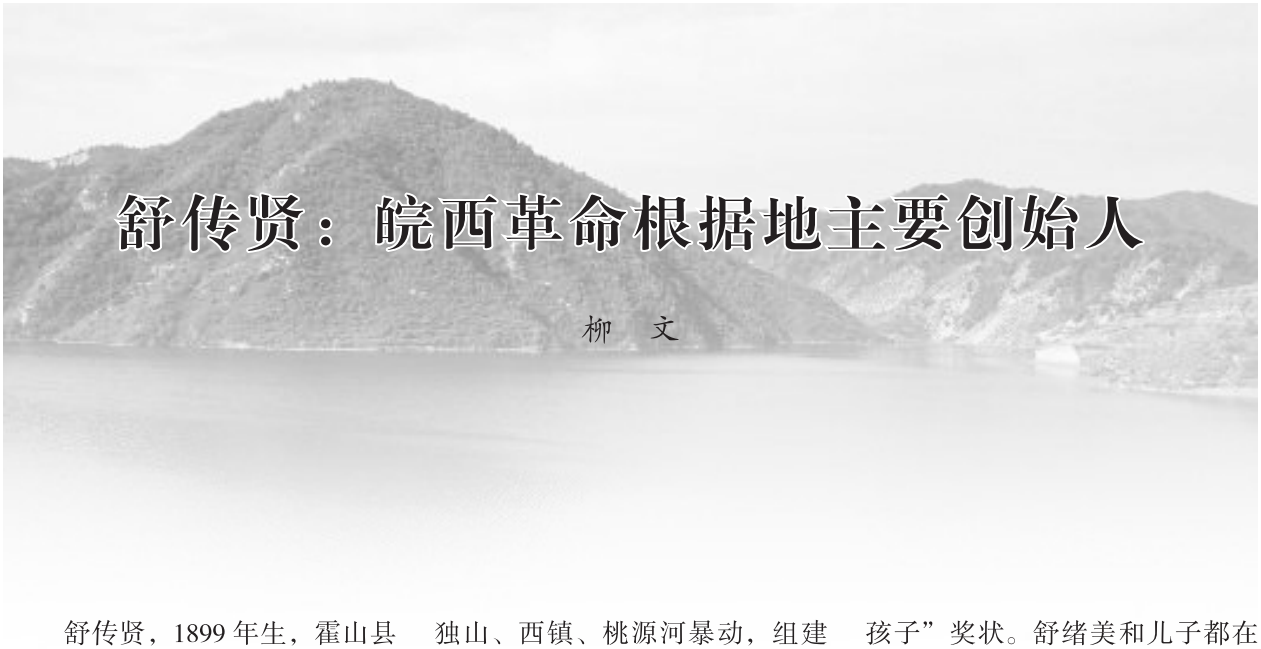
近些年来，一个个活生生的反面案例、血淋淋的惨痛教训为广大党员干部敲响了警钟。我们可以看到，出现违法乱纪行为的党员干部，大多都是理想信念缺失，人生观、价值观偏离正轨，并且往往都有侥幸心理在作祟。他们认为，偶尔收受别人好处、接受服务对象馈赠，是人之常情，因为自己也为别人提供了方便；同时他们也确实作出了实绩，确实为了当地发展、为了人民做过贡献，认为偶尔“享受”一下、不必全按规矩办事也是可行的。但他们忘了，党和国家、人民群众对于贪污腐败和“四风问题”是极其憎恶的，在党纪国法面前，是没有所谓的“人之常情”可言，无论职位多高、贡献多大，一旦违法乱纪必定要受到法律法规的

---

获全胜、决不收兵。她无愧约定，她用实际行动在努力实践着她的诺言。青春正盛的岁月，她放弃繁华、选择泥泞；她反哺家乡、有情有义。因为只有亲身体会过艰辛的生活，才会对百姓的艰苦感同身受，她把自己深深扎进泥土，因为这样才能把理想高高举起，因为她清楚的认识到年轻扶贫干部的时代责任，就是将自己的青春与热血，与中国最真实的基层碰撞、交叠和融合。30岁的黄文秀有坚强和乐观，也有脆弱和彷徨，她有着和所有年轻人一样的爱与追求；但当她放弃大城市回到山沟沟，证明了她又有了不一样的执着与坚守。贫苦家庭出身的她更懂得心怀感恩，期待能回报这片土地。她时刻牢记党的嘱托，赓续传承红色传统，深深扎根基层发展家乡。她自觉践行党的宗旨，始终把群众的安危冷暖装在心间，推动实施百坭村村屯亮化、道路硬化和蓄水池修建等工程项目，带领群众发展多种产业，为村民脱贫致富倾注了全部心血和汗水。生于百色，长于百色，走出百色，回归百色，如今，她长眠于百色。

风华正茂的年纪，她选择泥泞，告别繁华。青春正盛的岁月，她扎根基层，反哺家乡。她的优秀品质值得我们每位扎根基层的工作者们去努力学习，在深入群众的实践过程中将这种优秀品质发扬出去。斯人已逝，但仿佛文秀并未走远，因为她为人民服务的初心和使命鼓舞着我们每个基层工作者，让我们深深地体会到用爱才能守护好广袤的农村土地。她是这个时代的实干者，也是坚守初心的梦想家。她是穿行于峰丛沟壑的一列火车，送走的是迷茫，带来的是希望。让我们知道“扶贫之路只有前进没有退路”。到祖国最需要的地方去，脚上沾有多少泥土，心中就有多少责任。这真切的、滚烫的、不灭的初心，值得我们去认真体会，努力践行。让我们擦干眼泪，希望我们都记着她的笑，怀念她，是为了延续她的遗愿。让我们做一名不忘初心扎根基层，牢记使命服务群众的基层工作者，在祖国最需要我们的农村广袤土地上去奉献我们的青春岁月，实现我们的人生价值，真正扎实走好新时代长征路上的每一步。□

（作者单位：舒城县阙店乡）



# 舒传贤：皖西革命根据地主要创始人

柳　文

舒传贤，1899年生，霍山县人，是“六霍起义”的总指挥，皖西革命根据地主要创始人。1921年10月，舒传贤在安庆组建社会主义青年团，为中国共产党在安徽建立组织奠定了基础。1922年留学日本，1926年入党并受党组织派遣回家乡霍山县开展农民运动，建立党的基层组织，领导农民开展了秋收斗争、扒粮斗争。1929年1月，舒传贤任中共霍山县委书记，8月任中共六安中心县委书记，先后指挥领导了独山、西镇、桃源河暴动，组建了工农红军第11军第33师，建立了南北100多公里、东西50多公里、40余万人口的皖西革命根据地。1931年牺牲。

舒传贤的家乡舒家庙（今霍山县但家庙镇观音岩村），梯田起伏，竹木葱葱。舒传贤的故居旧址处建起了四间青瓦白墙的新房，住着舒传贤的长孙舒绪美一家。客厅的条几上供奉着舒传贤的遗像，遗像背后的墙上，贴着舒绪美6岁的孙子在学校获得的“好孩子”奖状。舒绪美和儿子都在外打工，他家的“近门”、观音岩村村主任舒绪宝忆起舒传贤的往事：舒传贤在舒家庙创办了农民义务学校，为吸引农民来听课，他拿出留学日本时买的留声机放给农民听，老百姓没见过这个，都跑来看稀奇。有了学生，舒传贤和学术研究会的成员们轮流教老百姓识字、宣传革命道理，他擅长用通俗易懂的事例讲课，比如穷人为什么穷、富人为什么富、人的穷富是不是命运注定的等等，

---

严惩。

但是我们发现，还是会不断发生形式主义官僚主义问题，还是会产生贪腐现象，还是会出现违法违纪情况。甚至还出现曾经的“反腐英雄”、“执法斗士”最终沦为“贪腐罪犯”的既可怕又可悲的事件。

王阳明说：“知而不行，是为不知。”道理人人都知道，可是做起来就是两码事了。笔者认为，不断出现违法乱纪行为的更为主要原因，就是一部分党员干部在面对一个个警示教育案例时，并没有将自身真正摆进去。他们将这些反面案例当成“看戏”，把自己当成了“局外人”，认为反面案例是别人违反乱纪造成的，违法违纪当事人的深刻忏悔并没有引起他们内心多大触动。他们自认为这些情况是不会出现在自己身上的，不会有切肤之痛。而当他们自己面对诱惑时，又走了别人的老路，成了别人眼中的违纪违法典型教材。

