

领导班子当好“舵手”

大海航行靠舵手，一个地方、一个单位要落实好党中央决策部署、有力推动各项工作，要靠领导班子，所以说，领导班子是一个地方、一个单位的“舵手”。领导班子要当好“舵手”，就要做让“船员”放心，让“船员”敬佩，让“船员”跟随，能够带领“船员”按照既定路线远航，顺利到达彼岸。

让“船员”放心，要以德为先，遵规守纪。一是讲学习重品德。领导班子要坚持学习，勤学善思，勇于攀登知识高峰，不断坚定理想信念，不断提升道德境界，不断追求高尚情操，自觉讲诚信，把品德当成一条不可放弃的“生命线”。二是知廉洁守纪法。领导班子要廉洁自律，为政清廉，不搞特权，不以权谋私，远离低级趣味，抵制歪风邪气，遵守党纪国法，自觉守纪律，把纪律当成一条不可逾越的“红线”。三是改作风强修养。领导班子要把深入改进作风与加强党性修养结合起来，在严格的党内生活锻炼中不断增强党性修养，不为种种诱惑所动，自觉懂规矩，把规矩当成一条不可触碰的“高压线”。

让“船员”敬佩，要以上率下，做出表率。一是树立严于律己，以身作则的意识。孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”领导班子要加强自身修养，率先垂范，才能事半功倍。二是树立尽职尽责，敢于担当意识。古人常说：“子不教，父之过，教不严，师之惰。”领导班子必须把管理、教育、监督本地方、本单位党员干部的责任担起来，并且要管好教好监督好。三是树立三省其身，持之以恒的意识。古人说：“三省吾身，谓予无愆。”领导班子要有这种“三省吾身”的这种反思意识，并持之以恒，不断提升班子的整体凝聚力和战斗力。

让“船员”跟随，干在实处，走在前列。一是实事求是，求真务实。领导班子要一切实际出发，坚持实事求是，理论联系实际，遵循客观规律，努力创造实绩，理解改革要实，谋划改革要实，落实改革也要实。二是抓住机遇，迎接挑战。领导班子要敢于涉险滩，敢于担当，敢于啃硬骨头，不好高骛远，不脱离实际，脚踏实地前进，真抓实干前行，勇于直面矛盾，善于解决问题。三是培养水平，提高能力。领导班子不断探索科学的工作方法和领导艺术，不断提升领导能力和水平，和广大党员干部一起团结带领人民群众，在致富奔小康的路上跑的更快。

领导班子当好“舵手”。面对突来的暴风骤雨，航行舵手唯有坚定信心，乘风破浪，才能顺利穿过惊涛骇浪。面对遇到的艰难险境，领导班子唯有沉着冷静，攻坚克难，才能成功战胜各种困难。领导班子要团结有力。团结凝聚力量，团结可以战胜一切困难，齐心协力，其利断金，共谋发展。领导班子要有容乃大。一个班子总会遇到这样那样的问题，除了直面这些问题，还要能创造性地找到解决问题的办法。领导班子要洞若观火，善于观察，善于分析，学会见微知著，把问题解决在萌芽状态，稳定当前，经略未来，运筹帷幄，决胜千里。

（转自人民网）





党建园地
组工窗口
党员知音
干部益友

2020年第1期
(总第256期)

封面手迹：司徒越

邮政编码：237001

联系电话：（0564）3379481

出版时间：2020年3月31日

通讯地址：安徽省六安市佛子岭路行政中心3号楼304室

Email：ladj481@126.com

（内部刊物　免费赠阅）

刊首寄语

领导班子当好“舵手”　1

本刊特稿

知重负重　务实有为　推动新时代组织工作高质量发展　张日升 4

领导论坛

发挥党建引领纽带作用　构建城市多元精治格局　黄媛媛 8

健全工作机制　强化分类施策　推动基层党组织全面过硬　栾昌荣 10

“五位一体”持续发力　推动村级集体经济巩固提升　胡四军 12

党员论坛

一名组工女干部写给纪检丈夫的“情书”　胡正婷 14

“坚”守最后一“攻”里　王雨路 15

那些打破“原则”的大爱　夏书红 16

给自己的一封信：你值得更好的生活　刘　伟 17

工作纪实

霍山县：大力整顿软弱涣散基层党组织纪实　杜　闯 18

裕安区：党建引领聚合力　脱贫致富有门路　王中媛 20

舒城县：推动农村基层党建再上新台阶　魏　兵 21

基层治理

舒城县干汊河镇：支部引领保民生　集体经济稳增收　曾兆香　杜院生 23

霍邱县马店镇：沧海横流显本色　疫情防控勇担当　朱传波　胡万福 25

裕安区韩摆渡镇：党小组一颗“子”　激活党建一盘“棋”　高　翔 26

CONTENTS 目录

霍山县磨子潭镇：“小乡村”勾出集体经济“大格局”
杜　闯　叶　杨 28

见贤思齐

用生命书写组工干部的忠诚之魂　张　明 30
用忠诚书写人生华章　周海明 31
学习施咏康事迹有感　刘俊青 32
一串“数字”铸一座“丰碑”　徐珊珊 33
从施咏康同志身上感悟做人做事做官　肖　杰 34

调查研究

加强党员教育管理研究课题报告
中共舒城县委组织部课题组 35

家风故事

致祖父的一封信　金亚兰 38
母亲的“礼物”　黄圣凤 39

时代之声

破解乡镇治理“体制性困局”　周少来 41

开卷有益

好书推荐　43

文苑随笔

寻石记　何晓东 44
抗“疫”观景有感　谢有宏　谢高欢 45
抗击疫情　刘　虹 46
谢谢，这么好的你！　吴菊香　陈　鹏 46

轻松一刻

八则　48

看点侃点

“花式”办证，形式主义作祟是表，责任缺失是里。

——针对群众在办理返城上班和恢复生产相关证明过程中，遭遇五花八门办证、无厘头证明等形式主义困扰，中央纪委国家监委网站3月1日表示，疫情当前，必须增强责任之心，提高对分内责任的担当意识。

你若放松，病毒很可能放纵；你若失守，疫情很可能失控。

——针对“可以歇歇脚、撒撒欢了”的想法，人民日报客户端2月27日呼吁，高度警惕麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，防止前功尽弃。

一些社区在用低效的忙碌，掩盖管理的本领恐慌。

——对于外地租户不让进门的现象，央视网评微信公众号评论指出，排外，排的是病毒，而不应是人的籍贯和身份。

一个人干不过一个团队，一个团队干不过一个系统，一个系统干不过一个趋势。

——一个人走得很快，一群人走得更远

当无事时，应该像有事那样谨慎；当有事时，应该像无事那样镇静。

——因为漫长的旅途中，实在难以完全避免崎岖和坎坷

成功，就是从失败到失败，也依然不改激情。

——[英]丘吉尔

我们不仅要反思自己的过错，更要分享自己的过错，敢于分享自己过错的人是了不起的人。从失败中学习，不是为了不犯错误，而是以后不怕犯错误。

——湖畔大学开学，校长马云致辞



知重负重　务实有为 推动新时代组织工作高质量发展

张日升

2020年是决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会之年，也是“十三五”规划收官之年。做好今年组织工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持以党的政治建设为统领，坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力健全和落实科学精准的选贤任能制度、科学严密的组织制度、科学有效的人才制度，着力把制度优势更好转化为治理效能，推动全市组织工作高质量发展，为奋力夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利、开创新时代幸福六安建设新局面提供坚强组织保证。

第一，强化思想理论武装，推动广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持在常态、长效上下功夫，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。一要原原本本学到位。坚持读原著、学原文、悟原理，健全完善理论学习制度、基层党组织自学制度，组织党员干部深入学习《习近平谈治国理政》第一、二卷，《习近平关于不忘初心、牢记使命重要论述选编》和总书记系列重要论述摘编，及时跟进学习总书记最新重要讲话和重要指示精神。同时，引导党员干部自觉学、系统学、深入学，与学习马克思主义基本原理贯通起来，与学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来，领会精神实质、把握核心要义，做到学深学透、融会贯通。二要教育培训抓到位。落实全国及省、市干部教育培训规划和党员教育培训工作规划，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级党校主课和各类培训必修课，切实抓好教育培训。积极稳妥推动县级党校分类建设，建立干部培训信息系统，落实师资、课程、教材建设计划，推动干部教育培训基础保障能力提档升级。创新培训方式，推进案例教学进课堂，不断提高培训实效。突出抓好十九届四中全会精神集中培训，按照市委部署要求，计划上半年分3批对市管干部进行集中轮训，同时分期分批对党员干部进行培训。三要知行合一做到位。坚持学思用贯通、知信行统一，促进各级领导班子和党员干部把学习成效落实到运用科学理论改造主观世界和客观世界上，用马克思主义政治观对照自己、改造自己、提高自己；落实到推动习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署落地生根上，以实际行动与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；落实到结合实际创造性开展工作上，运用马克思主义立场观点方法分析问题、提出对策、抓好落实，扎实做好各项工作。

第二，拓展主题教育成果，建立和落实不忘初心、牢记使命的制度。巩固拓展主题教育成果，把经验做法转化为管长远、固根本的长效机制。一要发挥红色优势，建立常态化学习教育制度。围绕加强理想信念教育和对党忠诚教育，结合“三会一课”和主题党日活动，建立健全革命传统

教育、形势政策教育等常态化制度，打造一批红色教育基地、精品路线、精品课程，制作一批精品红色电教片，积极会同史志部门编写一批反映大别山精神和湾史杭精神的红色读本，切实推动大别山精神“进教材、进头脑、进课堂”。二要拓展经验成果，建立常态化调查研究制度。积极推行我市在主题教育中建立的“背包式”调研制度，增强调研系统性，聚焦重要决策、重大战略、重点任务和群众最盼、最急、最忧的问题等开展调研，保障各项决策部署落地落实；增强调研科学性，实事求是安排考察内容，确定方式方法，推动调研工作落深、落细、落实、落准；增强调研实效性，坚决杜绝形式主义、官僚主义，建立健全调研成果会商、交流机制，推动调研成果及时转化为各级党委（党组）的决策和制度措施。三要坚持问题导向，建立常态化问题查改制度。坚持把严格执行党内政治生活制度作为查找和解决问题的重要途径，定期组织基层党组织和党员进行“党性体检”。持续推进“四个清单”问题解决，抓好整改任务落实，不断深化拓展专项整治和集中治理，对已整改的问题要认真检验评估实际效果，对仍未完全解决的问题要紧盯不放、持续用力、加紧落实。健全完善服务群众“有事就办”工作机制，切实做到“马上就办、办就办好”，确保问题整改不反复、不回弹。

第三，健全选贤任能制度，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。不断完善素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系，着力建设高素质干部队伍。一要抓关键少数，选优配强各级领导班子。深入贯彻落实《20192023年全国党政领导班子建设规划纲要》，配套出台具体措施，培养选拔政治强、业务精、敢作为、作风正的领导干部充实各级领导班子。要选好党政正职，拓宽视野、畅通渠道，着力选拔政治上强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、敢于担当、经过重大斗争考验、领导经验丰富、廉洁自律的优秀干部担任党政正职，注重考虑有下一级党政正职经历的干部。今年是决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会收官之年，关于贫困地区党政正职稳定工作，全国组织部长会议明确了4条政策要求。我们要认真落实政策规定，继续做好保持贫困县党政正职稳定工作，同时加强统筹任用、激励保障。要优化班子结构，优化年龄结构，改善专业结构，完善来源、经历结构，坚持老中青相结合的梯次配备，注重选配具有专业能力、专业精神的干部，注意从企事业单位和社会组织中发现选拔党政领导干部，合理配备女干部、党外干部和少数民族干部。调优配强市直单位领导班子，完善司法体制改革中法检干部分级管理工作机制，推动政法单位“一把手”和重要副职异地交流。明年市县乡党委换届将自下而上陆续开展，要坚持党对换届工作的全面领导，在深入开展调研、广泛听取意见基础上，精心制定政策、加强跟踪指导、严明纪律要求，推动换届工作有序进行。二要抓重点任务，培养选拔优秀年轻干部。大力实施优秀年轻干部培养选拔“4933”工程，加快建立年轻干部日常发现、动态管理、持续培养工作机制，为事业薪火相传培养可靠接班人。要注重教育管理，突出理想信念和党性教育，选调优秀年轻干部参加党校（行政学院）中青班学习。健全完善结合日常工作发现识别优秀年轻干部的常态化机制，通过综合考核、班子调整、日常考察等，持续对优秀年轻干部进行调研补充，对不符合条件的及时调整出库，始终保持“一池活水”。要提升实践能力，积极选派优秀年轻干部到脱贫攻坚、乡村振兴、招商引资等一线挂职锻炼，加大优秀年轻干部交流轮岗力度，推动年轻干部在打硬仗、扛重活、攻难关中接受历练、增长本领。要统筹选拔使用，突出政治标准，统筹空缺职位、晋升职级腾出职位以及市县乡职位，分解年度配备计划，结合班子个别调整，审慎稳妥、分步操作到位。着眼领导班子换届，超前研究谋划布局，统筹各地区各领域干部资源，打破部门化、属地化和隐性台阶，根据干部条件与岗位匹配度安排相应岗位。同时，要注意防止拔苗助长，一般不要破格提拔。三要抓政治把关，精准考察识别干部。坚持把政治素质考察作为第一位任务，着眼实现系统化、常态化，细化考察内容，优化路径方法，强化对干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的深入考察。把政治素质考察落实到人头，把定性评价与具体事例结合起来，抓住干部重要行为特征、抓住能说明问题的事例，通过具体事情使内在的素质折射出来，使抽象的概念具体起来，使对干部的评价鲜活起来。通过谈话调研、参加民主生活会、集中教育，以及群众口碑、具体事例了解干部表现，综合运用“凡提四必”、巡视巡察、信访、审计等成果，对干部进行全面政治体检，建立领导干部政治素质档

案，提高政治把关的科学性、精准度。前期，我们在深入调研基础上，起草了我市领导干部政治素质考察办法，将于近期正式印发，请大家认真抓好贯彻落实。要把制度执行力和治理能力纳入干部考察考核重要内容，区别不同领域、不同类型、不同层级领导班子和干部特点，明确衡量标准、评价重点、途径方法。要把“三案两单”精准管理作为重要抓手，加强综合分析研判，为精准科学选人用人提供依据和参考。四要抓正向激励，推动干部担当作为。深入落实中央和省、市委关于激励广大干部新时代新担当新作为的有关文件精神，大力发现、表彰和选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出、清正廉洁的干部特别是一把手，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。要推进能上能下，对不担当不作为的干部，采取调整、免职、降职等方式果断处理。同时，对被问责或处分后依然振奋精神、勤勉工作的干部，不能贴标签，影响期满后该使用的要及时合理使用，表现突出的要予以提拔或进一步使用。要完善考核评价，改进综合考核，完善考核指标体系、程序方法，加强结果运用，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。要强化关心激励，健全谈心谈话制度，完善待遇保障制度，落实脱贫攻坚一线干部激励关怀办法，提高乡镇工作补贴标准；切实减轻基层负担，进一步规范监督检查考核工作，巩固“一票否决”和签订责任状事项清理规范成果。五要抓教育管理，提升干部能力水平。加强干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动各级领导干部善于从全局谋划和推进工作，善于把中央及省、市委决策部署转化为具体任务，切实提升制度执行力和治理能力，提升结合实际抓落实能力。督促干部严格执行民主集中制，严格按程序决策、按规矩办事，严格执行重大事项请示报告制度。坚持把政治监督摆在首位，以做到“两个维护”为根本任务，促使各级领导班子和党员干部时刻严守“五个必须”，坚决防止“七个有之”。严格落实“两项法规”，组织领导干部如实填报个人有关事项，实事求是做好查核结果与填报内容不一致情况的分析研判和认定处理。今年中组部将对这项工作开展专项整治，解决漏报瞒报和执行处理规定不认真不严格等突出问题。巩固经商办企业行为集中规范工作成果，建立常态化监督机制；贯彻执行即将出台的组织处理规定，加强组织处理与纪律处分、法律责任追究的衔接。六要抓基础工作，加强公务员队伍建设。深入学习贯彻公务员法，完善公务员考录、遴选、调任、待遇等办法，健全配套法规政策体系。深化公务员分类改革，完善法官、检察官和司法辅助人员职务序列改革，推进人民警察职级序列改革。优化公务员队伍结构，推进分类分级考试，坚持招录政策和招录计划向基层一线倾斜；强化选调生跟踪培养和动态管理，畅通企事业单位优秀人才进入党政机关渠道。完善公务员考核激励机制，完善平时考核，改进年度考核，做好公务员奖励、表彰工作。巩固公务员职务与职级并行制度成果，推动解决晋升导向难、特殊群体处理难、后续管理规范难等问题。

第四，加强组织体系建设，增强各级党组织政治功能和组织力。建立健全科学严密的组织制度，持续打基础、提标准、树典型、创品牌。一要推动党的组织和党的工作全覆盖。要摸清情况，聚焦非公有制经济组织、社会组织、城乡结合部、流动人口聚集地以及高校的院系班级、民办学校等薄弱点，掌握党组织建设和作用发挥情况。要补齐短板，对已经组建的党组织，要充分发挥作用；对符合组建党组织条件的，要应建尽建；对暂不具备组建条件的，要加强党的工作。要分类施策，依托物业服务企业、产权单位、骨干企业等建立楼宇党组织，依托街道、市场监管部门、协会商会建立商圈市场党组织，依托各类园区建立党建工作机构，推动入驻企业单独或联合建立党组织。同时，加强各行业系统党委建设，落实“管业务就要管党建”责任，强化政策制度规范，构建齐抓共管格局；全面推行党建工作指导站实体化规范化建设，组建指导站党组织，构建非公党建网格化管理格局。二要健全党建引领城乡基层治理体系。要强化农村基层党组织领导核心地位和街道党组织统筹协调功能，探索新时代党组织领导下的城乡基层治理路径。加强基层党组织书记队伍建设，实施村党组织书记队伍优化提升“三年行动计划”，做实村党组织书记“三级负面清单”，推行村（社区）党组织书记“一肩挑”，建立防范和整治“村霸”问题长效机制，办好村级后备干部“农科班”。制定实施加强社区党建引领城市基层治理相关文件，建立党建引领下的社区居民委员会、业主委员会、物业服务企业协调运行机制，探索红色物业建设，破解社区治理难题，形成社区治理合力。要加大基层基

