中共六安市委组织部2021年度部门决算

2022年8月

目　录

第一部分 中共六安市委组织部概况
一、部门职责
二、机构设置
第二部分 中共六安市委组织部2021年度部门决算表
一、收入支出决算总表
二、收入决算表
三、支出决算表
四、财政拨款收入支出决算总表
五、一般公共预算财政拨款支出决算表
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
第三部分 中共六安市委组织部2021年度部门决算情况说明
一、收入支出决算总体情况说明
二、收入决算情况说明
三、支出决算情况说明
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
九、其他重要事项情况说明
第四部分　名词解释
第五部分　附件

第一部分 中共六安市委组织部概况

一、主要职责

根据《中共安徽省委办公厅、安徽省人民政府办公厅关于印发〈六安市机构改革方案〉的通知》（厅〔2019〕9号）和《中共六安市委、六安市人民政府关于市级机构改革的实施意见》（六发〔2019〕6号），市委组织部主要职责是:

1、研究和指导全市党的组织建设，督促检查全市各级党组织贯彻执行党的组织制度情况；探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员管理和发展党员工作；组织、协调新时期党建工作新情况、新问题和党建理论的研究，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议。

2、负责办理我市由省委管理的干部职务任免、工资、退（离）休报批手续;提出对市委管理的领导班子调整配备的意见和建议;负责市管干部的选拔、考察工作，办理其任免、工资、退（离）休审批手续；组织实施公开选拔市管干部和指导协调全市公开选拔领导干部工作；指导领导班子思想作风建设；负责市直机关科级干部和县区有关科级干部的宏观管理工作；承办部分干部的调配、交流和安置事宜。

3、研究贯彻中央和省、市委制定的干部队伍建设的方针、政策和决定、意见，组织落实培养选拔中、青年干部工作。加强全

市领导班子和领导干部队伍特别是优秀年轻干部队伍建设职责。

4、研究和宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定我市组织、干部、人事工作的重要意见和制度。

5、负责全市组织、干部工作的督促检查，及时向市委反映重要情况，提出建议。

6、主管全市干部教育培训工作，研究制定我市干部教育规划、意见；协助完成省下达的调学任务；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部、中高级知识分子以及组工干部的培训。

7、调查了解知识分子工作情况，检查贯彻执行知识分子政策的情况。组织协调有关部门共同开展知识分子工作。

8、对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管理和指导，掌握和联系一批优秀的企业经营管理者，并提出培养使用意见。

9、负责全市党的机关、人大、政协、群众团体、法院、检察院和民主党派机关参照国家公务员制度进行管理的工作。

10、负责全市领导干部监督工作的综合、协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定；对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

11、统一管理公务员工作，对外保留市公务员局牌子。调整后，市委组织部在公务员管理方面的主要职责是：统一管理全市公务员录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等事务；贯彻执行公务员管理政策和法律法规，拟订具体实施办法并组织实施；指导全市公务员队伍建设和绩效管理；负责公务员管理对外交流合

作等。

12、市委非公有制经济和社会组织工作委员会由挂靠市委组织部改为在市委组织部加挂牌子，负责全市非公有制经济组织和社会组织党建工作的综合协调、政策制定、监督检查，协调指导有关部门和单位抓好非公有制经济组织和社会组织党建工作。

13、统一管理市委机构编制委员会办公室。调整市委老干部局管理体制。将市委老干部局由市委组织部管理的机关调整为市委工作机关，归口市委组织部管理。

14、完成市委和省委组织部交办的其它任务。

二、机构设置

从决算单位构成看，中共六安市委组织部2021年度部门决算包括：单位本级决算，与预算比较无变化。

纳入中共六安市委组织部2021年度部门决算编制范围的二级单位共1个，详细情况见下表：

序号	单位名称
1	中共六安市委组织部本级

第二部分 中共六安市委组织部2021年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门：中共六安市委组织部　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	3,109.69	一、一般公共服务支出	35	2,968.59
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	36	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	37	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	38	
五、事业收入	5		五、教育支出	39	18.38
六、经营收入	6		六、科学技术支出	40	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	41	
八、其他收入	8	88.02	八、社会保障和就业支出	42	53.69
	9		九、卫生健康支出	43	
	10		十、节能环保支出	44	
	11		十一、城乡社区支出	45	
	12		十二、农林水支出	46	121.40
	13		十三、交通运输支出	47	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	48	
	15		十五、商业服务业等支出	49	
	16		十六、金融支出	50	
	17		十七、援助其他地区支出	51	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	52	
	19		十九、住房保障支出	53	67.71
	20		二十、粮油物资储备支出	54	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	55	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	56	
	23		二十三、其他支出	57	
	24		二十四、债务还本支出	58	
	25		二十五、债务付息支出	59	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	60	
本年收入合计	27	3,197.71	**本年支出合计**	61	3,229.77
使用非财政拨款结余	28		结余分配	62	
年初结转和结余	29	570.07	年末结转和结余	63	538.01
	30			64	
总计	31	3,767.78	**总计**	65	3,767.78

注：本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况；本套报表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

金额单位：万元

部门：中共六安市委组织部

功能分类科目编码			科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
							小计	其中：教育收费			
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
			合计	3,197.71	3,109.69						88.02
201			一般公共服务支出	2,941.53	2,853.51						88.02
20104			发展与改革事务	1.12	1.12						
2010499			其他发展与改革事务支出	1.12	1.12						
20106			财政事务	2.05	2.05						
2010602			一般行政管理事务	2.05	2.05						
20132			组织事务	2,567.60	2,479.58						88.02
2013201			行政运行	893.66	805.64						88.02
2013202			一般行政管理事务	1,653.84	1,653.84						
2013299			其他组织事务支出	20.10	20.10						
20136			其他共产党事务支出	370.76	370.76						
2013699			其他共产党事务支出	370.76	370.76						
205			教育支出	18.38	18.38						
20508			进修及培训	18.38	18.38						
2050899			其他进修及培训	18.38	18.38						
208			社会保障和就业支出	53.69	53.69						
20805			行政事业单位养老支出	53.69	53.69						
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.69	53.69						
213			农林水支出	116.40	116.40						
21301			农业农村	116.40	116.40						
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	116.40	116.40						
221			住房保障支出	67.71	67.71						
22102			住房改革支出	67.71	67.71						
2210201			住房公积金	67.71	67.71						