因此，我们各级党组织和广大党员干部在参与警示教育时，坚决不做“局外人”，把自己当成“当事人”，必须要把自己摆进反面案件中，去体会那种切肤之痛。我们要真切认识到，要是为了一时贪欲、抵御不住诱惑，必将葬送自身的大好前程；同时，也必然有愧于组织的培养、有愧于人民群众的信赖、有愧于家庭亲友的关怀，让公共事业遭受巨大的损失，给亲朋好友造成巨大的伤害。从而真正做到深刻反省自身，触及思想和灵魂，从政治和全局高度，切实从一系列违法乱纪反面案件中受警醒、明法纪、知敬畏、守底线。□

（作者单位：金安区委组织部）



# 汪孝芝：叱咤风云的巾帼女战士

胡霞利　袁星红

汪孝芝，又名汪林务，1891年出生在舒城县晓天镇，从小被送给人家做童养媳，16岁时逃离婆家，流落到社会，过着半行医半乞讨的生活，因经常免费为贫苦农民治病，被群众亲切地称为“汪三姑娘”。

1928年，当时的皖西党组织在六安、舒城开展革命活动，在经过与党组织的多次接触后，汪孝芝走上了革命的道路。1929年1月，经高伯明、马霖介绍，汪孝芝正式参加了中国共产党，担任中共草皮圹党小组长。1930年，党小组发展为党支部，汪孝芝任支部书记。这一时期，汪孝芝一面根据党组织的指示，在家建立了一个由麻埠去安庆的秘密交通联络站，保护出入苏区的工作人员的安全；一面致力于发展党员，建立党的基层组织的工作，包括舒城县第一个党小组 -- 张母桥党小组在内，先后建立了草皮圹、百洋铺、九十铺、张母桥共4个党的基层组织，发展党员80余人、农协会员1000余人。为了掩护自己的革命身份，她抱养了一个无人抚养的小女孩，还主动利用“郭门义女”的身份，和鸪鹟庙自卫大队孙少轩的老婆结成“干亲”。一时间，“汪三姑娘”成为方圆百里妇孺皆知的特殊人物。

1931年5月，中共六霍县委成立，汪孝芝当选为县委委员。1932年4月1日，为支援苏家埠战役，汪孝芝等率领中共六霍县委特务队及2000余名农协会员在冇牛岗开展武装暴动，并宣布正式成立二区苏维埃政府，下辖六个乡苏维埃。反动政府对冇牛岗暴动惊恐万分，立即调动地方武装力量进行镇压，经过激烈的战斗，汪孝芝与突围出来的特务队在月牙塘一带坚持斗争，并将起义部队改组为六霍游击大队。六霍游击大队先后收缴了张大院、小老家、思古潭、丁家圩地主的武器，镇压了地主（下转第11页）

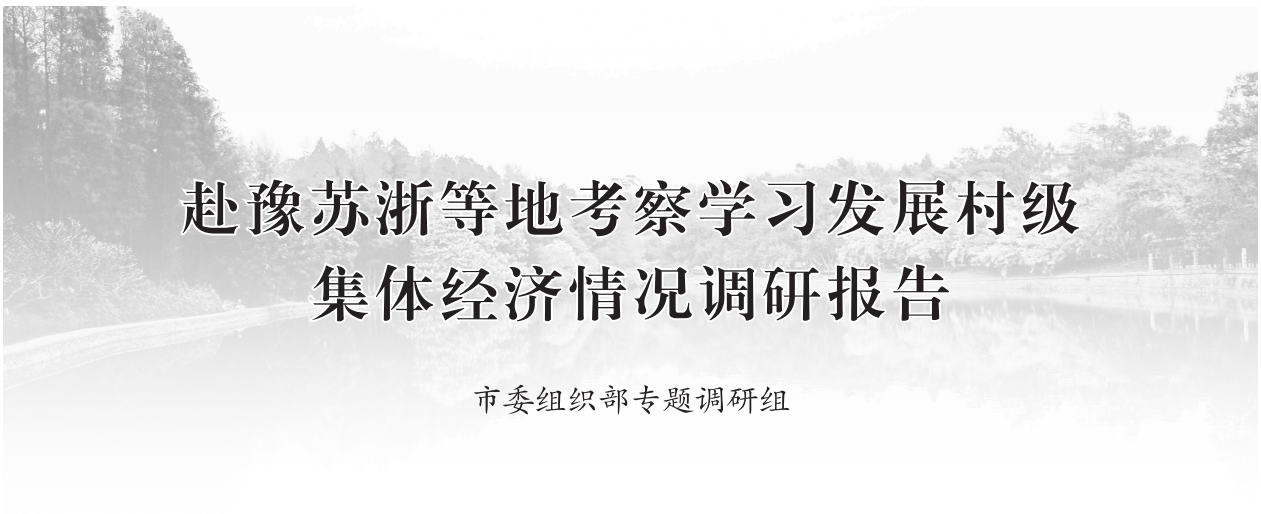
---

老百姓很喜欢听他的课。

观音岩的舒氏后人们至今传颂着烈士的丰功伟绩：他是中共六安中心县委书记，指导6个县的革命工作；他领导发动了声势浩大的“六霍起义”；领导组建了中国工农红军第11军第33师；开辟了鄂豫皖苏区的重要组成部分——皖西革命根据地……不少村民都知道，因为投身革命，舒传贤的家曾多次被敌人查抄，后被烧为灰烬；村北边约8公里的豪珠岭是“小牧童”舒传贤最爱玩的地方，也是他回乡后开展革命工作的场所之一，他常在豪珠岭大庙开党员会。

《舒传贤传》的副主编、霍山县党史办主任汤祖祥告诉记者，1928年霍山县旱灾严重，1929年又闹起了春荒，舒传贤带领贫苦农民开展“五抗”和“扒粮”斗争。要扒哪个地主家的粮食，先安排人秘密守在地主庄园四周，切断其与外界的联系，然后再派几十人到三五百人的“扒粮队”去开仓扒粮，分给农民。农民们为了表达喜悦之情，自编了一首《扒粮歌》。1931年舒传贤牺牲，年仅32岁。

今天，4米高的舒传贤雕像静静地伫立于红源广场，神态安详、目光沉静。在他的眼前，勤劳勇敢的老区人民正把老一辈无产阶级革命家开创的事业薪火相传、发扬光大，描绘出一幅经济快速发展、社会文明和谐、人民安居乐业的壮美画卷。□



# 赴豫苏浙等地考察学习发展村级集体经济情况调研报告

市委组织部专题调研组

2月25日至3月2日，由市委组织部牵头，市纪委、市发改委、市农业农村局等单位参与，赴河南省漯河市、江苏省常州市和浙江省湖州市考察学习发展村级集体经济工作。调研主要采取现场观摩和座谈了解的方式进行，其中现场观摩了漯河市源汇区干河陈村，常州市天宁区郑陆镇牟家村，湖州市夹浦镇丁新村等16个村，以及漯河市郾城区商桥镇村级集体经济整镇推进项目和临颍县村级集体经济第一工业园项目。他们的成功经验，对我市进一步推动村级集体经济提档升级具有重要借鉴意义。

## 一、经验值得借鉴

一是思想认识高度统一。所考察三个市的各级党委、政府都高度重视发展村级集体经济工作，不仅把它作为经济建设的重要任务，还把它作为一项打基础、强基层的重要政治任务来抓。自市到村的各级广大干部都形成了必须发展村级集体经济的广泛共识。湖州市自2012年就开始实施“五年强村计划”，市级财政每年投入1000万元专项资金、县级整合配套4000万元资金用于发展村级集体经济。严格落实用地政策，确保每年可用建设用地指标的10%用于新农村建设，并专门列出一定面积专项用于村级物业项目。自2013年起，市本级每年从年度建设用地指标中单列50亩用地指标，专项用于市本级集体经济欠发达村的物业项目建设，加强对村级集体经济薄弱村的扶持。长兴县成立全面提升村级集体经济发展水平工作领导小组，将县政府办、县委组织部、县农办、县国土局等12家单位纳入成员单位，逐个明确职责，每月开展排名，确保任务落到实处。漯河市郾城区商桥镇党委牵头成立漯河市亿商农业发展有限公司，各行政村成立专业合作社统一入股亿商公司，再由亿商公司与其他公司合作，盈利后逐级分红，一举解决了全镇21个村的村级集体经济发展问题。在考察座谈时，常州市西夏墅镇东南村党组织书记兰红娟说：“农村的事就要农村人来做，村干部不做，难道还指望社区工作的干部来帮忙，如果不发展村级集体经济，不断提高村民的获得感，村党组织就没有被认同感，说话怎么有威信，群众也不会跟你走。”多年来，她认真研究政策，积极争取资金，坚持带领村民发展切合本村生产、生活、生态需求的休闲农业，实现了盘活村级经济和保障农民利益的双赢。