础保障力度，聚焦推进基层治理体系和治理能力现代化，把更多社会资源、管理权限和民生服务下放到基层，人力物力财力投放到基层。积极推进“智慧党建”平台建设，统筹信息共享、数据整合和应用开发，发挥电教远教功能，建强新媒体平台，推广互联网模式，推进“双创双争”，打造更好满足党员群众需求的工作载体和平台。三要统筹推进各领域基层党组织建设。农村党建重点是落实农村基层党组织工作条例，压实县级党委主体责任，推深做实“一抓双促”和“抓乡促村”，不断深化“四提升行动”和“四提四增”工程，实施农村基层党建整乡推进、整县提升示范县乡创建。推进乡镇领导班子和村级党组织建设，总结推广从“三类人员”中集中选拔乡镇领导干部经验做法，加大从优秀村（社区）干部中考录乡镇（街道）公务员力度；实施村级集体经济五年提档升级工程，统筹抓好强村培育和弱村扶持，落实扶持壮大村级集体经济奖励办法，推动村级集体经济持续健康发展。派强用好第一书记和驻村工作队，加强日常管理和教育培训，进一步加大优秀选派干部提拔使用力度；持续整顿软弱涣散村党组织，落实县级党委“包乡走村入户”常态化等制度，实行“一村一策”集中整顿提升。城市党建重点是推深做实“三抓一增强”工程和“领航计划”，健全市、区、街道、社区党组织四级联动体系，推动街道社区党组织发挥主导作用，通过建立党建共同体、党建联盟等有机联结方式，促进区域内各类型党组织互联互动、共建共享。加强网格党建，调整优化社区网格和党组织设置，以网格为单元整合各类管理力量、统筹各类服务资源。机关党建重点是落实机关基层党组织工作条例，实施“理论武装、政治引领、转作风抓落实、组织力提升”四大重点行动。国有企业党建重点是落实国有企业基层党组织工作条例，压实企业党委（党组）管党治党责任。学校和医院等事业单位党建重点是进一步完善基层党组织设置，健全党建工作领导体制机制，提高基层党组织单独组建率，强化人员经费保障。非公企业和社会组织党建重点是研究制定进一步加强新时代非公企业和社会组织党的建设工作的指导意见，压紧压实各级园区、产业集群镇党（工）委书记第一责任人责任，落实乡镇（街道）、村（社区）党组织兜底管理职责，建强党建指导员和党务工作者两支队伍，推深做实“三有两评”创建和“双培三帮带”，提升“两个覆盖”质量。同时，继续推行基层党建“三级联创”调研评估，落实基层党建工作述职评议考核办法，改进考核方式，强化结果运用，压实党建责任。四要突出抓好党支部和党员队伍建设。落实党支部工作条例，持续推进党支部建设提升行动，组织开展基层党组织标准化规范化建设评估。推动党委（党组）书记带头建立党支部工作联系点，县级党委每年要专题研究党支部建设工作。选优配强党支部书记和支部委员，强化教育培训，抓好跟踪培养，着力优化班子结构，增强整体功能。着力规范党支部设置、工作机制、组织生活、支委会建设，不断扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部。聚焦基本阵地、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障，打造“五个一百”示范典型，充分发挥品牌效应和示范引领作用。落实党员教育管理条例，提高发展党员质量，加强退役军人党员教育管理，探索规范流动党员教育管理，有步骤稳妥推进排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作。

第五，完善人才制度体系，着力集聚各方面优秀人才。深化人才发展体制机制改革，高质量实施重点人才工程，广泛集聚各方面优秀人才。一要坚持党管人才，提升政治引领力。落实人才工作联席会议制度，深化“弘扬爱国奋斗精神·建功立业新时代”活动，适时举办高层次人才研修班，开展理想信念、国情研修和专业培训。注重在高知识群体中发展党员，加强对人才的政治引领和政治吸纳。二要坚持平台牵引，提升人才集聚力。抓好全市《2020—2022年紧缺高层次人才需求目录》摸底、汇总和发布工作，组织部分党政机关和企事业单位赴发达地区和相关高校开展招才引智主题活动。继续面向省属高校选派专业技术人才挂职工作，进一步增加选派数量，提高人才质量。组织开展第五批市“特支计划”领军人才评审等活动，激发各类人才创新创业活力。推进市在外人才协会建设，抓好分会领导班子建设和会员发展工作，充分发挥招商引资、招才引智等作用。三要坚持改革创新，提升工作创造力。制定出台《关于鼓励引导人才向基层一线流动、大力推进乡村人才振兴的实施方案》，加快人才智力向基层流动、向乡村集聚。适时出台选拔、培养、留住现有本土高层次人才政策文件，进一步创新人才培养支持机制；及时制定高层次人才服务保障政策文件，进一步提升人才服务水平。深化拓展我市柔性引才



发挥党建引领纽带作用 构建城市多元精治格局

黄媛媛

金安区是六安市主城区，下辖5个街道32个社区。近年来，我们主动顺应新形势新要求，深入发挥以党建为引领的多元共治精治“纽带”作用，力戒形式主义和官僚主义，城市基层党建体系更加坚实，精准服务群众的能力持续提高，从管理向治理的转变提速增效，城市基层治理的活力和水平得到明显提升。

第一，坚持深化机制，着力把党建引领的格局建的更实

着眼完善城市基层党建组织体系和运行机制，推深做实“区委、街道、社区”上下联动、同向发力的工作格局。一是构建以上率下的工作领导机制。区委坚持把城市基层党建作为系统工程深入研究，坚持定期分析研究城市基层党建工作，制定《2018—2030年金安社区布点规划》，修订出台《金安区城市社区工作者管理办法》，细化工作思路、完善政策引导。建立区级领导干部联系社区党建工作制度，主题教育期间，区领导深入基层，遍访32个社区，开展实地调研，对涉及环境保护、城市建设等方面存在的突出问题建立整改清单、开展“靶向治疗”。二是织密为民服务的网格管理机制。构建起“街道党工委社区党组织网格党支部（党小组）”的基层网格化管理架构，网格管理员均由街道党员干部、社区工作人员、社区党员志愿者等担任，将基层党建、民生服务、综治维稳等工作下沉到网格，推动“人在网中走、事在格中办”，实现了党的建设、社会管理的全覆盖，使党建引领基层治理工作更“接地气”。特别是在新冠肺炎疫情防控期间，我区创新方式，将全区1300余名疫情防控人员化整为零，组建起255个网格（作战单元），在网格上成立120个临时党支部，让党旗在疫情防控一线高高飘扬，为进一步优化网格管理长效机制打下了坚实基础。三是压实城市党建的责任传导机制。坚持每季度定期召开街道书记抓党建工作推进会，定期组织召开社区书记座谈会，了解工作部署工作推进落实情况，梳理分析基层意见建议。每月采取“四不两直”方式，随机到街道社区开展走访，对基层党建“三个清单”任务、软弱涣散社区党组织整顿等情况摸底调研，对重点难题现场研究解决，对进展缓慢、整改不力的单位和责任人，及时促其纠正，督促各级党组织整改提升。

第二，坚持保障先行，着力把党建引领的基础扎的更牢

坚持立足社区、深耕基层，把更多资源投向基层一线，使城市基层党组织有资源、有能力为

等特色品牌项目，指导各县区抓好人才工作特色品牌创建，努力打造一批人才工作强县。四要坚持优化服务，提升环境竞争力。完善党委联系服务专家制度，进一步营造尊重知识、尊重人才的良好氛围。加大人才政策落实力度，大力推动相关待遇保障执行兑现。完善“一站式”人才服务体系，制定出台“皋城优才卡”管理办法，向符合相关层次的高层次人才发放“皋城优才卡”，为高层次人才提供优惠和便利，不断优化高层次人才发展环境。□

（本文节选自3月11日市委常委、组织部长张日升在全市组织部长会议暨干部监督工作会议上的讲话，标题系编者自拟。）

群众办事。一是加强人才保障。为街道32个社区配齐配强副书记专抓党建，明确街道党建办工作人员不少于3人。选派40名街道机关事业单位干部赴社区任职、6名同志担任社区党组织书记，进一步增强基层党建工作力量。注重在一线培养和选拔社区干部，2013年以来，招考社区工作者197名，46名优秀社区工作者进入社区“两委”班子，5名优秀社区干部通过公开招考进入街道事业单位工作，成为全区城市基层治理的中坚力量。2019年，选拔10名街道组织委员、社区党组织书记赴南京市建邺区学习，安排3名优秀社区党组织书记赴上海杨浦区挂职锻炼，遴选2名优秀社区工作者到区委组织部跟班学习。二是加强财力保障。将社区党建工作经费和服务群众专项经费纳入财政预算，区级财政1:1配套，实现社区每年专项经费不少于24万元。实行“基础报酬+工龄补贴+综合补贴+业绩考核奖励报酬”方式，规范提高社区工作者待遇，人均月报酬达4670元/月，年报酬达56000元/年。三是加强阵地保障。近年来，结合基层党组织标准化建设，按照城市街道社区办公及活动场所面积不少于300㎡、建设“一办四中心的要求”，累计投入1000余万元用于强化社区阵地建设。全区32个社区活动场所中，超过800㎡有10个、超过1000㎡5个，新建老年生活馆、科普馆等功能活动场所11个，有效满足了党员群众个性化、多样化服务需求。

第三，坚持用活载体，着力把党建引领的作用融的更深

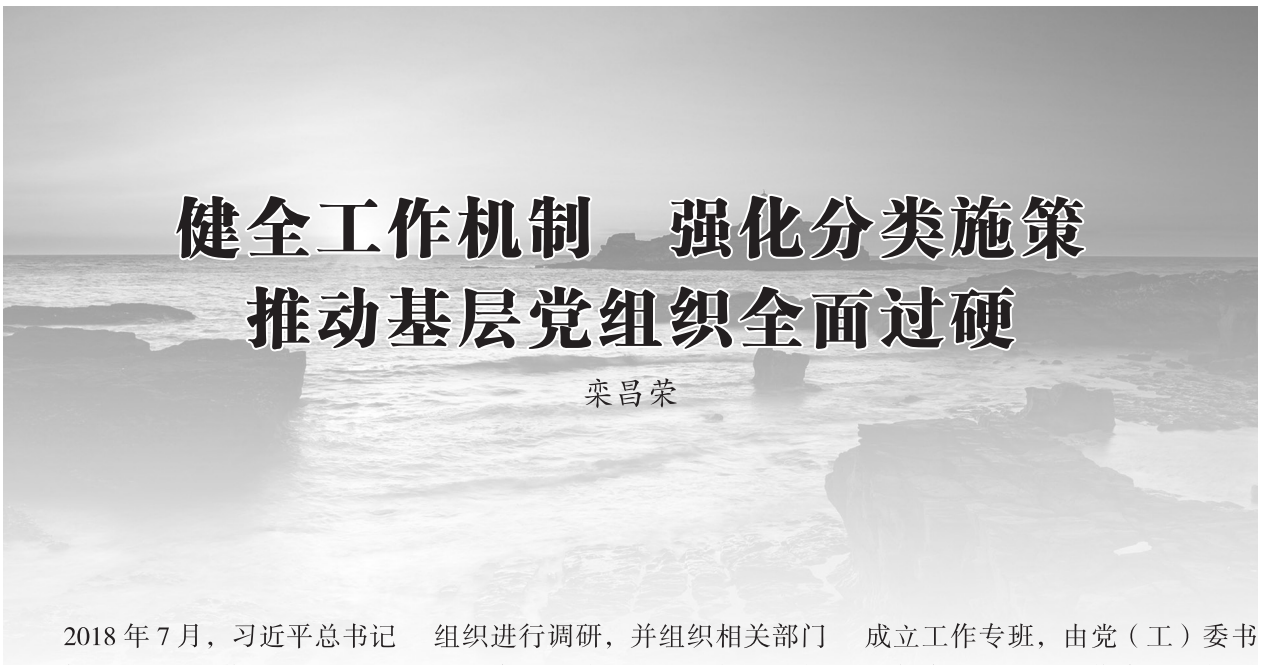
有效利用党内活动各类载体，引导党员贴近群众需求，发挥主体作用、勇于担当作为，持续激发出基层党组织的工作活力。一是用活主题党日制度。依托“主题党日”活动，有组织、有计划地开展党员志愿服务，广泛联系服务群众，做好民情恳谈、走访慰问、防范化解矛盾风险等工作，让群众时刻感到组织在身边、党员在行动。2019年，各社区党组织在“主题党日”活动中扎实开展强基础防风险“三个一”（召开一次联席会议、进行一次下沉网格走访、解决一批物业管理难题）活动，社区党员和工作者下沉网格，走访居民群众70000余户、小微企业（商铺）主1200余人、群众性社团84个，解决物业管理等难题500余件。二是用活在职党员进社区制度。机关事业单位在职党员定期到联系社区报到，积极参与社区党建和基层治理。新冠肺炎疫情发生后，各社区吹响预警信号，2600余名机关事业单位党员应声而到，与社区党组织共同冲锋一线、迎刃迎难迎战，筑起了一道“红色防控墙”。三是用活共驻共建制度。全区64家区直单位与联系社区成立联合党组织32个，155家驻地单位与所在社区党组织签订共建协议，积极融入社区，形成“你中有我、我中有你”的协同共治局面。如望城街道南屏苑社区与313地质队开展共建活动，投入100余万元，共同打造了六安市首家地质科普馆；新冠病毒肺炎疫情防控期间，区直各单位第一时间选拔出283名骨干人员进驻社区，与1000余名街道网格员一同担任作战员，一律下沉包保到楼栋、家庭和重点公共场所，激发出“跟我上”的强大战斗力，相关做法被安徽电视台和中央电视台《新闻联播》接连报道。

第四，坚持选树标杆，着力把党建引领的水平提的更高

持续实施城市领域基层组织建设示范工程，通过典型引路、示范引导、提标扩面，推带动基层党建整体工作上水平、上台阶。一是打造城市基层党建示范社区。坚持每年由各街道确定1个社区作为党建示范社区进行创建，立足各自资源优势，盯准一个载体，着力在为民服务、争创特色载体、发挥党建引领作用等方面打造工作亮点。2019年，清水河街道北苑社区等3个社区被命名为市级示范社区，三里桥阳光社区被省委组织部命名为省级示范社区。二是推进“小个专”党建示范街区建设。先后在中市街道浙东商贸城、清水河街道海心沙广场等城市中心商圈组建“小个专”党组织4个，推进商业街、商圈市场等新兴领域党的组织覆盖，帮助商圈集聚人气商气，推进党建引领作用融入“社会毛细血管”。三是实施城市党建“领航”计划。实施城市领域基层党建工作“领航”计划，首批确定4个社区、5个事业单位和4个机关单位党组织作为培育选树对象，计划用3年时间努力，在城市领域打造形成一批品牌，以点带面提升城市基层党建工作整体水平。□

（作者系金安区委常委、组织部长）





健全工作机制 强化分类施策 推动基层党组织全面过硬

栾昌荣

2018年7月，习近平总书记在出席全国组织工作会议时指出，要坚持强基固本，树立大抓基层鲜明导向，持续整顿软弱涣散基层党组织，推动基层党组织全面进步、全面过硬。为坚定不移把习近平总书记的重要讲话精神和上级决策部署贯彻落实到位，近年来，裕安区高度重视软弱涣散党组织整顿，通过精准排查、健全机制、分类施策、评估验收等措施大力整顿软弱涣散党组织。现将有关情况汇报如下。

聚焦精准排查，坚持高位推动。为了精准确定整顿对象，区委安排29位区领导深入到包保乡镇街开展专题调研摸底，对所有行政村和社区进行全覆盖走访，对非公、机关等领域进行全面摸排。区委组织部根据区领导分析研判结果，结合平时督察检查掌握情况，开展实地调研，提出初步意见，并提交区委常委会研究确定整顿对象。在主题教育期间，区委书记陈社教就软弱涣散党组织整顿做了专题调研和党课报告，对全面统筹推进基层党建工作进行了再部署、再强调。区长王仲儒先后多次到所联系软弱涣散党组织进行调研，并组织相关部门召开专题座谈会，亲自部署整顿工作。2019年，全区各领域共确定21个软弱涣散党组织，其中村级党组织19个，社区党组织1个，非公党组织1个。

聚焦健全机制，坚持合力整改。区委按照上级文件精神要求，结合裕安区实际，研究制定整顿软弱涣散基层党组织具体实施方案，明确整顿目标、细化整顿任务，科学制定评估验收方案。对软弱涣散党组织统一制定“四个一”整顿机制，即每个软弱涣散党组织分别由1名区级领导联系，1名乡镇街领导班子成员包保，1名第一书记驻点，1个以上区直机关结对。区领导每季度到所联系党组织开展专题调研，区直结对单位每两月深入到所联系党组织督查指导，乡镇街领导班子包保成员每周到村督促整顿进度，第一书记长期在村参与整顿。2019年，全区共安排23名区领导联系软弱涣散党组织，21名乡镇街领导班子成员包保整顿，21名第一书记驻点整顿，62家区直机关单位对口帮扶整顿。同时，各软弱涣散党组织所在乡镇街党（工）委，成立工作专班，由党（工）委书记任专班班长，工作专班对软弱涣散党组织整顿负总责。2019年，23位联系区领导共到联系软弱涣散党组织调研75次，各级、各部门投入软弱涣散党组织资金达2009.4万元，帮助协调项目34个，解决各类问题90件。

聚焦目标任务，坚持分类施策。紧紧围绕软弱涣散党组织整顿目标任务，分类研判，精准制定整顿措施。一是建强党组织班子队伍，夯实战斗堡垒作用。针对党组织书记不胜任、工作不在状态，班子不团结、内耗严重，“软”的问题，区委印发了《关于进一步加强村干部队伍建设的实施意见》，健全完善村干部教育培训、培养选拔、监督管理、激励保障、有序退出等制度，不断提升村干部队伍整体水平，进一步夯实党的执政基础。如青山乡兴隆村党支部，乡党委对原村书记、原文书、营长进行免职处理，从乡机关下派三名干部到村主持工作，从本村择优内选了一名优秀人员担任党支部书记，同时通过公开招考选配2名优秀村干部。如鼓楼街道小东街社区党支部，调整、

调离原社区书记、主任，下派一名综合素质好、作风硬朗的同志担任社区党支部第一书记。二是加强党员教育管理，发挥先锋模范作用。针对组织制度形同虚设、组织生活不正常开展，党员队伍作用发挥不强，“散”的问题。区委组织部印发了《关于严肃党内组织生活制度全面加强基层党建基础性工作的意见》，推深做实主题党日活动和“四联四帮”工程，以提升组织力为重点，突出政治功能，从严规范和落实党内组织生活、党员教育管理等党的建设基本工作制度。如独山镇六里冲村党支部，镇党建办每月定时下发主题党日指导方案，党建指导员每月到村精心指导开展组织生活。利用主题党日活动，组织党员开展脱贫攻坚、环境整治、乡村振兴等志愿服务活动。三是为民排忧解难，提高群众满意度。针对群众矛盾纠纷不断、信访多发，影响基层和谐稳定，“乱”的问题。组织以党支部为单位，创新开展“板凳会”、“书记夜话”、“民情分析会”等活动，着重从为民服务解难题上下功夫，真正为群众办几件看得见、摸得着的实事好事，从而提升党组织的凝聚力和号召力。如固镇镇河沿村党支部，村“两委”全面收集村民反映强烈的热点、难点问题，根据具体情况，认真加以解决。2019年，该村修建了11条水泥路、修建12个节制闸，特别是解决了5个半村民组自来水安装问题。四是发展壮大集体经济，提高示范带动能力。针对村集体经济薄弱，带领致富能力不强，无钱为群众办事服务，“穷”的问题。区委组织部联合区农业农村局、区财政局出台《裕安区扶持壮大村级集体经济项目及资金管理办法》，加大资金保障力度，设立村级集体经济发展专项资金。科学规划，逐村编制村级集体经济发展专项规划，推进村级集体经济全面提升。如江家店镇桂花村党支部，镇村积极向上级争取发展集体经济项目资金200余万元，兴建2000平方米钢构标准厂房，通过租赁实现每年集体经济增收12万元，带动本村近30人就业增收。

聚焦整顿成效，坚持提档升级。为了准确掌握软弱涣散党组织整顿成效，按照主题教育集中整顿软弱涣散党组织评估验收标准，对全区21个不同领域软弱涣散党组织规范开展评估验收。首先由各软弱涣散党组织对照验收标准，初步评估整顿成效并书面向上级党委申请考评。各乡镇街党（工）委成立考评组，通过召开党员群众测评评议会、座谈交流、入户走访等方式对软弱涣散党组织整顿效果进行全面考核评估。区委组织部会同区纪委监委机关、统战、政法、信访等有关部门成立验收工作组，采取实地查看、访谈等方式，对整顿措施落实情况及整顿效果进行全面考核验收，并在区委常委会上汇报评估验收结果。通过开展党员群众测评，整顿工作成效、党组织书记和驻点第一书记的党员群众满意率均达到95%以上，21个软弱涣散党组织都顺利通过评估验收。