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
金额单位：万元

部门：　中共六安市委组织部

功能分类科目编码			科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	3,229.77	1,012.06	2,217.71			
201			一般公共服务支出	2,968.59	890.66	2,077.93			
20104			发展与改革事务	1.12		1.12			
2010499			其他发展与改革事务支出	1.12		1.12			
20106			财政事务	2.05		2.05			
2010602			一般行政管理事务	2.05		2.05			
20132			组织事务	2,594.66	890.66	1,704.00			
2013201			行政运行	870.56	870.56				
2013202			一般行政管理事务	1,704.00		1,704.00			
2013299			其他组织事务支出	20.10	20.10				
20136			其他共产党事务支出	370.76		370.76			
2013699			其他共产党事务支出	370.76		370.76			
205			教育支出	18.38		18.38			
20508			进修及培训	18.38		18.38			
2050899			其他进修及培训	18.38		18.38			
208			社会保障和就业支出	53.69	53.69				
20805			行政事业单位养老支出	53.69	53.69				
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.69	53.69				
213			农林水支出	121.40		121.40			
21301			农业农村	116.40		116.40			
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	116.40		116.40			
21305			扶贫	5.00		5.00			
2130599			其他扶贫支出	5.00		5.00			
221			住房保障支出	67.71	67.71				
22102			住房改革支出	67.71	67.71				
2210201			住房公积金	67.71	67.71				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中共六安市委组织部　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	3,109.69	一、一般公共服务支出	30	2,901.80	2,901.80		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	31				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	32				
	4		四、公共安全支出	33				
	5		五、教育支出	34	18.38	18.38		
	6		六、科学技术支出	35				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	36				
	8		八、社会保障和就业支出	37	53.69	53.69		
	9		九、卫生健康支出	38				
	10		十、节能环保支出	39				
	11		十一、城乡社区支出	40				
	12		十二、农林水支出	41	121.40	121.40		
	13		十三、交通运输支出	42				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	43				
	15		十五、商业服务业等支出	44				
	16		十六、金融支出	45				
	17		十七、援助其他地区支出	46				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	47				
	19		十九、住房保障支出	48	67.71	67.71		
	20		二十、粮油物资储备支出	49				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	50				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	51				
	23		二十三、其他支出	52				
本年收入合计	24	3,109.69	二十四、债务还本支出	53				
年初财政拨款结转和结余	25	570.07	二十五、债务付息支出	54				
一般公共预算财政拨款	26	570.07	二十六、抗疫特别国债安排的支出	55				
政府性基金预算财政拨款	27		**本年支出合计**	56	3,162.98	3,162.98		
国有资本经营预算财政拨款	28		年末财政拨款结转和结余	57	516.78	516.78		
总计	29	3,679.76	**总计**	58	3,679.76	3,679.76		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共六安市委组织部　　金额单位：万元

功能分类科目编码			科目名称	本年支出		
				合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	3,162.98	945.27	2,217.71
201			一般公共服务支出	2,901.80	823.87	2,077.93
20104			发展与改革事务	1.12		1.12
2010499			其他发展与改革事务支出	1.12		1.12
20106			财政事务	2.05		2.05
2010602			一般行政管理事务	2.05		2.05
20132			组织事务	2,527.87	823.87	1,704.00
2013201			行政运行	803.77	803.77	
2013202			一般行政管理事务	1,704.00		1,704.00
2013299			其他组织事务支出	20.10	20.10	
20136			其他共产党事务支出	370.76		370.76
2013699			其他共产党事务支出	370.76		370.76
205			教育支出	18.38		18.38
20508			进修及培训	18.38		18.38
2050899			其他进修及培训	18.38		18.38
208			社会保障和就业支出	53.69	53.69	
20805			行政事业单位养老支出	53.69	53.69	
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	53.69	53.69	
213			农林水支出	121.40		121.40
21301			农业农村	116.40		116.40
2130152			对高校毕业生到基层任职补助	116.40		116.40
21305			扶贫	5.00		5.00
2130599			其他扶贫支出	5.00		5.00
221			住房保障支出	67.71	67.71	
22102			住房改革支出	67.71	67.71	
2210201			住房公积金	67.71	67.71	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表

部门：中共六安市委组织部　　金额单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	838.13	302	商品和服务支出	80.90	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	204.07	30201	办公费	19.21	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	92.45	30202	印刷费	1.79	30702	国外债务付息	
30103	奖金	266.86	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用	
30106	伙食补助费	17.64	30204	手续费		30704	国外债务发行费用	
30107	绩效工资		30205	水费		310	资本性支出	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	53.69	30206	电费		31001	房屋建筑物购建	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	1.00	31002	办公设备购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	108.70	30208	取暖费		31003	专用设备购置	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31005	基础设施建设	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	2.00	31006	大型修缮	
30113	住房公积金	94.73	30212	因公出国（境）费用		31007	信息网络及软件购置更新	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	4.44	31008	物资储备	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31009	土地补偿	
303	对个人和家庭的补助	26.24	30215	会议费	0.37	31010	安置补助	
30301	离休费		30216	培训费		31011	地上附着物和青苗补偿	
30302	退休费		30217	公务接待费	5.79	31012	拆迁补偿	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31013	公务用车购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31019	其他交通工具购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31021	文物和陈列品购置	
30306	救济费		30226	劳务费	0.40	31022	无形资产购置	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31099	其他资本性支出	
30308	助学金		30228	工会经费	3.84	312	对企业补助	
30309	奖励金		30229	福利费	0.22	31201	资本金注入	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31203	政府投资基金股权投资	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	41.34	31204	费用补贴	
30399	其他对个人和家庭的补助	26.24	30240	税金及附加费用		31205	利息补贴	
			30299	其他商品和服务支出	0.50	31299	其他对企业补助	
						399	其他支出	
						39906	赠与	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39999	其他支出	
人员经费合计		864.37	公用经费合计					80.90

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况；本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门：　中共六安市委组织部　　金额单位：万元

功能分类科目编码			科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
				合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
															项目支出结转	项目支出结余
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			合计													

注：中共六安市委组织部没有政府性基金预算收入，也没有使用政府性基金预算安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门：中共六安市委组织部　　金额单位：万元

功能分类科目编码			科目名称	本年支出		
				合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

说明：中共六安市委组织部没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

第三部分 中共六安市委组织部2021年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021年度收入总计3767.78万元（含使用非财政拨款结转结余、年初结转和结余）、支出总计3767.78万元（含结余分配、年末结转和结余）。与2020年相比，收、支总计各增加1147.98元，增长43.8%，主要原因：一是年中追加一次性工作奖励等人员经费指标；二是年中追加下达公务员考试录用经费等项目工作经费。

二、收入决算情况说明

2021年度收入合计3197.71万元,其中:财政拨款收入3109.69万元，占97.2%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；其他收入88.02万元，占2.8%。

三、支出决算情况说明

2021年度支出合计3229.77万元，其中：基本支出1012.06万元，占31.3%；项目支出2217.71万元，占68.7%；经营支出0万元，占0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021年度财政拨款收入总计3679.76万元（含年初财政拨款结转和结余），支出总计3679.76万元（含年末财政拨款结转和结余）。与2020年相比，财政拨款收、支总计各增加1182.57万元，增长47.4%，主要原因：一是年中追加一次性工作奖励等人

员经费指标；二是年中追加下达公务员考试录用经费等项目工作经费。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 3162.98 万元，占本年支出的 97.9%。与 2020 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 737.03 万元，增长 30.4%。主要原因一是年中追加一次性工作奖励等人员经费指标；二是年中追加下达公务员考试录用经费等项目工作经费。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 3162.98 万元，主要用于以下方面：**一般公共服务（类）**支出 2901.8 万元，占 91.7%；**教育（类）**支出 18.38 万元，占 0.6%；**社会保障和就业（类）**支出 53.69 万元，占 1.7%；**农林水（类）**支出 121.4 万元，占 3.8%；**住房保障（类）**支出 67.71 万元，占 2.1%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 2758.62 万元，支出决算为 3162.98 万元，完成年初预算的 114.7%。决算数大于预算数的主要原因:一是年中追加一次性工作奖励等人员经费指标;二是年中追加下达公务员考试录用经费等项目工作经费。其中:基本支出 945.27 万元，占 29.9%；项目支出 2217.71 万元，占 70.1%。具体情况如下:

1.**一般公共服务（类）发展与改革事务（款） 其他发展与改革事务支出（项）**。年初预算为 0 万元，支出决算为 1.12 万元，决算数大于预算数的主要原因是结转使用 2021 年度市直单位招商引资工作经费。

2.**一般公共服务（类）财政事务（款）一般行政管理事务（项）**。年初预算为 0 万元，支出决算为 2.05 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达民生工程工作经费。

3.**一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）。**年初预算为 486.38 万元，支出决算为 803.77 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是年中追加一次性工作奖励等人员经费指标。