二是头雁效应发挥很好。通过考察学习，我们感到，所考察三个市的村级集体经济之所以能够得到长足、持续发展，无不与当地有一批干劲十足、甘于奉献、敢于探索的村干部有关，特别是有一支能够发展村级集体经济的村党组织书记队伍。在实践中，逐渐形成了选拔发展村级集体经济“能人”担任村党组织书记的用人导向。近年来，漯河市通过“选、育、评”等综合举措，形成了“老支书”引领村级发展的特有现象，涌现出南街村党组织书记王宏斌、干河陈村党组织书记林东风等为代表的强村带头人。常州市注重引进有经营理念、奉献精神和发展能力的人才担任村党组织书记，2009年郑陆镇党委“三顾茅庐”，请回了身家几千万的袁洪度到牟家村任职，到村后袁洪度说：“既然镇领导和村民这么信任我，我就要为牟家村的父老乡亲做点事，绝不为个人谋私利。”十年来，他始终不拿村里一分钱工资，不抽村里一根烟，不喝村里一两茶，被群众亲切称为“三不书记”，还累计捐资400多万元用于村级基础设施建设。经过十多年的不懈努力，

袁洪度带领牟家村从一个普通小村发展成为现代农村的新标杆，他本人也荣登“中国好人榜”。湖州市夹浦镇丁新村臧小强介绍，他刚到村里担任书记时，村里并不富裕，环境也不是很好。当时他和村委会主任挤在一间不足10平方米的放映室内，整个村多年来只有一块奖牌。那时他就定下“三年大变样、奖牌挂满办公室”的目标。在老村改造之时，他和村委会主任商量，以他们个人的名义贷款200万元，给村里建集体农贸市场，收益归村，面对当时群众的不理解、不信任，他主动立下字据，如果农贸市场项目成功了，还了贷款后收益归集体所有，如果失败了，债务他个人承担。在他的影响下，村里很多普通群众主动捐款，直接筹得第一笔发展资金。目前，捐款的功德碑还树在村部门前，这个举动成功将一个集体经济薄弱村变成了村集体资产过千万，年收入突破350万元的村级集体经济强村。

三是政策落实不折不扣。通过考察学习，我们发现，所考察的三个市在发展村级集体经济方面都出台了含金量高的政策措施，在资金、土地、税收等方面给予支持，并且所出台的政策都能不折不扣落到实处。值得一提的是，市县乡以及所辖各部门都不与村级发展争利，只要有利于村级集体经济发展的，都主动提供支持，甚至主动让利于村。漯河市临颍县邢庄村是一个典型的城中村，临颍县委在这个村的发展上充分尊重村自身意愿，按照“规划引领、自主改造、基础先行、划块开发、收益归村”的思路，该村在进行老城改造所整理出来的土地指标全部归村集体所有，满足本村住房楼以外的土地直接给村集体开发房地产出售，同时土地出让金全额返还，用于村房地产开发的基础设施配套，村集体固定资产一举突破3亿元。湖州市长兴县是习近平总书记“两山”理论的重要实践地，近年来，大力发展乡村旅游，仅水口乡顾渚村就有农家乐500多家，为了规范农家乐经营，顾渚村党组织牵头成立农家乐协会，负责统一制定接待标准、卫生规范、定期打分评定，不合格的要停业整顿，优秀的可以低息或无偿贷款。县财政局了解这个协会的作用后，认定协会为村级创收建设项目，主动对接指导协会申报相关政策，纳入农家乐税收奖励分成，对农家乐上交的税收，百分百返还给协会，用于协会的自身建设，促进了乡村旅游和村级集体经济的良性发展。

四是资源挖潜力度很大。整合和利用自有资源是发展村级集体经济的快速通道。所考察的三个市在发展村级集体经济时都能充分挖掘自有资源，根据不同村资源禀赋和发展基础，按照“宜农则农、宜工则工、宜商则商”的发展思路，引导村合理确定不同的发展定位，实施不同的发展战略，不贪大求洋、搞统一模式，形成了有特色、效益好、可持续的村级集体经济发展新路子。湖州市对传统农业村开展土地资源大排查，建立村级集体资源资产台账，对闲置土地进行规范化有偿承包、租赁，把土地资源优势转化为村级集体经济优势。漯河市根据各村所处位置、所持有的资源不同，在实践中探索出以南街村为代表的工贸一体化集团发展模式，以邢庄村为代表的城中村集体改造发展模式，以姬崔村为代表的“三变改革”发展模式等“十种模式”。常州市在全市开展“三资三化”（“三资”指资金、资产、资源，“三化”指制度化、信息化、公开化）专项提升行动，重点解决资金管理不到位、资产管理不到位、民主监督不到位，村务公开不到位、产权交易不公开等问题，以促进集体资产保值增值，探索创新村级集体经济发展新途径。

五是激励机制导向鲜明。通过健全完善激励机制，形成发展村级集体经济的利益导向，让在发展村级集体经济中作出突出贡献的村干部有满满的获得感是所考察的三个市发展村级集体经济成功的又一大关键因素。各市对有效激发村干部发展村级集体经济的工作热情，做法和措施虽不尽相同，但核心都是把发展村级集体经济工作纳入村级考核内容，并占有较大权重，根据考核得分情况，确定村干部绩效报酬。湖州市西夏墅镇负责同志介绍，该镇集体经济发展好的村，村“两委”正职干部的待遇已经超过了乡镇站所负责人的工资收入。各市都积极推行村干部担任合作社和村企负责人，也有部分村干部从合作社和村企的运营中取得一定的分红报酬。在政治待遇上，发展村级集体经济是优先提拔为科级领导干部，或者聘用为乡镇事业单位人员的必要条件，漯河市南街村党组织书记现任漯河市人大常委会副主任，湖州市夹浦镇丁新村党组织书记现任夹浦镇副镇长。

六是平台载体普遍建立。所考察的三个市，都在村级建立了发展村级集体经济的平台，有的是合作社（合作联社），有的是股份公司，并且都做到了村社合一、村司合一。通过入股合作社、

入股公司，有效实现了资源变资产、资金变股金、农民变股民，既激发了村级集体经济经营活力，又构建了村民共建共享的长效机制。漯河市干河陈村是自主城镇化的典型村庄，在发展的过程中成立开源集团，将村民承包土地全部收归村委会统一安排，并清理资产按公司制运作，党员干部带头筹措资金入股，从而保证了旧村拆迁所需的启动资金。在这个过程中逐步形成了村企合一体制，引入了现代企业制度，村委会干部和集团公司管理层交叉任职，保证了村对企业的管理和控制；企业为村发展提供了资金，也保障了村民福利的实施。常州市西夏墅镇梅林村全村种草坪，种植面积达5000多亩，各位村民为了抢夺市场，进行价格恶性竞争，无序发展导致产品质量越来越差、价格越来越低，村党组织审时度势，以村内18个小合作社入股的形式，成立全村的合作联社，通过合作联社对外统一联系拓展业务，对内统一产品质量标准，对上统一争取政策支持，既提高了村级集体经济收入，又提高了群众收益，进入了良性循环的发展轨道。

七是群众组织化程度高。“流转土地，首先要扭转人心”，“群众的事还是要靠群众来解决”“土地分了，人心就散了”，这是此次考察听到的3名村党组织书记发自肺腑的感慨。这次考察学习，我们直观感受到所有村级集体经济发展好的村都有强烈的集体观念，都能将群众意愿充分体现进来，将广大群众的智慧凝聚起来，将发展成果共享起来，而不是村“两委”干部“单打独斗”。湖州市长兴县顾渚村积极发动群众开展环境整治，发动普通党员逐人逐户开展思想工作，整个环境整治累计投入7000余万元，其中群众自筹资金占50%以上，在村“两委”干部和普通党员的带领下，部分村民自觉无偿拆除违章建筑，带头清理门前三河，到2015年底该村已基本消灭“垃圾河”“黑河”及“臭河”，还原了一片青山绿水。漯河市邢庄村在旧村改造中创新成立“自主改造委员会”“村民之家”“群英会”等村民自治组织，“自改委”成员全部是普通村民，没有一位村“两委”干部，“自改委”主导的10多个项目、400多户房屋拆迁补偿工作顺利推进，没有引发一起不安定事件。