2019年，全区21个软弱涣散党组织按时整顿完毕，整顿成效明显，得到省委主题教育办公室和省委组织部高度评价和充分肯定。通过软弱涣散党组织整顿，全区基层党建存在的问题短板得到解决，全区基层党组织标准化规范化建设水平进一步提升，基层党组织组织力和政治功能进一步强化，基层党组织联系群众、凝聚群众、服务群众的能力进一步增强，全区基层党建工作整体水平得到较大提升。□

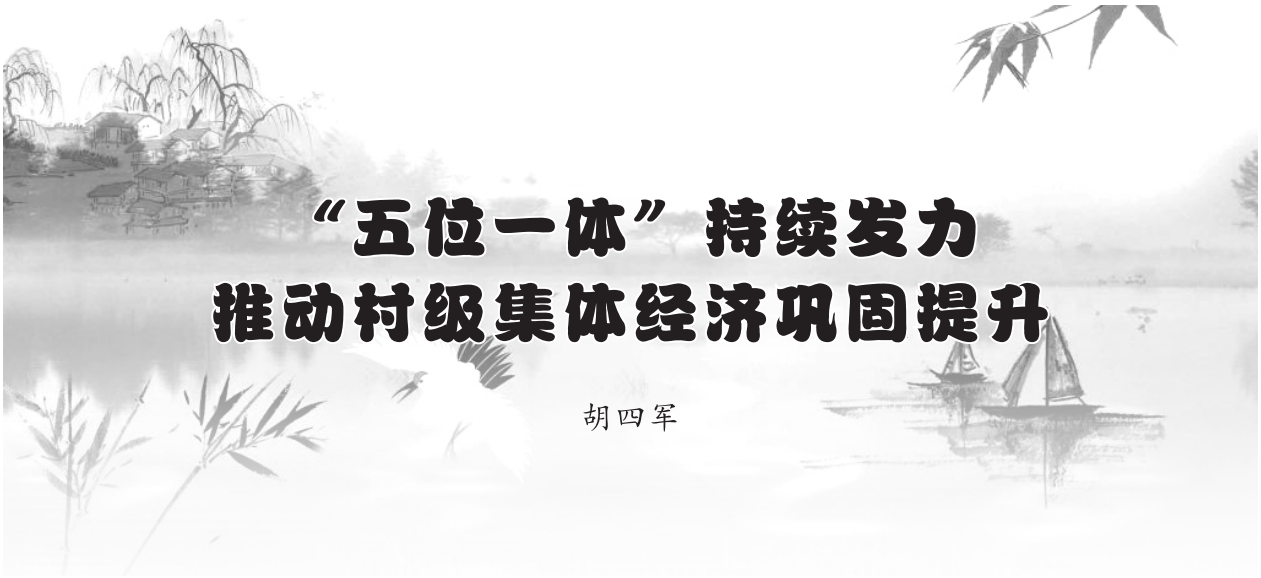
（作者系裕安区政协主席、区委组织部部长）

（上接第42页）

拓宽基层民众民主参与，健全乡镇治理和乡镇监督的制度机制。乡镇政府代表国家直接与基层民众“对接”，基层民众也最能了解乡镇政府的业绩和干部的好坏。在乡镇领导的选拔、乡镇决策的民主参与、乡镇政务的民众监督等方面，应开拓制度化机制渠道，引入基层民主力量，推动乡镇政府有效运行在民主法治的轨道上。□

（作者系中国社会科学院政治学研究所“政治发展与国家治理”项目首席研究员）





“五位一体”持续发力 推动村级集体经济巩固提升

胡四军

近年来，叶集区认真贯彻落实中央及省、市委关于发展壮大村级集体经济的部署要求，根据自身资源禀赋以及村级集体经济发展现状，将发展村级集体经济作为抓基层、打基础、强堡垒的重要抓手，先后实施村级集体经济“五年提升工程”“倍增计划”和“提档升级行动”，走出一条“党建引领、高位谋划、因地制宜、改革创新、分配合理”的“五位一体”发展村级集体经济新路径，实现了村集体与群众“双增收”。截至2019年12月，全区70个村年度总收入约1300万元，村均18.58万元。其中，1030万元村53个，3050万元村2个，50100万元村2个，100万元以上村1个。

一、党建引领、支部带动，夯实村级集体经济发展的组织基础。2019年，区委组织部把“发展新型村级集体经济提升行动”作为乡镇街党（工）委书记抓基层党建的创新项目，通过考评进一步压实工作职责。乡镇街党（工）委深入谋划发展村级集体经济工作，推进项目实施。加强基层支部建设，选优配强村党组织书记这个“领头雁”，2019年新选任懂经营、善管理的村书记5人。目前，全区村党组织书记、村委会主任、集体经济组织负责人“三个一肩挑”37人，占比53%。将本地合作社负责人吸收进村“两委”班子，发挥党员大户的带动示范作用。如三元镇祖师庙村党总支下设三产党支部，平岗街道和平村党总支下设华农种植专业合作社党支部，都是通过把党支部建在产业链上，实现村级党组织同股份经济合作社的高度融合。目前，全区70个村均已成立集体经济股份合作社，并取得农村集体经济组织登记证书。

二、高位谋划、持续推动，构建村级集体经济发展的长效机制。成立由区委主要领导任组长的发展村级集体经济工作领导组，每年确定10个重点扶持村，由区领导联系调度、跟进推动。编制叶集区村级集体经济发展专项规划，实行项目库目标管理，分年度制定实施方案，通过实施“五年提升行动”“倍增计划”，从2015年至今，先后实现了5万、10万元全覆盖，并向村均20万元迈进。区财政每年预算专项发展资金500万元用于扶持集体经济做大做强，吸引社会资本投入，发挥财政资金的“杠杆撬动”作用。鼓励农村商业银行等金融机构出台政策，争取信贷资金支持。依法减征免征村级集体经济经营性项目相关税费。整合党费支持、省市财政奖补、选派单位帮扶等项目资金1300余万元，充分发挥驻村工作队在规划设计、项目引进等方面优势，帮助村级积极谋划实施项目105个。

三、因地制宜、项目联动，提升村级集体经济发展的质量效益。立足产业基础和村情实际，积极转变思想观念，大力整合项目资源，不断拓展发展村级集体经济的方法路径。一是通过“输血”夯实发展基础。实施光伏项目。累计投入4600余万元，为70个村分别建成一座100KW光伏电站，每村每年8万元左右的稳定收入，为村集体经济发展奠定了基础。建设扶贫车间。利用当地木竹产业优势，建成卷皮扶贫车间35个，每个车间可为村集体增加租金收入7万元，同时带动10名贫困户实现家门口就业。二是统筹资源拓宽增收途径。做好土地文章。洪集镇会馆村全村6000

余亩土地，由村集体经济组织统一流转，与大户合作发展稻虾共养产业，延伸虾田稻、稻田虾深加工产业，2019年该村集体经济收入一举突破50万元。发展劳务经济。三元镇祖师庙村成立劳务股份合作社，入社社员50余人，承揽镇内及周边村劳务服务，合作社年收入达5万元，社员获得收益15万元。三是解放思想谋求合作共赢。实施招商引资。姚李镇合兴村与鼎傲农业发展有限公司合作，发展稻虾米、小南瓜等特色农产品电商交易，在新冠肺炎疫情防控期间直接配送至全区老百姓餐桌，10天销售额突破12万元，带来经济效益和社会效益双丰收。盘活闲置资源。平岗街道朱畈村利用闲置空地实施停车场项目，经过挂牌竞租以95万元/年成交，该村也成为叶集区首个村集体经济收入破百万元的村。2020年叶集区结合产业扶贫谋划到村项目33个，投入财政资金2000万元，其中，蔬菜大棚等特色种养类11个，稻虾米存储等生产加工类9个，停车场等资产运营类8个，电商类、入股分红类、劳务合作类项目共5个。

四、创新机制、改革驱动，释放村级集体经济发展的政策效应。大力推进“三变五合”改革，把分散的资源集中起来，把农民从土地上解放出来，分村成立集体经济股份合作社，条件成熟的村组建成立资产、土地、劳务等其他类型股份合作社，承担“经营村庄”的平台载体功能。对村集体资产清理核实，合理确定折股量化的资产范围和量化方式。按照“尊重历史、兼顾现实、程序规范、群众认可”的原则，统筹考虑户籍关系、农村土地承包关系、对集体积累的贡献等因素，做好农村集体经济组织成员身份确认工作，确定折股量化的计算方法和计算比例，配置成员股权。目前，70个村已全面完成清产核资，核实资产3.6亿元，其中经营性资产5500万元，股东总数26万人，量化股本总额1亿元。所有村均已完成农村集体产权制度改革，80%以上的村实施了“三变”改革。以三元镇桥元村为例，该村将21户农户180亩土地承包经营权、村级集体资产以及叶集田园梦水产养殖合作社，通过三方股份合作模式开展合作经营，当年增加村集体收入5万元，入股农户户均增收2000元。

五、合理分配、利益牵动，增强村级集体经济发展的内生动力。叶集区2019年初制定了《村级集体经济公积金公益金使用指导意见（试行）》，从村级集体经济经营性收入中提取30%作为“两金”，坚持集体所有、公正公平等5项使用管理原则，明确公积金公益金40%用于集体经济组织扩大再生产，30%用于改善本村民生，剩余30%用于村“两委”班子成员及其他有关人员，建立正向激励机制。公积金公益金按比例提取后，由村党组织依据法定程序，提出使用方案，严格执行“四议两公开”程序，经村民代表大会同意后，报乡镇街党（工）委审批，审批后方案报区委组织部、区财政局、区农委备案，方案经公示无异议后执行。经测算，全区2019年可用于奖励村干部发展村集体经济待分配公积金为72.26万元，目前，各乡镇街正按《意见》指导村党组织开展分配使用工作。三元镇祖师庙村已于2019年底对该村股份经济合作社经营性收入可支配收益进行分红，在扣除用于公益事业部分后，全村集体经济成员人均分红10元。尽管数额不多，但却是我区首例，群众切身感受到了村集体经济发展带来的实惠，激励了广大群众和社会各界共同参与村级集体经济发展的积极性。□

（作者系叶集区委常委、组织部长）

（上接第31页）而动，积极响应党中央号召，接续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接，促进逐步实现共同富裕。

没有一个冬天不可逾越。斯人已去，忠魂不远，我们永远怀念逝者的精神来激励生者的勇气，阶段性胜利的重要战果激励勇士们继续前行。没有一个春天不会来临。草木蔓发，春山在望，我们将继承前人的遗志来唤醒神州的生机，疫情防控阻击战的全面胜利指日可待，全面脱贫和全面小康社会一定会如期而至。□

（作者系市委组织部四级调研员）





一名组工女干部写给纪检丈夫的“情书”

胡正婷

中振：

吾夫如面，又是一年情人节到了，虽然我们早已从情人变成家人，但在这个特殊的日子里，还是有很多话想对你说。

你是一个称职的家人。2020年注定是不平凡的一年，新型冠状病毒的出现，让年前早早预定的节后带儿子出行游玩的计划无奈泡汤。当时你还劝我说，春节估计要上班，即使在那时候我也没想到这场疫情会如此严重。果不其然，新年刚过你就回到岗位开展疫情防控工作。头几天的早出晚归，让我们都觉得跟你平常上班没什么不同，或者一家人都早已习惯了，以至于初五晚上你说准备不回来了，我仍当作是句玩笑。直到你们镇上出现了疑似病例，为了更严格地控制疫情你不再回来时，我才意识到那不是玩笑，而是你的决心，你决心不把可能的风险带回家，你决心坚守你该在的岗位上，你决心践行你的初心和使命。半个月了，儿子每晚都会问我“爸爸今晚回来吗？”其实想你的不止是他，还有我。

你是一名合格的党员。至少在我心目中，你是的。每晚视频我问“你怎么样”的时候永远是一句“我很好，我没事”，真正了解你每天工作情况还是从网上看到你的“防疫日记”。看到你把我特意为你从网上买的100个口罩送给了急需的村干部，自己却一天下来都不换一个口罩时，我只能干着急；看到你和村干部一起到武汉返乡人员家中做宣传测体温时，我为你捏了把汗；好心提醒你保护好自己，可你却说，“纪检干部监督别人，自己要是躲在后面不上，别人怎么跟着你上，你都怕别人不也怕吗？”你总是有理。直到有一天你告诉我，你把每天接触的人都记在笔记本上，如果有天你也被感染了，那就是你的流行病学史，我才懂得你的觉悟。

你是我最亲爱的战友。婆婆上班以后五天一回，我们单位所有同志也都下沉到社区，开始三班倒驻守小区，你总是叮嘱我和妈外面冷多穿点，自己却驻守戚桥桥头十几个小时直到深夜，视频时嗓子都哑了的你没有抱怨，只是坚定地给我们加油鼓气，你说“我是纪检干部，你是组工干部，都是共产党员，在这个时候需要我们顶上去，我们都不上谁上？”是啊，组工干部和纪检干部从来都是最亲密的战友。

这几天的疫情数据让我们都看到了希望，但我们都还要继续坚守。快降温了，不知道你的衣服够不够，每天的盒饭热不热？我最亲爱的战友，我相信有千千万万人的努力，“疫魔”必将被消灭。待到樱花烂漫时，答应我，再陪我重度“情人节”。

正　婷

2020年2月14日

（作者单位：裕安区委组织部）



“坚”守最后一“攻”里

王雨路

“其作始也简，其将毕也必巨。”脱贫攻坚的“最后一公里”比任何时候都来之不易，比任何阶段都要小心谨慎。习近平总书记多次讲到，脱贫攻坚战不是轻轻松松一冲锋就能打赢的，从决定性成就到全面胜利，面对的困难和挑战依然艰巨，决不能松劲懈怠。距离脱贫攻坚战收官还有300天不到的时间，没有任何退路和弹性，要如何确保不受疫情或灾害的影响，如期完成脱贫攻坚目标任务，确保全面建成小康社会。

“坚”是任务艰巨。全国还有551万贫困人口，52个贫困县未摘帽、2707个贫困村未出列。同过去相比总量不大，但剩下的是贫中之贫、困中之困，是最难啃的“硬骨头”，再加上突如其来的新冠肺炎疫情，成为影响脱贫质量的最大变量。“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”，不仅要完成剩余脱贫任务，还要巩固脱贫成果、防止返贫，更要把疫情对脱贫攻坚的影响降到最低。重点要解决好贫困劳动力的外出务工，保障贫困人群收入；做好扶贫产品的销售，保障产业扶贫增收；做好扶贫项目的开工复工。

“坚”是始终坚持。脱贫攻坚本身就到了冲刺阶段，在疫情的考验之下，更是一场与时间的赛跑。行百里者半九十，越是冲刺阶段越要保持拼劲，越是胜利在望越要专注用心。随着越来越多贫困人口脱贫、贫困县摘帽，一些地方出现了工作重点转移、投入力度下降、干部精力分散的现象。脱贫攻坚任务能否高质量完成，关键在人，关键在干部队伍作风。“没有比人更高的山，没有比脚更长的路”，各级干部必须在最吃劲的关键阶段，以“不破楼兰终不还”的韧劲，绷紧弦、加把劲，始终以昂扬的斗志，一鼓作气、顽强作战，不获全胜、绝不收兵。

“坚”是坚信自主。脱贫是为了发展，而我们要实现的发展是物质和精神的全面发展。脱贫攻坚是党和政府帮助贫困人群致富，但不是大包大揽，不然就算是投入大量精力和资源，也是低质量的、不可持续的脱贫。“等、靠、要”思想在深度贫困地区尤为严重，即使暂时脱贫了，因其缺乏内在的动力和支撑，也很有可能再度返贫。扶贫要与扶志、扶智相结合。只有注重培养贫困群众的自信心和奋斗能力，帮助他们克服依赖帮扶心理，以“精神脱贫”激发内生动力，以一技之长实现长久致富，做是真正到精准扶贫、精准脱贫。

“孤举者难起，众行者易趋”，习近平总书记在3月6日召开的决战决胜脱贫攻坚座谈会上强调，务必动员全党全国全社会力量，以更大决心、更强力度推进脱贫攻坚，确保取得最后胜利。时间不等人，任务不等人。我们要始终坚定不移把党中央决策部署落实好，一定有条件有能力如期完成脱贫攻坚目标任务。□

（作者单位：舒城县桃溪镇）



那些打破“原则”的大爱

夏书红

“现组织党员开展自愿捐款，捐款一般不超过100元。没有固定收入或收入较少的党员，可以不捐。前期部分党员已自行捐款的，可不再捐款……”近日，霍邱县河口镇党委政府积极组织号召党员自愿捐款，广大党员干部热情高涨，踊跃参与，打破“原则”，为打赢疫情防控阻击战奉献爱心。

困难不挡温情。“我真的被这些老党员们感动了！”一位工作人员留下真诚的泪水。捐款队伍中有一群特殊的人，他们是“一块钱掰几瓣花”的拾荒大爷朱尚学，是“膝下无儿无女”的五保老人胡家富，是身患疾病常年吃药的高龄老人刘其金……他们的日常生活中可能节俭到灯都不舍得开，一件衣服穿到破，但国家有难，他们倾囊捐资，用他们的温情为我们树立榜样，用他们的“抠门”筑起社会的大爱无疆，用他们的行动诠释党员的初心和使命。

“大额”彰显情怀。自发出党员自愿捐款倡议书以来，工作群里总会不时出现一笔又一笔的“大额”捐款，有“疫情当前更显赤子情怀”的在外务工人员刘祥杰；有“致富不忘乡里，疫情更显担当”的扶贫工厂老板张全成；有“双重身份献爱心，一颗初心永向党”的退伍军人入党积极分子吴华；有“不畏艰险，冲锋在前”的卫生院支部书记李德荣，有为了“合规”一家老小11口人，一人捐100元的普通群众刘陈……1000元，2000元，3000元，5000元，这一笔笔沉甸甸的捐款，承载着广大党员们对疫情防控一线工作人员的的关爱与感激，也彰显了共产党员无私奉献的为民情怀。

“多次”突显担当。疫情防控工作前期物资缺乏严重，防疫一线工作人员连基础防护所用的的口罩、消毒液等都严重匮乏，党员们看在眼里，急在心里，纷纷想办法找关系，多方联系购买疫情防护用品送到一线，并主动捐款捐生活物资，为疫情防护工作打好坚实后盾。当听到党内组织捐款，他们第一时间联系所在党组织，再一次献出自己的爱心。他们可能也并不富裕，生活压力也很大，但疫情来袭，国家有难，他们多次挺身而出，突显了共产党员的责任和担当。

一句句温情话语暖人心房，一份份爱心捐款彰显情怀，一次次真诚付出突显担当，爱心捐款活动仍在持续中……□

（作者单位：霍邱县河口镇）





给自己的一封信：你值得更好的生活

刘　伟

亲爱的自己：

你好！

在你万分迷茫的情形下，我决定提笔给你写这封信。于你而言，这是不平凡的一年。这一年你26岁了。可你还没有在平凡的工作岗位上做出些许不平凡的事情；你还没能写出一篇有思想有深度的文章；答应自己要去的地方也迟迟未能兑现……

你知道吗，我有时真的很生气。我知道你白天上班很辛苦，所以晚上总想着休息一会。可你又怕我在你耳边唠叨着你那还未完成的梦想，所以你总让自己假装很忙碌的样子，忙着刷朋友圈，看娱乐新闻，看动漫和电视剧，来骗我说你其实很忙。