4.**一般公共服务（类）组织事务（款） 一般行政管理事务（项）。**年初预算为 1628.28 万元，支出决算为 1704 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因年中追加部分项目经费指标。

5.**一般公共服务（类）组织事务（款） 其他组织事务支出（项）。**年初预算为 0 万元，支出决算为 20.1 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达 2021 年选调生到村工作中央财政补助资金。

6.**一般公共服务（类）其他共产党事务支出（款） 其他共产党事务支出（项）。**年初预算为 0 万元，支出决算为 370.76 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达 2021 年基层组织党建工作经费专项转移支付资金。

7.教育支出（类）进修及培训（款） 其他进修及培训（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 18.38 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达市委非公工委全市非公党建工作专题培训班经费。

8.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款） 机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 53.69 万元，支出决算为 53.69 万元，完成年初预算的 100%。

9.农林水支出（类）农业农村（款）对高校毕业生到基层任职补助（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 116.4 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达高校毕业生到村任职补助经费和选调生到村任职中央财政补助资金。

10.农林水支出（类）扶贫（款）其他扶贫支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 5 万元，决算数大于预算数的主要原因是年中下达市级领导联系谢湾村帮扶经费。

11.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 40.27 万元，支出决算为 67.71 万元，完成年初预算的 100%，决算数大于预算数的主要原因是 2020 年一次性工作奖励经费配套住房公积金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度财政拨款基本支出 945.27 万元，其中:

人员经费 864.37 万元，主要包括:基本工资 204.07 万元、津贴补贴 92.45 万元、奖金 266.86 万元、伙食补助费 17.64 万元、

机关事业单位基本养老保险缴费 53.69 万元、职工基本医疗保险缴费 108.7 万元、住房公积金 94.73 万元、其他对个人和家庭的补助支出 26.24 万元;

公用经费 80.9 万元，主要包括：办公费 19.21 万元、印刷费 1.79 万元、邮电费 1 万元、差旅费 2 万元、维修（护）费 4.44 万元、会议费 0.37 万元、公务接待费 5.79 万元、劳务费 0.4 万元、工会经费 3.84 万元、福利费 0.22 万元、其他交通费用 41.34 万元、其他商品和服务支出 0.5 万元。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

中共六安市委组织部没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

中共六安市委组织部没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2021 年度，中共六安市委组织部机关运行经费支出 530.90 万元，比 2020 年增加 30.62 万元，增长 6.1%，主要原因是机关在编人员增加。

（二）政府采购支出情况。

2021 年度，中共六安市委组织部政府采购支出总额 31.21 万元，其中：政府采购货物支出 11.55 万元、政府采购服务支出 19.66

万元。授予中小企业合同金额11.55万元，占政府采购支出总额的37%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占授予中小企业合同金额的0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%。

（三）国有资产占有使用情况。

截至2021年12月31日，中共六安市委组织部共有车辆0辆，单价50万元以上的通用设备0台（套），单价100万以上专用设备0台（套）。

（四）关于2021年度预算绩效情况说明

1.预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求,本部门组织对2021年度纳入部门预算的项目支出全面开展了绩效自评，共9个项目，涉及资金2217.71万元，占项目预算总额的100%。从自评情况看，项目资金安排能满足完成目标任务的要求，工作任务完成情况良好，预算支出的产出效果明显，所有项目均达到了预期绩效目标。

组织对“档案、统计、干训、资格考试及创建工作支出”、“城市党建和党代表联络工作支出”、“干部考核考察、公考、遴选、选调工作支出”、“农组、选派、选调生管理、干部挂职管理工作支出”、“干部在线教育工作支出”、“援疆工作专项支出”、“网络信息系统维护支出”、“发展村级集体经济专项支出”、“人才及人才协会工作支出”等9个项目开展了部门评价，共涉及资金2217.71万元。以上项目由我部门自行组织开展绩效评价。

从评价情况看，由我部门自行组织开展绩效评价。从评价情况看，2021年，在以习近平同志为核心的党中央和省委、市委的坚强领导下,全市组织部门和广大组工干部以庆祝建党一百周年为主线，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，扎实做好市县乡党委和村（社区）“两委”换届、党史学习教育、中央巡视反馈问题整改等重点工作，推动全市组织工作高质量发展，为加快建设现代化幸福六安提供坚强组织保证。

组织2021年度部门整体支出开展了绩效自评。评价结果显示，2021年度预期目标基本已完成，各项工作经费支出均按工作进度完成资金拨付，部门整体支出绩效目标基本实现。

2.部门决算中项目绩效自评结果。

中共六安市委组织部在2021年度部门决算中反映“档案、统计、干训、资格考试及创建工作支出”、“城市党建和党代表联络工作支出”、“干部考核考察、公考、遴选、选调工作支出”、“农组、选派、选调生管理、干部挂职管理工作支出”、“干部在线教育工作支出”、“援疆工作专项支出”、“网络信息系统维护支出”、“发展村级集体经济专项支出”、“人才及人才协会工作支出”等9个项目绩效自评结果。

1.“档案、统计、干训、资格考试及创建工作支出”项目绩

效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为96.78分。全年预算数为65.88万元，执行数为57.86万元，完成预算的87.8%。项目绩效目标完成情况：一是完成全市公务员信息更新及公务员（工资）统计、档案管理、公务员统计等工作；二是认真落实“习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划”，深入开展习近平总书记“七一”重要讲话精神学习，举办专题讲座、创城、举办主题培训班、专题培训班和异地培训等，组织135名县处级以上领导干部参加党的十九届五中全会精神集中培训，1.6万余名党员干部参加线上培训，广大党员干部的政治素质得到提升。发现的主要问题及原因：因疫情影响，部分培训班未举办，预算执行进度较慢。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">档案、统计、干训、资格考试及创建工作支出</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">公务员考录培训科、综合管理科、干部综合科</td><td>实施单位</td><td colspan="4">公务员考录培训科、综合管理科、干部综合科</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初
预算数</td><td>全年
预算数</td><td>全年
执行数</td><td>分值</td><td>执行
率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>65.88</td><td>65.88</td><td>57.86</td><td>10</td><td>87.8%</td><td colspan="2">8.78</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>65.88</td><td>65.88</td><td>57.86</td><td>—</td><td>87.8%</td><td colspan="2">—</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td colspan="2">—</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td colspan="2">—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="6">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">档案管理经费；公务员统计工作经费；举办专题讲座，邀请知名专家、学者来六安开展“六安大讲堂”专题讲座；理论资格考试试卷制作、聘请监考人员、考场租用等费用；派驻纪检组工作经费；创建工作经费；举办主题培训班、专题培训班和异地培训等培训经费。</td><td colspan="6">一是完成全市公务员信息更新及公务员（工资）统计、档案管理、公务员统计等工作；
二是认真落实“习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划”，深入开展习近平总书记“七一”重要讲话精神学习，举办专题讲座、创城、举办主题培训班、专题培训班和异地培训等，组织 135 名县处级以上领导干部参加党的十九届五中全会精神集中培训，1.6 万余名党员干部参加线上培训，广大党员干部的政治素质得到提升。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度
指标值</td><td>实际
完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td rowspan="5">数量指标</td><td colspan="2">举办主题、专题培训班班次</td><td>6 次</td><td>60%</td><td>3</td><td>2</td><td>因疫情影响，部分培训班未举办</td></tr>
<tr><td colspan="2">纳入统计范围的公务员人数</td><td>15000 人</td><td>100%</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">档案管理卷数</td><td>1000 卷</td><td>100%</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">举办专题讲座</td><td>12 次</td><td>100%</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">参加理论资格考试人数</td><td>300 人次</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
</table>

