中共六安市委组织部2024年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	专项业务费-干部在线教育、教学资源建设经费	
2	对个人和家庭补助-人才及人才协会经费	
3	专项业务费-档案、统计、干训、资格考试及创建等工作经费	
4	专项业务费-干部考核考察、公务员考试、市直遴选、选调生招录等经费	
5	专项业务费-农村组织建设、党建引领信用村、选派工作、发展村集体经济等经费	
6	专项业务费-城市党建、非公党建工作经费	
7	非公有制企业党建工作经费	
8	市委组织部公务员考录工作经费	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">专项业务费-干部在线教育、教学资源建设经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="3">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>90.16</td><td>90.16</td><td>87.25</td><td>10</td><td>96.78%</td><td>9.68</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>90.16</td><td>90.16</td><td>87.25</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">完成省、市规定的2024年度全市干部在线学习任务。通过开展在线学习，扩大干部参训覆盖面，丰富培训形式，克服工学矛盾，增长知识，提升素质能力。 强化远程教育工作宣传、教育、服务三大功能，对标先进，奋勇争先，加大向中央及省级先锋系列平台供稿力度，加大向中央及省级课件资源库报片力度，不断提升六安组织工作的影响力和美誉度，通过抓规范、强特色、树品牌，推动全市党员电教远教工作高质量发展。召开1-2次党员教育管理相关会议，部署全市党员教育管理有关工作；举办全市党员教育示范培训班，教育引导党员忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，更好发挥先锋模范作用；购买党员教育培训相关工具书。</td><td colspan="4">圆满完全干部在线学习任务，按照省委组织部《党员教育工作2024年工作要点》《2024年度全省党员教育培训班计划》等有关文件要求，出重点、细化措施，大力推动全市党员教育各项工作任务落地见效。</td></tr>
<tr><td rowspan="7">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="5">产出指标</td><td rowspan="4">数量指标</td><td colspan="2">党员教育电视片观摩点评活动</td><td>≥4场次</td><td>4场次</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">教学资源建设（电教片摄制）</td><td>≥4部</td><td>4部</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">《六安党建》电视栏目</td><td>≥24期</td><td>24期</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">干部在线学习人数</td><td>≥4000人次</td><td>5000人次</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">质量指标</td><td colspan="2">观摩活动开展合规性</td><td>＝100%</td><td>100%</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">干部在线教育参训率</td><td>＝100%</td><td>100%</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
</table>

			《六安党建》电视栏目制作达标率	≥95%	95%	4	4	
		时效指标	观摩活动开展时限	≤12月	11月	5	5	
		成本指标	党员教育电视片制作成本	≤5万元/部	5万元/部	3	3	
			制播《六安党建》电视节目成本	＝10万元	10万元	3	3	
			党员教育电视片观摩点评成本	≤10万元	10万元	3	3	
			在线教育培训费单位成本	≤100元/人	100元/人	3	3	
			新媒体运维护费用	≤16万元	16万元	3	3	
			网页安全监测费用	＝5万元	5万元	3	3	
			磁盘阵列经费	≤3万元	3万元	3	3	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	干部履职能力、综合素质提升率	≥95%	95%	10	10	
			党员远程教育覆盖面	≥95%	95%	10	10	
		生态效益					0	
		可持续影响	营造积极向上的干部教育培训氛围	程度较高	达成预期指标	10	8	虽然取得一定成效，但还有提升空间
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	95%	5	5	
			社会公众满意度	≥95%	95%	5	5	
总分						**100**	**97.68**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="8">对个人和家庭补助-人才及人才协会经费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td colspan="2"></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td>得分</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度资金总额：</td><td>700.00</td><td>700.00</td><td>688.45</td><td>10</td><td>98.35%</td><td>9.83</td></tr>
<tr><td colspan="2">其中：本年财政拨款</td><td>700.00</td><td>700.00</td><td>688.45</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">上年结转资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="4">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">深入实施人才强市战略，做好人才开发、引进、培养、激励等工作，引进一大批高层次人才来六安创新创业，抓好市在外人才协会建设，为六安绿色振兴赶超发展提供人才保障和智力支持。2023年底，引进高层次人才100人，选派高校专业技术人才到基层单位挂职人数137人，评选优秀挂职高校教师28人。</td><td colspan="4">深入实施人才强市战略，引进高层次人才，抓好市在外人才协会建设，推动六安高质量发展</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td>偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="7">产出指标</td><td rowspan="4">数量指标</td><td colspan="2">遴选设立博士驿站</td><td>≥10个</td><td>10个</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">市“特支计划”人才奖励</td><td>≥10人</td><td>10人</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">兑现2022年博士、急需紧缺硕士人才住房补贴</td><td>≥160人</td><td>176人</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">表彰优秀选派高校挂职专业技术人才</td><td>≤30人</td><td>25人</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">奖励补贴发放合规性</td><td>＝100%</td><td>100%</td><td>7</td><td>7</td><td></td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">“特支计划”评审完成时限</td><td>≤12月</td><td>1月</td><td>7</td><td>7</td><td></td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td colspan="2">市“特支计划”经费</td><td>≤200万元</td><td>200万元</td><td>4</td><td>4</td><td></td></tr>
</table>