**二、差距需要正视**

一是基层干部在思想上仍有惰性。基层干部消极滞后的思想成为了我市村级集体经济发展的“软阻力”。在领导干部层面，少数乡镇干部，特别是少数乡镇党委书记、乡镇长片面认为在市场经济背景下，发展村级集体经济没必要，也没办法，不同程度地存在“过时论”“无需论”“无路论”等消极思想和畏难情绪，对村级集体经济发展重视程度不够、指导引导不够，发展氛围不浓。还有部分同志认为县域经济和乡镇经济都发展不上来，村级集体经济发展更无从谈起。在村一级，大部分村干部过多的强调客观，而不去发挥主观的能动性；也有一些村干部认为村级集体经济强不强无关紧要，村里的日常开支有上级转移支付，不需要去创收，觉得发展村级集体经济过程长、见效慢，“远水救不了近火”，一心指望上级补助；有的村干部认为“经营成功了，成果是集体的；经营失败了，责任是自己的”，何况即使成功了，钱也不能按自己意志使用。2018年，我们组织全市160名村党组织书记到山东潍坊开展培训，在实地考察村级集体经济强村寿光县三元朱村时，我市就有极个别书记当场议论，三元朱村发展好是因为王乐义有个好弟弟（王乐泉，时任寿光县委书记），不认真吸取别人发展的成功经验，一味地强调客观支持，甚至还有的书记戏言，自己要是也有他那样的兄弟支持，还能搞得更好。

二是村干部能力水平上欠缺较大。村干部队伍在发展村级集体经济“硬实力”上的欠缺，严重制约了我市村级集体经济发展的步伐。一方面，乡镇党委在选拔村干部时没有以对事业高度负责的态度，做不到选优配强，而是一味追求稳定。另一方面，部分村干部因循守旧，不愿学习，不注重自身能力的提高。在实际走访中发现，我们有的村干部经营经验不足，对本村内的有效、优质资源利用不好，对零散、闲置资源整合不当，比如有的城 郊、城中村有大好的区位优势，有的自然村有丰富的生态资源，但村级集体经济一直没有起色。有的村干部目光短浅，对自有资产往往选择一次性处置，比如有的村把老村部、闲置厂房花了功夫、投入了资金翻新打造，然后却一卖了之。有的村干部不善管理，与大户合作账目不清、管理混乱，最终集体利益受损。省委组织部在金寨培训时，晚间讨论，我市就有村党组织书记直言，如果他有能力把村级集体经济搞上去，不如自己出去自主创业，把自己做大做强。这句话虽然有思想认识上的问题，但更多的也是对自己能力的不认可，一种本领认知的恐慌。

三是政策落实力度欠缺，定而不行。早在2014年，我市就出台了《关于实施村级集体经济五年提升工程的意见》，在调研过程中我们发现，我们制定的政策、探索的模式，也是走在前列的，比如我们也提出推进土地规模经营、领办农村合作经济组织，要求涉农部门要在政策、项目、资金等方面给予支持，但实际执行中却困难重重，很多利好政策没有能够真正落地。有的是在县区、乡镇层面出现了梗阻，导致村级没有得到全面有效的政策支持。比如金安区某村党组织书记拿着市级出台的发展村级集体经济五年规划到县区寻求项目支持，有关部门“打太极”“踢皮球”，推脱说本部门没有制定相关政策，没有依据。有的是在村级落实层面不了了之，比如文件中明确提出对无偿占用、低价发包的村集体林场、水面、耕地、未利用土地等集体资源进行认真排查，通过自主经营或公开竞标的方式转让、出租集体资源，但在实际执行中，很多承包村内资源的都与村干部有着千丝万缕的关系，导致“老好人”之风盛行，最终损失的是集体利益。

四是激励机制推不动、落不实。村干部是发展壮大村级集体经济的主导力量，但长期以来，在发展村级集体经济方面，一直是要求有余、激励不足。如何充分调动村干部在发展村级集体经济中的积极性，一直没有破题。从全市看，一方面是正向激励不足，我市年收入50万元以上的村有17个，其中还有个别突破百万元，但这些强村的村干部享受的工资水准、福利待遇、晋升通道与村级集体经济薄弱村无异，一定程度上挫伤了村干部发展的积极性。另一方面，廉政风险加大，由于村集体资产、资金增多，如果村务公开不够及时、透明，必然导致群众对村干部的不满和质疑，造成部分强村举报不断，更加挫伤了村干部干事创业的积极性。加之近年来各种原因被问责处分的干部人数不断增多，导致极少数地方党委、政府甚至给村干部发展村级集体经济“泼冷水”“打预防针”。也有部分县区按照市里“五年提升工程”的文件精神，尝试制定激励村干部在发展村级集体经济的奖励措施，并出台了相应文件，但迟迟推动不下去。比如霍邱县早在2013年就以县委名义起草过村级集体经济奖励文件，却因巡视整改相关要求未能有效实施，在一定程度上挫伤了县、乡党委政府创新的积极性，同时也让不少村干部认为通过发展村级集体经济提高报酬希望渺茫。

五是组织群众意识不强。村级集体经济顾名思义应当集体参与、集体实施、集体受益。但就我市目前的情况来看，基层群众在村级集体经济上的参与度不高，一定程度上存在“村干部干、老百姓看”的问题。一方面村干部想法下不去，村干部和群众沟通的少、解释的少，群众不理解村级集体经济是什么、为什么、怎么用。另一方面，群众想法上不来，在项目谋划上，村“两委”班子征求群众意见较少，往往是村干部自顾自的讨论拍板，没有尊重群众的主体地位，没有汇集群众智慧，导致项目确定后，许多实际问题不能解决，难以获得群众支持，项目推不动。在收益使用上，很多村的集体经济收益存在“躺在账上睡大觉”的问题，没有做到取之于民、用之于民，群众拿出了手上的有效资源支持村级发展，但没有从发展中获得实打实的实惠，感受不到村级发展带来的实际变化，理所当然的对发展村级集体经济“冷眼旁观”。

**三、难题必须破解**

近年来，我市在发展村级集体经济上取得了长足进展，经过五年提升工程的实施，全市空壳村全部消灭，5万元以下的薄弱村也基本消除，实现了村级集体经济从无到有的转变，但总体上看，经济总量不大、创收项目不优、发展氛围不浓、发展后劲不足等问题还一定程度存在，甚至有些方面还比较突出。在发展定位上，我市仍然处在起步阶段，村级集体经济基础较为薄弱，未来五年，要进一步发展壮大我市村级集体经济，推动村级集体经济提档升级，就必须下大力气破解桎梏村级集体经济发展的“瓶颈”问题。

一是要把各级党组织的责任抓实。要发展好村级集体经济，首先要明晰县乡村三级在发展村级集体经济中承担的角色定位，捋顺责任链条，形成权责清晰、各负其责的良好局面。县区党委、政府应把发展壮大村级集体经济作为新时期“一抓双促”和“三农”工作的重要内容，党政主要领导应亲自过问。乡镇党委要担负起发展村级集体经济的直接责任，村党组织作为发展壮大村级集体经济的具体执行者，要立足本村实际、找准发展方向、明确发展任务、厘清发展思路、拓宽发展途径，确保把资源、政策、资金等有利条件利用起来，转变为村级集体经济的切实收益。同时，要加强对各级党委发展村级集体经济的督查考核，把发展村级集体经济成果纳入县乡党委书记抓

基层党建述职的重要内容，要探索建立乡镇党委书记抓村级集体经济发展专项述职，要提高发村级集体经济在党建考核中的比重。

二是要着力培育一支高素质村干部队伍。成事之要，关键在人。一方面，要善于“造才”，要充分利用好村党组织书记示范培训班等培训载体，选调一批有发展意愿、有干事热情的村党组织书记，有针对性的培训发展村级集体经济的相关内容，尤其是要学习先进地区的先进思想和先进经验，提升他们的能力素质和市场思维，帮助他们打开发展思路。另一方面，要敢于“引才”，摒弃一贯的求稳怕乱思想，打破“矮子头上选将军”的被动局面，把眼光放在能人大户、企业主等人才上，敢于放下身段、拉下面子，愿意“三顾茅庐”把人才请回来、把人才留下来。特别是要抓住村“两委”换届，村干部缺额补充的时机。真正为村级发展选好人、用对人，不可将就。特别是乡镇党委要注重加强村干部队伍建设，真正把讲政治、能力强、善经营、会管理的人选进村“两委”班子，重点是要选优配强村党组织书记。要培育和用好乡土人才，探索开展“能人回归”工程。同时，创造一个有利于农村人才选拔、使用、成长的环境，力争达到“一村一才”，建立有效的人才激励和补贴制度，逐步把农村创业的氛围搞浓。

三是要规范建立一批适宜的村级集体经济发展平台。村级集体经济的发展必须有一个适宜的载体和平台，才能有效的对接市场、组织群众。要积极发展股份合作、实行股份经营，有效吸收村级集体、农民入股，进行资本运作，创办经济实体，盈利按股分红，促进集体增收，使用户得益。原则上每村都要成立集体经济组织，比如合作社、股份公司等，把群众、资源、资产等有效地组织起来，提高生产集约化程度和市场应对能力，帮助群众致富，促进集体增收。积极推行村党组织书记、班子成员兼任集体经济组织负责人，村党组织提名推荐集体经济组织管理层负责人，选配合适的经营管理人员和发展带头人。资源相对零散的地区可以由乡镇一级统一成立发展村级集体经济平台，村一级负责向平台提供优质产品并享受集体分红。可以县区或乡镇为单位，统一对村级成立发展集体经济平台进行把关，宜分则分、宜统则统。比如，可借鉴金寨县在全县统一成立创福公司的方式，为各村发展提供统一平台。