你知道吗，你现在已经好久没有提笔练字了，也没有看书充电了。你知不知道你现在变得很懒，拖延症已经快深入骨髓了。你知不知道你现在的状态很糟糕，让我不禁开始担心你的未来。那个远方你不是一直都很想去吗？那里有诗，有一群敢于践行梦想活出自我的人，有十里桃花，也有人会在那里等你。你还记得这些吗？

今天也是你上班的第三十天了，你的心情开始有些低落，甚至今天出现了烦躁，焦虑不安等一系列的情绪。我知道你心里面想什么，但是面对这一系列的问题，不是你能够左右的。之所以写信，不为别的，只为你变得更好。曾经，你用手中的笔，写过许多致别人的文章，唯独没有写过致自己的文章；说过许多安慰别人的话，唯独没有说过安慰自己的话。在这个世上你可以不无遗憾地说，对得起任何人，却唯独对不起自己。你不是个矫情的人，但也不是一个铁石心肠的人。总觉得自己如铁般坚强，总觉得自己能跨过一道道生活的坎，你就这样，一直把自己绷成满月的弓。

在这个世上你貌似很理性，貌似很忙碌，貌似很坚强，貌似很开朗，实则你很脆弱。自己一切外在的都是“武装”起来，都是硬撑起来的。一句入心的话，一句真诚的问候都能让你感动、感慨和感悟。不信可以试着说：“亲爱的自己你辛苦了！亲爱的自己这些年你累不累？”

得到的答案一定是肯定的：“我很辛苦，但我能撑下去！”

是啊！这个世界的自己都是“矛盾”的，都是笑并坚强地奔跑着。因为责任，因为家庭，因为爱。为了年迈的双亲有一个安稳的老年生活，为了以后的爱人有一个幸福的微笑，为了未来的孩子有一个开心快乐的童年；自己拾起担子，将一筐爱和一筐责任，挑上了肩头，向生活的远方……

亲爱的自己，我要再和你说声“对不起”，这么久以来一直为难着你，因为常常觉得生活不如意而让你难过。其实，生活中，你会发现即使你再怎么努力，终究还是有些事令人无能无力；有时候明知道有些事可能会无能为力，但还是尽力争取。所以，我对自己说：不要着急，一切都会好起来的。

说出来，你可能不相信，疫情的这段时间，其实每一天都是一首曲子，每天经历的每件事、都会汇成生活的五彩乐谱，有欢快，有烦恼，有喜悦，也有悲伤……你的生活仍然不会按照你想要的方式进行，或许会跟这段时间一样，但总会有一些机会，让你展示自己；（下转第24页）

霍山县：大力整顿软弱涣散基层党组织纪实

杜　闯

2019年以来，霍山县精准对标中央、省市委决策部署，超前谋划、精心组织，坚持以上带下、上下联动，注重整合资源、细化举措、严督实查，不折不扣把整顿工作各项任务落实落细，推动软弱涣散基层党组织不断“好起来”、“强起来”。

精准识别抓排查。对照软弱涣散情形，结合实地检查、随机暗访、民主评测、经济责任审计等多种方式，对全县村和社区党组织进行全面摸底排查，经过2轮排查、摸底，确立了8个软弱涣散村和社区党组织，逐一建立问题清单、整顿方案、工作台账，明确乡镇党委书记作为整顿工作直接责任人。在前期两轮排查、摸底的基础上，主题教育期间，县领导每人包1至2个乡镇，带队走遍联系乡镇（园区）所辖行政村和城市社区，重点对“是否有村干部受过刑事处罚、存在“村霸”和涉黑涉恶等问题，是否有黑恶势力干扰侵蚀，是否有宗教势力渗透蔓延，是否有信访矛盾突出问题，是否有村党组织书记不胜任不尽职”进行排查摸底，进一步排查和确定整顿对象，并填写村和社区综合研判情况表，亲自“开方子”，并提出了整顿意见。全面排查摸底结束后，县委组织部结合县领导遍访情况对整顿意见进行了认真梳理，会同县纪委监委机关、统战、政法、民政、信访等部门进行综合分析，结合主题教育期间整顿软弱涣散村要求，形成“一村一策”登记表，并提交县委常委会议研究确定，为抓整顿、抓提升提供有力支撑。

领导挂帅明责任。构建了县领导联系、县委组织部协调、县直单位帮扶、镇村两级落实的“四合一”机制。印发《关于进一步做好2019年度软弱涣散村和社区党组织集中整顿工作的通知》，每个软弱涣散村和社区党组织确定1名县领导联系指导，县委组织部领导班子成员每人联系1至2个软弱涣散村和社区党组织，协助县领导做好软弱涣散基层党组织整顿工作。同时，根据软弱涣散原因，结合县领导分管工作，确定2家县直单位作为每个软弱涣散村和社区党组织对口联系整顿单位，包干整顿。建立与县直单位沟通协调机制，增强专项整治工作合力，定期给联系县领导发放走访提醒函累计31人次，督促乡镇党委和县直有关联系整顿部门推动软弱涣散基层党组织整顿。乡镇党委书记联村、定期到村指导，选派班子成员驻村担任第一书记、全程参与整顿，各整顿村党组织书记自觉履行主体责任、推进重点任务落实。

整顿转化促提升。联系县领导主动为联系村谋思路、找路子、教办法，累计对软弱涣散村开展了34次走访调研。乡镇党委书记赴软弱涣散村上专题党课9次，进一步剖析原因、鼓舞士气。县委组织部从县管党费中为8个软弱涣散村和社区党组织共列支24万元党组织活动经费，县直帮扶部门也结合各自职能，为结对帮扶村提供项目资金支持，支持做好软弱涣散基层党组织整顿工作。建立工作督促检查机制和定期调度机制，由县委组织部采取随机调研、明查暗访等形式，先后两次深入软弱涣散基层党组织，察实情、解难题。主题教育期间，又把软弱涣散村党组织整顿工作纳入主题教育巡回指导组督促指导工作范围，及时掌握集中整治工作进展情况和质量。建立整顿



霍山县五显镇梅山村群众在集体经济大棚基地晾晒木耳

工作月例会制度，研究工作重点，及时解决问题，对问题整改完成情况按月进行盘点，实时掌握整顿情况，推动软弱涣散村和社区党组织提标升级。

通过整顿，取得了明显成效，矛盾纠纷得到化解、为民办了一些实事，村容村貌大为改观，村干部干事创业激情得到激发，村级发展思路进一步明晰，群众满意度进一步提高。

积极妥善协调化解，破解了矛盾多发难题。如上土市镇上店村针对矛盾纠纷突出的现状，村“两委”干部主动作为，下功夫、出实招，对各种矛盾发现一起解决一起，保持村内和谐稳定，特别是在精准扶贫、低保评议、危房改造等群众关注度高的工作上做到公平公正公开，减少矛盾，提升村班子威信。黑石渡镇戴家河村全面摸排矛盾纠纷信访案件、偷盗沙石资源、寻衅滋事、阻挠重点工程施工等问题，深入调查，于法于理于利和群众做好解释工作，对拆迁安置户宣传政策，分析得失，逐一化解矛盾；发挥协调作用，指导群众依法依规维权和申请诉求，召开村组“板凳会”公平公正解决村组矛盾；依法惩处陈保全偷沙案、戴绍兵强揽工程案，维护社会正常秩序。

加强基础设施建设，拓宽了为民服务内容。如东西溪乡杨三寨村积极与帮扶单位县移民扶贫开发中心、县交运局对接，争取资金1200万元，用于15公里的杨三寨水泥路扩面延伸项目，解决了群众多年来反映强烈的出行难问题。太阳乡杨家河村投入30万元，新建群众公共活动场所1处，停车场1处，完成街道90余户门前屋后整治工作。上土市镇上店村将村办公楼改造升级，建成后，便民服务大厅和党员活动室规范化达标，更加方便了群众办事。上土市镇上店村积极向上争取项目，累计争取106万元资金，用于沟、堰、坝、渠等维修，大力改善群众农业生产条件，切实提升了满意度。

谋划集体经济发展，改变了基础薄弱现状。如黑石渡镇戴家河村先后举办龙虾养殖、有机蔬菜种植、茶叶生产、小香薯种植、艾草种植技术等培训班，推广龙虾养殖200亩，茶园种植500亩，小香薯种植30亩，艾草种植150亩，群众引进新技术，发展新项目热情高涨，对村“两委”的信任度稳步上升。东西溪乡杨三寨村以茶叶深加工为核心，以旅游开发带动产业发展，加强对茶叶主导产业的巩固提升，通过做大做强特色产业扶贫基地、增加茶叶产业规模、提高茶叶深加工水平、拓宽茶叶线上线下销售渠道等方式带动更多的贫困群众增收致富，目前该村级集体经济收入已达16.55万元。□

（作者单位：霍山县委组织部）

裕安区：党建引领聚合力　脱贫致富有门路

王中媛



裕安区城南镇桃湾村党员志愿服务队帮助贫困户开展春耕生产

在疫情防控的关键期和脱贫攻坚的冲刺期，裕安区坚持以党建引领凝聚多方合力，迅速推进脱贫攻坚、企业复工、春耕复产等各项重点工作，坚决把脱贫攻坚一张蓝图绘到底，着力构建兴村富民的党建扶贫新格局。

高位推动，搭建复工就业“广平台”。疫情期间多次召开脱贫攻坚专题会议，研究部署相关工作，区领导多次深入乡镇和村组实地调研，确保疫情期间脱贫攻坚工作“不掉线”。为解决因疫情影响不能外出就业的贫困人口实现本地就业，裕安区积极与辖区内复工企业、贫困户做好用工供需对接，举行就业扶贫专场招聘会，目前已在高新区、石婆店镇等地累计举办招聘会4次，共有530余名建档立卡贫困户赴现场咨询，现场签约120余人。积极推动10家就业扶贫车间复工复产，吸纳贫困劳动者就业191人，开发护林员、护路员、保洁员、防火员、光伏维护员、特困群体照护员等公益岗位1876个，安置贫困人口就业1861人，通过“来料加工”等形式实现贫困人口居家就业296人。

支部带动，跑出劳动致富“加速度”。积极推行“党支部＋产业扶贫”模式，依托特色产业，注重将支部建在产业链上，打造“支部凝聚党员、党员发展产业、产业致富群众”的党建引领脱贫致富新格局。固镇东风养殖专业合作社党支部充分发挥党员带动群众增收致富的作用，大力开展结对帮扶、互学互助等活动，给贫困户提供销售途径及免费技术指导，形成了以能人党员带基地、以基地联系农户的产业化运作机制，目前带动周边35户贫困户走上了养殖致富道路，带动贫困户68人就业，人均年增收1万余元。六安市裕安区百家冲有机茶叶专业合作社充分发挥党支部的组织引领作用和党员的传帮带作用，以打造生产、加工、销售、休闲、娱乐一体化的特色茶产业为抓手，目前已建成3800多亩生态旅游茶园，现有合作社成员240多名，其中贫困茶农50名，带动200多户贫困茶农就业，人均年增收3万余元。

上下齐动，按下春耕生产“快进键”。针对全区脱贫攻坚和春耕生产工作实际，区农业农村局成立了粮油、茶叶、水果、畜禽、水产、蔬菜和农资保障7个技术指导组，组织近200名农技人员，深入田间地头，包村联户开展技术指导服务，指导农户做好春耕

舒城县：推动农村基层党建再上新台阶

魏　兵

2020年，舒城县以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实中央和省、市、县委决策部署，以提升组织力为重点，在落实党建责任、加强队伍建设、抓好阵地建设、完善保障水平四个方面破解难题、提质增效、狠抓落实，力推新时代农村基层党建再上新台阶。

用好“指挥棒”，种好“责任田”。认真贯彻习近平总书记“抓党建必须抓责任制抓责任人”指示要求，压实农村基层党建主体责任。建立县党员领导“包乡走村入户”、领办党建项目和帮助解决问题常态化机制，进一步推动抓乡促村。全面落实“书记抓、抓书记”责任制，强化乡镇党委主体责任、书记“第一责任人”、班子成员“一岗双责”、包村党员干部“直接责任人”职责。用好考核“指挥棒”，扎实开展书记抓基层党建“联述联评联考”，农村基层党建工作开展情况列入领导班子和领导干部考核内容，把农村基层党建当成必须种好的“责任田”。推动乡镇党建办实体化运作，实行乡镇基层党建业务工作积分制管理，积分情况等作为评先评优和干部选拔任用的重要依据。对农村基层党建工作平时督查、季度调度、全年评估，形成齐抓共管、上下一心的工作局面。

锻造“主心骨”，育强“领头雁”。认真贯彻习近平总书记“建设一支高素质基层党组织带头人队伍”指示要求，选育管用好农村党员干部队伍。针对村书记队伍结构不优问题，努力锻造农村工作“主心骨”，配强村党组织“领头雁”。全面落实村书记县级备案管理和村两委成员县乡联审制度，实行“凡调必审”；坚持高标准选优配强村两委班子。实施

生产，同时加大对各乡镇农资经营巡查指导力度，确保农资供应充足。各乡镇也建立包保责任制，考虑疫情防控期间工作实际，党政班子成员、农技人员采取线上线下相结合的方式，指导各村有序开展春耕复产。村支“两委”、扶贫工作队、村内党员大户和致富能手成立志愿服务队，开展选种、育苗、施肥、除害等方面的生产指导，为农田丰收、农民增收打下坚实基础。

干群联动，绘就脱贫攻坚“同心圆”。驻村工作队、镇村干部、包保干部、扶贫小组长通过入户排查、电话询访等方式，详细了解贫困户疫情期间身体健康、子女线上学习、生产生活等情况，全面排查贫困户和边缘户家庭收入、“两不愁三保障”、饮水安全及疫情影响情况，重点做好孤寡老人、重症病人和重度残疾人、困境儿童等特殊困难群体的服务保障工作，积极帮助贫困群众复工就业、发展产业、备战春耕生产、销售滞销农产品，注重提升贫困群众自身“造血”功能，全面巩固脱贫攻坚成效。独山镇太安村扶贫工作队和村“两委”主动搜集并第一时间向无法外出务工的贫困户推送企业用工信息100余条，同时到霍山、市区等地为农户代购稻种、肥料等农业生产物资，全力推动扶贫车间、构树基地、养鸡大棚等村集体经济扶贫项目的复工复产，带动30余名贫困户就业，积极为村内23户贫困户推介销售滞销农产品。□

（作者单位：裕安区委组织部）

村书记队伍优化提升“三年行动计划”，对23名村书记建立负面清单，整顿20个左右软弱涣散村党组织，用一年时间解决突出问题。不断提高“一肩挑”和交叉任职比例，推动村书记全部兼任集体经济组织负责人。实施“人才兴村”工程，兑现人才补助等优惠政策，吸引优秀人才到村任职。通过举办培训班、名村挂职、外出考察、“一村一名大学生”学历等方式，提升村干部履职能力。提高村干部报酬达年均5万元。拓宽村干部发展路径，鼓励和支持村干部报考公务员、参加“三类人员”选拔，面向村干部招聘事业编制人员，适时开展优秀村书记挂任乡镇党委委员工作。严格执行选派帮扶干部“五天四晚”驻村制度，保持队伍总体稳定，激励选派帮扶干部尤其是第一书记全身心投入脱贫攻坚工作。大力加强农村党员队伍建设，以主题党日统揽农村基层党员党性教育，打造农村党员“四联四帮”工程，提升农村党员发展质量，着力培养有潜力的党小组长、村民（中心）组长。

抓实“规范化”，建强“主阵地”。认真贯彻习近平总书记“为老百姓服务的场所，便民利民的场所搞得好一点”指示要求，大力加强村级组织阵地规范化建设。针对村级组织活动场所标牌悬挂不规范、管理使用水平不高等问题，全面开展规范化建设“回头看”，建强村级“主阵地”。按照“规范统一、大方美观、因地制宜、清牌减负”原则，对409个村（街）现有标牌、制度牌、公开栏和功能室设置等进行调整规范。制定《村级组织活动场所悬挂标牌和制度牌准入管理办法》，在村级组织活动场所设置、更新标牌和制度牌由县委组织部进行准入审核。按照“2141”标准，继续支持村级组织活动场所建设，执行“建前申报、建成验收、发放奖补”流程的新建补助20万元、改扩建支持10万元。提升村级活动场所标准化规范化管理水平，严格执行为民服务大厅集中办公和值班制度，保持活动场所设置合理、没有闲置、整洁卫生。完善党员活动、便民利民等服务设施，充分发挥村级组织活动场所“党员活动、便民服务、村民议事、教育培训、文化娱乐”等综合功能作用。

鼓起“钱袋子”，撑起“腰杆子”。认真贯彻习近平总书记“发展集体经济是实现共同富裕的重要保证”指示要求，大力推动村集体经济发展水平整体提档升级。针对村级集体经济发展不优、保障水平不高等问题，大力扶持壮大村级集体经济，让村党组织的“钱袋子”鼓起来、“腰杆子”硬起来，服务群众的水平升起来。坚持和加强农村基层党组织领导，扶持壮大村级集体经济，实现经济强村比例8%以上，全面“消壳消薄”。2019年收入50万元经济强村继续完善项目、拓宽收入渠道、保持稳中有升；2020年再投入1300万元扶持24个村级集体经济发展项目，扶优壮强15个以上年收入50万元的经济强村。继续推进“飞地模式”等试点工作，打造23个典型，适时在全县推广。推动村级成立劳务服务公司，流转土地收取服务费，增加集体经济收入。制定激励办法细则，兑现奖励资金，激发村干部的动力和热情。完善基层组织运转经费保障机制，把村级组织基本运转经费、发展村级集体经济、村干部报酬、村级活动场所建设等纳入财政预算和民生工程考核管理，及时、足额拨付到村。□

（作者单位：舒城县委组织部）



舒城县棠树乡窑墩村发展村级集体经济带动贫困户增收致富

舒城县干汊河镇：支部引领保民生　集体经济稳增收

曾兆香　杜院生



舒城县干汊河镇疫情期间蔬菜销售现场

舒城县干汊河镇是蔬菜销售大镇，2019年全镇蔬菜种植面积19000多亩，蔬菜总产43000多吨，一直是省城合肥的畅销菜源产地。2020年初开始，受新冠肺炎疫情影响，菜农蔬菜销售一落千丈，收入受到较大影响。民生工作是最大的政治，该镇党委当机立断，于2020年元月底成立疫情防控蔬菜销售临时党支部，专门在疫情防控期间为蔬菜销售做好管理服务工作，采取多种方式帮助菜农将滞销蔬菜销售出去，取得了民生有保障、集体有增收的较好成效。

支部引领打开蔬菜销路。在疫情发生之初，面对日产1吨多蔬菜和全家靠蔬菜收入的广大农户，蔬菜销售临时党支部书记、镇党委组织委员曾兆香心急如焚，到处寻找门路，不断在各个微信群推送干汊河镇蔬菜品质好、产量高、亟需卖出的消息。与此同时，她和同事闲聊时得知，由于实行外出管控，每个家庭三天甚至一个礼拜才去购买一次生活必需品，超市里蔬菜竟然出现抢购，这让她看见了一线曙光。于是，她决定以蔬菜产量最大的瑜城村集体经济主体股份经济合作社为载体，让蔬菜能直接从菜地对接顾客，既便宜又新鲜。2月16日，一条题为“只要19.8元，新鲜蔬菜送到家”的公益广告被她放在了微信朋友圈，在领导和同事朋友的帮助下，迅速传遍了本地和县城，当天蔬菜销售就达近200份，1吨蔬菜以套餐包装的形式打入了小区市场。同时，省税务局和安徽城市职业管理学院等驻村扶贫工作队也不遗余力帮助宣传销售，累计帮助销售蔬菜达10吨多。蔬菜卖出去了，菜农的心里踏实了，临时党支部的工作有了方向，镇村干部的干劲更大了。