			选派高校专业技术人才挂职奖励	≤55万元	47万元	4	4	
			高层次人才住房补贴	≤650万元	414万元	4	4	
			在外人才协会会长和秘书长通讯费	≤5000元/人	5000元/人	4	4	
			博士驿站建站支持经费	＝5万元/个	5万元/个	4	4	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	招引优秀人才来六工作，为企业注入新活力	有效提升	达成预期指标	20	20	
		生态效益					0	
		可持续影响	促进六安招商引资、招才引智和经济社会建设发展	有效提升	部分达成预期指标并具有一定效果	10	7	招商引资方面成效不够显著
	满意度指标	服务对象满意度	引进及选聘人才满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						**100**	**96.83**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	专项业务费-档案、统计、干训、资格考试及创建等工作经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	165.00	165.00	145.26	10	88.04%	8.80
	其中：本年财政拨款	165.00	165.00	145.26	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	进一步规范全市干部人事档案日常管理使用工作，提升以档辅政能力。扩大干部参训覆盖面，丰富培训形式，克服工学矛盾，增长知识，提升素质能力。帮助干部开阔眼界、活跃思维，提升干部经济工作专业化素质，选育培优‘四懂三会’干部队伍。建设模范部门、过硬队伍。全面准确掌握公务员队伍的数量、分布、结构和变化等情况，依靠统计分析进行科学决策、解决问题。建立健全用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新的管理体制。	规范档案日常管理使用，丰富培训形式，提升干部能力

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训干部数	≥1000人次	1100人次	2.5	2.5	
			基层干部主题培训班	≥1场次	8场次	2.5	2.5	
			组工干部培训班	≥1场次	1场次	2.5	2.5	
			举办重点专题班	≥1场次	11场次	2.5	2.5	
			开展理论资格水平考试	≥1场次	1场次	2.5	2.5	
			巡查县区公务员统计工作开展情况次数	≥7次	7次	2.5	2.5	
			公务员统计等市级会审次数	≥1场次	1场次	2.5	2.5	