四是要建立一套导向鲜明的激励政策。自 2014 年以来，我市首先消灭了“空壳村”，紧接着又扶持了“薄弱村”，但从推进情况看更多的是依赖于行政命令，下一步，要进一步做大做强必须要靠制度激励，特别是对村干部的激励，激发他们内生动力，才能促进村级集体经济的持续、高效发展。要有效推进发展村级集体经济发展成果和村干部绩效挂钩机制，将发展村级集体经济工作纳入村干部年度考核重要内容，并提高相应权重，或是探索建立发展村级集体经济单项奖励制度，坚决破除“干与不干一个样、干好干坏一个样”的平均主义。要树立谁发展谁受益的鲜明导向，进一步合理量化奖励指标，对经济总量、平均增速等多重考核，确保集体经济强村的村“两委”干部综合收入不低于本乡镇基层站所负责人收入。

五是要着力培育一批有影响力的示范典型。随着我市村级集体经济五年提升工程的深入推进，截至 2018 年底已基本消除 5 万元以下村，达到了一定的基础，下一步主要应放在做大做强上。要坚持重点扶持和全面推进相结合，用 5 年左右的时间，每年培育 50 个左右的 50 万元以上的村，5 年内逐步消灭村级集体经济 10 万元以下村，到 2022 年集体经济强村比重达到 9% 以上。同时，要在发展成效好、项目代表性强、经验可复制的先进村中，集中打造一批集体经济示范村并予以宣传推广，最终实现“连点成线、串线成片、聚片成面”。□





# 金寨县果子园乡：“送会到组”解民忧

陈梦实　曾苗苗

近期，金寨县果子园乡结合脱贫攻坚重点工作，在全乡8个行政村推进“送会到组”专项行动，动员村两委干部、驻村扶贫工作队深入各村民组，开展“话变化，感党恩”政策宣讲。自专项行动开展以来，共召开到组座谈会26场，搜集群众诉求54个，帮解实际问题37个。

**突出实地走访，落实群众路线。**坚持去实地、察实情，各村村干及工作队利用傍晚农闲时间，深入各村民组实地走访座谈，聚焦“两不愁三保障一安全”，全方位了解群众吃穿用住、生产生活及环境卫生情况。注重汇民意、听民策，结合当前全乡危旧房屋拆除、人居环境整治等重点工作与村民沟通交流，听取群众意见建议，推进相关工作落到实处、取得实效。

**突出政策宣讲，凝聚脱贫共识。**结合《习近平扶贫论述摘编》等文件精神，向村民普及脱贫攻坚知识，强调党和国家打赢脱贫攻坚战的重要意义，激发村民鼓足干劲，自立自强，拔除穷根。立足该乡近年来村容村貌、双基建设等方面发展变化，向村民介绍党委政府近来年脱贫攻坚的具体成效，引导群众心怀党恩、永跟党走。普及“1579”综合医保等普惠性脱贫政策，着力消除非贫困户政策落差心理，汇聚脱贫振兴合力。

**突出问题导向，巩固走访实效。**针对走访入户排查发现及群众反映的有关基础设施建设、通讯信号、安全饮水等方面问题，该乡要求村两委及扶贫工作队做好整改工作。能够立即整改的立行立办，争取3–5天内解决实际问题；难以立即整改的，向村民做好说明解释工作，拟定整改意见，明确整改期限，实属村级层面难以整改的上报到乡县，确保问题件件有落实，户户有交代。□

（作者单位：金寨县委组织部 金寨县果子园乡）



# 金安区东桥镇 夯实党建基础 壮大村级集体经济

樊 娜

近年来，东桥镇注重发挥党建引领作用，探索发展壮大村级集体经济新路径，着力提升村级党组织综合实力，加快推动乡村振兴，努力让村民走向致富之路。

**党建引领，夯实堡垒根基。**把发展壮大村级集体经济作为基层党建工作评先评优重要指标。镇党委严格选人用人机制，着力配齐配强村街党组织带头人，通过村“两委”换届选举，公开推选4名年轻同志当选村党支部书记，吸收5名社会贤达、创业成功人士为村集体经济发展注入新鲜血液，进一步充实基层工作力量，拓宽发展视野。镇党委加强村级集体经济发展指导，适时开展培训会、座谈会，积极学习优秀典型发展经验，共商良策、互相借鉴成功经验；同时，组建16个驻村工作队，由党建指导员分别带领一支队伍，联系一个村，指导各村街发展集体经济，充分调动镇村干部积极性、主动性。

**因地制宜，盘活“沉睡”资产。**大力推进土地流转，金桥、中果店、段新街、庙岗等村积极牵头对接新型经营主体，对荒岗、旱地、丘陵等地进行连片开发，提高土地综合效益，并组织农户依法依规流转或入股等形式参与合作，增加集体收入。大力开发利用集体资源，激活农村“沉睡资产”，变“冷”为“热”，庙岗、任郢、潘店等村对村集体老校舍、旧厂房、仓库等闲置低效资产，通过租赁、参股等方式进行开发利用，莲花、街西、何山等12个村综合开发水面、林场，发挥资源优势，为村级集体经济增收拓展渠道。

**创新思维，拓宽发展渠道。**打破传统模式，创新发展思维，探索建立全方位、多角度、立体化的新型村级集体经济发展模式。依托本村资源、地理优势，认真谋划发展策略，详细制定发展方案，用足内力提升集体经济发展实力，广泛借助外力拓宽集体经济发展路子，不断增强村级集体经济组织“造血”功能，实现特色增收。庙岗、六岗依托老乡鸡基地，青峰岭、油坊等村依托国家级牧鹅生态养殖合作社，任郢、中果店等村依托天润乳业、金河牧业，建立“基地+合作社+农户”的发展模式，带动村集体和周边群众增收致富，效果显著。同时积极整合相关政策资金，帮助16个村街建设光伏发电站，入股新型经营主体，支持壮大村特色产业项目，增加稳定收入。

**试点先行，加大政策扶持。**充分发挥本地“能人”作用，吸引和鼓励有技术、有资金的乡贤返乡创办企业，建立村办企业。镇党委以莲花村为试点，积极开展与本土企业合作，持续加大政策扶持力度，探索建立领土领途建筑装饰公司莲花分公司，走出一条“村委会+分公司+农户”发展路径，并健全完善相关制度机制，按照现代企业运作模式，成立村集体经济发展董事会、监事会，负责全村村级集体经济的日常事务、生产管理；建立健全村集体经济资金管理、监督和使用办法等制度机制，凡是以分公司名义承揽的相关装饰装修建设等工程项目，涉及集体经济发展事项，均按照“四议两公开”的原则提交集体讨论决定，让公司进行“阳光作业”、“透明运营”。通过建立“村委会+分公司“模式，预计2019年莲花村集体经济年收入突破50万元。□

（作者单位：金安区东桥镇）



# 裕安区青山乡：“三抓三强化”夯实基层党建工作

祁萍萍

为切实做好基层党建工作，充分发挥基层党组织建设推动作用，六安市裕安区青山乡采取“三抓三强化”以党建引领各项工作，助推基层党组织标准化建设工作再上新台阶。

抓学习教育，强化思想堡垒作用。以“三会一课”、主题党日等严肃党内政治生活的制度为载体，采用“线上”+“线下”相结合的学习方式，对党员开展党性教育。各党支部利用党员大会、党小组会、党支部书记上党课等方式，将党的思想理念传达到每位党员；各党支部根据工作实际每月开展一次主题党日活动，确保活动贴近党员思想和工作实际，如组织党员进行民主议事和开展志愿服务，让党员的先锋模范作用得到发挥；利用远程教育平台，通过播放新党章教材、党史教育专题、红色电影，增强党员党性观念和宗旨意识，提高领导干部理论水平和实践能力。

抓阵地建设，强化组织工作保障。严格按照基层组织标准化建设“2141”的要求，规范全乡17个村的村级活动场所建设，坚持为民便民的原则，充分发挥村级组织活动场所的“一所多用”的功能，建设“一站式办理”便民服务平台，为群众提供更加集中、便利的办事活动场所，帮助群众解决实际困难；规范各村标识标牌和功能设置，规范各项规章制度、村规民约和办事流程，帮助老百姓办实事、解难事；各村积极建设远教文化广场，组织开展各种文娱活动，播放民生信息，丰富群众精神文化生活。

