中共六安市委组织部2023年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	专项业务费-农村组织建设、党建引领信用村、选派工作、发展村集体经济等经费	
2	专项业务费-城市党建、非公党建工作经费	
3	专项业务费-档案、统计、干训、资格考试及创建等工作经费	
4	专项业务费-干部考核考察、公务员考试、市直遴选、选调生招录等经费	
5	专项业务费-干部在线教育、教学资源建设经费	
6	对个人和家庭补助-人才及人才协会经费	
7	专项业务费-援疆工作专项经费	
8	体制结算-下派选调生到村工作补助	
9	体制结算-第八批选派帮扶干部办公经费	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="6">专项业务费-农村组织建设、党建引领信用村、选派工作、发展村集体经济等经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="3">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>222</td><td>222</td><td>113.61</td><td>10</td><td>51.18%</td><td>5.12</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>222</td><td>222</td><td>113.61</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="4">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">1、切实加强农村基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。 2、选派干部担任村党组织第一书记，任期三年。围绕省选派办“六项行动”要求，进一步推动选派工作队履职尽责、干事创业。完成“双百创评”“擂台比武”“为民办事”等行动任务，激励广大选派干部对标先进找差距、比学赶超共提升。 3、建立农村农民信用体系，推动农村信用和社会信用对接，撬动金融资本下沉，促进农村产业发展。 4、发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力，2023 年底，全市集体经济强村数达村总数的 10%以上，年经营性收入 10 万元以下村基本消除。 5、乡村振兴专员在乡镇党委或园区党工委的领导下，围绕五大振兴，立足自身优势，当好参谋助手，积极主动作为，重点对派驻乡镇或园区产业发展、基层组织建设、乡村建设、乡村治理等方面工作进行指导、协调和帮扶。 6、发展壮大村级集体经济提升基层党组织凝聚服务群众能力，2023 年底，全市集体经济强村数达村总数的 10%以上，年经营性收入 10 万元以下村基本消除。 7、制定全市党员教育管理有关方案、计划等；制定党员教育培训年度计划；制定市级党员教育示范培训班方案；开展全市党员教育管理有关工作指导、督查和年度党员教育培训评估。</td><td colspan="4">大力推进“三个一”配备工作，首次统一招录 370 名全日制本科大学生到村任职，全市 1748 个村完成“三个一”配备，占比 98.1%，2142 名全日制本科大学生在村工作。创新实施“沉浸式跟学”乡村振兴专题培训计划，组织乡村两级党组织书记到浙江乡村一线跟学“千万工程”经验，完成首期 30 名乡镇党委书记、54 名优秀村党组织书记赴浙江培训任务。常态推进村干部队伍“激浊扬清”专项行动，出台《加强村干部队伍监督管理若干措施》，开通村干部问题监督专线，建立常态发现问题、常态查核办理、常态处理问责、常态巩固提升“四个常态”工作机制，今年以来处理问责村干部 110 人，全市村干部队伍作风建设持续向好。我市抓党建促乡村振兴工作在全省组织部长会议作典型经验交流。全域推进党建引领信用村建设，全面完成乡风文明评议、入户信息采集、信用等级评定，建设率达 100%，全市评定 A 级以上信用农户 86.7 万户，累计为 5.9 万个信用主体授信 66.1 亿元，3.4 万个信用主体用信 34.2 亿元，其中 93.3%、31.9 亿元用于乡村产业发展，授用信规模位居全省前列。持续扶持壮大村级集体经济，截至 2023 年三季度末，全市集体经济经营性收入 50 万元以上村已达 462 个，经营性收益 50 万元以上村达 157 个。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	每年服务党建引领信用村试点乡镇数	23个	23	2	2	
			力争每年培育年经营性收入50万元以上的集体经济强村	50个	157	2	2	
			党建引领信用村联席会议	≥2场次	4	2	2	
			选派干部电话不定期查岗	根据工作随机安排	达成预期指标	2	2	
			每年服务农村基层党组织个数	1810个	1810	2	2	
			选派干部数量	1406人	1406	2	2	
		质量指标	农村基层党组织建设达标率	≥95%	95	4	4	
			经济强村培育任务完成率	≥100%	100	4	4	
			大力推进第八批选派工作，充分发挥选派干部作用	高质量完成	达成预期指标	4	4	
			经费支出合规率	≥95%	95	4	4	
		时效指标	项目完成时限	≤12月	12	6	6	
		成本指标	选派乡村振兴专员、驻村工作队等	≤172万元	113	4	4	
			发展村级集体经济	≤2万元	2	4	4	
			党员教育管理	≤10万元	10	4	4	
			农村基层服务型党组织示范点创建工作、开展农村基层党建工作巡查、督查，对后进村进行集中整顿、开展基层党组织考评等	≤38万元	38	4	4	
	效益指标（30分）	社会效益指标	农村基层党组织作用发挥率	≥95%	95	4	4	
			集体经济助村增收率	≥95%	95	4	4	
			党建引领信用村建设推动农村产业发展作用发挥率	≥95%	95	4	4	
			选派干部考核合格率	≥95%	95	4	4	