			纳入信息库和公务员统计、工资统计范围的公务员和事业单位领导人员人数	≥15000人次	15131人次	2.5	2.5	
			整理档案卷数	≥1000卷	1100卷	2.5	2.5	
		质量指标	档案管理达标率	≥95%	99%	2.5	2	达成预期目标，但效果还能进一步提升
			培训合格率	≥90%	99%	2.5	2	达成预期目标，但效果还能进一步提升
			报考必要性	＝100%	100%	2.5	2.5	
			公务员统计数据准确率	≥98%	99%	2.5	2	统计准确率未实现100%
		时效指标	年度各类培训完成时间	≤12月	12月	2.5	2	按实际赋分
		成本指标	省组织干部学院培训人均费用标准	≤350元/人/天	350元/人/天	2.5	2.5	
			理论资格考试成本	≤10万元	10万元	2.5	2.5	
			干部专业化能力提升“淬火行动”“两专一活”	≥100万元	110万元	2.5	2.5	
			基层干部主体培训班成本	≤200元/人/天	200元/人/天	2.5	2.5	
			档案管理成本	≥5万元	8万元	2.5	2	经费控制在合理预算内，但未能进一步压减
			公务员统计工作成本	≥8万元	10万元	2.5	2	经费控制在合理预算内，但未能进一步压减
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	党员干部履职能力提升	有效提升	达成预期指标	5	5	
			资格考试通过率	≥95%	100%	5	5	
			干部人事档案查核覆盖率	≥90%	100%	5	5	
			公务员统计准确率	≥95%	99%	5	4.5	准确率未实现100%

		生态效益					0	
		可持续影响	提升干部学习主动性，增强干部综合素质	效果较好	达成预期指标	5	5	
			提升以档辅政能力	有效提升	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	对象满意度	≥95%	95%	10	8	满意率还有提升空间
总分						**100**	**93.30**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	专项业务费-干部考核考察、公务员考试、市直遴选、选调生招录等经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	280.05	280.05	280.05	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款	280.05	280.05	280.05	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	强化对“关键少数”领导干部的精准监督，从严监督管理干部、严把选人用人关口，推动全面从严治党向纵深发展。加强市管领导班子和干部队伍建设，保障我市公务员考录、遴选工作的正常进行。完成中直和省直选派来我市挂职干部服务保障工作；完成选派赴沪苏浙跟班学习、赴合肥市“拜师学艺”、赴上海市及松江区挂职交流干部的派送、跟踪服务、考核工作；完成全市双向挂职干部、群团改革挂职干部等选拔、派送、考核等工作。服务保障2024年全市“两会”。	认真贯彻落实习近平总书记关于深入推进长三角一体化发展重要讲话精神，结合我市实际，持续开展长三角干部人才交流，选派优秀年轻干部到沪苏浙跟学。统筹工作需要和队伍长远建设目标、部门需要和我市经济社会发展急需，科学设置职位条件，加大专业型人才招录力度，从源头上加强公务员和遴选队伍力量，改善队伍结构。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	印制个人事项填报手册	≥1000份	1000份	2.5	2.5	
			个人事项报告抽查核查人次	≥100人次	100人次	2.5	2.5	
			选派挂职干部人才数量	≥50人	50人	2.5	2.5	
			遴选计划招录人数	≥40个	57个	2.5	2.5	
			选调生计划招录人数	≥20人	28人	2.5	2.5	
			笔试人数	≥15000人	23446人	2.5	2.5	

			面试人数	≥1200人	1243人	2.5	2.5	
			体检人数	≥400人	419人	2.5	2.5	
			租赁考场数	≥600个	600个	2.5	2.5	
		质量指标	招录、遴选工作合规率	＝100%	100%	2.5	2.5	
			干部选拔任用合规率	＝100%	100%	2.5	2.5	
			材料印制达标率	≥98%	99%	2.5	2.5	
			考场设备、环境符合考务要求	＝100%	100%	2.5	2.5	
		时效指标	公务员招录工作完成时限	＜10月	6月	2.5	2.5	
			任务完成及时率	＝100%	100%	2.5	2.5	
		成本指标	干部考核、考察成本	≤8万元	8万元	2.5	2.5	
			个人事项报告抽查核查成本	≤5万元	5万元	2.5	2.5	
			公务员考试成本	≤250万元	250万元	2.5	2.5	
			市直机关公开遴选公务员成本	≤40万元	40万元	2.5	2.5	
			两会组织工作成本	≤3万元	3万元	2.5	2.5	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	干部选拔任用政策知晓率	≥90%	95%	7	7	
			基层公务员培养选拔机制健全率较上年提升	≥30%	35%	7	7	
		生态效益					0	
		可持续影响	保障优化公务员队伍建设	有效保障	达成预期指标	8	7	达成预期目标，但仍有提升空间
			公务员队伍力量进一步充实，结构进一步优化	优化较好	达成预期指标	8	7	达成预期目标，但仍有提升空间