抓日常管理，强化干部队伍建设。乡党委抓牢村级班子建设，通过带领村干部外出考察学习开展培训等方式，提高村级班子履行职责的能力和服务群众的本领，充分调动农村基层党组织的积极性创造性。强化日常考核和监督管理，严格执行签到、请销假等管理制度。定期召开驻村干部汇报会，听取驻村干部工作汇报，切实帮助其解决工作中存在的难题，从思想上、工作上和生活上关心关爱一线干部，确保驻村干部能下得去、待得住、干得好，增强发展活力，打造一支“战斗型”干部队伍。□

（作者单位：裕安区青山乡）





# 五星红旗出自一位普通的公民之手

董 伟

曾联松，原籍浙江瑞安，1917年12月17日出生，父亲是一个普通知识分子。受江浙一带文化氛围和家庭的影响，曾联松从小就喜欢书画艺术。进入瑞安中学读初中时，就已经能够独立创作绘画作品了。曾联松不仅喜欢写字画画，思想上也追求进步。他在中学和大学期间，多次参加爱国学生运动，思想渐渐趋向进步。1938年5月，21岁的曾联松在重庆加入中国共产党。上海解放后，他进入上海市合作总社，从事财务工作。此时，他虽然是没有任何职务的普通职员，但思想进步，工作积极努力，拥护共产党，对于即将诞生的新中国，充满着美好的期待。

有了这样的思想基础，再加上十分关注政治大事，每天都认真阅读报纸，所以，当他在《人民日报》上看到国旗征稿启事时，心情特别激动，觉得自己一定要参与到这个具有伟大历史意义的事件中去。

曾联松开始设计国旗图案时，就确定了一颗大星和四颗小星的方案。灵感来自于他大学时读过的斯诺写的《西行漫记》，这本书又叫《红星照耀中国》，书中有不少五星的配图，特别是斯诺给毛泽东拍摄的一张照片中，毛泽东头上戴的八角帽上，那颗五角星十分引人注目。曾联松的理解是五角星代表着光明，代表着真理，代表着中国共产党，代表着中国的希望。后来，他又读了毛泽东刚刚发表的《论人民民主专政》一文，对毛泽东的建国思想，特别是对新中国四个阶级的构成：以工人阶级为领导的，以工农联盟为基础的，联合民族资产阶级、城市小资产阶级共同建国的思想，有了更深刻的理解，也最终启发和敲定了他的设计理念。

整体框架确定了，用什么色彩最好？曾联松决定，整个旗面只用红色和黄色。曾联松认为红色在政治上经常用来象征革命以及左派，它也是已经诞生的社会主义国家的国旗主色调。将红色设定为国旗的基础颜色，既有热烈喜庆的气氛，也有代表解放和光明的意义，更因为中国共产党建党之后所举的旗帜都是红色，象征着党领导的革命和革命的胜利。而黄色，在中国宋代以后及欧洲的古罗马时期皆被视为高贵的颜色，是皇室的专用颜色，普通人不准使用。同时，黄色也是所有颜色中最能发光的色，给人轻快、透明、辉煌、充满希望的色彩印象，也表现了中国人黄色人种的民族特征。曾联松决定旗面用红色，5个五角星用黄色。

接下来是动手设计了。他感到最难的是五颗星星的大小，特别是位置的摆放。最开始，他曾把五颗星放在国旗的正中间，小星环绕在大星的四周，但从画面上看，并不美观，而且显得呆板。截稿的时间越来越近，曾联松对自己的设计还是不满意。

有一天，他偶然把五颗星移到旗面的左上方，后退几步，仔细观看，顿时觉得豁然开朗——那个最对的画面出现了。五颗星金光闪闪，居高临下，光耀四方，空出的红色旗面，就像祖国的广袤大地，红红火火，欣欣向荣。曾联松满意了。他把样稿寄出去的时候，已经是最后的截稿时间了。

这个时候，国旗设计来稿已达3012个。在曾联松的样稿收到之前，第六小组已经决定选出三十几幅呼声最高的设计图案做成册子，供委员们讨论。“复字第一号”是五星加横杠的，排在第一号。曾联松的设计图案被编为“复字第32号”，排在第32位。但是，凡是看过这个设计图案的人，都会被它打动，意见非常统一。1949年9月25日晚上，毛泽东请大家座谈时，就直接翻到“复字第32号”，并表达了自己的意见，而且与会人员意见高度统一。

最后，五星红旗成了唯一入



# 从“伴食宰相”看为官之道

王厚明

《旧唐书·卢怀慎传》记载：“开元三年，迁黄门监。怀慎与紫微令姚崇对掌枢密，怀慎自以为吏道不及崇，每事皆推让之，时人谓之伴食宰相。”唐代官员卢怀慎开元三年升黄门监，与紫微令姚崇共同处理军机大事。他自认为能力不如姚崇，凡事不敢担当作为，一切事务都推给姚崇处理，被人称为“伴食宰相”。

史学界常为卢怀慎打抱不平，因为他历经唐中宗、睿宗、玄宗三朝，“怀慎清俭，不营产业，器用服饰，无金玉绮文之丽。所得禄俸，皆随时分散，而家无余蓄，妻子匮乏”。司马光也评价说：“崇，唐之贤相，怀慎与之同心戮力，以济明皇太平之政，夫何罪哉！”

卢怀慎生前廉洁自律，生活俭朴，病逝后缺治丧之资，连块墓碑都没立，可谓是一辈子清廉谨慎，却因担当不足而让“伴食宰相”之名诟病于世，可见自古以来在评判官员的价值标准上，担当与干净是不可偏废的。

历史上被视为伴食官员的其实不在少数。他们或偏重名节，或不越雷池，或处世圆滑，却与敢于担当、倾心作为的时代要求相背，如果以之为然并加以推崇，则属误导于世。

被称为“三旨宰相”的北宋王硅，其文章气魄宏大华丽，自成一家，受同僚共同推崇赞许，但居相位16年无所建树，只起了个上传下达的作用。他每次把部门的奏章呈送给皇帝时跪请：“取圣旨”；奏章阅批后跪接道：“领圣旨”；出宫时向有关部门答复说：“已得圣旨矣”。他事事依旨而行，鲜见担当作为之举。“三旨宰相”王硅文学方面的成就令人称道，所作贡献只是专门给皇帝写了18年圣旨，编写朝廷的典制策令，只知取旨、领旨、得旨，身为宰相，如此作为不免令人耻笑。

为官避事平生耻，大事难事看担当。从这两个古代官员的为官之道看，不难得出一些现实启示：当官意味着责任，更意味着担当。如果在其位，不胜其职，或为官不为，都是一种失职渎职。只有埋头苦干、勤政实干的人，敢于负责、勇于担当的人，才能担当重任、有所作为。□

---

选的图案。不少代表提出来要做一些局部修改，主要意见是说，大五角星中有镰刀斧头的图形，一来影响大五角星的光彩，减弱了其突出地位，二来图形显得有点乱，三来镰刀斧头的图案与苏联的国旗有点接近。第六小组听取了大家的意见，又经请示中央领导，最后送交大会表决通过的就是现在国旗的样子了。

当这面五星红旗在全国各地冉冉升起的时候，曾联松看到后又惊诧又激动，激动的是新中国有了自己的新国旗，惊诧的是这个图案怎么和自己设计的那么像，只是大星中的镰刀斧头去掉了。他不敢相信那就是自己设计的图案。

第二年国庆节前夕，曾联松到北京出差，全国政协派人到招待所向他核实当初设计的情况，来人没有表示什么，谈完就走了。9月27日，他在招待所意外地收到了纪念新中国成立一周年的观礼请柬，编号是“台右97号”。曾联松参加完天安门国庆观礼后就回上海了。11月1日，他接到中央人民政府办公厅的来函：“曾联松先生，你所设计的中华人民共和国国旗，业已采用。兹赠送人民政协纪念刊一册，人民币五百万元，分别交邮局和人民银行寄上，作为酬谢你对国家的贡献，并致深切的敬意。”

人民的共和国，第一面国旗就出自一位普通的公民之手！□



# 越南共产党注重政治思想工作

蒋海蛟

十二大以来，越南共产党和越南政府采取多项措施开展政治思想工作，构建了一套完整的政治思想工作体系，丰富和发展了具有越南本土特色的马克思主义理论，保障了越南的政治思想和意识形态安全。

**以“马”为本、定“向”创新**

越共和越南政府进行政治思想工作的初衷是为了维护本国的政治思想和意识形态安全，避免苏联和东欧社会主义国家在改革过程中的“变向”给本国带来的深重灾难。越南通过各种途径强调在经济社会发展过程中应该始终坚持马列主义、胡志明思想，坚持越南共产党的领导，坚持经济社会改革的社会主义方向。