		可持续影响指标	通过增强全市农村基层组织力量，举办党员干部主题教育活动等，为我市农村基层党组织建设发展提供持久的保障。	效果较好	部分达成预期指标并具有一定效果	5	4	持续影响力有待进一步提升
			对提升干部综合素质，健全全市干部队伍建设的持续影响程度	效果较好	部分达成预期指标并具有一定效果	5	4	持续影响力有待进一步提升
		经济效益指标	对提升干部综合素质，健全全市干部队伍建设的持续影响程度	效果较好	达成预期指标	4	4	
		生态效益指标						
	满意度指标（10分）	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95	5	5	
			社会公众满意度	≥95%	95	5	5	
总分						**100**	**93.12**	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="7">专项业务费-城市党建、非公党建工作经费</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="3">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>234</td><td>234</td><td>164.3</td><td>10</td><td>70.21%</td><td>7.02</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>234</td><td>234</td><td>164.3</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3">以巩固党在城市执政基础，增进群众福祉为目标，以党的建设为统领，以提升组织力为重点，推进街道社区党建、单位党建、行业党建融合发展，提高城市基层党建工作整体效应，为建设和谐宜居、富有活力、各具特色的现代化城市提供坚强组织保证。 紧扣更好发挥非公企业和社会组织实质作用来丰富内涵，奋力开创以高质量党建引领高质量发展的新局面。有效落实省委非公经济和社会组织工委扩大会议安排部署，推动新业态新就业群体党建工作，提升党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力，实现“优化队伍结构、优化认证机制、优化培育方式、优化管理制度、优化待遇保障”工作目标，着力提升党建工作指导员队伍建设专业化水平。</td><td colspan="4">创新开展“一抓实两促进”工作，以实体化运作小区党支部为基点，科学整合网格、推动力量下沉、实行一网通办，激活党支部治理“前哨”功能，把矛盾纠纷和服务事项办结在“群众家门口”。发挥小区党支部引领作用，指导业主委员会规范换届，建立健全物业服务评价审计、“三方议事”、公示通报等机制，推动物业服务质量和业主自治水平同步提升，全市小区党支部组建率 100%，业主委员会组建率 96.2%，物业管理覆盖率 100%，物业服务领域每万人信访量 0.07，占比全省最低，3 个小区被评为省级“皖美红色物业”示范小区。扎实推进单独组建行动计划，非公企业党组织单独组建率 48.5%，社会组织党组织单独组建率 62.56%。成立市外卖送餐、网约车货车、市快递行业 3 个行业党委，累计组建新业态新就业群体党组织 80 个、群团组织 157 个。深化品牌引领效应，实施“映山红”党建品牌提升行动，累计培育“微品牌”300 余个。聚焦“党建链”引领“产业链”，培育产业链党建联盟 19 个。创新举办市场主体对接会，组织 70 余家企业参会交流，解决企业诉求 68 个。常态开展党建工作指导员“三访三察”1721 人次，收办企业诉求问题 396 个。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	产出指标(50分)	数量指标	每年印刷《六安党建》份数	≥4000 册	4500	2	2	
			补助新业态新就业群体行业党委	≥4 个	5	2	2	
			五抓五送奖补对象	95 个	100	2	2	
			每年补助党建工作指导站	≥5 个	6	2	2	
			每年印刷《六安组工信息》份数	≥4800 份	5000	2	2	
			补助非公党建品牌培育行业党委	≥14 个	18	2	2	
			每年补助党建指导员人数	≥40 人	45	2	2	
			每年建设示范社区个数	≥10 个	15	2	2	
		质量指标	印刷质量达标率	≥95%	95	2	2	
			党建指导员选派任务完成率	≥95%	95	5	5	
			党组织建设达标率	≥95%	95	4	4	
		时效指标	任务完成及时率	≥95%	95	5	5	
		成本指标	示范社区奖补资金	5 万元/个	5	2	2	
			非公党建工作指导站运营成本	16 万元	16	2	2	
			非公企业党建指导员补助标准	≥1500 元/人	1500	2	2	
			六安党建研究会资料印刷费用	5 万元	5	2	2	
			五抓五送奖补非公企业和社会组织党组织	1 万元/个	1	2	2	
			五抓五送奖补对象户	3000 元/户	3000	2	2	
			新业态新就业群体行业党委补助成本	2 万元/个	2	2	2	
			非公党建品牌培育行业党委补助成本	1 万元/个	1	2	2	
			《皖西党建》宣传专栏成本	10 万元	10	2	2	