			举办异地培训班次	4 次	80%	5	4	因疫情影响，部分培训班未举办
	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度指标值**	**实际完成值**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析及改进措施**
绩效指标	产出指标	质量指标	档案管理、公务员统计符合相关规定	符合	100%	5	5	
			讲座、培训等符合相关规定	符合	100%	5	5	
			项目完成及时性	年末完成	100%	5	5	
		时效指标	经费支出时效性	年末支出完毕	100%	5	5	
		成本指标	按照财政财务政策规定和与人事考试中心签订的协议执行不超过预算。	≤0.03 万元	100%	5	5	
			培训人均费用标准	≤0.03 万元	100%	5	5	
			项目总成本	≤65.88 万元	100%	5	5	
	效益指标		对减少财政投资成本的改善程度	影响程度较高	100%	10	10	
		社会效益指标	通过开展各项干部培训，进一步提高参训人员党性修养，提升干部履职能力	明显提高	100%	10	10	
		可持续影响指标	对提升干部综合素质，健全全市干部队伍建设的持续影响程度	程度较高	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员干部满意度	95%以上	98%	5	5	
总分						100	96.78	

2.“城市党建和党代表联络工作支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为97.47分。全年预算数为178万元，执行数为132.95万元，完成预算的74.7%。项目绩效目标完成情况：一是把党建引领作为基层社会治理的重要保障，党建引领基层治理落实落细。全市572个小区单独组建党支部458个，单独组建率80.07%，配备专兼职网格员1912人。金安区东市街道七里站社区“亲邻”工作法，被评为全省第二批优秀社区工作法。二是把加强非公党建作为增添动能、助企发展的有效途径，“映山红”党建品牌越擦越亮。率全省之先以市为单位培育非公领域“映山红”党建品牌，并写入党代会报告重点部署，持续以政治引领、组织引领、行动引领、服务引领、先锋引领，推动非公经济和社会组织党建工作向更高层次、更高水平发展。实施党建“微品牌”“示范品牌”培育计划，首批培育出六钢集团党委“红色熔炉”为代表的党建“微品牌”“示范品牌”100例，不断丰富品牌内涵、擦亮品牌底色、攒足品牌成色。发现的主要问题及原因：部门绩效目标考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

项目支出绩效自评表

（2021 年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="8">城市党建和党代表联络工作支出</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="4">城市组织科、市委非公工委</td><td>实施单位</td><td colspan="3">城市组织科、市委非公工委</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初
预算数</td><td>全年
预算数</td><td>全年
执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额</td><td>178</td><td>178</td><td>132.95</td><td>10</td><td>74.7%</td><td>7.47</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：当年财政拨款</td><td>178</td><td>178</td><td>132.95</td><td>—</td><td>74.7%</td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="3">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">通过项目实施，巩固党在城市的执政基础、增进群众福祉为目标，以组织体系建设为重点，发挥街道社区党组织领导作用，充分调动单位、行业及各领域党组织积极性主动性创造性，推进系统建设和整体建设，构建区域统筹、条块协调、上下联动、共建共享的城市基层党建新格局，不断完善基层治理体系、提升基层治理水平，为加快打造建设幸福六安提供坚强组织保证。</td><td colspan="3">一是把党建引领作为基层社会治理的重要保障，党建引领基层治理落实落细。全市 572 个小区单独组建党支部 458 个，单独组建率 80.07%，配备专兼职网格员 1912 人。金安区东市街道七里站社区“亲邻”工作法，被评为全省第二批优秀社区工作法。
二是把加强非公党建作为增添动能、助企发展的有效途径，“映山红”党建品牌越擦越亮。率全省之先以市为单位培育非公领域“映山红”党建品牌，并写入党代会报告重点部署，持续以政治引领、组织引领、行动引领、服务引领、先锋引领，推动非公经济和社会组织党建工作向更高层次、更高水平发展。实施党建“微品牌”“示范品牌”培育计划，首批培育出六钢集团党委“红色熔炉”为代表的党建“微品牌”“示范品牌”100 例，不断丰富品牌内涵、擦亮品牌底色、攒足品牌成色。</td></tr>
<tr><td rowspan="5">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td colspan="2">年度
指标值</td><td>实际
完成值</td><td>分
值</td><td>得
分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标</td><td rowspan="4">数量指标</td><td>印刷《六安组工信息》</td><td colspan="2">5600 份（每周 1 期，每期 100 份）</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>《皖西党建》宣传专栏</td><td colspan="2">每年 12 期</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>建设示范社区个数</td><td colspan="2">9 个</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>开展五抓五送活动</td><td colspan="2">2021 年奖补 30 个企业党组织，每个 1 万元，计 30 万元；五抓五送每年 65 户，每户 3000</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
</table>

				元，计 19.5 万元。				
			印刷《六安党建》	4000 册（每年 4 期，每期 1000 份）	100%	5	5	
			非公企业党建指导员	党建工作指导员每人每月给予 1000 元补助，目前市直在岗党建指导员维持在 30 人左右	100%	5	5	
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度指标值**	**实际完成值**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析及改进措施**
	产出指标	质量指标	印刷质量符合合同质量要求	符合	100%	5	5	
			符合党组织建设要求，促进全市基层组织建设得到进一步加强。	高质量完成	100%	5	5	
		时效指标	项目完成及时性	根据全年工作计划推进各项工作	100%	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤178 万元	100%	1	1	
			非公企业党建指导员补助标准	1000 元/人/月	100%	1	1	
			示范社区奖补资金	5 万元/个	100%	3	3	
	效益指标	社会效益指标	以提升组织力为重点，推动非公企业党组织全面进步、全面过硬，充分发挥非公企业党组织作用。	明显提高	100%	15	15	
		可持续影响指标	不断完善基层治理体系、提升基层治理水平，为加快打造建设幸福六安提供坚强组织保证。	程度较高	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	满意度指标	95%以上	98%	10	10	
总分						100	97.47	

3.“干部考核考察、公考、遴选、选调工作支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为99.83分。全年预算数为291万元，执行数为286.09万元，完成预算的98.3%。项目绩效目标完成情况：一是统筹全市干部和岗位资源，全年共提请市委常委会研究调整干部28批次710人次，先后选配152名熟悉产业、规划、金融等专业型干部进入各级领导班子，占全年提拔重用人数63.1%，市管领导班子整体功能得到极大优化和提升；二是加大选调生选拔使用力度，县乡党委换届中，9名选调生进入县区党政领导班子，69名选调生进入乡镇党委班子，80后市管干部中选调生占比达到22%。发现的主要问题及原因：因疫情影响，相关工作启动较迟，项目支付进度较慢。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

项目名称	干部考核考察、公考、遴选、选调工作支出						
主管部门	干部科、干部综合科、干部教育科			实施单位	干部科、干部综合科、干部教育科		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	291	291	286.09	10	98.3%	9.83
	其中：当年财政拨款	291	291	286.09	—	98.3%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	1、通过领导班子和领导干部综合考核，加强对干部的日常了解，综合分析研判领导班子运行和领导干部履职等情况，为市委加强领导班子建设、选优用好领导干部提供重要依据。 2、对全市干部进行教育、培训，进一步提高全市干部队伍整体素质和能力。 3、通过连续举办资格考试，进一步提高广大干部理论学习的积极性、自觉性和主动性，以考促学。 4、全市公务员考试录用和市直机关遴选选调工作，达到补充队伍力量、优化队伍结构等效果。	一是统筹全市干部和岗位资源，全年共提请市委常委会研究调整干部 28 批次 710 人次，先后选配 152 名熟悉产业、规划、金融等专业型干部进入各级领导班子，占全年提拔重用人数 63.1%，市管领导班子整体功能得到极大优化和提升；二是加大选调生选拔使用力度，县乡党委换届中，9 名选调生进入县区党政领导班子，69 名选调生进入乡镇党委班子，80 后市管干部中选调生占比达到 22%。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	计划全市公开招录公务员	500 人	100%	5	5	
			组织公务员考试报考人数	预计 6000 人	100%	5	5	
			市直机关遴选选调公 务员	58 人	100%	10	10	