为进一步打开滞销蔬菜销路，在临时党支部一班人的带领下，镇卫生、市场监管、农综和相关村等单位负责人积极作为，主动为来本地收购蔬菜的菜贩提供安全、卫生的交易场所，对场所、车辆和物品进行即时消毒，登记车辆和人员信息，测量菜贩和菜农体温，做好安全监管保障工作，确保蔬菜外销有序开展。

“严把三关”确保蔬菜品质。在滞销蔬菜销售工作开展的过程

中，临时党支部对股份经济合作社的成员进行了分工，采购人员严把质量关，现场管理人员严把蔬菜大棚、分拣场地、包装环境卫生关，配送人员严把防护关，所有人员到工作场地先测量体温无发热再上岗，工作期间一律戴口罩。支部书记曾兆香还制作了《股份经济合作社蔬菜销售溯源单》，记录菜农、配送人员的姓名和体温，既让顾客感到放心，对菜农也是一种监督，提醒他们要注重蔬菜质量和身体健康。在安徽省税务局的主动联络下，向多个省直单位开展销售蔬菜，干汊河镇蔬菜以量足质优赢得了省城顾客的一致好评。而今，粉红色的溯源单也成了干汊河镇瑜城村股份经济合作社蔬菜的一张名片。

同时，针对疫情防控严峻形势，临时党支部采取“隔空销售”办法，坚持蔬菜商贩不进村、不入棚、不与农户直接接触，由蔬菜经纪人通过电话、微信等方式与蔬菜商贩和农户双向联系，达成共识后，农户负责将农产品运至临时交易点，再由专人对商贩车辆消毒后，将农产品转移至蔬菜商贩车辆的方法，解决了困扰当地农户销售的问题。

拓宽思路闯出增收新路。随着疫情防控工作进入新的阶段，城里小区管控有所变化，蔬菜销售也进入了一个低谷。临时党支部开拓思路，主动联系对接干汊河镇的其他带农主体、能人大户，利用镇域消费扶贫现场会的大好时机，不断扩大村股份经济合作社经营的农特产品品种销售渠道，成功地将本地产业扶贫基地的芦笋、有近百年历史的手工豆制品、100 亩莲藕、蒿子粑粑等外销合肥和县城客户手中。同时，在安徽省城市职业管理学院驻绕山村工作队的大力推介下，安徽皖垦农产品超市有限公司直接对接临时党支部，将该镇诸多特色农产品当天直达省城小区和省委机关。

在临时党支部一班人和广大镇村干部不辞辛劳、不计报酬地努力下，闯出了既能服务群众、又能促进集体增收的新路子。自元月底以来，瑜城村股份经济合作社销售蔬菜 40 多吨，带动了瑜城、乌羊、洪宕、莲墩、顺河等 5 个村的 300 多户农民增收，增加村级集体经济收入 9 万多元。

不忘初心，方得始终。干汊河镇党委坚持一手抓疫情防控，一手抓农民增收，以临时党支部为主体，把群众满意当作工作的最大目标，通过支部引领抓蔬菜等农特产品销售，既为农民增加了收入，又赢得了民心，增强了党组织的影响力、凝聚力和战斗力。在近期，全县重点工程文翁旅游大道的建设过程中，仅 10 天时间，就实现了瑜城段 2 公里测量、5 户拆迁和 50 多户青苗补偿确权签字等工作。□

（作者单位：舒城县干汊河镇 舒城县委组织部）

（上接第 17 页）会有一些事，让你开心快乐 .....

我想再对你说一句：辛苦了！其实每次你都很棒，你知道事情还在，自己终究是要去面对的，逃避不是办法，所以每次暂时的逃避之后，你都会想办法去解决，鼓励自己要勇敢面对，会下定决心，一鼓作气地去完成。你的出现就是为了能够让我更好地调节自己。谢谢你！谢谢你的出现，谢谢你的不离不弃！

所以，告诉自己，从今天起，让自己平平淡淡地活着，学着爱自己，你是独一无二的，做个最真实最快乐最阳光的自己。如果不开心了，就找个角落或者在被子里哭一晚，哭过笑过一切从新再来，你不需要任何人的同情可怜，从零开始，一样可以开心生活。永远不要为难自己，比如不睡觉、不吃饭、难过、自责，这些都是傻瓜做的事。

我爱你，所以我也懂你。不要怕，我一直都在。无论未来如何，我都风雨同舟，甘苦与共。就这样向前奔跑吧。不要因为怕和别人不一样而失去暂露头角的勇气和机会。

夜色渐深了，每时每刻，都有新的字句出现在我的眼前，我想，赶在太阳升起之前，我可以写下最后的句号。

最熟悉你的人

2020 年 2 月 24 日夜

（作者单位：金安区横塘岗乡）



霍邱县马店镇：沧海横流显本色　疫情防控勇担当

朱传波　胡万福



霍邱县马店镇党员志愿者在疫情防控一线重温入党誓词

新冠肺炎疫情发生以来，面对这场没有硝烟、看不见对手的战役，霍邱县马店镇充分发挥了党组织和广大党员干部战斗堡垒作用和先锋模范作用，主动作为、无私奉献，引领了干群同心、其利断金的良好社会风尚，积聚起战胜疫情的磅礴力量。

堡垒筑在“疫”线。战斗伊始，镇党委及时成立疫情防控工作领导小组，制定了防控应急预案，建立镇村组三级防控工作责任网格体系。先后多次召开疫情防控工作部署会、推进会，统一思想、提高认识。参战以来，镇村干部昼夜坚守在防疫一线，组建了党员志愿服务队 19 支，持续深入宣传劝导，护村护组，对防控疫情输入发挥了重要作用；全镇 14 个卡点都设置了“党员示范岗”，各村落实了防控网格化管理，党员带头践行不串门、不聚餐、不信谣、不传谣要求，主动担起宣传员、信息员、劝阻员，对外出串门的进行劝阻。充分利用村村响、流动喇叭、宣传单、微信群、横幅等形式，广泛宣传防控新型冠状病毒的政策措施，全力摸准外出返乡人员、外来人口、接触者和密切接触者的基本情况，建立台账，居家医学观察，明确责任人，落实了动态管理。截至目前，已劝阻推迟或取消各类红白喜事 20 多场。

旗帜树在“疫”线。哪里有群众，哪里就有党员干部。“今天开始，直至疫情防控顺利结束，我将始终坚守在岗位，24 小时在镇里，疫情不退，我不撤”，镇党委书记程先尧同志在正月初三的工作部署会上坚定地说。党委副书记、镇长卞士合正月初一就从家里赶到镇里，带领公安、城管、市场监管、安监等部门人员周密摸底、提前部署，为全面开展疫情防控做好充分准备工作。副镇长顾涛自正月初三到岗后，始终坚守在防控一线，针对武汉返乡人员，及时采取了全方位宣传、有力防控、居家隔离等措施，有效地开展了防控工作，特别是县疫情防控指挥部决定在马店镇龙马宾馆设立隔离点后，他主动搬出干部宿舍，参与隔离点值班、协调服务等工作。顾涛是家中独子，父母年迈，父亲多年糖尿病导致双眼失明、生活不能自理，加之还有年幼的孩子，他却舍小家、为大家，在疫情防控第一线践初心担使命。正在南部战区陆军保障部直属保障一队服役的、

裕安区韩摆渡镇：党小组一颗“子” 激活党建一盘“棋”

高 翔

去年以来，韩摆渡镇陆集村下移党建工作重心，探索创建农村“党小组之家”，努力打造强有力的农村党组织“红色网格”，着力夯实基层党建“微阵地”。

党员活动的“新阵地”。墙上挂着鲜红的党旗，党旗边挂着入党誓词、党员名单及各类学习活动制度，一旁的报刊架上摆放着党章、学习读本、党刊党报等资料。这不是村级党组织的活动室，而是韩摆渡镇陆集村四新党小组成员杨臣道家的客厅，同时也是该村四新党小组之家。

“村里要建‘党小组之家’，我听说后主动找到了村书记，我愿意把自家的客厅提供出来，作为党小组活动场所，方便党员同志们就近参加组织生活。现在在家门口就能学习党的理论知识，太方便了，以往还得去村部会议室，有时学习和农活相冲突，现在有了‘党小组之家’真便捷。”参加过援越抗美战争、有着近50年党龄的杨臣道激动地说道。据了解，该村党小组通过每月召开一次会议、组织一次活动，进行一次学习、开展一次讨论，真正将党员活动开到了党员的家中，有效解决了部分农村党员年龄偏大、居住分散、日常管理困难、联系群众尚有距离等实际问题，为党员学习提供了新阵地，党员活动也更接地气。

党群关系的“连心桥”。“‘党小组之家’能打通联系服务群众的‘最后一米’。”该村鲍庄党小组组长余泳这样说道。为进一步让“党小组之家”发挥纽带作

在家探亲的党员、士官杨德志同志得知村里党员志愿者正在路口值班后，积极主动找到村党总支，与新婚妻子一起加入了志愿者队伍；家住马井村腰圩组的谢学婷，是福州大学工艺美术学院研二学生，她说“作为一名学生党员，能够参与到这场疫情防控战斗中，既是在履行一名党员的义务，也是在历练自己，虽然我的力量是薄弱的，但我时刻都在准备响应党组织的召唤”！

人心聚在“疫”线。在这场战“疫”中，在镇党委的坚强领导下，全镇党员干部冲锋在前，勇挑重担，全镇老百姓齐心协力，严防死守。“我叫李中亚，是西大桥队的队长，有我在这，请放心”，这是一位正月初四开始就一直坚守在疫情防控一线岗位的村民组长与镇督查人员的交流时说的话。李中亚所在的马店镇五岗村地处豫皖两省交界，他担任村民组长的西大桥村民组更是与河南省沟埂相连。为了配合镇村防控工作，老李不顾自己71岁的高龄，主动组织几名群众代表组成巡查值班队伍，一边宣传，一边防控人员流动，严严实实地守着防控岗位。曹磊，一名90后独生子，2018年10月，刚出校门，就响应组织号召，成为了马店镇水圩村一名扶贫选派帮扶干部，与村干部一起到组入户开展宣传、防控，在这场看不见硝烟的防控阻击战中展现了青春风采。与此同时，社会各界积极响应，马店镇正浩商砼公司党支部、商会党支部等第一时间送来了口罩、酒精等急需防护用品，四平山村的在外创业成功人士李克保捐款1万元用于家乡抗“疫”，鑫旺农业公司党支部预备党员陈家丽专门寄回了口罩，以表达远在千里支持家乡抗击疫情之心。有的超市、商店、送来了食品、消毒液等，在全镇形成了浓厚的携手抗击疫情氛围，生动地谱写了干群一心共抗疫情的新时代文明实践。□

（作者单位：霍邱县马店镇霍邱县委组织部）



裕安区韩摆渡镇陆集村鲍庄党小组开展“党小组之家”活动

用，解决群众的实际困难和问题，陆集村党支部积极探索活动模式，通过群众提、党员集、小组报、支部议，即一名党员包保周边 10 户群众，在平日生产生活、聚会聊天中，了解群众生产生活困难和问题，在每月开展的“党小组之家”活动上及时提出，由村支委委员作为各党小组联络员负责收集上报村党支部，通过村两委会议研究解决对策。“党小组之家”虽服务范围小，但结构设置活、联系群众紧，已成为党群联系沟通的紧密纽带。

“年前我走访周围邻居，他们反映杨湾路水渠由于路边树根盘结挤压，导致部分段水渠坍塌，影响群众生产灌溉。我就把这个问题带到了‘党小组之家’会议上。没想到，才过不到两个月，村里已经把水渠修缮纳入到今年水利项目中，马上就开工修建了，真是帮助群众解决了眼前的困难。”党员魏运章这样说道。

“感谢村里党员们这么热心地帮助我，油菜丰收帮助了我实现脱贫致富。”望着满目金黄的油菜花，贫困户杨忠好心中充满了感激之情。去年初秋，杨忠好因脑溢血生病住院，眼看要到了秋种季节，家中的油菜苗却无人移栽，他焦急万分。党员杨克益得知此事后，便把杨忠好的困难带到了“党小组之家”的会议上，村支委委员杨继荣发动组织党员们开展帮扶活动，不到一天的时间，便帮助杨忠好完成了油菜苗移栽。

村级工作的“体验站”。2 月 10 日一大早，鲍庄组党小组组长余泳便跑到了村部来领取疫情防控宣传资料，为鲍庄“党小组之家”开展活动做准备。这次活动的主题是“疫情防控我带头”，小组十余名党员深入村组张贴宣传画、发放防疫明白纸、劝返往来车辆，为村级疫情防控工作进一步减轻压力。

这只是“党小组之家”的一项日常活动，该村的“党小组之家”活动不仅仅是“三会一课”的主阵地，更是党员投身村级事务、监督村级工作、参与村级管理的“体验站”。各党小组结合当前实际工作，组织开展公共环境整治、公益设施管护、惠民政策宣传、村级矛盾调解等活动，真正让党员重拾身份感、荣誉感、责任感和归属感，找回了入党初心，找到了组织的“家”。

几天前，在四新“党小组之家”活动中，有党员提出，近日村小学附近路灯损坏，给夜晚行走的人员带来不便，党小组长次日将这一问题反映到村里，村里立马安排人员维修路灯。鲍庄党小组了解到本组两位村民因房屋宅基地问题发生矛盾，党小组成员柏德仑主动去调解，经多次走访谈心，终于化解了两家的矛盾。

陆集村党支部书记李开胜表示，“一个党小组就是一个‘红色阵地’，通过党小组之家，党员能够及时动态掌握民情民意、发现矛盾纠纷苗头，参与信访调解、美丽乡村建设、人居环境整治、脱贫攻坚、乡村振兴、扫黑除恶等村级重点工作，‘体验’下日常村两委干部的工作，充分调动了党员的积极性，唤起了沉寂的党性意识，增强了党组织的凝聚力与战斗力。”

该村自去年 7 月份试点开展“党小组之家”活动以来，共组织开展活动 20 余次，征集各类村情民意和意见建议 32 条，讨论村级重大事项 5 次，调处矛盾纠纷 6 件，化解信访隐患 2 起，解决了许多长期想解决而没有解决的问题。□

（作者单位：裕安区韩摆渡镇）



霍山县磨子潭镇：“小乡村”勾出集体经济“大格局”

杜 闯 叶 杨



霍山县磨子潭镇堆谷山村搭建平台为贫困户销售土特产

堆谷山村位于大别山区霍山县东南边陲，全村面积57.45平方公里，居民515户、1979人，共有党员76名。曾经这里，集体经济长期空白，村级工作一度“垫底”。如今的堆谷山村，集体固定资产近3千万元，村民人均纯收入1.1万余元，村级集体收入近60万元。从步履蹒跚，到破茧成蝶，村“两委”班子在改革中释放制度创新活力，真正让堆谷山“堆谷成山”。

清出一本明白账。近年来，堆谷山村“两委”探索建立“三化”制度，让村级资源资产升值变现。通过召开党员和村民代表大会，建立“三资”定期清查制度，组织清查小分队赴各村民组核查村级集体资源并登记造册，做到底数清、情况明，实现资产登记“规范化”。特别是对村境内7所水电站运营状况、利用价值等进行全面摸底排查。针对村里电站多、受益少的现状，村“两委”决定通过招商引资方式引入社会资本运营管理，让电站发挥最大经济效益，实现资产运营“市场化”。2010年底，以整体发包租赁方式将后河水电站整体租让给岳西县彩虹瀑布旅游公司运营，按0.32元/度收取发电费用，每年收入13万元。实行常态化增长机制，2016年9月对电站进行升级改造，增资扩容，年租赁收入达45万元。同时，每年根据发电量和上网电价调整租赁费用，确保资产增值“稳定化”。

趟出一条富民路。村境内拥有大别山主峰白马尖、龙井峡等众多自然景点，不时有零散的“驴友”前来户外探险，少数“敢于吃螃蟹”的村民已通过接待住宿、旅游向导等先富了起来。“一花独放不是春，百花齐放春满园。”随着堆谷山的名气在驴友“圈内”传播开来，为规范旅游服务业发展，防止村民“一哄而上”，村“两委”在全县率先成立村级旅游服务公司，由村支部书记担任公司法人，将旅游产业纳入党的领导和市场化运作“双轨制”并行。同时，村“两委”结合脱贫攻坚工作，引导“先富起来”的大户牵头成立乡村旅游扶贫协会。通过建立“1+3+10”机制，既“1个党员大户，带动3户贫困户发展旅游相关产业，实现10名贫困群众如期脱贫”，带动全体村民实现共同富裕。该做法在全省首开先河，并获国家及省市各大媒体报道。目前，共建有各类农家

乐、农家小院72家，床位1400多张，直接或间接从事旅游人员近千人，年接待游客6万多人、创收4000多万元，农家乐业主户年均纯收入超20万元，大户年纯收入超过100万元。如今的堆谷山村，青山绿水让人流连忘返，“荣誉墙”上花团锦簇，接连荣获“中国最美山村”“美丽中国十佳旅游村”、“安徽省乡村旅游示范村”等荣誉称号。

织出一张保障网。村级集体经济的长效发展，要靠完善的配套提供强劲的支撑动力。为了让堆谷山的名声“闯出去”，远方的客人“留下来”，村里建立完善集体经济发展基础设施保障制度，坚持循序渐进，在交通设施上“由远及近”、在服务上“由内到外”，既放大“面子”，又充实“里子”。通过对接争取，该村筹措资金1800万元，对连通邻县岳西的10公里主干道进行提升改造，打通与济广高速“外连通”道路，融入合肥、武汉等城市二小时通勤圈。争取330万元对连通深山区原始森林道路进行硬化施工，客流通达度极大提升，实现村内景区“内循环”。同时，新建村党群服务中心并配套旅游服务功能，建设乡村大舞台、摄影观景平台、观景长廊等工程，扩建停车场近2500㎡。按最大客流量要求新建洗衣房，购置水洗机、烘干机、熨烫机等设备，配套建设旅游标识牌等设施。通过全流程“管家式”服务，真正让游客进得来、玩得好、留得住。

架出一座连心桥。“大家的事情大家商量着办。”村“两委”认为，每一笔钱都要花得明明白白。村集体所有资金使用均经村民代表会议商定，实行村账镇管。村级财务坚持民主理财、财务公开，村务监督委员会每月对财务收支进行审核，村集体的每笔收支均在村民代表大会上公布，并张贴上墙，接受群众监督。村民闲暇之余说道：“现在的堆谷山村干部我们信任，村账目我们放心，跟着干我们有奔头。”同时，该村坚持自治、法治、德治相结合，认真落实“乡风文明”要求，组织专家、乡贤等编撰《堆谷山村志》，该村志入选第二批“中国名村志文化工程”，全六安市唯一。把集体经济分配制度写入村规民约，全村近2000人的新农合资金由村级缴一半，群众自付一半；每年的道路、桥梁等基础设施工程，群众只需筹工筹劳，所有材料费用由村集体承担。

堆谷山村始终把建设过硬党支部、提升农村基层组织力作为重点，探索创新发展村集体经济的新路径。探索村级旅游服务公司与堆谷山乡村旅游扶贫协会合作，对入村旅游群体实行“一票制”收费、“全过程”服务，预计可直接增收20万元。继续挖掘水电资源和旅游资源的潜力，实现集体经济有赚头、市民下乡有看头、群众挣钱有奔头。力争到2022年，村级集体经济收入达100万元。□