	效益指标（30分）	社会效益指标	非公党建指导员社会效应发挥率	≥95%	95	6	6	
			街道社区党建、单位党建、行业党建等城市基层党建整体效应发挥率	≥95%	95	6	6	
			非公企业和社会组织党组织建设达标率、作用发挥率	≥95%	95	6	6	
		可持续影响指标	突出抓党建抓治理抓服务、增强政治功能，有机联结单位、行业及各领域党组织，实现组织共建、资源共享、机制衔接、功能优化的系统建设和整体建设，着力推进城市基层党建高质量发展。	明显增强	部分达成预期指标并具有一定效果	6	5	持续影响力有待提升
			充分调动单位、行业及各领域党组织积极性主动性创造性，推进系统建设和整体建设，构建区域统筹、条块协调、上下联动、共建共享的城市基层党建新格局，不断完善基层治理体系、提升基层治理水平，为加快打造建设幸福六安提供坚强组织保证。	程度较高	部分达成预期指标并具有一定效果	6	5	持续影响力有待提升
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标（10分）	满意度指标	社会公众满意度	≥95%	95	10	10	
总分						**100**	**95.02**	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="7">专项业务费-档案、统计、干训、资格考试及创建等工作经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>149</td><td>149</td><td>144.997</td><td>10</td><td>97.31%</td><td>9.73</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>149</td><td>149</td><td>144.997</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">进一步规范全市干部人事档案日常管理使用工作；全面准确掌握公务员队伍的数量、分布、结构和变化等情况，依靠统计分析进行科学决策、解决问题。建立健全用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新的管理体制；通过连续举办资格考试和培训，进一步提高广大干部理论学习的积极性、自觉性和主动性，增强干事创业本领。围绕市委市政府中心工作谋划举办专题培训班，从 2022 年开始，用 5 年左右时间，分期分批、采取多种方式，组织 1000 名左右干部开展经济、管理等专业化能力培训和实践锻炼。</td><td colspan="4">着眼长远扩大培育视野，组织开展新一轮年轻干部调研，重点了解全市 89 名“87 后”正科级干部、“85 后”副处级干部一贯表现，逐人立体画像，提出培养建议；把年度综合考核、干部培训、挂职锻炼作为发现优秀年轻干部的重要途径，分类别、分专业建立优秀年轻干部库，实行动态调整机制，夯实选任基础。建立“重畅决+民声呼应”诉求办理干部表现情况台账，分析研究干部在解决群众急难愁盼问题中的现实表现，作为考核评价、选拔任用重要参考，目前已建立 36 名市管干部、76 名正科级干部现实表现情况台账。谋划实施“两专一活”系列教育培训体系，围绕发展亟需的产业发展、招商引资、城市规划、乡村振兴等重点课题，举办青训营 12 期、专题研讨班 12 个，培训党员干部 8000 余人次，相关经验做法被新华网、组织人事报、安徽日报等主流媒体刊载。</td></tr>
<tr><td>绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
</table>