绩效指标			个人事项报告抽查核查人次	300 人次	100%	10	10	
	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度指标值**	**实际完成值**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析及改进措施**
	产出指标	质量指标	严格按照招考和遴选工作方案进行，确保年度公务员考试录用和公务员遴选选调工作顺利完成。	高质量完成	100%	5	5	
		时效指标	根据市委市政府批准的年度招考、选调计划开展工作。	按计划完成	100%	5	5	
		成本指标	厉行节约，按照财政财务政策规定和与人事考试中心签订的协议执行,不超过年初预算。	≤291 万元	100%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	进一步加强全市公务员队伍建设，优化公务员队伍结构，同时树立公务员在基层锻炼成长导向，为社会发展提供有力的人才支撑。	明显提高	100%	15	15	
		可持续影响指标	实现我市政务人才资源合理配置，保持公务员队伍活力，促进我市社会经济持续健康发展。	程度较高	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%以上	99%	10	10	
总分						100	99.83	

4.“农组、选派、选调生管理、干部挂职管理工作支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为93.48分。全年预算数为312.4万元，执行数为108.56万元，完成预算的34.8%。项目绩效目标完成情况：一是把庆祝建党100周年作为加强党员党性教育的有力抓手，庆祝建党百年系列活动有声有色。精心组织系列活动，着力营造同庆百年华诞、共铸历史伟业的浓厚氛围。分级开展“两优一先”推荐表彰，我市1名党务工作者和2个基层党组织获党中央表彰，27名优秀个人、12个先进集体获省委表彰；广泛开展走访慰问，各级划拨党费784万元，慰问离退休老干部、老党员和生活困难群众等2.86万人；组织召开市委表彰大会、“光荣在党50年”老党员老干部座谈会，向2.7万余名老党员颁发纪念章。二是把践行初心使命作为知史学史的根本目的，党史学习教育走深走实。发挥组织部门职能优势，统筹开展“党旗在一线高高飘扬”活动和党史学习教育“我为群众办实事”活动，引导各级党组织和党员在抗疫战疫、防汛救灾中身先士卒、冲锋在前，相关做法被安徽日报党建版头版报道。推进党史学习教育基地建设，为10家单位命名授牌，制播4部党史视频党课等，进一步丰富了学习教育形式。发现的主要问题及原因：发现的主要问题及原因：因疫情影响，培训班未全部举行，培训费未支出完毕。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

项目名称	农组、选派、选调生管理、干部挂职管理工作支出						
主管部门	农村组织科、组织指导科、研究室			实施单位	农村组织科、组织指导科、研究室		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	312.4	312.4	108.56	10	34.8%	3.48
	其中：当年财政拨款	196	196	108.56	—	34.8%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金	116.4	116.4		—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	1、切实加强农村基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。 2、在农村党员中开展主题教育活动，进一步提升农村党组织和党员干部服务群众的能力素质 3、通过增强全市农村基层组织力量，举办党员干部主题教育活动等，为我市农村基层党组织建设发展提供持久的保障。	一是把庆祝建党 100 周年作为加强党员党性教育的有力抓手，庆祝建党百年系列活动有声有色。分级开展“两优一先”推荐表彰，我市 1 名党务工作者和 2 个基层党组织获党中央表彰，27 名优秀个人、12 个先进集体获省委表彰；广泛开展走访慰问，各级划拨党费 784 万元，慰问离退休老干部、老党员和生活困难群众等 2.86 万人。二是把践行初心使命作为知史学史的根本目的，党史学习教育走深走实。发挥组织部门职能优势，统筹开展“党旗在一线高高飘扬”活动和党史学习教育“我为群众办实事”活动，相关做法被安徽日报党建版头版报道。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	选调生村官人数	50 人	100%	5	5	
			三支一扶招考及培训人数	139 人	100%	5	5	
			市级党代表人数	500 人	100%	5	5	
			选派工作人员人数	500 人	100%	5	5	
		质量指标	培训标准符合相关规定	符合	100%	5	5	

			符合农村基层党组织建设要求，促进全市农村基层组织建设得到进一步加强。	高质量完成	100%	5	5	
	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度指标值**	**实际完成值**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析及改进措施**
绩效指标	产出指标	时效指标	根据市委市政府批准的年度招考、选调计划开展工作。	按计划完成	100%	5	5	
			项目完成及时性	按照计划完成时间	100%	5	5	
		成本指标	培训人均费用标准	≤0.03 万元	100%	5	5	
			项目总成本	≤312.4 万元	100%	5	5	
	效益指标	社会效益指标	切实加强农村基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。	明显提高	100%	10	10	
			在农村党员中开展主题教育活动，进一步提升农村党组织和党员干部服务群众的能力素质	明显提高	100%	10	10	
		可持续影响指标	通过增强全市农村基层组织力量，举办党员干部主题教育活动等，为我市农村基层党组织建设发展提供持久的保障。	程度较高	100%	5	5	
			对提升干部综合素质，健全全市干部队伍建设的持续影响程度	程度较高	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党员干部满意度	95%以上	100%	10	10	
总分						100	93.48	

5.“干部在线教育工作支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为99.72分。全年预算数为66万元，执行数为64.18万元，完成预算的97.2%。项目绩效目标完成情况:认真落实“习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划”，在各类主体班中增加课时比重、开设学习专题、组织交流研讨，相关课程课时超过60%。深入开展习近平总书记“七一”重要讲话精神学习，组织135名县处级以上领导干部参加党的十九届五中全会精神集中培训，1.6万余名党员干部参加线上培训，广大党员干部的政治素质得到提升。发现的主要问题及原因：因疫情影响，培训班未全部举行，培训费未支出完毕。下一步改进措施：严格按照时间节点和工作进度执行预算，保证预算执行达到绩效目标。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="7">干部在线教育经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">干部教育科、电教中心</td><td>实施单位</td><td colspan="3">干部教育科、电教中心</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初
预算数</td><td>全年
预算数</td><td>全年
执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>66</td><td>66</td><td>64.18</td><td>10</td><td>97.2%</td><td>9.72</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>66</td><td>66</td><td>64.18</td><td>—</td><td>97.2%</td><td>—</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">通过该项目的实施，完成对全市干部进行教育、培训；策划、创作、摄制党员教育电视片、微视频、新闻等课件，制播《六安党建》电视栏目，组织开展制片观摩交流和评比活动；管理维护六安市委组织部官网官微，督导县、乡、村先锋网页建设管理维护工作；落实远程教育站点管理制度和工作制度、每年开展 1-2 项特色学用活动，推进“双创双争”活动，举办电教远教业务培训班的工作内容，实现远教站点在农村和街道基层党组织应建尽建、向其他领域党组织拓展延伸，推动日常学用与组织生活有机结合，因地制宜推动远程教育学用示范基地、远教广场建设并指导基层管理使用；完善制片“三支队伍”，进一步提高全市干部队伍整体素质和能力的工作目标。</td><td colspan="4">认真落实“习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划”，在各类主体班中增加课时比重、开设学习专题、组织交流研讨，相关课程课时超过 60%。深入开展习近平总书记“七一”重要讲话精神学习，组织 135 名县处级以上领导干部参加党的十九届五中全会精神集中培训，1.6 万余名党员干部参加线上培训，广大党员干部的政治素质得到提升。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度
指标值</td><td>实际
完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及
改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td rowspan="5">数量指标</td><td>培训人次</td><td>3600 人次</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>专题培训班</td><td>4 次</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>业务培训会</td><td>4 次</td><td>100%</td><td>5</td><td>5</td><td></td></tr>
<tr><td>制播《六安党建》</td><td>24 期</td><td>100%</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr>
<tr><td>党员教育电视片</td><td>1-2 部</td><td>50%</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
绩效指标	产出指标	质量指标	学员参训率	100%	100%	5	5	
			培训标准符合相关规定	符合	100%	5	5	
			符合高清晰制作及宣传要求	符合	100%	5	5	
		时效指标	项目完成及时性	按计划完成时间	100%	6	6	
		成本指标	教育培训信息管理系统开发和维	10 万元	100%	2	2	
			上缴省干部在线教育培训费用	30 万元	100%	2	2	
			教学资源建设经费	30 万元	100%	2	2	
	效益指标	经济效益指标	对减少财政投资成本的改善程度	影响程度较高	100%	4	4	
		社会效益指标	搭建交流平台，展示党员风采，加强基层组织建设。	大幅提升	100%	10	10	
			对全市干部进行教育、培训，进一步提高全市干部队伍整体素质和能力	大幅提升	100%	10	10	
		生态效益指标	会议期间资料、纸张等可循环垃圾回收处理数量	回收处理会议资料5000 份	100%	5	5	
		可持续影响指标	培训教育，弘扬正能量，为党的建设和组织工作持续发挥舆论先导作用	程度较高	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%以上	98%	10	10	
总分						100	99.72	