（作者单位：霍山县委组织部 霍山县磨子潭镇）

（上接第33页）的责任担当。沧海横流，方显英雄本色。为牢牢把控住社区防控这道防线，施咏康同志接连15天穿梭于街道社区之间，膝关节积液严重，走起路来一瘸一拐却仍旧咬牙坚持，同事们要送他去医院，他却说：“没事，走多了就麻木了。”疫情发生以来，从不打招呼、直插一线走访社区到亲力亲为协调解决具体问题，从第一时间谋划开展“战役情·组工在行动”到推动包河区“四级网格”防控机制落实……他带头冲在前面，白天黑夜轮轴转，在忘我奋战中实现个人价值，立起一座丰碑。习近平总书记常说：“干部就要有担当，有多大担当才能成就多大事业，尽多大责任才会有多大成就。”作为一名党员干部，要学习施咏康同志的优秀品质，在任何时间、任何地点都要有肝胆、敢担当、能负重；在任何岗位，任何职务都必须挺身而出、冲锋在前、经受考验。把初心落在行动上、把使命扛在肩膀上，为这个伟大时代赋予我们的责任而不懈奋斗！

岁月漫漫，抹不去的是英雄壮举；时光流淌，冲不淡的是回忆追思。新时代气象万千，新征程任重道远，于施咏康同志先进事迹中汲取精神力量，奋力谱写更加出彩的绚丽篇章！□

（作者系叶集区史河街道选调生村官）



用生命书写组工干部的忠诚之魂

张　明

习近平总书记强调，“对组工干部来说，第一位的是政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。”坚守对党绝对忠诚的政治品格，这是组织工作的生命线，是组工干部的立身之本、正气之魂。2020年2月9日晚，时任合肥市包河区区委常委、组织部部长、统战部部长施咏康同志因劳累过度，突发心肌梗塞，不幸殉职，人生定格在47岁。这位奋战组工一线20多年的“老组工”，用短暂而光辉的一生书写出了新时代组工干部的忠诚之魂。作为组工干部，要向施咏康同志那样，始终践行忠诚干净担当，着力锻造一支政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工干部队伍。

把绝对忠诚融入灵魂。“天下至德，莫大于忠”。施咏康同志作为“老组工”，始终把对党忠诚作为第一位的要求，在党言党、在党忧党、在党为党。作为组工干部，要学习施咏康同志信念坚定、对党忠诚的政治品格，懂政治、讲政治，做到对党绝对忠诚，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，这是“大德”、生命线，任何时候都不能有丝毫含糊；要表里如一、老老实实，绝不搞变通、打折扣，不当“两面人”，在坚决反对形式主义、官僚主义上走前列；要把旗帜鲜明讲政治融入各项工作，重点是推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想不断往心里走、往深里走、往实里走，推动广大党员干部学思用贯通、知行信合一。

把担当尽责扛在肩上。施咏康同志始终秉持“干就干好、干成一流”的座右铭，始终以念兹在兹、夙夜在公的精神状态拼搏进取、攻坚克难、奋斗担当。向施咏康同志学习，就要学习他恪尽职守、实干担当的进取精神，坚守事不避难、义不逃责的品质，做到接受任务不议论，落实工作不迟疑，只为成功找办法、不为失误找理由。作为组工干部，更应旗帜鲜明地为敢担当的干部担当、为敢负责的干部负责。要敢于带头抵制不正之风。坚决摒弃明哲保身、好人主义的庸俗哲学，对各种说情风、关系风、跑要风，要敢于批评、敢于抵制、敢于纠正，决不看脸色行事、凭感情用事、随风向做事。要敢于攻坚克难。面对落实全面从严治党要求、深化组织工作改革的繁重任务，要带头拿出敢打硬仗、敢啃硬骨头、敢于涉险滩的勇气，发扬“安专迷”的作风，以“钉钉子”的精神，破除一切思想性障碍、工作性障碍、机制性障碍，推动组织工作改革创新发展。

把拒腐防变铸牢心间。施咏康同志始终把公道正派作为立身之本，把干净干事作为基本底线，出于公心选人用人，清清白白做人、干干净净做事。作为组工干部，要学习他公道正派、清正廉洁的职业操守。首先，要带头坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤的原则，按照习近平总书记提出的“二十字”好干部标准，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，真正让讲大局的干部受器重、敢担当的干部担大任、有本事的干部有舞台、肯吃苦的干部会吃香。其次，作为组工干部，一言一行都涉及到党的政策，一举一动都关系到党的形象，应带头常“照镜子”，看看自己是否做到了慎言慎行，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常除非分之念，不为利诱所蚀。要时刻把自己的一言一行，同组织部门的形象联系起来、同肩负的责任联系起来，老老实实做人、干干净净做事，在任何时候任何情况下都要坚守底线。□

（作者系舒城县委常委、组织部长）



用忠诚书写人生华章

周海明

2020年2月9日晚，战斗在新冠疫情防控一线的合肥市包河区委常委、组织部长、统战部长施咏康因劳累过度，突发心肌梗塞，不幸殉职，年仅47岁。省委组织部在全省组织系统开展了向施咏康同志学习的活动。按照部机关学习安排，本人认真学习施咏康同志先进事迹材料，深深体会到了咏康同志“用生命践行初心使命，用忠诚书写人生华章”动人一生，让我产生了一股化悲痛为力量的冲动。

咏康其人，以前工作中有所接触，此人干事专注执着，作风正派，诚实忠厚，令人信赖。县区常委组织部长岗位，既是指挥员，又是战斗员，要想干得出彩，需要智慧与汗水。咏康他做到了。咏康走了，令人震惊，令人惋惜。

咏康同志是一名组工干部，为我们树立了新的杆竿。疫情紧急，他不畏艰难，选择了防控防线最薄弱的常青，让自己生命常青。工作中他坚持以问题为导向，勇于探索创新，啃下了用党建引领城市治理“硬骨头”、“老大难”，用事业为自己留名。生活里他严守纪律规矩，把情义抛两旁，做一名“不近人情”孤家寡人，树立了一身清风正气。“掬一捧清泪，思一身清风！念劳累身影，追奋进足迹”是每位熟知咏康的人的感悟。

回首岁末年初，面对严峻的新冠疫情防控形势，党和政府始终将人民群众的生命健康安全放在第一位，发出“疫情就是命令、防控就是责任”的冲锋号。在全党深入“不忘初心、牢记使命”主题教育之际，作为一名在扶贫战役一线的组工干部，思想上政治上行动上保持与党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。防疫期间，在组织部的坚强领导下，带领工作队与村两委一道“外防输入、内防聚集”，精心组织服务、大力宣传引导、落实防控举措，确保了谢湾群众生命健康安全。

正视全年任务，面对决胜全面小康、决战脱贫攻坚当下，党中央召开十八大以来脱贫攻坚方面最大规模的会议，动员全党全国全社会力量，以更大决心、更强力度推进脱贫攻坚，确保取得最后胜利。在疫情防控关键时刻，要全面打赢脱贫攻坚战，需要有咏康同志的恪尽职守、实干担当的进取精神和严谨审慎、求真务实的优良作风来保障。一方面积极劝返本村境外人员，严防境外疫情输入；另一方面摸清疫情对贫困家庭和边缘户的影响，帮助解决面对的实际困难，确保收入稳定，巩固脱贫成果，防止返贫和新增贫困。

我们都是追梦人，历史的长河奔腾不息，唯有只争朝夕，才能不负韶华。“作为一名领导干部，能为事业发展留下什么？”这是咏康同志生前经常挂在嘴边的一句话。是啊，我又能为事业发展做些什么？到村工作时就给暗自立下了一个“三多一不”的行事规矩，即多做有利于老百姓生产生活生存的事，多做有利社会发展进步的事，多做有利于维护和提升党在人民群众中良好形象的事，不做劳民伤财的形象工程、政绩工程。前年村出列，去年实现贫困发生率为0的目标，习近平总书记说了，脱贫摘帽不是终点，而是新生活，新起点。脱贫攻坚集结号全面凑响之际，乡村振兴冲锋号已萦绕耳际，扶贫工作队就应要闻声（下转第13页）



学习施咏康事迹有感

刘俊青

一个中年干部、基层的党务工作者也能书写出如此绚丽的人生华章，在这样一个和平时代，平淡如水的岁月中，不细读，竟有些不信了。深入细读后，却感到正是在平常的岗位，平凡的日子，做到这些确实显得更不容易。作为一个普通组工干部，我们应该向施咏康同志学习四个字。

一曰“公”。组工干部，也许位卑言轻，但大多都有机会影响他人的进退，作为市委组织部中层干部更是如此，处理的公务、提交的建议、审理的结论，基本上都是影响一个甚至几十个人的切身利益。面对的人形形色色，有的会主动找来，有的随遇而安，有的老实厚道，有的善于钻营，怎么做到公道正派，就要像施部长那样，“不通人情世故”，而对默默工作的同志又是那样有温情，内外平等，不分亲疏。

二曰“敢”。胆识二字，重在于胆，记得一位思想家说过，人一辈子第一修炼在于胆，没有胆量，一切遑论。基层组织工作不是一成不变的，也不是按图索骥。很多工作没有图样可以借鉴，只有大胆试大胆闯，施咏康同志抓党建，大胆探索，“围绕人，立足楼，建立党的组织，推进党的工作”思想，建设红色领航和美小区，红色领航商务楼宇，组织进楼，服务进家，协商共治”有效解决了停车难，广场舞扰民等诸多问题，在街道实施“大部门制”，将26个部门整合为“一办七部两中心”的区、街道、社区三级“大共治”平台，“721”基层经验新路子，都是对新时代城市党建，基层治理的有益探索。没有对事业的忠诚，没有对工作的深入研究，就不会有这些行之有效的创新，但没有胆识，没有勇于负责的态度，也不可能将该区基层党建工作推到全省前列。

三曰“实”。现在时代变化快，社情民意复杂，社会矛盾、群众需求都不是坐在办公室看看报纸，坐在汽车上隔着玻璃转一转就能了解到的，发现问题、妥善地解决问题必须建立在深入调查研究、掌握实情之上，实事求是才能办成事，否则就有可能走向反面。施咏康同志为解决南淝河流域水环境专项整治，凭着一股韧劲，利用双休日步行巡河，一个多月，就解决了“三无”渔船拆解这个老大难问题，为了找到基层党建解决办法，7、8月份最热的时候，跑遍了全区各类居民小区进行调研；为了疫情防控，连续在一线奋斗15天；一件件一桩桩，真实反映了其谋事实，创业实，面对工作务实勤奋的实干精神。

四曰“廉”。“吏不畏我严、而畏我廉，民不服我能，而服我公”，公则明、廉则威，廉是公务员立身之本。施咏康同志作为省会基层组织部长，有一定权力，也能帮人成一定事。但他“把群众当亲人，把同事当战友，对自己的至亲和朋友都又不近人情”，在自己爱人没有工作情况下拒绝别人在企业安排的工作，实是难能可贵。佛说戒贪嗔痴，贪为第一戒，包含色声香味触，对现代的公务员来说，内涵又要更为广泛了，当以过往案例为戒、镜、鉴，时时自警，防微杜渐，不可因小失大，贻笑大方尔。□

（作者系市委组织部四级调研员）





一串“数字”铸一座“丰碑”

徐珊珊

2020年2月9日，安徽省合肥市包河区委常委、组织部长施咏康在战疫一线接连奋战15天，因劳累过度，突发心肌梗塞，不幸殉职。“47、24、15、22”这一串数字凝聚了施咏康同志一生的坚守，铸就了一座不朽“丰碑”。他以铁肩担重任，不畏艰险，同时间赛跑、与疫情较量，他的精神在党员干部脑海里留下轮廓丰满的烙印，值得我们永远铭记。

“47”岁壮烈舍身，彰显“使命在肩、无私忘我”的奉献精神。祖国若有难，汝应作前锋。47岁盛年的施咏康同志在疫情防控工作中始终保持战斗姿态，2月8日，当两位副部长劝他回去休息时，他这样说：“大家都在一线，我在家休息，不像话。”他始终把人民群众的生命安全摆在首位，一刻不曾退却，最终用生命书写了新时代共产党员的崇高信仰和初心本色，彰显了无限崇高的奉献精神。不是岁月静好，只是有人负重前行。此次疫情肆虐，正是有一个个像施咏康同志这样的党员干部冲锋在前，不惧生死，才为我们成功筑起一道道安全屏障。爱国大义，薪火相传。今天，面临国内外各种风险挑战，广大党员干部更要有施咏康同志这种“功成不必在我，功成必定有我”的奉献精神，把热爱祖国、热爱人民作为立身之本、成才之基，在点滴奉献中书写无愧于祖国和人民的壮丽篇章。

“24”载党员生涯，诠释“信念坚定、忠诚干净”的政治品格。征程万里初心不变，饮水思源本色不改。入党至今已有24年，施咏康同志始终保持对党的绝对忠诚。忠诚于党的理论，在思想上始终与党中央保持高度一致；忠诚于党的领导，坚决做到“两个维护”；忠诚于党的事业，以“我将无我”的赤子情怀履职尽责。他扑下身子抓党建，以“围绕‘人’、立足‘楼’，建立党的组织、推进党的工作”的思路，快速推进包河区基层党建工作，通过“组织进楼、服务进家、协商共治”，有效解决停车难、广场舞扰民等诸多问题。向施咏康同志学习，就要做到深化理论学习，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，加强党性修养，将对党忠诚融入血脉；敢于一线磨练，聚焦自身角色和责任要求，将干净、担当融入行动，永葆共产党人的政治本色。

“22”年组工人生，践行“公道正派、求真务实”的职业操守。百舸争流劈波斩浪，千帆竞发勇立潮头。从事组织工作22年，“干就干好、干成一流”一直是施咏康同志的座右铭，他坚持在一线发现问题、在一线寻找方法，在一线检验成果，制定激励办法、奖惩措施，细致梳理、记录在案、毫无遗漏，为一线党员干部、医务工作者守好“大后方”。对于“套近乎、拉关系”的人，他“不近人情”；对于“想干事、能干事”的人，他“默默关注”。正如习近平总书记所说：“组织部门改进作风，最核心的是坚持公道正派。”公道正派、求真务实就是组织工作的生命线。作为新时代组工干部，要把公道正派作为立身之本、处事之道。要敢于斗争、善于斗争，在大是大非面前，不做“绅士”，善做“战士”；坚持实事求是，一步一个脚印，把心思用在干事业上，真正做到不怕事、敢做事、能成事。

“15”天执着坚守，谱写“临危不惧、恪尽职守”（下转第29页）

从施咏康同志身上感悟做人做事做官

肖　杰

时代呼唤英雄，人民需要楷模。年仅47岁的施咏康同志，永远倒在了抗疫征程中，他用生命铸起了一座组工干担当使命的丰碑。把施咏康同志的先进事迹反复读了好几遍，深感心痛、惋惜之余，也颇受启发和鼓舞——这个素未蒙面的组工战友、榜样，在我心中的形象变得清晰、高大，在前行的道路上，为我作出指引。

做人，当学习他坚持原则、公道正派的高尚品格。施咏康以铁肩担起忠诚公道，有时他“不近人情”，当搞建筑工程的老乡找他“走后门”时，他没有同意；有时他又“古道热肠”，当得知中电八所专家子女上学难时，他“不遗余力”地协调帮助……他从一言一行、小事细节中，认真践行公道正派“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的深刻内涵。邓小平同志指出：“管干部的干部，要很公道，很正派，不信邪，不怕得罪人。”组工干部是选人的人，只有选人的人坚持党性原则，坚持公道正派，坚持任人唯贤，坚持以党的事业和人民的利益为重，才能选出德才兼备、靠得住、有本事的干部，才能有效预防和纠正选人用人上的不正之风。坚持原则、公道正派，是党对组织工作的一贯要求，是组织部门和组工干部切实履行党和人民赋予的职责，不负重托、不辱使命的重要保证。

做事，当学习他满腔热情、忘我工作的敬业精神。施咏康用实干书写出责任担当，一年中最炎热的时候，他利用两个月时间跑遍了全区各类居民小区进行调研，最终啃下社区党建“硬骨头”；膝关节长期积液，他连续几天疼得走路一瘸一拐，却仍咬牙硬扛着上防疫一线……他像一头不知疲倦的老黄牛，用22年如一日的坚守，生动诠释了何为不忘初心。组织工作政策性、原则性、程序性、业务性都比较强，与党员干部人才的个人利益密切相关，社会各方面关注度也比较高，可以说“组织工作无小事”，甚至很多时候是难事、要事，因此工作中要始终保持高度的责任心和饱满的工作激情勇于在急难险重任务中攻坚克难、接受考验。把握新时代组织工作的新要求，必须大力弘扬施咏康这种夙夜在公、殚精竭虑的敬业精神和“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，只争朝夕、不负韶华，推动党中央各项决策部署落地落实。

做官，当学习他心系群众、勤政为民的公仆情怀。施咏康始终把百姓的事装在心里，在抗疫最危急的时候，他坚持两个星期奋战在抗疫一线，没有休息过一天，直至生命的最后一刻；作为区级河长，他主动扛起责任，利用双休步行巡河，历经一个多月的时间，成功解决了“三无”渔船拆解的“老大难”问题……心系群众是密切联系群众、真情服务群众的前提条件，只有心里装着群众，才会主动深入群众，真心与群众交朋友、结亲缘，用心为群众办实事、谋利益。新时代组工干部要树立正确的群众观、公仆观，始终站在群众立场谋划组织工作，植根群众之中开展工作，围绕群众期盼改进工作，不断提高组织工作科学化水平；要经常深入群众“接地气”，多到群众意见大、矛盾集中的地方开展调研，把课题写在田间地头上；要坚持从群众中来、到群众中去的工作方法，结合当前组织工作的重点、难点问题守正创新，把从群众中汲取智慧力量转化为推进工作的强大力量。

斯人已逝，精神长存。施咏康用他有限的青春和生命，展现了无限的人生价值，是新时期组工干部的楷模，是践行习总书记要求的好干部，也是“不忘初心、牢记使命”的突出典范。□

（作者系市委组织部组织指导科四级主任科员）





加强党员教育管理研究课题报告

中共舒城县委组织部课题组

近年来，舒城县经济社会的加快发展，离不开党建的有力支撑、离不开组织的坚强保障、离不开党员的先锋示范，尤其是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大事业、伟大工程、伟大斗争，把全面从严治党纳入战略布局，立新规、树新风、开新局，党的建设包括党员队伍教育管理取得重大历史性成就。舒城县委紧跟中央和省委、市委全面从严治党部署，党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育成效显著，集聚起舒城转型跨越强大正能量。随着全面从严治党向基层延伸，舒城县不断汲取党内集中性教育和实践活动经验，通过梳理规范一批、修订完善一批、上升固化一批的方式，形成一批党员教育管理的生动实践。为进一步加强和改进新形势下党员教育管理工作，发现存在的问题及不足，舒城县委组织部成立课题组通过走访座谈、问卷调查等方式深入开展了调查研究，并形成了调研报告。

一、舒城县加强党员教育管理主要做法

舒城县现有基层党组织1336个，其中村党委1个，村党总支4个，村党支部421个；党员45290名，其中农村党员25965名。近年来，舒城县将党员教育管理作为党的建设的基础工作和长期任务，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，以“亮身份、作表率、连民心、强堡垒、活源泉”为主要内容，开展党员教育管理系列工作，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，让广大党员“平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来”。

（一）围绕“亮身份”抓教育管理。一是亮明共产党员身份，要求党员在重大节日、集中培训和工作期间佩戴党员标识，每年“七·一”重温入党誓词，时刻提醒自己牢记党的宗旨，自觉接受群众监督；二是亮出岗位职责，明确有职党员工作职责，实行无职党员设岗定责，党员职责职能、服务事项及联系方式长期定点公布；三是亮出承诺事项，每年开展一次承诺晒诺践诺活动，公开亮出承诺内容，党支部年底对践诺情况进行督查，作为民主评议党员、党员“评星挂星”“创旗争先”的重要依据。