	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	95%	5	5	
			社会公众认可度	≥95%	95%	5	5	
总分						**100**	**98.00**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	专项业务费-农村组织建设、党建引领信用村、选派工作、发展村集体经济等经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	85.50	85.50	81.14	10	94.90%	9.49
	其中：本年财政拨款	85.50	85.50	81.14	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	1.高质量开展党建引领信用村建设场景拓展、成果运用等工作，组织开展“信兴千村”行动，最大程度激活信用价值，让金融“活水”精准滴灌，助力乡村振兴。2.聚焦乡村组织振兴，助力基层党组织充分发挥领导核心作用，指导村民自治组织、村级集体经济组织、群团组织、社会组织等各类组织有效凝聚群众、团结群众，推动乡村治理现代化。协助开展党建引领信用村建设，把农民组织起来、把服务农村的各类主体动员起来、把支持“三农”的各类资源整合起来，加快推进乡村振兴工作。3.围绕省选派办“六项行动”要求，进一步推动选派工作队履职尽责、干事创业。完成“双百创评”“擂台比武”“为民办事”等行动任务，激励广大选派干部对标先进找差距、比学赶超共提升。4.确保选调生在村任职期间，落实好宣传落实政策、促进经济发展、联系服务群众、推广科技文化、参与村务管理等职责任务。5.切实加强农村基层党组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。在农村党员中开展主题教育活动，进一步提升农村党组织和党员干部服务群众的能力素质。通过增强全市农村基层组织力量，举办党员干部主题教育活动等，为我市农村基层党组织建设发展提供的保障。提升干部综合素质，加强全市村干部队伍建设。6.今年年底前，指导县区完成市级7个乡村干部实训基地的建设任务，着重做好金寨县汤家汇镇街道村省级乡村干部实训基地建设培育任务，确保通过省级复核认定。	牵头乡村组织振兴专项小组办公室工作，会同相关市直单位制发2024年度全市乡村组织振兴暨抓党建促乡村振兴重点任务，逐项明确30项重点任务责任单位、完成时限，确保有力有序落实。组织开展发展壮大村集体经济专题调研，结合实施村级集体经济“百千万”工程提升行动，会同财政、农业农村等部门组织实施发展村级集体经济重点村培育计划，在全市范围内摸排201个村党组织战斗力强、发展潜力大的村纳入重点培育，加大资金项目扶持力度，推动经营收益稳步增长。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	每年服务农村基层党组织个数	＝1810个	1781个	4	2	全市农村基层党组织数减少，未达成目标
			每年服务党建引领信用村试点乡镇数	＝23个	130个	4	4	