6.“援疆工作专项支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为90.85分。全年预算数为95万元，执行数为8.11万元，完成预算的8.5%。项目绩效目标完成情况：按照省委组织部统一部署，积极选派参加省第四批援疆干部5名。发现的主要问题及原因：因疫情影响，2021年未赴新疆慰问援疆干部，项目经费未支出。下一步改进措施：2022年视情况开展相关工作。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

项目名称	援疆工作专项经费						
主管部门				实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	95	95	8.11	10	8.5%	0.85
	其中：当年财政拨款	95	95	8.11	—	8.5%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	通过该项目的实施，按照《安徽各市与皮山有关乡镇结对共建帮扶工作方案》要求，完成第四批援疆任务分工，实现保障援疆干部选派工作顺利开展的工作目标。	按照省委组织部统一部署，积极选派参加省第四批援疆干部 5 名。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	援疆干部人数	5 人	100%	15	15	省委组织部统一部署安排
		质量指标	与皮山有关乡镇结对共建帮扶工作开展情况	高质量完成	100%	15	15	
		时效指标	项目完成时间	按照计划完成时间	100%	10	10	
		成本指标	赴新疆差旅费、慰问费	25 万元	0%	5	0	
			援疆干部在疆工作经费	每人每年 20 万元	0%	5	0	
	效益指标	社会效益指标	选派援疆干干部、与皮山县乡镇结对共建帮扶工作	明显提高	100%	15	15	
		可持续影响指标	促进新疆皮山县经济发展，连接六安市与新疆友好关系发展	明显提高	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	新疆结对共建乡镇满意度	95%以上	100%	10	10	
总分						100	90.85	

7.“网络信息系统维护支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为93.69分。全年预算数为120万元，执行数为44.32万元，完成预算的36.9%。项目绩效目标完成情况：加强党建相关网页建设管理维护；推进党史学习教育基地建设，为10家单位命名授牌，制播4部党史视频党课等，进一步丰富了学习教育形式。发现的主要问题及原因：部门绩效目标考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

项目名称	网络信息系统维护经费						
主管部门	市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	120	120	44.32	10	36.9%	3.69
	其中：当年财政拨款	120	120	44.32	—	36.9%	—
	上年结转资金				—		—
	其他资金				—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	通过该项目的实施，完成管理维护六安市委组织部官网官微，督导县、乡、村先锋网页建设管理维护工作、网络平台发展、“安徽先锋”系列平台稿件报送、审核、发布工作，组织订阅使用中央、省、市三级党建微信等工作内容，实现网页管理维护顺利开展的工作目标。	加强党建相关网页建设管理维护；推进党史学习教育基地建设，为10家单位命名授牌，制播4部党史视频党课等，进一步丰富了学习教育形式。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	远程教育终端站点设备及网络运营维护	2390个	100%	5	5	
			全市“互联网模式”远教站点网络运维	2390个	100%	5	5	
			六安智慧党建项目	1个	100%	5	5	
			微信平台管理维护	1个	100%	5	5	
		质量指标	系统正常运行率	符合	100%	5	5	
			软件平台验收合格率	高质量完成	100%	5	5	
			项目完成时间	按照计划完成时间	100%	5	5	
		时效指标	经费支出时效性	年末支付	100%	5	5	

				完毕				
	一级指标	**二级指标**	**三级指标**	**年度指标值**	**实际完成值**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析及改进措施**
绩效指标	产出指标	成本指标	微信平台等管理维护费	4 万元	100%	5	5	
			远教站点网络运维费	10 万元	100%	5	5	
			远程教育终端站点设备及网络运营维护费	6 万元	100%	5	5	
	效益指标	社会效益指标	对提升数据共享服务方面的影响程度	推进基层党建手机服务平台和信息系统建设	100%	5	5	
			对促进政务信息公开方面的影响程度	推进基层党建手机服务平台和信息系统建设	100%	10	10	
		可持续影响指标	微信平台后续运行维护的稳定性	稳定	100%	5	5	
			对单位信息公开程度的提升	单位信息公开程度提升	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%以上	100%	10	10	
总分						100	93.69	

8.“发展村级集体经济专项支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为100分。全年预算数为550万元，执行数为550万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：认真落实发展村级集体经济“五年提档升级工程”，全面推行“一社三会+N公司”的发展模式，50万元以上强村达254个，强村占比超过省定目标3.2个百分点，集体经济总量达5.07亿元、同比增长25.5%，霍山县50万元以上强村占比达30%上，舒城县50万元以上强村数达55个，分别位居全市第一。出台《扶持壮大村级集体经济激励办法》，累计为417个村兑现激励资金507.1万元。发现的主要问题及原因：部门绩效目标考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">发展村级集体经济专项资金</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4"></td><td>实施单位</td><td colspan="3">市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初
预算数</td><td>全年
预算数</td><td>全年
执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>550</td><td>550</td><td>550</td><td>10</td><td>100%</td><td>10</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>550</td><td>550</td><td>550</td><td>—</td><td>100%</td><td>—</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">为深入贯彻习近平总书记关于发展壮大农村集体经济的重要指示精神，发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力，实现到 2022 年，基本消除年经营性收入 10 万元以下村，集体经济强村比重达 10%，有序有效实现“两基本、三确保”目标。</td><td colspan="4">认真落实发展村级集体经济“五年提档升级工程”，全面推行“一社三会+N 公司”的发展模式，50 万元以上强村达 254 个，强村占比超过省定目标 3.2 个百分点，集体经济总量达 5.07 亿元、同比增长 25.5%，霍山县 50 万元以上强村占比达 30%上，舒城县 50 万元以上强村数达 55 个，分别位居全市第一。</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度
指标值</td><td>实际
完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">每年培育年经营性收入 50 万元以上的集体经济强村</td><td>50 个</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">年经营性收入 10 万元以下村</td><td>基本消除</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">全市集体经济强村数达村总数</td><td>10%以上</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">经费支出时效性</td><td>年末支出完毕</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td colspan="2">每年培育 50 个年经营性收入 50 万元以上的集体经济强村</td><td>550 万元</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>经济效益指标</td><td colspan="2">对减少财政投资成本的改善程度</td><td>影响程度较高</td><td>100%</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
</table>