	产出指标（50分）	数量指标	整理档案卷数	≥1000卷	1100	2	2	
			举办重点专题班	≥1场次	12	2	2	
			组工干部培训班	≥1场次	2	2	2	
			基层干部主题培训班	≥1场次	6	2	2	
			开展理论资格水平考试	≥1场次	5	2	2	
			纳入信息库和公务员统计、工资统计范围的公务员和事业单位领导人员人数	≥20000人次	20000	2	2	
			公务员统计等市级会审次数	≥1场次	1	2	2	
			巡查县区公务员统计工作开展情况次数	≥7次	7	2	2	
			培训干部数	≥1000人次	8000	2	2	
		质量指标	作为提任县处级领导干部的必要条件	应考尽考	达成预期指标	3	3	
			公务员统计数据准确率	≥98%	98	3	3	
			档案管理达标率	≥95%	95	3	3	
			培训合格率	≥90%	90	3	3	
		时效指标	项目完成时限	≤12月	12	2	2	
		成本指标	干部专业化能力提升“淬火行动”	≥100万元	100	3	3	
			基层干部主体培训班成本	≤160元/人/天	160	3	3	
			档案管理成本	≥4万元	4	3	3	
			公务员统计工作成本	≥5万元	5	3	3	
			省组织干部学院培训人均费用标准	≤300元/人/天	300	3	3	
			理论资格考试成本	≤10万元	10	3	3	

	效益指标(30分)	社会效益指标	党员干部履职能力提升	≥95%	95	4	4	
			干部人事档案查核覆盖率	≥90%	90	5	5	
			资格考试通过率	≥95%	95	4	4	
			公务员统计准确率	≥95%	95	5	5	
		可持续影响指标	提升以档辅政能力	程度较好	达成预期指标	4	3	档案管理成效不够明显
			通过理论考试、干部培训等措施，提升干部学习主动性，增强干部综合素质	效果较好	达成预期指标	4	4	
			通过真实准确、完整及时的统计数据支撑，合理改善公务员结构，推进治理体系和治理能力现代化	效果较好	达成预期指标	4	3	公务员结构仍需进一步优化
		经济效益指标						
		生态效益指标						
	满意度指标(10分)	满意度指标	对象满意度	≥95%	95	10	10	
总分						**100**	**97.73**	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">专项业务费-干部考核考察、公务员考试、市直遴选、选调生招录等经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额：</td><td>255</td><td>255</td><td>254.932</td><td>10</td><td>99.97%</td><td>10.00</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：本年财政拨款</td><td>255</td><td>255</td><td>254.932</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">加强市管领导班子和干部队伍建设，保障我市公务员考录、遴选工作的正常进行，完成各级选派挂职干部、选派赴沪苏浙跟班学习干部人才、群团改革挂职干部等选拔、派送、跟踪服务等工作，实现我市公务员考录工作的正常进行，为国家引进人才做到公平公正。</td><td colspan="4">以推进能上能下为抓手，统筹谋划领导班子调配，切实增强整体功能。开展开发区领导班子建设专题调研，研究制定《关于进一步加强省级以上开发区领导班子和干部队伍建设的若干措施》，将全市开发区“一把手”全部纳入市管干部范围，统筹考虑、择优选配。大力推进“三个一”配备工作，首次统一招录 370 名全日制本科大学生到村任职，全市 1748 个村完成“三个一”配备，占比 98.1%，2142 名全日制本科大学生在村工作。创新实施“沉浸式跟学”乡村振兴专题培训计划，组织乡村两级党组织书记到浙江乡村一线跟学“千万工程”经验，完成首期 30 名乡镇党委书记、54 名优秀村党组织书记赴浙江培训任务。</td></tr>
<tr><td rowspan="4">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="3"></td><td rowspan="3">数量指标</td><td colspan="2">印制个人事项填报手册</td><td>≥1000 份</td><td>1200</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">租赁考场数</td><td>≥600 个</td><td>750</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">面试人数</td><td>≥1200 人</td><td>1300</td><td>2</td><td>2</td><td></td></tr>
</table>