			党建引领信用村联席会议	≥2场次	2场次	4	4	
			选派干部数量	＝1406人	1406人	4	4	
			力争每年培育年经营性收入50万元以上的集体经济强村	＝50个	200个	4	4	
		质量指标	经费支出合规率	＝100%	100%	4	4	
			选派干部合规性	＝100%	100%	4	4	
			农村基层党组织建设达标率	≥95%	95%	4	4	
		时效指标	完成全年50万元以上集体经济强村培育任务时限	≤12月	11月	4	4	
		成本指标	选派乡村振兴专员、驻村工作队等	≤172万元	172万元	4	4	
			各类培训班成本	≤70万元	70万元	4	4	
			乡村干部实训基地建设奖补成本	＝10万元/个	10万元/个	4	4	
			选派乡村振兴专员工作经费成本	≤5万元/人/年	5万元/人/年	2	2	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	农村基层党组织作用发挥率	≥95%	95%	8	8	
			党建引领信用村建设推动农村产业发展作用发挥率	≥95%	95%	8	8	
		生态效益					0	
		可持续影响	加强农村党组织建设	有效提升	达成预期指标	7	6	农村党组织建设仍有提升空间
			持续提升干部队伍素质	有效提升	达成预期指标	7	7	
	满意度指标	服务对象满意度	社会公众满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						**100**	**96.49**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	专项业务费-城市党建、非公党建工作经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	27.38	27.38	26.91	10	98.29%	9.83
	其中：本年财政拨款	27.38	27.38	26.91	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	以巩固党在城市执政基础，增进群众福祉为目标，以党的建设为统领，以提升组织力为重点，推进街道社区党建、单位党建、行业党建融合发展，提高城市基层党建工作整体效应，为建设和谐宜居、富有活力、各具特色的现代化城市提供坚强组织保证。 紧扣更好发挥非公企业和社会组织实质作用来丰富内涵，在全市范围内推进党建工作指导站实体化建设，构建“点线块面”的网格化工作格局，实现党的组织和工作对全市非公企业和社会组织的全覆盖，汇聚发展动能，破解发展难题，优化发展环境，使党建与发展同频共振、互促共进，奋力开创以高质量党建引领高质量发展的新局面。推动新业态新就业群体党建工作，提升党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力，实现“优化队伍结构、优化认证机制、优化培育方式、优化管理制度、优化待遇保障”工作目标，着力提升党建工作指导员队伍建设专业化水平。	以提升组织力为重点，推进街道社区党建、单位党建、行业党建融合发展，提高城市基层党建工作整体效应，为建设和谐宜居、富有活力、各具特色的现代化城市提供了坚强组织保证。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	每年补助党建指导员人数	≥30人	30人	2	2	
			补助新业态新就业群体行业党委	≥4个	4个	2	2	
			每年建设示范社区个数	≥10个	10个	2	2	
			每年印刷《六安组工信息》份数	≥4800份	4800份	2	2	
			每年印刷《六安党建》份数	≥4000册	4000册	2	2	

			五抓五送奖补对象	＝95个	95个	2	2	
			每年补助党建工作指导站	≥5个	5个	2	2	
			补助非公党建品牌培育行业党委	≥14个	14个	2	2	
		质量指标	党建指导员选派任务完成率	≥95%	95%	3	3	
			印刷质量达标率	≥95%	99%	3	3	
			党组织建设达标率	≥95%	99%	3	3	
			奖补对象合规率	＝100%	100%	3	3	
		时效指标	材料印刷完成时限	≤12月	10月	2	2	
			奖补发放时限	≤12月	11月	2	2	
		成本指标	《皖西党建》宣传专栏成本	＝24万元	24万元	2	2	
			非公企业党建指导员补助标准	≥1500元/人	1500元/人	2	2	
			示范社区奖补资金	＝5万元/个	5万元/个	2	2	
			非公党建工作指导站运营成本	＝30万元	30万元	2	2	
			六安党建研究会资料印刷费用	＝4万元	4万元	2	2	
			五抓五送奖补非公企业和社会组织党组织	＝1万元/个	1万元/个	2	2	
			五抓五送奖补对象户	＝3000元/户	3000元/户	2	2	
			新业态新就业群体行业党委补助成本	＝2万元/个	2万元/个	2	2	
			非公党建品牌培育行业党委补助成本	＝1万元/个	1万元/个	2	2	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	非公党组织建设成效	有效提升	达成预期指标	6	6	
			城市党建成效	有效提升	达成预期指标	6	5	取得了实际效果，但仍有提升空间

			非公党建指导员社会效应发挥率	≥95%	95%	6	5	取得了实际效果，但仍有提升空间
		生态效益					0	
		可持续影响	完善基层党建治理体系	有效提升	达成预期指标	6	5	取得了实际效果，但仍有提升空间
			提高非公党建效能	有效提升	达成预期指标	6	5	取得了实际效果，但仍有提升空间
	满意度指标	服务对象满意度	社会公众满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						**100**	**95.83**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