（二）围绕“作表率”抓教育管理。一是开展评先评优工作，日常注重发现并培树先进典型，每年“七·一”按省市部署，分领域对优秀党员进行集中表彰；二是全覆盖制定党员行为规范，比如机关重点解决“庸懒散浮拖”问题，农村重点落实文明新风、移风易俗等任务；三是“关键少数”率先垂范，所有乡科级以上党员领导以双重身份按时参加支部生活会；四是对党员的政治生日进行提醒，通过对党员信息的再整理、再加工，借助党建信息平台提醒党员不忘初心、强化理想信念。

（三）围绕“连民心”抓教育管理。一是全覆盖开展“网格化”服务，安排党员对民生诉求、困难群众、稳定工作等工作进行自愿认领，以“小网格”推动“大服务”“大治理”。二是健全三级服务网络，依托县乡村三级便民服务中心，在乡村重点实行干部坐班、民情恳谈、民事代办等联系服务群众制度，在社区重点开展党员进社区志愿服务等活动；三是引导流动党员参与服务，对各地流动党员每人一档建立工作台账，每周一联加强管理，每月一学加强教育，每年一访引导流

动党员参与所在地党组织党内活动和服务民生活动。

（四）围绕“强堡垒”抓教育管理。一是解决有人理事，注重把青年农民、致富能手、农村实用人才、回乡大学生、退伍军人、返乡创业有成人士等优秀人才发展为党员，提高发展党员质量；二是解决有能力办事。制定全县党员教育培训中长期规划，每年组织优秀党员干部“走出去”学，分领域群体对党组织书记、后备干部、驻村扶贫工作队员、贫困村党员进行全覆盖轮训；三是解决有钱办事问题，加大财政保障，构建基层组织“造血”机制，提升党员为民办事能力。四是解决有阵地办事，按照“2141”标准，县财政累计投入1亿多元加强党员活动阵地建设；五是解决有制度理事，制定村规民约等规章制度，严格执行党务、村务、财务“三务”公开制度、“四议两公开一监督”工作制度，规范党内政治生活制度，实现村级管理规范化、制度化。

（五）围绕“活源泉”抓教育管理。一是以“大党建”思维抓党员教育，依托党校主阵地分类分层开展大培训；依托毛主席视察舒茶纪念馆、胡底烈士纪念馆、新四军四支队旧址等红色教育基地强化理想信念、党性党风党纪和宗旨意识教育；利用全县456个电教远教站点，组织观看一些反映移风易俗、改变生活习惯、积极向上的老影片；依托县融媒体中心编撰一批弘扬正气的原创视频、节目等。二是以“大融合”理念抓党员教育管理，指导各乡镇、开发区党工委构建党建工作与中心工作融合机制，强化“书记抓、抓书记”责任制全面落实，把强化党员教育管理工作列入领导班子和领导干部考核内容。三是以“大活动”氛围抓党员教育管理，以党支部为主体，在全体党员中开展“星级党员”评定活动；以党（工）委为主体，在基层党支部中开展“红旗支部”创建评定活动；为保证“三会一课”正常开展，以党（工）委为单位，每月确定一天“主题党日”开展党内活动，确保“一月一主题、月月有活动”。

二、存在的主要问题及原因分析

近年来，舒城县在加强党员教育管理工作方面做了一定工作，也取得了一定成效，但通过深入细致地调研，在具体工作实践中仍存在一些问题。具体表现在以下几个方面：

（一）党内教育吸引力不足。受党组织书记精力、能力和党组织生活工作保障等影响，少数党组织书记对党建工作的重要性存在模糊认识，责任心不强，基层党组织活动形式单调、流于表面化，党内教育形式不活泼，通常是读读报纸、念念文件、学学讲话，内容枯燥乏味，形式呆板单一。基层党员参加党内教育获得感不够，缺乏自动党内学习的政治热情。

（二）党员教育管理手段落后。随着经济发展、社会进步，党员获取知识不再依赖于党组织。经县委组织部对409个村（社区）逐一调研，除被硬性要求参加党组织“三会一课”“主题党日”外，大部分党员不愿意到“农家书屋”“电子浏览室”学习。456个党员远程教育终端站点利用率低，超过80%的站点无党员群众观看。

（三）党员党性观念淡漠。少数党员理想信念不够坚定，组织观念不强。少数党员对党的宗旨认识得不够深，在工作安排上对有经济利益的工作积极干，而对没有直接经济利益的事情消极应付。少数党员表率作用发挥差，在遵守廉洁自律的规定和要求方面还存在不足。少数党组织和党员领导干部片面强调党员应尽的义务，一定程度上忽视了党员的权利，弱化了党员主人翁的意识，导致其参与党内民主管理、民主监督和民主决策的积极性、主动性不强。

（四）民主监督不到位。有的党组织支部书记不敢坚持原则，对党员的教育管理监督失之于宽、失之于软。有的党组织对党的思想政治工作重视不够，对思想政治工作中存在的问题不过问、不关心。同时，党内监督的制度不健全并且缺乏刚性约束，造成了监管中存在上级监督太远、同级监督太松、下级监督太难的问题，导致党内民主监督效果不理想。

（五）问题党员处置较难。虽然舒城县采取严把党员入口关、民主评议党员等方式，并加大对问题党员问责处置力度，但还是有部分基层党组织书记因怕报材料、怕走程序、怕找麻烦而对不合格党员“睁一只眼、闭一只眼”，导致极少数不合格党员长期滞留党内。比如，在2019年舒城县在开展发展党员违规违纪问题排查试点工作中，全县共认定发展党员违规违纪问题线索涉及党员507名，占排查党员总数的14.15%。虽然也拿出了处理意见，但受各种因素影响，目前仍未完全落实到位。

三、加强党员教育管理的对策建议

为此，针对以上问题，下一步要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以

《中国共产党党员教育管理工作条例》为根本遵循，采取强有力对策，推动党员教育管理工作取得新成效。

（一）落实管党治党责任。要坚持“书记抓、抓书记”，一级抓一级、层层抓落实，增强各级党组织书记抓党建的责任意识。各级党组织书记不仅要带头履行管党治党责任，还要带头执行党内制度，做到以上带下。党员领导干部要坚持讲党性、重品行、做表率、树正气，虚怀若谷，以德服人；一般党员要增强大局意识，积极配合，相互支持，合作共事，坚持大事讲原则、小事讲风格，在大是大非面前立场坚定，不含糊、不和稀泥。

（二）经常开展思想教育。要切实改进党员教育手段，更新教育内容，适应信息化发展要求，充分利用网站、微博、微信、短信等传播媒介，探索网上组织生活新模式，实现党员学习教育立体化、全覆盖；要巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立完善主题教育制度，持续不断地以习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果武装党员头脑。要经常开展谈心谈话活动，了解党员的思想动态，及时疏导思想上的疙瘩，切实纠正错误观点认识，教育党员干部要坚持党的基本理论和基本路线不动摇，增强政治意识，组织观念和纪律观念。加强党员理想信念和廉政教育，牢记党的宗旨，牢固树立为党奋斗终身的理念，解放思想、实事求是，改进作风，拒腐防变，始终坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，爱岗敬业，勤政为民，敢于担当，勇于负责，努力工作，多为群众办好事、办实事，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

（三）坚持加强党性修养。党组织要坚持加强对党员的政治理论学习教育，不断改造主观世界，树立正确的世界观、价值观和人生观，坚持公道正派，恪守清正廉洁，对党忠诚，维护党的形象。党员在工作生活中要坚持时刻用党章、党员标准严格要求，严守党的纪律，以先进典型为榜样，联系思想实际和上级党组织要求经常对照检查，查找在理想信念、思想道德和工作作风等方面的差距，不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，提高党性修养，培养高尚的道德情操；要切实履行好党员职责，增强在党意识，接受党员评议，扎实开展批评和自我批评，在党内生活中同各种不良倾向作斗争；要主动地向党组织汇报自己的思想、工作和学习情况，向党组织讲真心话，自觉地接受党组织的监督、指导和帮助。

（四）健全完善各项制度。要落实好“三会一课”、“主题党日”等基本组织生活制度，进一步建立健全党员教育管理监督的相关制度，及时对一些不合时宜的制度进行修订和完善，健全权力约束制度，切实保障各级党组织和党员的民主权利，充分调动广大党员的积极性、创造性。以落实党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，进一步提高党员对党内事务的参与度，充分发挥党员在党内生活中的主体作用。拓宽渠道，保证基层党员和下级党组织的意见及时反映到上级党组织。上级党组织应充分听取党员和下级党组织的意见，集思广益，改进工作。

（五）加大监督惩处力度。要严格用党的纪律约束规范党员的言行，在思想上、政治上、行动上同党组织保持高度一致，坚决杜绝党员随意发表、编造、传播政治谣言及散布违背党的路线方针政策、丑化党和国家形象的言论；继续加大对党员干部的监督力度，特别是加强对“一把手”的监督和制约，充分发挥党内民主，对掌管人财物关键岗位的党员重点监管，对违纪违法行为从严惩处，坚持出重拳、用重典，切实彰显惩处的力量；要控制党员数量，提高党员质量，强化管理、激发活力，出台操作性强的办法，及时、谨慎地处置不合格党员，畅通党员队伍“出口”，保持党员队伍的纯洁性。□





致祖父的一封信

金亚兰

亲爱的祖父：

许久不见，近来可还安好？见字如面。

细细想来，我好像还从未给您写过信。近期，单位里组织“家训、家规、家书”的征文活动，可我思前想后，感觉家里着实没什么成文的、意味深长的家规家训。想来，我还是说说您吧！毕竟您对我的影响颇大。

（一）祭祖和祈福

记忆中，每当除夕的那天下午，家中总是最忙的。鞭炮声不断，母亲在厨房里忙着做各式的菜肴。您和父亲就带着我，拿着祭品、竹篾灯，漫山遍野地给那些我知道或不知道的祖辈们“送灯”。在坟头，摆上祭品，点上灯，然后开始烧“纸钱”。每当这时，您总是提醒我：喊“太太”、“板板”们来拿钱，让“太太”、“板板”们保佑你学习进步。虽然那时候我将信将疑，不知道那些“太太”、“板板”是不是真的能听见，但我依然会听您的话，嘴里念叨着，然后虔诚的磕上几个“响头”。在年夜饭正式开始前，您总是会拿出您珍藏多年的、用红布裹了又裹的罄，将它摆在堂屋条几的正中央。罄的两旁，各摆上一个小香炉，焚上香。您用专门的小木棒，每敲三下，双手合十，拜三拜，口中还默念着什么。记得儿时问您在念什么，您总是和我说：“求菩萨保佑我们！”现在想来，您与土地打了一辈子交道，或许是在祈福来年风调雨顺、五谷丰登、家人平安健康吧！

现在想想，您就如同那罄一般，外表朴实、内涵丰富，用自己的言行教育我们几代人。无论是祭祖、祈福，还是各种礼节，您都一直默默而倔强地坚守着，也让我们耳濡目染。儿时，只觉得“好玩”，后来才发觉这就是传承。中华文化、中华礼仪的世代相传，永葆青春。就像您常说的：“老传统，不能丢！”

（二）读万卷书行万里路

小时候的我，顽皮且不爱学习。您就和我说父亲小时候的故事。您说，我的父亲出生于上世纪五十年代，童年遇上了“三年大饥荒”，少时又因“文革”而不能好好的学习。家里穷，每天放学回家还要帮助家里编十几块竹篱笆，才能去看书学习。看书的煤油灯灯，也是用废弃的空药瓶制成的。夏季，蚊虫多，为了防止蚊虫叮咬，他只能将双腿泡在装满水的木桶中，借着微弱的灯光学习。您意味深长的跟我说：“现在条件好了，你要好好学习。女孩子家，多读书，将来能有一份稳定的工作，那就什么也不怕了。”是啊，您说的对！书中自有黄金屋，书中自有颜如玉。我现在处于一个信息更迭迅速的时代，不进则退。工作这些年，我时常会陷入被动的局面，又或是感到无助迷茫。每当这时候，我就想起您和我说的话。静下心来学习，才能在扑朔迷离的窘境中理清头绪。沉淀自己，用最好的自己迎接诗和远方。

（三）邻睦风亦暖，家和人自康

在我的印象中，您会很多门手艺——熬糖、打豆腐、制茶样样精通。村里有很多人慕名前来跟您学手艺。您也毫无保留的教予他们。每当熬糖时节来临，您总是做很多切糖。一些储藏在罐子里，留着招待客人；另一些，让我挨家挨户送给乡亲们尝尝。如此，一来一往，咱家的邻里关系特别融洽。您常说：“远亲不



母亲的“礼物”

黄圣凤

我的童年是在皖西叶集镇五里长街南头，一个土墙草顶的篱笆院里长大的，那时候父亲在遥远的河南某矿上工作，很少回家，母亲一个人带着儿女度日。

我的母亲是个老实忠厚的人，说不好花言巧语，却总能够怀着善心去帮助别人。街坊邻居，亲朋好友，谁有了困难，母亲自己再难，也会想方设法去帮人家一点什么。母亲说不出“赠人玫瑰，手留余香”这样文绉绉的话，但她知道帮助人是一件积德的事情。她教育孩子们说，过日子别光顾着自己，一定要善待他人，帮助他人。

一次，一个过路的老太太走进我家院子。母亲说，您找谁呀？老太太说，大妹子，我不找谁，我口渴的厉害，想找口水喝。母亲倒了一搪瓷缸子热水，招呼老人家坐下慢慢喝。那位老太太看起来非常疲惫，准备离开的时候，母亲看出了她腿部的软弱，身体的摇晃，心跳的慌张。善良的母亲拉住她，说您等一下。她从藏在卧房中的糖罐子中挖出仅有的一勺红糖，倒上开水，端出一碗热气腾腾的糖水，双手递给那个老人。那老太太受宠若惊，感动得几乎流泪，她说，我坐月子都没有喝过几碗糖水，今天遇到不认识的你，你真是个好心人呐。

那时候，我年纪很小，对母亲的糖罐子经常虎视眈眈，却总是可望不可即。糖太金贵了，只在过年过节的时候，母亲才舍得给我们嘴里塞一块糖疙瘩，或者在稀饭碗里放两勺。现代的娃娃，永远不会理解那个年月糖对一个孩子的诱惑。我不理解母亲为什么要把这么珍贵的东西，给一个素不相识的人。于是，母亲给我讲了赵大妈的故事。

母亲说，那时候家里穷的啊，吃了上顿不知道下顿在哪里，经常到了饥肠辘辘的时候，摸摸米桶，空空的；揭开锅盖，空空的！经常在别人家吃饭的钟点，自己像个无头的苍蝇，这撞一头那撞一头。大人吧，还能忍忍，可几个孩子呢，眼巴巴望着母亲。有时母亲跑到人家薅尽的蔬菜地里翻翻土，看看能不能找几块遗漏

如近邻。”的确，邻里间，遇到大事小情，你来我往，彼此伸把手，帮个忙，既是帮他人，亦是帮自己。正所谓，一排篱笆十根桩，一家有难大家帮。

（四）厚道

您走了那么久，邻里间说起您的时候，总是喜欢用“厚道”形容你。是的，您的确是个厚道的小老头儿。我几乎没从您口中听过谁的不是。路过家门的挑货郎、乞讨者，您总是给他们倒杯茶、盛满满一大碗饭菜。您看重一个人的“厚道”，自己也身体力行的坚持着“厚道”。我想，您大概也期盼着我能成为一个善良宽容、待人厚道的人吧！

懂礼仪、勤学习、友邻里、行厚道是您留给我的最大财富，我将谨记于心，并像您那般坚持下去！

今日阳光甚好。幽芳河畔的桃花已含苞待放，柳条也萌发出嫩绿的新芽。春雷响，万物长，莫负好时光。惊蛰已过，不久便是清明了。到时候，我将会学着您当年的样子去拜祭您。愿您一切都好。我和父亲、母亲也一切安好，勿念！□

（作者单位：霍山县城管局）

的菜根，有时母亲跑到野地里看看能否找到能充饥的野菜，或者捋几把无毒的树叶子，几个孩子就一直围在锅台边，等着母亲回来，等着一点什么下锅，好填填肚子。

实在难了，什么吃的也找不到，母亲只得去跟邻居借一点。但是，家里长期那个样子，邻居家也不好过，有人就不愿借怕你还不上，母亲最怕看一种脸，她宁愿钻到地缝里，也不想看到别人为难的脸。所以不到万不得已，她是不会出门借粮的。而邻居赵大妈，只要见母亲端个小盆过去，就知道家里实在过不掉了，总会在浅浅的米坛子里，舀那么一点给母亲。母亲的感动在骨子里，她最清楚人在难中是一种什么样的滋味，点滴之恩对需要的人是多么重要。母亲说，谁能没有个难处，在别人难的时候帮助一下，老天都看着呢，老天不是睁眼瞎。

母亲一生最爱助人，并且经常教育孩子要心存善良，要扶危济困，并且要怀着尊重。那时候，讨饭的多，端着空碗站在门口，母亲不允许我们把吃剩的饭给乞丐，她总会站起来，从锅里盛出干净的饭食，有时家里饭实在太少，她也会犹豫一下，但还是盛出一些，倒在乞丐的碗中。她说，不困难到极点谁愿意讨饭来，讨饭的也是人，要好好对他，有多给多，有少给少，但不能给剩饭烂骨头，得有个尊重。

母亲一生贫困，但她的善良和爱从不贫困，母亲一直叮嘱我们，不管谁家遇到沟沟坎坎，能帮就帮一把，她的古道热肠感染着家里的每一个人。她用言行给了儿女最好的示范，让我们从小就懂得了爱和尊重，并且在人生的道路上一直践行。

母亲儿时读过私塾，很有些文化，对孩子的文化教育非常重视，她支持每一个孩子读书学习，家庭经济无论怎么紧张，她没有让一个孩子辍学。老大、老二、老三都是七十年代高中毕业生，老四、老五是八十年读完高中。我在校那会儿，招生比例很低，大学十分难考，我所在的学校“黑窝”是一年一年常有的。我母亲说，你只管上，一年不行复习两年，两年不行复习三年，上到什么时候我供到什么时候。我当年还算争气，没有复习过，第一年应届就考上了大学。母亲心中丝毫没有“书中自有千钟粟、书中自有黄金屋”的概念，她支持孩子读书，只有一个朴素的概念，肚子有知识的人做人做事不一样。“读书明理”她说不好，但她知道粗鲁的人、扎扎拉拉的人往往没文化，母亲希望孩子都能成为通情达理的人。

等到孩子们参加工作了，她说的最多的一句话是：不能贪心。在母亲心中，有吃的有喝的就是幸福。“幸福”一词的概念在母亲心里头实在简单，人生在世就是吃饭穿衣，能自食其力了，不用为衣食担忧了，就桃花开了，春天来了。母亲心中最美的春天就是米缸里有存粮，菜园里有好菜，箱子里有新衣服。

老大是下放知青，在农村呆了三、四年，招工以后在一个乡村小镇供销社当售货员。每次回来，母亲总是嘱咐他，拿国家工资就得好好给国家干活，要时时小着心，卖东西不要出错，不讨小便宜，不做贪心人。老二是个姑娘，下放回城以后，在异地的一家小学教书，工资非常低。母亲说，女孩子当老师多好啊，又清静又文雅，要那么多钱干啥？要说困难，能有你小时候我们家困难？不都好好长大了吗？现在你冻不着，饿不着了吧，有啥不满足的？什么叫钱多，一个月给你两根金条你还嫌不是三根呢，人不可贪心！