	产出指标（50分）		体检人数	≥400人	450	2	2	
			干部考核、考察频次	根据市委安排开展	达成预期指标	2	2	
			笔试人数	≥15000人	16000	2	2	
			选调生计划招录人数	≥100人	19970	2	2	
			遴选职位数量	≥20个	37	2	2	
			个人事项报告抽查核查人次	≥300人次	300	2	2	
			选派挂职干部人才数量	≥100人	186	2	2	
		质量指标	考场设备、环境符合考务要求	高标准完成	达成预期指标	2	2	
			完成中直、省直单位干部来我市挂职有关工作任务；按照省委组织部安排部署或围绕全市“四重”工作，研究制定选派干部人才挂职及跟班学习方案，及时将人选选派到位，并做好跟踪联系服务工作	高质量完成	达成预期指标	2	2	
			材料印制达标率	≥98%	98	2	2	
			干部选拔任用合规率	100%	100	2	2	
			注重考试纪律，严肃人才招录	严格执行考务规定	达成预期指标	2	2	
			招录、遴选工作合规率	100%	100	2	2	
		时效指标	任务完成及时率	100%	99	4	4	
			根据批准的年度招考、选调计划开展工作。	根据省级、市级部署开展	100	4	4	
		成本指标	两会组织工作成本	≤2万元	2	2	2	
			公务员考试成本	≤270万元	254.9	2	2	
			个人事项报告抽查核查成本	≤5万元	5	2	2	

			市直机关公开遴选公务员成本	≤25 万元	25	2	2	
			干部考核、考察成本	≤8 万元	8	2	2	
	效益指标(30分)	社会效益指标	公务员、选调生年龄结构、能力层次合规率	≥95%	95	4	4	
			基层公务员培养选拔机制健全率较上年提升	≥30%	30	4	4	
			干部选拔任用政策知晓率	≥90%	90	5	5	
			公务员队伍本职胜任率	≥95%	95	5	5	
		可持续影响指标	树立公务员基层锻炼的成长导向，为社会发展提供有力的人才支撑	效果较好	达成预期指标	4	3	基层锻炼仍需加强
			公务员队伍力量进一步充实，结构进一步优化	优化较好	达成预期指标	4	3	公务员队伍结构仍需优化
			把换届风气监督贯穿换届始终，努力营造清明清正清新的换届环境。	效果较好	达成预期指标	4	4	
		经济效益指标						
		生态效益指标						
	满意度指标(10分)	满意度指标	社会公众认可度	≥95%	95	5	5	
			服务对象满意度	≥95%	95	5	5	
总分						**100**	**98.00**	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">专项业务费-干部在线教育、教学资源建设经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>75</td><td>75</td><td>66.76</td><td>10</td><td>89.01%</td><td colspan="2">8.90</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>75</td><td>75</td><td>66.76</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">通过开展在线学习，扩大干部参训覆盖面，丰富培训形式，克服工学矛盾，增长知识，提升素质能力。 以党员电教远教“六个一”目标为引领，以扎实推进基层党组织标准化建设为契机，以解决重点难点问题为导向，着力强化远程教育工作宣传、教育、服务三大功能，坚持围绕中心、服务大局，明确标准、规范流程，夯实基础、推动创新。坚持围绕中心、服务大局，着力强化远程教育工作宣传、教育、服务三大功能，对标先进，奋勇争先，加大向中央及省级先锋系列平台供稿力度，加大向中央及省级课件资源库报片力度，不断提升六安组织工作的影响力和美誉度。</td><td colspan="5">紧紧抓住专业训练、实践锻炼不放松，推动干部发展能力、改革攻坚能力不断提升。谋划实施“两专一活”系列教育培训体系，围绕发展亟需的产业发展、招商引资、城市规划、乡村振兴等重点课题，举办青训营 12 期、专题研讨班 12 个，培训党员干部 8000 余人次，相关经验做法被新华网、组织人事报、安徽日报等主流媒体刊载。综合采取市县双向挂任职、赴合肥“拜师学艺”、到沪苏浙跟班学习、到基层一线岗位挂职锻炼等方式，推动干部在实践锻炼中经风雨、长才干。今年以来，先后选派 186 名干部赴沪苏浙有关经济部门、开发园区、国有企业、医院学校、街道社区等跟班学习锻炼，选派 64 名干部赴合肥市及相关县区“拜师学艺”。依托年轻干部“墩苗育才”计划，系统选派 54 名优秀年轻干部到全市省级以上开发区挂任班子成员和招商专员。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td></td><td>数量指标</td><td colspan="2">《六安党建》电视栏目</td><td>≥24 期</td><td>24</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
</table>