<table>
<tr><td colspan="3">项目名称</td><td colspan="8">非公有制企业党建工作经费</td></tr>
<tr><td colspan="3">主管部门</td><td colspan="4">026-中共六安市委组织部</td><td>实施单位</td><td colspan="3">026001-中共六安市委组织部</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="5">项目资金
（万元）</td><td></td><td>年初预算数</td><td>全年预算数</td><td>全年执行数</td><td>分值</td><td>执行率</td><td colspan="2">得分</td></tr>
<tr><td>年度资金总额：</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>10</td><td>100.00%</td><td colspan="2">10.00</td></tr>
<tr><td>其中：本年财政拨款</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>上年结转资金</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>20.00</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td>—</td><td></td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">预期目标</td><td colspan="5">实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">创新培育极具六安特色的‘映山红’党建品牌，这是率全省之先的创新举措，要紧紧围绕“高标准、高质量”来培育塑造，紧扣更好发挥非公企业和社会组织实质作用来丰富内涵，奋力开创以高质量党建引领高质量发展的新局面。</td><td colspan="5">以六安特色的‘映山红’党建品牌为载体，紧紧围绕“高标准、高质量”，充分发挥非公企业和社会组织作用，奋力开创以高质量党建引领高质量发展的新局面。</td></tr>
<tr><td rowspan="8">绩效指标</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>年度指标值</td><td>实际完成值</td><td>分值</td><td>得分</td><td colspan="2">偏差原因分析及改进措施</td></tr>
<tr><td rowspan="4">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">举办非公和社会组织党组织书记培训班</td><td>≥1场</td><td>1场</td><td>12.5</td><td>12</td><td colspan="2">举办一场培训班，完成目标</td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="2">符合党组织建设要求，推进非公和社会组织领域党建工作</td><td>高质量完成</td><td>达成预期指标</td><td>12.5</td><td>11</td><td colspan="2">达成预期指标</td></tr>
<tr><td>时效指标</td><td colspan="2">项目完成及时性</td><td>根据年度工作计划完成</td><td>达成预期指标</td><td>12.5</td><td>11</td><td colspan="2">达成预期指标</td></tr>
<tr><td>成本指标</td><td colspan="2">项目总成本</td><td>控制在年度预算内</td><td>达成预期指标</td><td>12.5</td><td>12</td><td colspan="2">预算使用率100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">效益指标</td><td>经济效益</td><td colspan="2"></td><td></td><td></td><td></td><td>0</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>社会效益</td><td colspan="2">以提升组织力为重点，推动非公企业党组织全面进步、全面过硬，充分发挥非公企业党组织作用。</td><td>明显提高</td><td>达成预期指标</td><td>15</td><td>13</td><td colspan="2">达成预期指标</td></tr>
</table>

		生态效益					0	
		可持续影响	突出抓党建抓治理抓服务、增强政治功能，有机联结单位、行业及各领域党组织，实现组织共建、资源共享、机制衔接、功能优化的系统建设和整体建设	明显提升	达成预期指标	15	13	达成预期指标
	满意度指标	服务对象满意度	社会公众满意度	≥90%	90%	10	10	群众满意度较好
总分						**100**	**92.00**	

项目支出绩效自评表

（2024年度）

项目名称	市委组织部公务员考录工作经费						
主管部门	026-中共六安市委组织部			实施单位	026001-中共六安市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	75.00	75.00	75.00	10	100.00%	10.00
	其中：本年财政拨款	75.00	75.00	75.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	保障公务员招录工作	完成公务员招录保障工作

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	公务员考试保障率	＝100%	100%	12	12	
		质量指标	公考质量	≥95%	95%	12	12	
		时效指标	完成时限	≤6月	6月	12	12	
		成本指标	考录成本	预算范围内	达成预期指标	14	14	
	效益指标	经济效益					0	
		社会效益	对公务员考试正常运转的影响程度	保障正常考录工作	达成预期指标	15	15	
		生态效益					0	
		可持续影响	保障全市公务员队伍人员稳定	成效明显	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						**100**	**100.00**	