我们兄妹五个，在母亲的影响和教育下，个个心地善良，个个乐善好施，个个勤俭节约，个个生活朴素，个个在平凡的岗位上都能够踏实工作勤奋敬业，个个都能平淡而幸福地生活。

母亲，平凡而伟大，她用最质朴的生活之道，给了我们一份沉甸甸的精神财富，母亲的教诲是最有价值的生命礼物，我们要把这份厚重的礼物，一代一代传承下去，引导子女把良好的家风和人生理想融入国家和民族的事业，以优美的风姿行走于人间！□

（作者单位：安徽师范大学附属叶集中学）





破解乡镇治理“体制性困局”

周少来

近年来，在县、乡体制（包括乡镇体制）和乡镇运行逻辑基本不变的制度性约束下，乡镇政府在职能与责任方面，出现了众多“体制性困局”，影响着基层治理的绩效和现代化水平。

面临“体制性困局”，只有全面深化改革，在法律与体制上赋予地方政府更多的治理自主权，理顺省、县、乡的制度关系，健全乡镇政府的权责体制，才是提升基层治理现代化的根本之路。

权责不等：乡镇政府在“压力型体制”下失衡运转

一级政府、一级权力，有多大的权力，就承担相应的多大责任，权责对等和权责分明，是现代政府科层制管理的基本原则。但在现行的行政管理体制中，“权力金字塔”的体制架构，从根本上决定了基层乡镇政府的权力结构，“压力型体制”由来已久。近年来，为完成各种“限时型”任务，乡镇政府在“压力型体制”下失衡运转，权责不等现象进一步凸显。

按照现行授权惯例，国家法律和行政法规规定的各项执法权赋予的最终实施单位，基本都是县级政府及其职能部门，乡镇政府虽然承担着各项行政事务的落实权，但并无行政事务的执法权，如土地、环保、卫生、教育、社会治安等方面，县级相关职能部门才有相关法律和条例授予的执法权。

县级政府及其职能部门，都有权力通过各式各样的行政责任书，把本应由本职能部门负责完成的各项党政任务，逐项逐条地下放到各个乡镇。但有关项目资金和项目验收的最终实质性权力，还是掌握在各个项目专项办公室和职能部门。

乡镇政府对县级政府及其职能部门下达的各项任务，分解量化的责任状，只能无条件照单接收，少有讨价还价的余地。县级的各个专项办公室和职能部门，都掌握着大量的专项资金和资源，并直接影响着各个乡镇的年终评比和干部升迁。它们都是任何乡镇政府不敢得罪的“绝对上级部门”。

由是，乡镇政府在日益严重的权责失衡中，一路蹒跚负重前行。

“层层加码”：乡镇政府失衡运转的隐形逻辑

“层层传导压力”，这是中国赶超型现代化能够实现历史性提速的关键机制，也是发挥“集中力量办大事”制度优势的关键路径，这是必须加以正面肯定的。

特别是近年来在党风廉政建设主体责任、信访维稳主体责任、环境保护主体责任、公共安全主体责任等方面，各级干部一再感受到各种责任“压力山大”，这也是各级干部拼搏创新的精神动力。

但是，各项政策和工程任务的具体完成，需要下级政府来推进和落实。县级政府及其职能部门，具有权力回旋余地，在下传任务压力的同时，自觉不自觉地把相关责任搭便车式地顺路“打包”，下传给基层乡镇。而作为最基层的乡镇，权力回旋余地相比之下极为有限。因此，“层层传导压力”的行政任务执行过程，就极有可能变成了“层层压力增加”和“层层责任下卸”的双重传导过程。“层层加码”机制也就在政策任务的下传中，无形变为“层层下卸责任”机制。

钱少事多：乡镇政府在财政

拮据中无法自主

“一级政府、一级财政”，这是公共财政管理的基本原则，也是一级政府自主职能发挥的经济保障。但乡镇财政拮据与行政事务增多的此消彼长，在近年来的乡镇治理中格外凸显。

由于“层层下传”的财政压力，加之本乡镇财政增收的空间有限，各地乡镇发展都在悄悄地负债前行。几年前甚至几十年前，前任甚至前前任的领导，通过各式各样方式借的各种债务，后任和现任领导也根本“挖”不清楚，更无“欠债要还”的动机动力。在一些不发达乡镇，各种债务正在如滚雪球似的越来越大。

乡镇财政如此拮据，财力如此紧张，乡镇所要负责的各种任务，也如滚雪球般越来越多。从大类来说，本乡镇范围内的经济发展、社会稳定、基础教育、卫生医疗、交通安全、公共秩序、环境保护、外来人口管理等等，都是乡镇政府必须负责的大事。计划生育、学校危房改造、创建省市先进教育镇、公路改造与扩修、信访维稳、精准扶贫、防霾减排……统统在“一票否决”考核之列。一个乡镇只要有一项工作被“一票否决”，其他工作做得再好，也可能白搭。

“前途无亮”：乡镇干部队伍稳定性令人担忧

当前，乡镇干部的发展前途或晋升空间已呈“制度性窄化”趋势，根本的制度激励机制严重不足。

乡镇书记、乡镇长，几乎都是从上面和外乡（按回避原则，本乡镇人不能任职）调来的，最多任期两届，许多人工作的根本动力是调往县里当副县级干部，或到重要局当局长。一般趋势是，越年轻的书记、镇长，未来晋升的空间越大，工作动力就越大。

乡镇副书记、副乡镇长，其工作动力也主要与其职业前景相关。副职中年龄较大的干部，如果看不到晋升的希望，其工作动力就可能严重受阻。

乡镇一般干部，也就是副科级以下干部，工作时间长、年龄大者，可能享受副科、正科的工作待遇，但其晋升已到天花板，工作动力严重不足。

事业编的干部，主要是乡镇所谓“七站八所”的技术性干部，如农技站、水利站、工商所、财政所、文化站、司法所、粮管所、信用社的干部。各地干部人事制度中，有所谓行政编制与事业编制的“隔离规定”，即事业编制不能直接提升为行政编制。所以，事业编的干部，其工作动力普遍严重不足。

大学生志愿者和选调生，是乡镇干部中最年轻的面孔，但不少人是受就业压力所迫，暂时来乡镇就业，把乡镇作为工作经历中的跳板，随时准备考研或考公务员离开乡镇。

总之，乡镇干部的动力构成和激励机制各不相同。而从一般的体制性因素来考察，乡镇干部的总体状况是：职业前景不佳，晋升渠道狭窄、工作待遇低、生活条件差。这些制度性限制，严重影响着乡镇干部队伍的稳定性和积极性。

全面深化改革，走出“体制性困局”

当前，应进一步深化行政体制改革，理顺省、县、乡各种体制关系，推动乡镇政府形成“权、责、利”对等协调的体制机制，充分赋予其更大的自主性和能动性。

赋予地方政府管理乡镇的更大自主权。全国3万多个乡镇，地域特征和发展状况千差万别。沿海发达地区的乡镇财政收入有的高达十几亿元，常住人口几十万，相当于欧洲的中等城市。而中西部相对贫困乡镇，人口只有几千人，勉强维持几万元的“吃饭财政”。在自主规划、自主管理乡镇发展方面，应赋予省、县两级政府更多的地方发展自主权。在推进“省管县、省管市”体制改革中，逐步取消“市管县”体制。在乡镇地域经济特别发达的地方，可以试点探索“镇变市”改革，实行“县管市（镇级市）”体制。

县级政府应进一步“强镇扩权”。县级政府应下放更多财权、人权与事权给乡镇政府，使乡镇政府真正成为一级“权责完备”的自主政府。在不增加县域编制限额的情况下，缩减县级各个职能部门的编制，扩充乡镇政府编制和人员，切实改变乡镇“半政府”状态。四川成都大邑县政府已将200多项各个职能部门的管理权限，下放给乡镇政府，大力推进“强镇扩权”的试点改革。

增强乡镇政府自主规划乡村发展的能动性。在“强镇扩权”的同时，大幅减少各级各式考核检查和检查评比。推动乡镇政府在权力、财力、人力得以保障的基础上，成为有充分自主权力和自主空间的完备政府，自主规划和实施切合乡镇实际的各项公共工程和公共服务。

改善乡镇工作条件和工资待遇，激发年轻干部干事创业的积极性。大幅提升乡镇干部的工资待遇，进一步拓宽年轻干部的晋升空间。规定县级以上的公务员入职，必须有3年以上的乡镇工作经历。（下转第11页）

★好书推荐 1：《铁心力量》

简介：《铁心力量》围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，阐述了对“不忘初心、牢记使命”深刻内涵的理解和探索；表达了共产党人要铁心向党，锻炼力量；论述了广大党员领导干部应自觉用党的理论武装头脑，不断提高个人思想政治素质，锤炼忠诚干净担当的政治品格，提高为民服务解难题的本领；对新时代中国共产党员怎样做到“不忘初心、牢记使命”提供了理论指导和生动范例。

★好书推荐 2：《禁地青春》

简介：本书通过叙述近百位青年工人、基层干部、工程师和科学家的生活、爱情和人生遭遇，热情讴歌了老一辈无私的奉献和牺牲精神，生动展现了他们艰苦卓绝、惊心动魄却鲜为人知的历史画卷。人物形象丰满生动，真实感人。本书上册出版后引起强烈反响，被读者称为“中国版的《钢铁是怎样炼成的》”。

★好书推荐 3：《我和我的新疆朋友》

简介：本书讲述了作者陈锐军作为援疆干部，在援疆期间亲身体验的西域风土人情，以及援疆结束后不断结交各界、各民族的新疆朋友，相互真诚交往，为了共同精神家园 的社会稳定和长治久安，共同追梦的真实故事。在书中，可以看到故事性强、最能反映南疆风土人情的小故事，还可以看到作者和他所结交的新疆朋友在共同追梦的过程中结下的深厚友谊，穿插其中的还有援疆干部对于新疆相对滞后地区出人出力出谋的事迹，展现了援疆干部付出的努力和对新疆未来发展的信心。

★好书推荐 4：《俗世奇人全本》

简介：从“单行本”到“足本”再到“全本”，冯骥才先生用将近 20 年的时间创作了天津卫的 54 个“俗世奇人”，这些作品绝非刻意而为之，完全是作者工作之余的“副产品”。虽然创作时间跨度长，但笔断意连，气脉畅通，作品内容短小精悍，饶有趣味，充分发扬了中国古代笔记小说、传奇小说的志人记事的优良传统。

随着这些作品入选各种版本的中小学教材，刷子李、泥人张、冯五爷等“奇人”，便成为冯骥才先生贡献给当代文学的人物形象。这些人物群像共同展示出天津这片热土上活色生香的风土人情，同时，也存续了燕赵故地清刚劲键的文化精神。

寻 石 记

何晓东

周六清晨，约好发小毛同学一起，沿着济广高速霍山段去胡家河看石头。

这段路堪称最美高速线，山之南北，相看两不厌，四季风景各异，春有鲜花盛开，夏有墨绿碧波，秋有枫叶火红，冬有银装素裹，路过还想来，来过还想再路过。尤其是夏天的午后，艳阳高照，抬头看天，天际空远，瓦蓝瓦蓝的，云彩轻浮，银白银白的，低头脚下，群山环绕，绵延起伏，绿色葱茏，仙女湖若影若现，犹抱琵琶半遮面，湖心微波轻漾，湖畔白羊成群，天空、山峦和湖水，无法形容的干净，无法形容的美妙，仿佛置身西藏的羊卓雍措“天上的仙境，人间的羊卓；天上的繁星，湖畔的羊群”……这个美境，这个美点，怎能不让你痴狂，怎能不让你神往？目光还在巡猎，思想还在神游，不知不觉已经到达目的地。

这里，看石，众里寻他千百度，蓦然回首石阵图。站在观景平台上，放眼看过去，白浪浪一大片全是石头，石头的世界，石头的海洋。整体偏大，最小的直径也在60公分以上，形状各异，有三角形、半圆形、圆形、正方形、长方形、多边形，但不管什么形状的石头，都是厚厚的，有着圆润的弧度，给人一种婉约柔和的美感。姿态万千，有站着的、趟着的、半卧着的、一半在沙里一半在地面潜伏着的、也有昂着头匍匐着的，像是临战状态的不同布阵方队，威风凛凛，虎虎生威，像一个个战无不胜的勇士，守护家园。还在遐想之中，友人说：“我们去石海里走走”。

我们像一群放学后背着书包的小学生，或走或停，或蹦或跳，踏着石步，乐不思蜀。嗨，快来看，这块石头有电脑识别系统，正面看是只猫头鹰的脸、左侧看是胡须很长侧躺的老爷爷、右侧看是长发飘飘的睡美人；看这块石头，像只宠物狗，两只大耳朵耷拉在细细的脖子上，懒懒地坐在地上；看那块石头像一幅山水画，错落有致，层次分明；再看，侧卧的金蝉、独立的金鸡、翱翔的苍鹰、冬眠的乌龟……应接不暇，纷纷登场，绕过一圈又一圈，欢呼雀跃，忘记了时间，忘记了自己。

归途中，合上眼，一块一块千姿百态的石头，在大脑中穿梭。这些不知年份的石头，有上善若水的滋润，有洪水猛兽的冲刷，有春花秋实的喜悦，有烈日炎炎的暴晒，有寒冬腊月的凄凉，才有如今大浪淘沙的存在，才有如今外柔内刚的秉性。

此时此刻，我似乎顿悟，“坚如磐石、金诚所至、金石为开”之深、之妙、之远。□

（作者单位：霍山县委组织部）



抗“疫”观景有感

谢有宏　谢高欢

编者按：庚子新春，新冠肺炎疫情形势严峻，金安区东河口镇楼油坊村八十岁耄耋老人谢有宏、东河口镇文广站站长谢高欢祖孙二人以诗会友，共战疫情！病毒无情人有情，那些暖心的一幕，连缀而成众志成城的长卷，融化了冬寒，成为我们心中“走过冬天便是春”的那份笃定。

抗“疫”·庚子春纪事

庚子岁庆不夜天，九州欢歌乐连连。
东西南北银火树，盛曲续集尧舜篇。
病疫降灾中原地，神州有警鼓角喧。

总书记布战略，国务院构图蓝。
上下联动齐披挂，钢铁筑网硬坚坚。
一方有难八方援，十四亿心紧相连。

疫灾无情人有情，党旗飘飘是靠山！
中央发出总动员，华夏响应声如山。
全民皆兵织防线，坚决打赢阻击战。

全国棋一局，领袖掌棋盘。
组建驰援突击队，万千勇士争向前。
东西南北同聚力，男女老幼齐奋战。
明知征途有艰险，越是艰险越向前。

我是一名老党员，我是祖国好儿男。
我是党的好儿女，我是部队尖刀班。
我是公安特警连，我是白衣红婵娟。

不畏惧、不恐慌，个个奋勇争上前。
不怕苦、不怕累，笑战疫情斗志坚。
为了大家舍小家，万千家庭互共勉。
科学防控施实招，分类指导好手段。
轻重别治齐发力，网格管控应果断。
下好隔离先手棋，全国联动肩并肩。

党旗飘扬前引路，亿万民众势如虹。
千歌万曲一个调，万马千军同心愿。
坚决打赢抗疫战，同唱凯歌把家还！

打好阻击战，消灭病疫顽。
还我健康景，秀我美家园。
神州春景绿，盛世万万年！

菩萨蛮·抗疫灾

赤县处处沉雾霾，瘟神频频播疫灾。
长空云黑黑，大地雾漫漫。
中央鼓号角，华夏奋铠袍。
众志成城坚，凯歌响九霄！

清平乐·战疫情

新冠病毒，疫情泛中原。
神州奋起义旗展，万马千军驰援！
武汉重灾有捷，全国科学防范。
党政领导有力，誓灭瘟疫净干！

采桑子·夕阳照

人生百岁几多有？健康长寿，尽皆向往。
千古历历浮黄粱。
小康美景歌盛世，万千赞曲，婉转悠扬。
神州霞彩映夕阳！

（作者单位：金安区东河口镇）

抗击疫情

刘 虹

举国欣逢庚子年，江城疫火起硝烟。
顶层明察显韬略，亿万同胞齐动员。
钟老出征无惧险，三军闻令迅驰援。
逆行勇士别家眷，襁褓娇儿人更怜！
使命仁心肩上负，隔离防护可安全？
战区守土千钧事，重疾在身难让贤。
抢建两山争速度，扭筋累骨亦超然。
扶伤前线擎梁柱，携手后方支檩椽。
共克时艰弘大爱，早迎清朗艳阳天。

（作者单位：霍邱县委组织部）

谢谢，这么好的你！

吴菊香 陈 鹏

风雪突袭
气温骤降
就像这场疫情
出乎意料
来势汹汹
你首先想到的不是自己的企业
而是值守路口的乡亲
你辗转多地
终于买来雨衣
风饕雪虐
疫情无情
但人心炽热！
谢谢，这么好的你！

你轻轻地来
又匆匆地走
我来不及追上你的脚步
你已转身离去
我想道一声感谢
你说其他忙你帮不上
只能送一些手术衣
手术衣很轻
但分量很重！
谢谢，这么好的你！

你在外打拼多年
却时刻念着家乡
看着大家齐心战疫
你也想出一份力
买不到防护用品
你拉来了一车大米
大米很重
但这情谊更重！
谢谢，这么好的你！

你不愿留下姓名
却送来前线急需的物品
你不是马头群众
却为这片土地带来暖意
我们不断追问
你留下你的姓名
——社会人士
是啊，你的方式很社会！
谢谢，这么好的你！

你是党员
你是大户
你们都是致富带头人
你们送来一箱箱饮品
还有贴心的暖水瓶
你们富的不仅是口袋
还有可贵的精神！
谢谢，这么好的你！

你是一名普通村民
你是刚刚毕业的大学生
却不约而同送来现金
你们说自己给的不多
却忘了自己其实也不宽裕
谢谢，这么好的你！

你们是一对姐妹
看到一线物资紧缺
你们第一时间帮忙筹集
订货很快
邮寄却很慢
你们说这是一份迟来的心意
不，爱心从来没有迟到！
谢谢，这么好的你！

每一份心意都不应被揣度
每一份善良都不应被忽略
我们从未发出一份倡议
却收到源源不断的爱和鼓励
谢谢，这么好的你！

（作者单位：金安区马头镇）





让奋斗成为抗击疫情的鲜明注脚

学法语

一年轻女士问法语老师：“我多长时间能学会法语？”

法语老师：“那要看你的用功程度。可你为什么这么急于学法语？”

年轻女士：“我刚领养了一个法国婴儿，他快半岁了。我要不抓紧时间学，等他开始讲话了，我就听不懂了！”

超越风险

问：人生中有没有那么一件事，明知风险很大，有一万个理由放弃，但还是决定孤注一掷？

答：交卷之前改答案。

方便

“晚上出来方便吗？”

“不了，我家有厕所。”

急中生智

李明报名参加了口才训练班。第一天上课时，老师要学生们先作自我介绍，并说明参加训练班的动机。轮到李明发言时，他“噢”了半天接不下去，最后灵机一动说道：“老师，现在你该知道我为什么要参加口才训练班了吧！”

体检

一位大婶体检做胸透，医生在体检表上写“两肺未见明显异常”。大婶出来后，一脸煞白，边抽泣边说：“你们看，两肺未见，明显异常。医生说我两个肺都没了。”

畅销书与名著

在上文学课的时候，一位年轻的女学生问教授是否看过一本当时非常流行的畅销书，教授承认没有看过。女学生惊讶地大声说：“哟，这本书都发行三个月了，您怎么还没有看过？”

教授不紧不慢地对女学生说：“姑娘，你读过但丁的《神曲》吗？”

女学生：“没有，没读过。”

教授：“那你可要抓紧啊，它都问世好几百年了！”



释放复工复产组织动能