	效益指标	社会效益指标	每年培育年经营性收入 50 万元以上的集体经济强村	发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力	100%	10	10	
		可持续影响指标	每年培育年经营性收入 50 万元以上的集体经济强村	发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	95%以上	100%	10	10	
总分						100	100	

9.“人才及人才协会工作支出”项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为96.91分。全年预算数为500万元，执行数为345.62万元，完成预算的69.1%。项目绩效目标完成情况：加强制度设计，制定出台《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展若干政策》等文件，强化人才工作政策保障。加大人才引进力度，继续以柔性引才的方式从14所省属高校100名专业技术人才到我市50多家企事业单位挂职锻炼。抓好市属企事业单位高层次人才公开招聘工作，加大本土高层次创新创业领军人才培育支持力度，及时兑现支持经费200万元。出台《皋城优才卡暂行管理办法》，着力解决高层次人才在医疗就诊、子女入学、家属安置等方面的后顾之忧。发现的主要问题及原因：部门绩效目标考核评价标准有待进一步优化。下一步改进措施：不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益和社会效益。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">人才及人才协会工作经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">人才工作科</td><td>实施单位</td><td colspan="3">人才工作科</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初
预算数</td><td>全年
预算数</td><td>全年
执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额</td><td>500</td><td>500</td><td>345.62</td><td>10</td><td>69.1%</td><td>6.91</td></tr>
<tr><td>其中：当年财政拨款</td><td>500</td><td>500</td><td>345.62</td><td>—</td><td>69.1%</td><td>—</td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td></td><td>—</td><td></td><td>—</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">通过该项目的实施，完成人才开发、引进、培养、激励等工作，实现推动人才强市的工作目标，为六安跨越发展、转型发展提供人才保障和智力支持。通过市在外人才协会平台，实现促进六安籍在外人才为家乡招商引资、招才引智和经济社会建设发展做贡献的工作目标。</td><td colspan="5">加强制度设计，制定出台《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展若干政策》等文件，强化人才工作政策保障。加大人才引进力度，继续以柔性引才的方式从 14 所省属高校 100 名专业技术人才到我市 50 多家企事业单位挂职锻炼。抓好市属企事业单位高层次人才公开招聘工作，加大本土高层次创新创业领军人才培育支持力度，及时兑现支持经费 200 万元。出台《皋城优才卡暂行管理办法》，着力解决高层次人才在医疗就诊、子女入学、家属安置等方面的后顾之忧。</td></tr>
<tr><td rowspan="4">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度
指标值</td><td>实际
完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="3">产出指标</td><td rowspan="3">数量指标</td><td colspan="2">“六安市突出贡献人才奖”表彰人数</td><td>100 人</td><td>100%</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">引进高层次人才</td><td>10 人</td><td>100%</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">选聘高校专业技术人才到基层单位挂职人数</td><td>100 人</td><td>100%</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
</table>

		质量指标	符合人才引进各项政策法规和管理要求。	高质量完成	100%	6	6	
绩效指标	**一级指标**	**二级指标**	**三级指标**	**年度指标值**	**实际完成值**	**分值**	**得分**	**偏差原因分析及改进措施**
	产出指标	时效指标	项目完成及时性	按照计划完成时间	100%	8	8	
		成本指标	设立“六安市突出贡献人才奖”表彰奖励	100 万元	100%	6	6	
			引进高层次人才的安家费	200 万元	100%	6	6	
			选聘高校专业技术人才到基层单位挂职表彰奖励	200 万元	100%	6	6	
	效益指标	经济效益指标	对减少财政投资成本的改善程度	影响程度较高	100%	5	5	
		社会效益指标	通过召开工作年会、座谈会等，增强协会凝聚力，加强协会和各分会建设	明显提高	100%	5	5	
			通过市在外人才协会平台，促进六安籍在外人才为家乡招商引资、招才引智和经济社会建设发展做贡献。	明显提高	100%	10	10	
		生态效益指标	会议期间资料、纸张等可循环垃圾回收处理数量	500 份	100%	5	5	
		可持续影响指标	促进六安招商引资、招才引智和经济社会建设发展。	明显提高	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	引进及选聘人才满意度	95%以上	100%	10	10	
总分						100	96.91	

部门评价项目绩效评价结果。

《2021年度人才及人才协会工作经费项目绩效评价报告》见“第五部分附件”。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、其他收入：指除财政拨款收入、事业收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、经营收入以外的各项收入。

三、年初结转和结余：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

四、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已经完成等产生的结余资金。

五、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

六、项目支出：指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

七、**“三公”经费：**纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培

训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

2021年度人才及人才协会工作经费项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

人才是兴国之本、富民之基、发展之源。当今时代，人才资源已成为关系国家竞争力强弱的基础性、核心性、战略性资源。时代呼唤人才，发展需要人才。人才已成为各行各业发展的共同渴求，加强人才队伍建设，是不断推进中国特色社会主义事业，实现社会主义各项建设目标的必要保障。

近年来，六安市为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大精神，深入实施人才强市和创新驱动发展战略，提升科技创新和人才发展竞争力，为加快现代化幸福六安建设提供坚强有力的人才支撑和智力保障。制定《关于进一步加强人才工作的实施意见》《六安市中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》《关于加快引进高层次创新创业人才的若干意见(试行)》等政策文件,鼓励推动人才在六安创新创业,在2021年度安排人才工作经费500万元。

2.项目内容及实施情况

2021年，市财政设立人才工作经费500万元，由市委组织部实施主管，主要用于引进高层次人才的住房补贴、生活补贴、创新创业奖励以及选聘高校专业技术人才到基层单位挂职表彰奖

励、对入选市“特支计划”创新创业领军人才培育支持等方面。项目名称及主要工作内容见表。

序号	项目名称	执行经费（万元）	备注
1	市“特支计划”创新创业经费支持	200	
2	引进高层次人才经费补贴	52	
3	选派高校专业技术人才表彰奖励	31	
4	创新创业平台支持经费	40	
5	市级乡村产业创新团队支持经费	24	
6	全省引才薪酬奖补配套经费	77.5	
7	六安市在外人才协会工作经费	30	
8	人才工作办公经费	26.3	

3.项目资金投入及使用情况

2021 年度市委组织部人才工作经费项目资金从市财政一般公共财政预算中安排，预算总金额共计 500 万元，本年度实际支出 345.62 万元，支出进度 69.1%，达成年度指标。

（二）项目绩效目标

1.总体目标

紧紧围绕我市优先发展的装备制造、食品工业、新能源、新

材料等主导产业，引进一大批急需紧缺专业高层次创新创业人才，实现高层次人才推动全市产业转型升级，引领经济社会转型发展、创新发展和科学发展。

2.阶段目标

根据相关文件，本项目年度绩效目标，具体如下：

产出目标：2021 年度完成对高层次人才住房生活补贴、第五批市“特支计划”创新创业领军人才经费补贴、第八批优秀高校挂职专业技术人才奖励经费、创新创业平台支持补贴的发放。

效果目标：加强制度设计，制定出台《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展若干政策》等文件，强化人才工作政策保障。加大人才引进力度，继续以柔性引才的方式从 14 所省属高校 100 名专业技术人才到我市 50 多家企事业单位挂职锻炼。抓好市属企事业单位高层次人才公开招聘工作，加大本土高层次创新创业领军人才培育支持力度，及时兑现支持经费 200 万元。出台《皋城优才卡暂行管理办法》，着力解决高层次人才在医疗就诊、子女入学、家属安置等方面的后顾之忧。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.评价目的