	产出指标(50分)		教学资源建设（电教片摄制）	≥1 部	1	3	3	
			党员教育电视片观摩点评活动	≥4 场次	4	3	3	
			干部在线学习人数	≥4000 人次	8000	3	3	
			“星级”站点标识牌和“双创双争”活动奖牌和证书	≥340 个	340	3	3	
		质量指标	观摩活动符合相关规定	符合会议标准要求	达成预期指标	2	2	
			干部在线教育参训率	100%	100	5	5	
			《六安党建》电视栏目制作达标率	≥95%	97	5	5	
		时效指标	项目完成及时性	按计划完成	达成预期指标	3	3	
			项目完成时限	12 月	12	3	3	
		成本指标	双微运行成本	≤5 万元	4.5	3	3	
			在线教育培训费单位成本	≤100 元/人	95	3	3	
			党员教育电视片观摩点评成本	≤10 万元	9.9	3	3	
			党员教育电视片制作成本	≤10 万元	9.9	3	3	
			制播《六安党建》电视节目成本	10 万元	9.8	5	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标	干部履职能力、综合素质提升率	≥95%	95	10	10	
			党员远程教育覆盖面	≥95%	95	10	10	
		可持续影响指标	培训教育，弘扬正能量，为党的建设和组织工作持续发挥舆论先导作用。	程度较高	部分达成预期指标并具有一定效果	10	7	党员教育培训效果需加强
		经济效益指标						

		生态效益指标						
	满意度指标(10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	95	5	5	
			社会公众满意度	≥95%	95	5	4	社会满意度仍有提高空间
总分						**100**	**94.90**	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

项目名称	对个人和家庭补助-人才及人才协会经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	500	500	499.60	10	99.9%	9.99
	其中：当年财政拨款	500	500	499.60	—		—
	上年结转资金	0	0	0	—		—
	其他资金	0	0	0	—		—

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	深入实施人才强市战略，做好人才开发、引进、培养、激励等工作，引进一大批高层次人才来六安创新创业，抓好市在外人才协会建设，为六安绿色振兴赶超发展提供人才保障和智力支持。	厚植发展动能，精准施策推动人才工作创新突破。创新举措强化人才供给。实施“拓宽人才工作格局视野”突破性项目，创新实施“政录企用”三年行动计划，首批招录 238 名高校理工科毕业生到重点产业企业工作，相关做法被国家发改委《改革内参》刊载。首次从 6 所高校选派 9 名专业人才挂任市直主要经济部门副职，成功引进上海“第一资源”在我市设立分支机构，六安人才港正式挂牌运行，选聘 17 名院士专家担任我市“人才顾问”。建强平台打造引才磁场。实施人才梯度培育工程，深入推进“百名博士进企业”，开展全市首批“博士驿站”推荐申报工作，评选 10 家企业授牌设立“博士驿站”。持续深化“攀亲结缘”工程，搭建博士后联合体创新平台等，创新联合体内的企业累计获专利 456 项，成果 185 个。优化环境增强发展活力。召开全市人才工作大会，制定《六安市关于加快打造区域性人才发展和创新高地的行动方案》等举措，系统集成“人才新政 60 条”。举办全市“鸿雁”人才季启动大会，组织开展招才引智“高校行”“人才安徽行”等系列活动，组织开展首届六安市人才奖评选表彰，评选出 100 名贡献突出的优秀人才。

绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

指标	产出指标（50 分）	数量指标	引进高层次人才	≥6 人	57	5	5	
			挂职人才评审、人才协会座谈、选派对接等会议	≥5 场次	10	8	8	
			选聘市“特支计划”人才	≥10 人	7	8	6	偏差原因分析：评审过程坚持宁缺毋滥原则，其余申报人才距离评审标准还有一定距离，各县区在对申报条件的理解、申报书格式规范等方面有待进一步加强。改进措施：加大对全市企业人才摸排力度，加强申报辅导。
			选派高校专业技术人才挂职人数	≥30 人	126	6	6	
		质量指标	引进高层次人才一次性办结率	100%	100	4	4	
		时效指标	工作任务完成时限	≤12 月	12	4	2	部分支出为年底列支，同计划时间有所延迟。
		成本指标	选派高校专业技术人才挂职奖励	≤30 万元	21	5	5	
			市“特支计划”经费	≤200 万元	140	5	5	
			引进高层次人才经费	≤240 万元	191.4	5	5	
	效益指标（30 分）	社会效益指标	基层人才输送同比增长率	＞0%	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	促进六安招商引资、招才引智和经济社会建设发展	一定程度提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标						
		生态效益指标						
	满意度指标	满意度指标	引进及选聘人才满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	95.99	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">专项业务费-援疆工作专项经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>10</td><td>10</td><td>0.8223</td><td>10</td><td>8.22%</td><td>0.82</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>10</td><td>10</td><td>0.8223</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">1.根据省委组织部第五批援疆任务分工做好援疆干部选派工作。 2.按照《安徽各市与皮山有关乡镇结对共建帮扶工作方案》要求，完成五项主要任务。</td><td colspan="4">认真落实援疆干部工作待遇和生活补助，定期联系，经常慰问，在春节期间为援疆干部发放慰问金，帮助解决生活和工作上的问题，做好服务保障。</td></tr>
<tr><td rowspan="9">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="8">产出指标(50分)</td><td rowspan="2">数量指标</td><td colspan="2">援疆干部人数</td><td>8 人</td><td>8</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">赴疆次数</td><td>≥2 次</td><td>2</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">与皮山有关乡镇结对共建帮扶工作完成率</td><td>≥95%</td><td>95</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">项目完成时限</td><td>＝12 月</td><td>12</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="4">成本指标</td><td colspan="2">赴疆慰问期间食宿</td><td>≥2.5 万元</td><td>2.5</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">春节慰问费标准</td><td>≤1 万元/人</td><td>1</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">赴疆交通费</td><td>≤1200 元/人/趟</td><td>1200</td><td>6</td><td>6</td><td></td></tr>
</table>

	效益指标（30分）	社会效益指标	皮山县GTP年增长率	≥3%	3	15	15	
		可持续影响指标	促进新疆皮山县经济发展，连接六安市与新疆友好关系发展	明显提高	部分达成预期指标并具有一定效果	15	10	作用发挥仍需提升
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标（10分）	满意度指标	新疆结对共建乡镇满意度	≥95%	95	10	10	
总分						**100**	**85.82**	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="7">体制结算-下派选调生到村工作补助</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>104.2</td><td>104.2</td><td>104.2</td><td>10</td><td>100.00%</td><td>10.00</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>104.2</td><td>104.2</td><td>104.2</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">进一步加强选调生到村工作，增强工作阅历，增长干事创业本领。</td><td colspan="4">创新“1+2”选调生集中培养锻炼模式，安排 12 名选调生先到重大任务、重点工程等工作中锻炼 1 年，再到乡村振兴重点村、集体经济重点扶持村等基层一线锻炼 2 年，帮助选调生强化历练、尽快成长。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标(50分)</td><td>数量指标</td><td colspan="2">选调生到村工作人数</td><td>由省直下派</td><td>达成预期指标</td><td>15</td><td>15</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">经费支出合规性</td><td>严格财政法规制度</td><td>达成预期指标</td><td>15</td><td>15</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">选调生到村工作时间</td><td>按照省委组织部文件执行</td><td>达成预期指标</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td colspan="2">选调生到村工作经费</td><td>≤121.5 万元</td><td>104.2</td><td>10</td><td>10</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标(30分)</td><td>经济效益指标</td><td colspan="2">选调生到村工作村集体经济增长</td><td>稳步提升</td><td>部分达成预期指标并具有一定效果</td><td>7.5</td><td>5</td><td>作用发挥仍需提升</td></tr>
</table>