越共认为，苏联和东欧社会主义国家的失败不是社会主义制度的失败，而是教条主义、僵化主义、封闭主义的社会主义模式的失败。所以，越南在革新开放的过程中要走出一种新的模式，而这种新的模式就是要始终坚持马克思列宁主义尤其是列宁的新经济政策，坚持胡志明思想，坚持共产党领导，坚持社会主义方向，坚持适合越南国情的新的社会主义模式，坚决实行社会主义定向市场经济。

**以“防”为先、以“建”为主**

越共认为，当前国际敌对势力和反动势力仍在通过各种途径破坏越南的社会主义事业，因此，越南的政治思想工作非常强调“预防”与“建设”相结合的原则。

首先，通过各种途径预防和遏制当代越南人的政治思想变节、道德败坏、意志薄弱、生活作风堕落等现象，预防和遏制内部“自我演变”和“自我转化”表现，及时揭发和谴责社会生活中所发生的丑恶、消极现象，坚决同各种猜疑、否认、对马列主义和胡志明思想不坚定、不认真学习贯彻党的决议的行为做斗争，严苛惩处贪污、腐败、违法、犯罪的党员干部。其次，通过各种途径对国内外的敌对势力和反动势力的图谋和言论予以主动回击，及时甄别国内外的舆情，主动公布事实真相，加大宣传教育力度，提高社会各界对国内外形势的认识，组织理论工作者及时反驳敌对势力歪曲事实的错误言论和信息。最后，加强正面引导，构建以马列主义、胡志明思想为核心的越南化马克思主义理论体系，以胡志明的光辉形象和胡志明思想的深邃内涵感染教育当代越南人，通过对先进模范、时代英雄、优秀楷模等的表彰和奖励来鼓励越南社会形成一种积极向上、健康有为、团结一致的氛围，维护党和国家的团结稳定。

**以“理”为纲、全“员”实践**

越共十二大以来，越南政治思想工作非常注重理论与实践相结合，注重发动全社会成员参与政治思想工作。一是加强越南化马克思主义理论研究。革新开放以来，越南结合本国经济社会发展的实际，形成了包括社会主义过渡时期国家建设理论、社会主义定向市场经济理论等具有越南特色的越南化马克思主义理论。越共十二大以来，越南更是在及时总结社会主义建设经验的基础上，丰富和发展了越南化马克思主义理论体系，这些理论共同构成越共和越南政府政治思想工作的指导性理论。



# 发达国家聚焦引才出实招

张　波

随着全球科技革命竞争日趋激烈，世界各国已经或正在实施“短、平、快”的人才争夺战略，网罗和储备全球科技人才。根据最新人才政策比较，其主要做法有以下四个方面：

**放宽移民政策吸引海外人才**

在全球人才资源短缺和人才资本激烈争夺的形势下，世界上很多发达国家（地区）纷纷修改移民法规，放宽移民政策，大力吸引海外优秀人才。一是开放的签证或永久居留制度，签证时间延长与获得永久居留权期限缩短并行，如2018年1月起，英国“杰出人才”签证配额将从每年1000个增加至2000个；2016年起，以色列推出“外国企业家创新签证”，符合要求的企业家、投资商和科技人才将能在以色列逗留长达5年时间，还有资格申请长期签证。二是实施海外人才积分制，根据海外人才特征进行打分，对特别优秀高端人才给予特殊政策，如日本实施“高级人才积分制”，超过70分为“高度专业人才”，享有取得日本永久居留权期限从5年缩短至3年；德国向高级技术人才发放欧盟“蓝卡”，国外的高技术人才可在德国享有限期半年的找工作签证，并且如果能证明在德国有年薪44800欧以上的工作即可获得“蓝卡”，凭此可在德国居留4年，而通常情况下拿到“蓝卡”后的2–3年内即可获得永久居留证。三是设置国家紧缺职业清单制度，“按需引才”，如英国制定短缺工种清单、加拿大设立紧缺职业清单制度。

**优厚的生活条件吸引高端人才**

发达国家凭借优越的经济条件和先进的科研设备，通过高薪聘用等优厚的待遇引进外国人才到本国从事研究工作。一是重金引才。英国建立高级人才招聘计划，每年出资400万英镑作为启动资金，高薪聘请50名世界顶级科学家，并花巨资购买其高科技成果。二是股票期权制度。美国高技术人才根据工作重要程度额外配给股票期权，由于高科技产品附加值看涨，许多公司的股票成倍甚至几十倍地涨，每天都有专家、工程师成为百万富翁。三是极低的税率。新加坡个人所得税率为3.5%–20%，企业所得税率为6%–17%，新兴企业前3年若营业额低于10万新币则可申请免税作业；印度为支持IT行业发展对软件进出口实施零关税。四是实施移民融入计划。以色列“吉瓦希姆青年引才计划”为高技术移民提供所需的帮助、指导和关系网，确保具有很高潜力的青年

---

二是在实践中贯彻越南化马克思主义理论。越南认真贯彻落实马列主义、胡志明思想和越南化马克思主义理论，将这些理论与越南社会各界的生产劳动、企业经营、教育教学、国防外交等结合起来，用这些理论来解决越南经济社会发展中的问题，在实践中不断丰富和发展这些理论。

三是全员参与政治思想工作。越共十二大以来，越共和越南政府通过“爱国竞赛”“表彰先进”等形式动员越南共产党、社会组织、企业、人民等各个主体共同参与政治思想工作，共同防止西方的“和平演变”，共同维护越南国家和社会稳定，产生了比较好的效果。□

移民在以色列找到工作，顺利融入以色列社会。

**建立高端平台吸引优秀人才**

发达国家重视打造高端平台，通过支持平台载体，吸引和利用全球高端人才，形成人才聚集的“生态圈”，产生“以才聚才”的强磁场效应。一是世界级大科学项目。2008 年启动的欧洲核子研究中心——大型强子对撞机 (LHC) 项目，吸引近 80 个国家和地区 7000 多名科学家参与；美国国际空间站计划吸引 83 个国家超过 2400 位科学家参与；“以色列卓越研究中心计划”在世界范围内吸引 2400 名顶级研究人员。二是世界级研究机构（基地）。2012 年，韩国设立世界级研究机构计划；日本尖端研究基地计划，资助本国学术机构与学术领先国家的研究机构和大学等开展双边或多边合作。三是建立海外研究平台，坚持引进来和走出去相结合。新加坡在硅谷等海外著名创新集聚区设立海外学院，并实施跨国公司和地区总部计划，利用特别税收优惠，吸引和鼓励跨国公司在新加坡设立地区总部。

**引导本族裔海外专业团队回流**

很多人才流失国，纷纷出台政策吸引本族裔海外人才回流，本族裔海外人才在两个国家之间牵线搭桥，传递着技术、信息和资金等。一是实施海外人才回流计划。以色列“卓越研究中心计划”致力于吸引生活在海外的以色列高素质人才回国工作；印度通过拉马努金奖助金和“确保研究职业机会”项目，鼓励海外的卓越的科学家和工程师在印度科技界开展研究活动。二是建立本国人才网络。“德国学者组织”建立了一个“旅美德籍人才社区”，为有意回国发展的德国人才与本国企业联系；印度设立海外印度人节，推出“海外印度人卡”，利用海外印度人的故乡情结和民族情怀，吸引海外人为印度的建设作贡献。三是承认“双重国籍”。澳大利亚、韩国等都承认双重国籍。目前全球承认双重国籍制度的国家已增至 66%。 □

（上接第 47 页）年古莲，应时萌发，谓之信；不惧风暴，不畏冰霜，谓之勇；不染不妖，香远益清，谓之洁。荷花的清廉品质，更成为儒家修身齐家治国平天下的极其重要的理想追求和衡量的标准。青莲即是清廉，是为官清正廉洁，一尘不染，两袖清风。在读书人中，以莲花命名的什么荷坊书院、青莲书屋、荷芳斋等等，更是不计其数。

在民间，荷花更赋予了吉祥、吉利、和合的含义。如荷花鲤鱼的年画叫连年发财，绘有三层莲藕的图画叫连升三级，等等。最喜庆的还要数和合二仙图，一个手持盛开的荷花，一个手持如意或宝盒，取和（荷）谐合（盒）好之意，象征家庭和睦，婚姻美满，在今天更能够赋予和谐社会乃至世界和平的新意。

我们走进荷花的精神世界，自然就会发现她体现了人类最纯洁、最美好、最高尚的情操，寄托了人类热爱生活、热爱自然、热爱和平的愿望，代表了人类自强自立、积极向上、与时俱进的意志。她象征了我们中华民族的优良品质和朝气蓬勃的时代精神。今天，我们提倡和发扬荷花精神，对于和谐社会的建设，对于廓清社会的风气，对于反污倡廉，对于繁荣文化艺术等等，都有着十分重要的现实意义。我曾在一首诗中说，“天下颂莲德，华兮一朵莲”，可爱的祖国，就是一朵可爱的莲花。现在我还要说，一朵可爱的莲花，又是一颗献给祖国的赤诚纯洁之心。 □