从项目整体角度出发，了解 2021 年度六安市人才工作经费项目的完成情况，全面反映项目资金产出和结果的经济性、效率性、效益性和公平性，从而为今后的人才工作经费项目提供有益经验，

提高财政资金配置效率和使用效益。

2.评价对象和范围

评价对象：2021 年度人才工作经费项目资金 500 万元。

评价范围:本次绩效评价的范围为 2021 年市委组织部人才工作经费项目资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

1.评价原则

此次绩效评价遵循以下基本原则:

科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施

激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2.评价指标体系

按照绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标、

设置三级绩效指标：包括产出、效益、满意度三部分内容，力求全面考察项目资金管理、产出和效益，体现从项目本身、执行到效果的逻辑路径。其中，产出类指标以项目实际产出的产品或提供的服务数量、实际达到既定质量标准、实际所消耗的时间进行考察，分为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标；效益类指标从产生的社会效益、可持续影响方面进行考察，分为社会效益指标和可持续影响指标；满意度指标指的是服务对象满意度指标。

3.评价方法

本次评价方法主要以指标分析法为主，坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，总分由各项指标得分汇总形成。始终遵循科学规范、全面系统、公正公开和绩效相关的基本原则。

（三）绩效评价工作过程

评价工作先由项目涉及的业务科室按照要求对项目进行评价；然后由绩效评价工作小组本着公平公正、科学规范的原则，对业务科室上报的相关材料进行审查、复核和测评，并按照评价标准和规范对各项指标进行计算和打分，最终形成上报项目评价表和绩效评价工作总结。

三、综合评价情况及评价结论

从总体上看，六安市人才工作经费项目在引进高层次人才创新创业、促进六安市高质量发展方面发挥了一定的作用，根据年初设定的绩效目标，全年预算数为500万元，执行数为345.62万

元，完成预算的69.1%，项目绩效评价得分为96.91分，绩效评级定为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

市委组织部预算编制经过科学论证，先由各业务科室上报预算，由办公室、财务理财小组、分管领导进行初步审核后上报给市财政局审核；预算内容与项目内容匹配，预算资金分配依据充分，资金分配额度合理，与我市人才工作实际相适应。

（二）项目过程情况。

市委组织部针对预算管理、经费管理、收入管理、固定资产管理和财务监督等方面分别制定了相应规定，并严格根据相关规定进行资金拨付、使用管理，符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，符合项目预算批复或合同规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

（三）项目产出情况。

数量指标：共设置18分，得分18分。其中引进高层次人才分值6分，得分6分；选聘高校专业技术人才到基层单位挂职人数分值6分，得分6分；“六安市突出贡献人才奖”表彰人数分值6分，得分6分。

质量指标：人才引进各项政策法规和管理要求分值6分，得分6分。

时效指标：项目完成及时性分值8分，得分8分。

成本指标：共设置 18 分，得分 18 分。其中引进高层次人才的安家费分值 6 分，得分 6 分；选聘高校专业技术人才到基层单位挂职表彰奖励分值 6 分，得分 6 分；设立“六安市突出贡献人才奖”表彰奖励分值 6 分，得分 6 分。

（四）项目效益情况。

经济效益指标：分值设置 5 分，得分 5 分。对减少财政投资成本的改善程度影响程度较高。

社会效益指标：分值设置 15 分，得分 15 分。通过市在外人才协会平台，促进六安籍在外人才为家乡招商引资、招才引智和经济社会建设发展做贡献；通过召开工作年会、座谈会等，增强协会凝聚力，加强协会和各分会建设。

生态效益指标：分值设置 5 分，得分 5 分。会议期间资料、纸张等可循环垃圾回收处理数量超过 500 份。

可持续影响指标：分值设置 5 分，得分 5 分。促进六安招商引资、招才引智和经济社会建设发展。

满意度指标：引进及选聘人才满意度分值设置 10 分，得分 10 分。

五、主要经验及做法

发挥人才作用是促进经济建设的重要措施，全国各地都在大力引进人才，为经济建设提供强大的人智力支持和保证。六安市也在利用各种途径吸引人才、培养人才、用好人才，探索人才管理使用的新方法，促进当地经济快速发展。基于此，六安市委组

织部开展人才经费项目，其补贴范围广、力度大，包括高层次人才创业项目补贴和创新创业平台支持，培养和吸引了一批优秀人才集聚六安，为推动六安经济社会高质量发展提供了坚强有力的人才支撑和智力保障。

六、存在问题及原因分析

1.预算执行进度、资金发放及时性有待加强：受预算支出时间、支出方向、支出比例及项目实施进度等因素影响，预算支出进度不够及时，部分补贴存在跨年度执行情况。

2.预算绩效目标指标设置不够合理，不利于后续各项工作的开展与考核。

七、有关建议

（一）强化监控调度，提高预算执行及时率

针对预算执行进度慢的问题，加强项目的预算监控力度，定期编制预算执行情况表，及时跟踪掌握情况，及时发现问题，采用更加直接有力的措施，切实提高预算执行率，如切实加强部门预算绩效管理工作，按时编制情况表，发现预算执行过程中执行进度慢等情况，向相关业务科室反馈，分析原因，督促其改正。

（二）加强督导考核，确保有效留住人才

将监督考核贯穿项目申报、审核、资金发放、后期跟踪全过程，定期核查人才申请条件，不符合者及时停止发放并追回，保障资金全部用于促进本地人才及项目的补贴，确保人才项目资金落在实处，真正发挥人才项目资金激励表彰作用。

（三）加强绩效目标填报培训工作

建议市财政局对预算单位开展绩效目标申报指导培训工作，聘请专业机构进行指导，引导项目单位建立以目标为导向绩效理念，明确责任单位与相关负责人，或委托第三方进行专业绩效评估。

附件 2：

中共六安市委组织部 2021 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算

一、2021 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

单位：万元

项　目	预 算 数	决 算 数
合　计		
因公出国（境）费		
公务接待费	9.50	5.79
公务用车购置及运行维护费		
其中：公务用车运行维护费		
公务用车购置费		

二、2021 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出情况说明

（一）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算总体情况说明。

中共六安市委组织部 2021 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出预算为 9.50 万元，支出决算为 5.79 万元，完成预算的 60.9%，决算数小于预算数的主要原因是严格执行公务接待标准，控制公务接待支出。为全面反映“三公”经费支出，本次公布

的“三公”经费决算为部门汇总数，包含部本级和下级单位。

（二）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算具体情况说明。

中共六安市委组织部2021年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%;公务接待费支出决算5.79万元，占100%；公务用车购置及运行维护费支出决算0万元，占0%。具体情况如下:

1.**因公出国（境）费支出**0万元，与2021年度预算相比，减少0万元，下降0%，原因是2021年度未安排因公出国（境）计划。

2.公务接待费支出5.79万元，与2021年度预算相比，减少3.71万元，下降39.1%，下降的原因是严格执行公务接待标准，控制公务接待支出。2021年中共六安市委组织部国内公务接待共186批次（其中外事接待0批次），632人次（其中外事接待0人次）。主要是用于接待上级、外市单位业务指导和工作调研等公务往来支出及招商引资接待。经费使用贯彻党中央“八项规定”和六安市实施细则,严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《六安市直机关公务接待管理暂行办法》（财行〔2014〕2066号）相关规定。

3.公务用车购置及运行维护费支出0万元，2021年没有安排公务用车购置费。公务用车运行维护费0万元，与2021年度预算相比无变化。截至2021年12月31日，中共六安市委组织部机

关开支财政拨款的公务用车保有量为 0 辆。