		社会效益指标	对促进农业农村现代化、乡村振兴进程、巩固脱贫攻坚成果影响程度	明显提升	部分达成预期指标并具有一定效果	7.5	5	作用发挥仍需提升
		生态效益指标	对提升农村人居环境整治的影响程度	较为明显	部分达成预期指标并具有一定效果	7.5	5	作用发挥仍需提升
		可持续影响指标	对推动工作村的发展和民生改善等影响程度	较为明显	部分达成预期指标并具有一定效果	7.5	5	作用发挥仍需提升
	满意度指标（10分）	满意度指标	选调生及群众满意度	≥90%	90	10	10	
总分						**100**	**90.00**	

项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">体制结算-第八批选派帮扶干部办公经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="4">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>1322.2</td><td>1322.2</td><td>1320.424</td><td>10</td><td>99.87%</td><td colspan="2">9.99</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>1322.2</td><td>1322.2</td><td>1320.424</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">选派干部担任村党组织第一书记，任期三年。衔接脱贫攻坚与乡村振兴，进一步加强选派干部队伍建设，增强工作阅历，增长干事创业本领。</td><td colspan="5">认真落实省选派办相关工作部署，细化全市选派工作“六项行动”实施方案，印发《关于开展选派工作“夏送清凉、冬送温暖”的通知》，制定任务清单表，明确开展各项行动的具体举措和完成时限，实现闭环化、清单式管理。创新实施“沉浸式跟学”乡村振兴专题培训计划，组织乡村两级党组织书记到浙江乡村一线跟学“千万工程”经验，完成首期 30 名乡镇党委书记、54 名优秀村党组织书记赴浙江培训任务。</td></tr>
<tr><td rowspan="5">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标(50分)</td><td rowspan="2">数量指标</td><td colspan="2">选派干部数量</td><td>以中央、省下派数量为准</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">选派干部帮扶村数量</td><td>由省指定</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">选派干部考核合格率</td><td>≥90%</td><td>99.8</td><td>6</td><td>6</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="2">经费支出合规性</td><td>严格执行财政法规制度</td><td>达成预期指标</td><td>6</td><td>6</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

		时效指标	经费拨付时间	按要求进行	达成预期指标	6	6	
		成本指标	办公经费标准-其他选派干部	≤0.4万元/村	0.4	5	5	
			办公经费标准-全省乡村振兴持续攻坚区选派干部	≤1万元/村	1	5	5	
			办公经费标准-中央、省选派干部	≤1万元/人*年	1	5	5	
			选派干部中期经费总额	≤1343.8万元	1320.4	5	5	
	效益指标(30分)	经济效益指标	全市集体经济强村数达村总数	≥9%	9	6	6	
		社会效益指标	对促进农业农村现代化、乡村振兴进程、巩固脱贫攻坚成果的影响程度	效果较好	部分达成预期指标并具有一定效果	6	4	选派村乡村振兴仍有提升空间
		生态效益指标	对提升农村人居环境整治的影响程度	较为明显	部分达成预期指标并具有一定效果	6	4	农村人居环境仍需提升
		可持续影响指标	对选派村经济发展的影响程度	较为明显	部分达成预期指标并具有一定效果	6	4	选派村经济发展仍需提高
			对推动选派村的发展和民生改善等方面	效果明显	达成预期指标	6	6	
	满意度指标(10分)	满意度指标	驻村干部及群众满意度	≥90%	90	10	10	
总分						**100**	**93.99**	