## ★好书推荐 1：《平“语”近人——习近平总书记用典》

简介：《平“语”近人——习近平总书记用典》是中共中央宣传部、中央广播电视总台联合创作的《百家讲坛》特别节目，该书为其文字版。节目从习近平总书记一系列重要讲话、文章、谈话中所引用的古代典籍和经典名句为切入点，旨在推动习近平新时代中国特色社会主义思想的生动阐释与广泛传播。全书分为《一枝一叶总关情》、《治国有常民为本》、《国无德不兴》、《国之本在家》、《报得三春晖》、《只留清气满乾坤》、《绝知此事要躬行》、《腹有诗书气自华》、《恶竹应须斩万竿》、《天下之治在人才》、《咬定青山不放松》、《天下为公行大道》12 集，由“原声微视频”“思想解读”“经典释义”“现场访谈”“互动问答”“经典诵读”六个环节构成。

## ★好书推荐 2：《乡土中国》

简介：本书是费孝通先生的代表作，取材于作者 20 世纪 40 年代后期在西南联大和云南大学所讲的“乡村社会学”一课的内容，而应当时《世纪评论之约》分期连载的 14 篇文章。作者用“熟人社会”、“礼治秩序”、“差序格局”等概念概括了中国传统社会中广大农民的生存和生活状况。

书中所提出的“礼治秩序”及其“差序格局”的概念，是以民间传统习俗为基础，进行社会管理，并提升为一系列制度的社会管理模式。它作为治国理政的蓝图，为历代圣贤所推崇。以礼治秩序来概括乡土中国，是认识前现代中国社会国情，切入中国传统文化特质的重要思路。本书用通俗、简洁的语言对中国的基层社会的主要特征进行了理论上的概述和分析，较为全面地展现了中国基层社会的面貌，是了解中国与中国人的必读经典。

## ★好书推荐 3：《西风东渐与近代社会》

简介：近代以来，随着资本主义全球化洪波涌起、排空而来，中国被动卷入、被迫认知、努力因应。本书从思想文化、社会变迁、人物取向、教育变革等方面，探讨了近代中国在西力东侵的深刻影响下所发生的巨大变革，重塑对近代中西交汇下一些人、事、物的认识。本书所解，既是国门洞开初期国人了解、学习西方的进程，也是在全球化道路上由被动而主动、由自在而自觉的不断迈进的过程。

## ★好书推荐 4：《侠客岛对话郑永年》

简介：与著名的中国问题研究学者郑永年先生对话，是一场愉快的求知之旅，也是一场双向激发：提问与回答互相激发，不同年代人、不同学科视角互相激发，国内经验与海外观察互相激发。

本书的对话从“中美贸易摩擦暴露了什么问题”谈起，蔓延至大国关系的前世今生；“中国是否还应当韬光养晦”的问题，则勾连出中国的国际地位的变迁。“国进民退”“中产焦虑”“执政党的转型与绩效合法性”“中国 2000 年和近 40 多年来的治理资源”等等，这些舆论场和政治经济学领域的热门话题，此次对话均有深入辨析。中国向何处去？这本著作将带给你全新的思考。



# 荷花的精神

周伦章

美丽的荷花人见人爱。从“小荷才露尖尖顶”，到“接天莲叶无穷碧”；从“映日荷花别样红”，到“白露凋花花不残”；从“若耶溪旁采莲女”，到“歌工欲奏采莲歌”……荷花的一生一世，以及与荷花相关的一切，都是美不可言的。但荷花所给予人们的不仅仅是美的享受，更是精神的陪伴、启迪和馈赠。我们一旦走进了荷花的精神世界，就一定会立即被她的高雅、圣洁、清廉、和合所吸引、触动，乃至感化。

中国典籍中记载荷花最早的当数《诗经》、“彼泽之陂，有蒲与荷；有美一人，伤如之何；寝寤无为，涕泗滂沱”。这不仅证明我国是荷花的原产国，种植历史悠久，而且荷花早已被人们作为美好的象征加以讴歌。在这首诗中，一个纯情的少女把荷花比喻为一位英俊的少年，相求相思以至于夜不能寐而泪流满面。荷花的阳刚之美，被刻划得淋漓尽致。

但在先秦诸子，特别是儒家的经典中，似乎并没有直接描述荷花的记载，这或许与荷花当年主要生长在长江一带有关。随着长江文明的开拓发展，反映在人们观念中的荷花在文学艺术中占据了越来越重要的位置，甚至成了百花的主角。其转折点是在汉代，“江南可采莲，荷叶何田田”，这首民歌在乐府中的出现就是证明。

自东汉以后，植荷、赏荷、咏荷、画荷、尚荷等等，竟全方位地进入了社会生活的各个方面，究其原因，应该与佛教的广泛传播有很大的关系。佛经中记载，佛祖诞生时瑞莲花开，一投足便能步步莲花。因此荷花就成了佛教的圣花，象征着佛与菩萨的圣洁无上，超脱红尘。莲的花、果（藕）、种（莲子）并存，便象征着佛的法身、报身、应身的“三身”同驻。在藏传佛教中，则认为莲花象征到达最终目标而修成正果。现在我们走向任何一座大雄宝殿，都看到佛祖莲眼低垂，端坐在莲花宝座之上；观世音菩萨足踏莲花，手持白莲，有的还头顶荷叶；而佛堂上下，则莲花图案处处，连和尚的袈裟也被称为莲服，和尚行法的手印也被称为莲蕖华合掌，真正就是一个莲的世界。

中国本土的道教，本来就与从尚自然的道家学说有着天然的渊源关系，同时也可能受到了佛教的影响，也把荷花当作了道教的重要标志和象征。且不说道观中也同样有天尊端坐在莲花宝座之上，单说那一顶高功法师上坛时所戴的莲花冠——上清冠，也就显示了荷花在道教中无可替代的地位。还有妇儒皆知的何仙姑，相传就是在倒挂荷花的龙穴里羽化成仙的，姓“荷”，长得如荷花仙子一般，法器是一朵法力超凡的荷花。甚至道教中有一部重要的经典就叫太上中道妙莲华经，以莲花来喻意修仙学道、消除苦恼、达悟通玄、同入上真的道旨。

在汉唐以来的儒家学说乃至传统的道德伦理观念中，荷花也早已成其重要的载体，被赋予了十分丰富的内涵。南宋理学家周敦颐写了《爱莲说》，使荷花一跃而成为“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”的“花之君子”。君子七德，仁义礼智信勇洁，在荷花身上均有体现。居于泽国，庇护水族，谓之仁；一身是宝，舍身为民，谓之义；亭亭净植，不枝不蔓，谓之礼；清波荡漾，乐在其中，谓之智；千（下转第45页）




## 为什么属猪?

饭桌上，儿子边吃边说："妈妈你是属猴的？"我笑着问他："你怎么知道的？"儿子说："爸爸告诉我的。"我问他："爸爸是属什么的？"儿子说爸爸没告诉他。我告诉他："你爸爸也是属猴的。"

儿子听了点点头，过了会儿，问我："你们两个都是属猴的，那我为什么是属猪的呢？"

## 有经验

弟弟不睡觉，半夜了还在闹腾，老妈气急之下照着屁股就是两巴掌，哭了几分钟就自己睡着了。我在一边幸灾乐祸啊："该！敬酒不吃吃罚酒！"

老妈："闺女，你小时候就是这么过来的，经验是在你身上总结出来的。"

## 再哭会

今天看到邻居家的丫丫在哭，我就问侄女丫丫怎么了？侄女说她想去超市买好吃的，她妈不给她钱。我就给侄女了10块钱，说你陪她去买吧。

过了一会两个小家伙还没走，我就悄悄过去看她们在说什么，只听丫丫说：10块钱不够啊，要不我再哭会吧。

## 数不清

问外甥：小猪几条腿？答：四条腿。

问：跑起来呢？答：那乱七八糟的我哪数的清。

## 换位思考

儿子感冒了，非得给我要饮料喝。不给买，还哭哭啼啼。我就蹲下劝他：你换位思考下，假如你是爸爸，我是儿子，我感冒了，还要喝凉水，你明知道喝了这东西会加重感冒，你该怎么办？

儿子听了，立马停止了哭泣，一本正经的想了想。然后，猛的啪一巴掌就呼到了我鼻子上：还敢喝不？兔崽子！

## 字太白

学生："老师，李白用的墨水是白色的吗？"语文老师："不是呀。"

学生："那为什么书上说李白字太白？

